

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

На базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (созданного приказом ректора РАНХиГС от 01 октября 2025 года № 01-16849/001) по защите диссертации
Олейниковой Елизаветы Эдуардовны
на тему: «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества»,
представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Диссертация «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества», представленная на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.5.4. Социальная структура, социальные институты и процессы, выполнена на кафедре управления персоналом Института Государственной Службы и Управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 01 октября 2025 года № 01–16849/001.

Соискатель Олейникова Елизавета Эдуардовна, 1995 года рождения:

- В 2016 году окончила РАНХиГС (Институт бизнеса и делового администрирования), направление 38.03.02 «Менеджмент», диплом бакалавра.
- В 2017 году окончила Kingston University London, программа Occupational & Business Psychology, степень Master of Science.
- В 2019–2022 гг. обучалась в очной аспирантуре РАНХиГС по направленности 5.5.4 «Социальная структура, социальные институты и

процессы», присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

- В период подготовки диссертации работала преподавателем РАНХиГС (ИБДА, затем Институт Управления).

Научный руководитель — **Коростылева Наталья Николаевна**, д.с.н., доцент, профессор кафедры управления персоналом ИГСУ РАНХиГС.

Научный консультант диссертации отсутствует.

Выписка кафедры управления персоналом ИГСУ РАНХиГС содержит положительное заключение о диссертации и рекомендацию к защите (Протокол № 11 от 12.05.2025).

Официальные оппоненты:

- д.с.н., проф. Кирилина Татьяна Юрьевна, ГБОУ ВО Московской области "Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова", заведующая кафедрой гуманитарных и социальных дисциплин;

- к.с.н. Костенко Валерий Валерьевич, научный сотрудник ФГКВООУ ВО «Академия Федеральной службы охраны Российской Федерации»;

— дали положительные отзывы на диссертацию Олейниковой Е.Э.

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

- **Председатель диссертационного совета** д.с.н., проф. Василенко Людмила Александровна, кафедра организационного проектирования систем управления факультета управления персоналом и государственной службы ИГСУ РАНХиГС.

- **Члены диссертационного совета:** д.с.н., проф. Халиков Манир Саидович, кафедра управления персоналом факультета Управления персоналом и государственной службы ИГСУ РАНХиГС; д.с.н., проф. Шарков Феликс Изосимович, заведующий кафедрой общественных связей и медиаполитики Института государственной службы и управления РАНХиГС, заместитель декана факультета журналистики Института государственной службы и управления РАНХиГС; д.с.н., доцент Леденева Виктория Юрьевна,

главный научный сотрудник Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, ученый секретарь ИДИ ФНИСЦ РАН; д.с.н., доцент, проф., Сапрыка Виктор Александрович, кафедра политической социологии и социальных технологии РГГУ.

Соискатель имеет по теме диссертации пять работ общим объемом 31 п.л., включая:

Б. Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России для опубликования основных научных результатов диссертации на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук.

1. Олейникова Е.Э. Восприятие времени как ключевой элемент дизайна карьерного габитуса поколения Миллениум // Государственная служба. – 2022. – № 1 (135). – С. 80–85.
2. Олейникова Е.Э. Модель карьерной мобильности поколения Миллениум в цифровую эпоху: комплексный подход // Социально-гуманитарные знания. – 2024. – № 12. – С. 164–171.
3. Олейникова Е.Э. Востребованность карьерного габитуса миллениалов на современном рынке труда // Социально-гуманитарные знания. – 2024. – № 12. – С. 146–152.

Г. Статьи в изданиях, рекомендованных Ученым советом Академии
(для диссертации на соискание ученой степени кандидата наук)»

1. Олейникова Е.Э. Восприятие времени как ключевой элемент дизайна карьерного габитуса поколения Миллениум // Государственная служба. – 2022. – № 1 (135). – С. 80–85.

Д. Иные работы автора.

1. Oleynikova E. Exploring Necessity of Smart Management in Digital Space // Functional Aspects of Intercultural Communication. Translation and Interpreting: Proceedings of the International Conference. – Moscow: RUDN University, 2020. – P. 78–85.

2. Олейникова Е.Э. Реактивный потенциал поколения Миллениум в реконструкции цифровых социальных пространств// Когановские чтения: материалы конференции. – 2022. – С. 215–221.

Диссертационный совет отмечает, что полученные Е. Э. Олейниковой результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна теоретических положений, результатов, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации Е.Э. Олейниковой, заключается в следующем:

1. Разработана авторская интерпретация понятия «карьерная мобильность поколения Миллениум» на основе методологического подхода к анализу карьерной мобильности как социального процесса в трансформирующемся обществе (*пункты 7, 24 паспорта научной специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы*).

2. Теоретически обосновано понятие карьерной мобильности миллениалов как самоорганизующейся системы, интегрированной в их карьерный габитус и обусловленной ценностями поколения Миллениум с их особым отношением ко времени и контексту современного цифрового общества. Выделены особенности карьерной мобильности поколения миллениум как молодежной группы в цифровом обществе (нелинейность развития, акцентированность на личностном и профессиональном опыте, технологическая и информационная обусловленность навыков и умений, гибкое сочетание реальной и виртуальной жизни) (*пункты 7, 17, 25, 27 паспорта научной специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы*).

3. Эмпирически выявлены и классифицированы ценностные ориентации молодого поколения и элементы карьерного габитуса (уровень образования, цифровая грамотность, гибкие навыки) как основы конкурентоспособного

формирования карьерной мобильности поколения Миллениум. Доказано, что их успешность на рынке труда и востребованность карьерного портфеля миллениалов (карьерный габитус, навыки навигации в цифровом обществе, ценности как основу для выбора вектора развития и обновляющуюся базу знаний) обусловлены ценностными ориентациями и поведенческими характеристиками поколения Миллениум, формирующими ядро дизайна карьерной стратегии в цифровом обществе (*пункты 10, 18, 25, 27 паспорта научной специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы*).

