

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



На правах рукописи

БЕГЛЯРОВ МИХАИЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ

**Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного
аудита на основе развития персонала**

Специальность: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

Аннотация

на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель:
Берестова Людмила Ивановна,
доктор экономических наук, профессор

Москва – 2026

Актуальность исследования. Современные вызовы, связанные с цифровизацией экономики, ростом киберпреступлений и усложнением финансовых схем, требуют принципиально нового подхода к обеспечению достоверности судебных экспертиз. Согласно данным Минюста России, доля экспертиз, требующих анализа больших данных и цифровых следов, выросла на 40% с 2020 года, однако только 30% судебно-аудиторских организаций обладают квалифицированными специалистами в области цифровой криминалистики. Особенно остро проблема дефицита кадров проявляется в регионах: например, в Южном федеральном округе 70% компаний сталкиваются с нехваткой экспертов, владеющих IT-компетенциями. Одновременно государственная политика усиливает монополизацию судебной экспертизы, что ограничивает конкуренцию и снижает стимулы к инновациям среди частных организаций. По данным социологического опроса, проведённого в рамках исследования, 62% экспертов указали на критическую важность повышения квалификации сотрудников для сохранения конкурентоспособности.

Объект исследования – конкурентоспособность судебно-аудиторских организаций Южного федерального округа, определяемая через кадрово-технологический и репутационный потенциал.

Предмет исследования – управленческие и методические инструменты, задействованные при формировании конкурентных преимуществ в судебно-аудиторских организациях.

Цель работы – разработка и внедрение модели повышения конкурентоспособности организаций судебного аудита, объединяющей кадровый потенциал, технологическую зрелость и репутационный потенциал, с учётом российских законодательных и региональных особенностей.

Научная новизна диссертации заключается в следующем. Выявлены ключевые факторы, ограничивающие конкурентоспособность судебно-аудиторских организаций в российских условиях: технологическое

отставание, дефицит IT-экспертов и регуляторные барьеры. Разработана интегральная модель оценки конкурентоспособности:

$$K = 0,4 \times K_{\text{кад}} + 0,2 \times K_{\text{тех}} + 0,2 \times K_{\text{реп}} + 0,1 \times K_{\text{фин}} + 0,1 \times K_{\text{станд}}$$

впервые объединяющая кадровый, технологический и репутационный потенциалы в единой шкале с весовыми коэффициентами, определёнными методом анализа иерархий (АНР) и скорректированными по результатам социологического опроса 47 экспертов.

Эмпирически подтверждена эффективность модели в трёх кейс-организациях (Краснодар, Москва): внедрение системы мониторинга кадровых компетенций позволило повысить индекс кадрового потенциала на 20%, сократить сроки подготовки заключений на 25% и увеличить долю признания заключений в судах с 78% до 92%, что привело к росту выручки на 18,5%.

Сформулированы практические рекомендации для регуляторов и организаций, включая создание междисциплинарных команд, внедрение ИИ-аналитики и субсидирование обучения персонала. Обоснованы пути адаптации международных стандартов (ISO/IEC 17025) к российским условиям.

Теоретическая значимость исследования состоит в расширении представлений о факторах конкурентоспособности судебно-аудиторских организаций через интеграцию экономических, правовых и технологических аспектов.

Практическая значимость подтверждена внедрением результатов в ООО «Бюро экспертиз» (г. Краснодар), ООО «КубаньЭкспертЦентр» (г. Краснодар), НП «СРО судебных экспертов» Краснодарского края и в Ассоциацию «Союз судебных экспертов и экспертных организаций» (г. Москва).

Методология и методы исследования. Используются общенаучные методы, методы экономической статистики, социологический опрос (47 экспертов) и метод анализа иерархий (АНР).

Апробация результатов. Основные положения диссертации доложены на международной конференции (Москва, 2024) и на круглом столе в Комитете Госдумы РФ. По теме диссертации опубликовано 10 работ, в том числе 3 статьи в изданиях из перечня ВАК РФ.

Структура и объём диссертации. Диссертация состоит из введения, трёх глав, заключения, списка литературы (133 наименования) и приложений. Общий объём – 252 страницы.

Ключевые слова: конкурентоспособность, судебный аудит, кадровый потенциал, интегральная модель, цифровизация, технологическая зрелость, репутационный потенциал, региональная экономика, метод анализа иерархий, дефицит IT-экспертов.