

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от 22 мая 2024 года № 01-9491)

по защите диссертации Малышева Дмитрия Сергеевича на тему: «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях», представленной к защите на соискание учёной степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика».

Диссертация «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях», представленная на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика», выполнена на кафедре экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет».

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 22 мая 2024 года № 01-9491.

Соискатель Малышев Дмитрий Сергеевич, 1979 года рождения:

В 2001 году окончил «Уральский государственный технический университет - УПИ имени Кирова» с получением квалификации «экономист-менеджер» по специальности «Экономика и управление на предприятиях машиностроения».

В период подготовки диссертации с 2018 года по настоящее время Дмитрий Сергеевич прикреплен к кафедре Экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. С 2017 года по настоящее время является старшим преподавателем кафедры (внешнее совместительство). Соискатель работает по основному месту работы в ОАО «УГМК-Холдинг», что позволило ему апробировать научные разработки на практике, о чем свидетельствуют справки о внедрении.

Научный руководитель: д.э.н., доцент, Долженко Руслан Алексеевич.

Официальные оппоненты:

- Шапиро Сергей Александрович, к.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом Академии труда и социальных отношений;
- Коркина Татьяна Александровна, д.э.н., профессор, профессор кафедры «Менеджмент» «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет).

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

Председатель диссертационного совета член-корреспондент РАН, д.э.н., д.физ-мат.н., профессор Попов Евгений Васильевич, РАНХиГС.

Члены диссертационного совета:

д.э.н., профессор Логинов Михаил Павлович;

д.э.н., профессор Головина Татьяна Александровна;

д.э.н., профессор, Лобова Светлана Владиславьевна;

д.э.н., профессор, Мингалева Жанна Аркадьевна.

Соискатель имеет по теме диссертации **16 печатных работ** общим объемом 6,65 п.л., опубликованных автором, включая:

А) Монография:

1. Стандартизация и развитие человеческих ресурсов в условиях мобилизационной экономики / Р. А. Долженко, М. И. Плутова, С. Б. Долженко, Д.С. Малышев [и др.]. – Казань : Общество с ограниченной ответственностью "Бук", 2023. – 272 с. – ISBN 978-5-907753-61-7. – EDN BPBEIE. (авторских 1,5 п.л.)

Б) Статьи в изданиях, входящих в «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций, установленный ВАК при Минобрнауки России»:

2. Малышев Д.С. Эффективность труда персонала организации: сущность, актуальность, подходы к оценке // Казанская наука. 2017. № 12. С. 39-41. – 0,4 п.л. (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)

3. Малышев Д.С. Производительность труда на промышленных предприятиях Урала: факторы и направления роста // Экономика труда. 2018. Т. 5. № 4. С. 1277-1284. – 0,5 п.л. (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)

4. Малышев Д.С., Долженко С.Б. Оценка производительности труда на предприятиях в России и Италии // Известия Уральского государственного экономического университета. 2019. Т. 20. № 1. С. 95-111. – 1 п.л. (авторских – 0,5 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)

5. Malyshev D. IT-technologies and automation as factors in increasing labor productivity at industrial enterprises // Advances in Intelligent Systems and Computing. 2019. Т. 1046. С. 333-340. – 0,5 п.л. (статья в издании из перечней Web of Science и Scopus)

6. Малышев Д.С., Долженко Р.А. Развитие подходов к производительности труда и ее оценке // Экономика труда. 2021. Том 8. № 12. doi: 10.18334/et.8.12.113989 – 0,4 п.л. (авторских – 0,2 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)

7. Малышев Д.С., Долженко С.Б. Анализ уровня и динамики производительности труда металлургических предприятий // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2022. Т. 20. № 4. С. 48-63. – 0,8 п.л. (авторских – 0,4 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)

8. Малышев Д.С., Долженко Р.А. Возможности повышения производительности труда с помощью системы носимых гаджетов // Организатор производства. – 2021. – Т. 29, № 4. – С. 144-153. – DOI 10.36622/VSTU.2021.49.10.014. – EDN QTZYTН. – 0,6 п.л. (авторских – 0,3 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
9. Малышев Д.С., Долженко, Р.А. Проблемы на пути цифровой трансформации на российских промышленных предприятиях // Вестник НГУЭУ. – 2022. – № 1. – С. 31-51. – DOI 10.34020/2073-6495-2022-1-031-051. – EDN MTSFTE. – 0,8 п.л. (авторских – 0,4 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
10. Долженко, Р. А. Производительность труда: понятие и ее использование в современных условиях / Р. А. Долженко, Д. С. Малышев // Кадровик. – 2022. – № 1. – С. 61-68. – EDN IKLLPT. – 0,5 п.л. (авторских – 0,2 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
11. Малышев, Д. С. Как повысить организационную эффективность бизнеса / Д. С. Малышев // Проблемы теории и практики управления. – 2023. – № 6-7. – С. 215-231. – EDN WMHLCД. – 0,6 п.л. (авторских – 0,3 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
12. Долженко Р.А., Долженко С.Б., Малышев Д.С. Методика повышения организационной эффективности предприятия // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2023. Т. 14. № 1. С. 76-93. – 0,7 п.л. (авторских – 0,25 п.л.) (статья в журнале из перечня RSCI)