4. Разработана авторская концептуальная модель карьерной мобильности поколения Миллениум в цифровом обществе как механизм построения успешных индивидуальных траекторий карьерной мобильности, состоящая из трех взаимосвязанных компонентов: внешнего круга («запросы и вызовы цифрового общества»), среднего круга («дизайн карьерных стратегий») и внутреннего круга («карьерный портфель поколения Миллениум»). Предложенная модель объясняет механизм формирования и реализации индивидуальных карьерных траекторий. Синхронность функционирования компонентов модели означает степень соответствия между внешними требованиями цифрового общества, стратегиями профессионального развития и индивидуальными ресурсами и компетенциями миллениалов. Чем выше согласованность между этими элементами, тем эффективнее осуществляется карьерная мобильность и адаптация представителей поколения Миллениум к изменениям рынка труда в условиях цифровизации (*пункты 25, 27 паспорта научной специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы*).

Теоретическая значимость. Методология, разработанная автором, представляет собой оригинальный синтез ключевых теоретических подходов к анализу карьерной мобильности представителей поколения Миллениум. В её основу положена интеграция теории поколений, концепции социальных

пространств и габитуса П. Бурдые, а также теоретических положений о карьерном капитале и карьерном габитусе, предложенных В. Майрхофером.

Данный теоретико-методологический подход способствует углублению междисциплинарного анализа феномена поколений, расширяя рамки исследования за счёт включения параметров социального структурирования и динамики карьерных траекторий в рамках конкретных поколенческих идентичностей.

Практическая значимость. Результаты исследования карьерного габитуса, ценностных ориентаций и мобильности поколения Миллениум представляют практическую значимость для формирования молодежной политики и механизмов привлечения и удержания молодых специалистов как в государственном, так и в частном секторах. Учет мотивационных установок и профессиональных ожиданий данной когорты может повысить эффективность адаптивных HR-стратегий, включая развитие гибких форм занятости и карьерных траекторий.

Анализ ценностных ориентаций способствует трансформации корпоративной культуры в соответствии с приоритетами нового поколения работников, что повышает мотивацию и производительность. Выявленные карьерные стратегии позволяют уточнить ключевые вызовы для организаций в сфере управления персоналом, способствуя разработке интегративных моделей молодежной политики и устойчивой кадровой инфраструктуры.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Олейниковой Е.Э. соответствует п.7. «Динамика и адаптация социальных групп и слоев в трансформирующемся обществе», п.10 «Новые формы труда и занятости в современных условиях. Неформальная занятость. Прекаризация труда», п.17 «Возрастные когорты в системе социально-структурных отношений», п.18 «Молодежь как социальная группа. Особенности социального положения, сознания и поведения разных групп молодежи. Проблемы социального развития молодежи», п.24 «Социальные процессы в изменяющейся социальной реальности», п.25 «Социальная мобильность, ее основные

направления и виды. Социальная мобильность как фактор изменения социальной структуры», п.27 «Процессы цифровизации, виртуализации, сетевизации в современном обществе» действующего Паспорта специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены и получили положительную оценку на различных международных научно-практических конференциях и форумах.

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается как использованием современных методов научного познания, проведенными эмпирическими исследованиями, включая те, в разработке которых принял участие автор и апробацией.

На заседании «17» ноября 2025 года диссертационный совет принял решение присудить Олейникова Е. Э. ученую степень кандидата социологических наук по специальности: 5.4.4 Социальная структура, социальные институты и процессы.

В голосовании приняли участие 5 членов диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» 5; «ПРОТИВ» нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» нет.

Председатель
диссертационного совета
«17» ноября 2025 г.



Л. А. Василенко

Член
диссертационного совета
«17» ноября 2025 г.



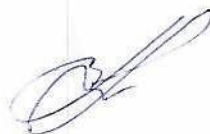
М. С. Халиков

Член
диссертационного совета
«17» ноября 2025 г.



Ф. И. Шарков

Член
диссертационного совета
«17» ноября 2025 г.



В. Ю. Леденева

Член
диссертационного совета
«17» ноября 2025 г.



В. А. Сапрыка

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от 01 октября 2025 года № 01-16849/001)

по защите диссертации Олейниковой Елизаветы Эдуардовны на тему:
«Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования
цифрового общества», представленную на соискание учёной степени кандидата
социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура,
социальные институты и процессы.

№ 1

от 17 ноября 2025 г.

Состав диссертационного совета:

1. д.с.н. Василенко Людмила Александровна – председатель

Диссертационного совета;

2. д.с.н. Халиков Манир Саидович;

3. д.с.н. Шарков Феликс Изосимович;

4. д.с.н. Леденева Виктория Юрьевна;

5. д.с.н. Сапрыка Виктор Александрович.

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении
Олейниковой Елизавете Эдуардовне ученой степени кандидата
социологических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата
социологических наук Олейниковой Елизавете Эдуардовне:

за 5 (пять)

против нет

воздержались нет

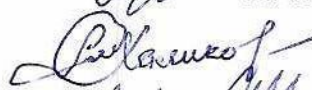
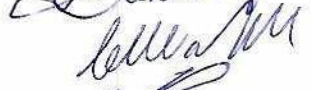
Председатель диссертационного совета

Член диссертационного совета

Член диссертационного совета

Член диссертационного совета

Член диссертационного совета

 Л. А. Василенко
 М. С. Халиков
 Ф. И. Шарков
 В. Ю. Леденева
 В. А. Сапрыка