

В диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации на диссертацию
на диссертационную работу Шумкина Евгения Михайловича «Правовая
культура управленческих решений в предпринимательской деятельности»,
представленную на соискание степени кандидата социологических наук по
специальности 5.4.7. Социология управления

Диссертационное исследование Шумкина Евгения Михайловича посвящено **актуальной проблематике**, которая обусловлена усложнением институционального контекста предпринимательской деятельности, когда устойчивость и конкурентоспособность бизнеса всё в большей мере зависят от способности управленцев действовать в правовом поле и адекватно реагировать на трансформации правоприменительной практики. Автор чётко формулирует социальное противоречие исследования: с одной стороны, повышенные требования к нормативной дисциплине и правовой регуляции, с другой — недостаточная правовая ориентированность управленцев, что проявляется в качестве управленческих решений и экономических последствиях. Постановка проблемы достойна положительной оценки.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Работа опирается на комбинацию системного и деятельностного подходов, что позволяет автору связать макросоциальные детерминанты (институциональный контекст, законодательство, судебная практика) с микродинамикой принятия решений субъектом предпринимательства.

Широкий теоретический ряд включает классические и современные концепции социологии управления, предпринимательства, социологии права и теории управления. Это обеспечивает междисциплинарную глубину исследования.

Диссертационная работа Шумкина Е.М. состоит из 2 глав. В первой главе «Управленческие решения в предпринимательской деятельности: теоретико – методологические основы исследования» (с.15-79) автор рассматривает предпринимательскую деятельность в ракурсе социологического анализа, связывая понятия управление и правовая культура, управленческие решения в предпринимательской деятельности и особенности реализации правовой культуры управленческих решений в предпринимательской деятельности. Во второй главе «Анализ управленческих решений в предпринимательской деятельности в контексте соблюдения права» (с.80 -148) излагаются методологические подходы исследования правовой культуры управленческих решений в предпринимательской деятельности, проводится анализ правовой культуры управленческих решений в организациях предпринимателей и предлагается механизм развития правовой культуры управленческих решений в предпринимательской деятельности.

Эмпирическая база диссертации включает анкетный опрос предпринимателей (n=350) и экспертное исследование (N=20), а также работу с открытыми источниками статистики и реестрами. Проведённая обработка данных и их аналитическая интерпретация выглядят корректно и логично встроены в структуру исследования. В целом, отмечу, что методологически оправдано использование смешанных методов: количественного анкетного опроса и качественных экспертных интервью, а также анализа официальной статистики и правоприменительной практики.

Научная новизна работы очевидна и многокомпонентна: Евгений Михайлович вводит и обосновывает категорию «правовая культура управленческих решений» как самостоятельный аналитический конструкт в

рамках социологии управления; выявляет и структурирует внешние и внутренние детерминанты этой культуры, показывая их двойственную природу — одновременно как факторы влияния и как элементы самой правовой культуры; формулирует системно-уровневый механизм развития правовой культуры (надсистемный, системный, подсистемный уровни) и предлагает практико-ориентированные меры по её поддержке и развитию.

Практическая ценность работы подтверждается тем, что предложенные механизмы и рекомендации ориентированы на реальных субъектов предпринимательской деятельности и институциональные структуры (корпоративные программы обучения, интеграция правовой грамотности в системы повышения квалификации, меры государственной поддержки). Отдельно следует отметить предложенную автором траекторию трансляции знаний от накопления до внедрения в высшие школы — это важный элемент долгосрочной стратегии повышения правовой культуры.

К достоинствам диссертационного исследования Шумкина Е.М. можно отнести создание целостной концептуальной рамки. Автор выстраивает работу так, что в ней хорошо сочетаются теоретическая глубина и эмпирическая проверка, при этом сохраняется ясность структуры и аргументации. Немаловажным является высокая практическая ориентированность выносимых рекомендаций. Диссертант имеет публикационную и апробационную активность автора.

Хотя диссертационное исследование имеет высокую научную ценность работы, предлагаются следующие замечания для уточнения и углубления:

1. Необходимо расширить сравнительный анализ с международными исследованиями по правовой культуре бизнеса, что укрепит интерпретационную базу и позволит выделить специфику национального контекста более аргументированно.
2. Диссертационное исследование обогатило бы тематическое фокус-исследование для углубления качественной верификации механизма развития правовой культуры.

Однако, несмотря на замечания, диссертационная работа сочетает научную оригинальность с высокой практической релевантностью и содержит материалы, пригодные для внедрения в образовательную и управленческую практику.

Заключение по диссертационной работе.

Диссертационная работа Шумкина Е.М. «Правовая культура управленческих решений в предпринимательской деятельности», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для социологической науки, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Шумкин Евгений Михайлович заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления.

Член диссертационного совета

доктор социологических наук, кандидат юридических наук,

профессор кафедры

юридических и специальных дисциплин

ФГБОУ ВО Ставропольский филиал РАНХиГС

К.А. Долгополов

« » мая 2026 г.

Евгений Михайлович Шумкин
К.А. Долгополов
А.Н. Долгополов



355002, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, д.189

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования Ставропольского филиала РАНХиГС

т. +7 (8652) 23-16-10

e-mail: vasilev-yv@ranepa.ru