В) Прочие публикации:

13. Малышев, Д. С. Факторы роста производительности труда на промышленных предприятиях и роль национального проекта / Д. С. Малышев // Достойный труд - основа стабильного общества : Материалы XI Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 30 октября 2019 года. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2019. – С. 170-172. – EDN AGDLYZ. авторских – 0,3 п.л.
14. Малышев, Д. С. It-технологии и автоматизация как факторы повышения производительности труда на промышленных предприятиях / Д. С. Малышев // Цифровая трансформация промышленности: тенденции, управление, стратегии : Материалы I Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 11 октября 2019 года / Ответственный редактор В.В. Акбердина. – Екатеринбург: Институт экономики Уральского отделения РАН, 2019. – С. 340-347. – EDN OLPPYО. авторских – 0,3 п.л.
15. Малышев, Д. С. Исследование факторов, влияющих на производительность труда на промышленных предприятиях / Д. С. Малышев // Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития : Материалы II Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 23 мая 2019 года. – Екатеринбург: Уральский государственный

экономический университет, 2019. – С. 87-89. – EDN TWFEEN. авторских – 0,3 п.л.

16. Малышев, Д. С. Производительность труда на промышленных предприятиях Урала: факторы и направления роста / Д. С. Малышев // Урал - XXI век: макрорегион неоиндустриального и инновационного развития : Материалы III Международной научно-практической конференции. В 2-х томах, Екатеринбург, 15–16 октября 2018 года / Ответственные за выпуск Я.П. Силин, Е.Б. Дворядкина. Том 2. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2018. – С. 18-24. – EDN YSDMIX. авторских – 0,3 п.л.

Диссертационный совет отмечает, что полученные Д.С. Малышевым результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретических и методических основ управления производительностью труда, отражающих возможности развития производственных процессов, обучения персонала и внедрения управленческих инноваций; в разработке концепции комплексной оценки факторов и показателей производительности труда с помощью автоматизированной системы анализа данных, собираемых на всех участках производственных процессов.

Научные результаты работы:

1. Уточнено значение производительности труда в условиях развития экономики и производства из-за усложнения и цифровизации производственных и обеспечивающих процессов, способствующих переходу к новому технологическому укладу, через систематизацию подходов к производительности труда, а также факторов на неё влияющих, что развивает перспективные возможности использования методических подходов к управлению производительностью труда. Оригинальность и новизна подхода определяется обоснованием ожидаемого развития представлений об управлении производительностью труда в новом технологическом укладе на металлургических предприятиях (п. 8.15 Паспорта специальности ВАК).

2. Проведена многоуровневая комплексная классификация факторов производительности труда на металлургических предприятиях, а также показателей их использования, систематизирующая возможности её оценки и управления в современных условиях. Оригинальность и новизна классификации факторов и показателей заключается в том, что они сгруппированы по направлениям, актуальным с точки зрения управления, каждому уровню сопоставлены характеристика, примеры проявления и параметры для оценки. Это систематизирует все возможные факторы, в том числе новые, облегчает возможности их учёта и оценки влияния на производительность труда в организации (п. 8.15 Паспорта специальности ВАК).

3. Разработана концепция управления производительностью труда, раскрывающая содержание и последовательность этапов управления производственными и обеспечивающими процессами в условиях реализации проектов операционной трансформации. Предложены методологические подходы к измерению производительности труда на различных уровнях, а также оценке факторов, которые оказывают влияние на различные показатели. Концепция и методические подходы отличаются от традиционных, так как учитывают специфику отрасли и характерных для неё факторов роста производительности труда, акцентируют внимание на первоочередной необходимости использования внутриорганизационных факторов, развивают базовые положения концепции бережливого производства и других методик повышения организационной эффективности применительно к особенностям промышленности и металлургии (п. 8.15 Паспорта специальности ВАК).

4. Разработана и апробирована методика повышения производительности труда на металлургическом предприятии через реализацию проектов организационной трансформации, которая предполагает оценку факторов и показателей, а также комплекс мер по их улучшению и закреплению эффектов и новых подходов. Особенностью методики является её универсальный характер, что подтверждено результатами апробации; охват ключевых внутрифирменных факторов роста производительности труда, обеспечивающий её средний прирост до 15 %; доведение до уровня конкретных технологий и инструментов применения (п. 8.15 Паспорта специальности ВАК).

Теоретическая значимость исследования заключается в дополнении теоретических и методических положений по вопросам экономики труда в части оценки производительности труда на металлургических предприятиях, в том числе, проведено уточнение понятийно-категориального аппарата проблем оценки производительности труда и факторов, которые на нее влияют; исследованы показатели производительности труда, методы и инструменты управления факторами; определены направления управления производительностью труда в условиях цифровизации производственных и обеспечивающих процессов.

Практическая значимость результатов исследования состоит в разработке концепции управления производительностью труда металлургического предприятия за счёт оптимизации производственных и обеспечивающих процессов, цифровой трансформации и комплексной балансировки факторов с помощью технологий искусственного интеллекта и машинного обучения, а также формировании комплексных рекомендаций по работе с факторами, влияющими на производительность труда предприятия на основе системного и процессного подходов, которые могут быть использованы непосредственно в практической деятельности отечественных металлургических предприятий для повышения производительности труда

работников. Предложенные рекомендации отличаются от существующих комплексностью, учётом максимально возможного круга факторов, использованием современных технологий анализа данных, пригодностью для использования на металлургических предприятиях. Они представляют интерес для топ-менеджмента отечественных заводов, директоров по управлению персоналом, руководителей офисов цифровой трансформации. Результаты диссертационного исследования также использовались в образовательном процессе в программах высшего и дополнительного профессионального образования по профилю «Экономика» и «Управление персоналом» в части предметов «Экономика человеческих ресурсов», «Экономика труда», «Анализ трудовых показателей» для разбора бизнес-кейсов, а также при подготовке специалистов по организационной трансформации на ряде предприятий Свердловской области.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Малышева Д.С. соответствует п. 8.15 «Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников» паспорта научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика», направления исследования 8 «Экономика народонаселения и экономика труда».

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены и получили положительную оценку на различных международных научно-практических конференциях и форумах.

Результаты исследования включены в отчеты по грантам, где автор является соисполнителем: РФФИ: «Перспективы использования цифровых технологий распределенных реестров и умных контрактов в системе социально-трудовых отношений» № 19-010-00785 (2019–2020 гг.). Также Малышев Д.С. входит в научную группу по реализации гранта РНФ № 24-28-20469 «Резервы и возможности повышения производительности труда на промышленных предприятиях Свердловской области».

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается как использованием современных методов научного познания, так и их апробацией.

На заседании «19» июня 2024 года диссертационный совет принял решение присудить Малышеву Д.С. ученую степень кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика».

В голосовании приняли участие 5 членов диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» 5; «ПРОТИВ» 0; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0.

Председатель
диссертационного совета
«19» июня 2024 г.

Е.В. Попов

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от 22 мая 2024 года № 01-9491)

по защите диссертации Малышева Дмитрия Сергеевича на тему: «Управление
системой показателей и факторов производительности труда на
металлургических предприятиях», представленной к защите на соискание
учёной степени кандидата экономических наук по научной специальности
5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика».

№ 1

от 19 июня 2024 г.

Состав диссертационного совета:

Председатель диссертационного совета:

член-корреспондент РАН, д.э.н., д.ф.м.н., профессор Попов Евгений
Васильевич;

Члены диссертационного совета, сотрудники РАНХиГС:

д.э.н., профессор Логинов Михаил Павлович;

д.э.н., профессор Головина Татьяна Александровна.

Члены диссертационного совета, представители иных организаций:

д.э.н., профессор, Лобова Светлана Владиславьевна;

д.э.н., профессор, Мингалева Жанна Аркадьевна.

Официальные оппоненты:

- Шапиро Сергей Александрович, к.э.н., доцент, заведующий кафедрой
экономики труда и управления персоналом Академии труда и социальных
отношений;

- Коркина Татьяна Александровна, д.э.н., профессор, профессор кафедры
«Менеджмент» «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет).

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении
Малышеву Дмитрию Сергеевичу ученой степени кандидата экономических
наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени доктора
экономических наук Малышеву Дмитрию Сергеевичу:

за: 5
против: 0
воздержались: 0

Председатель диссертационного совета

 Е.В. Попов