

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом проректора РАНХиГС
от 19 февраля 2026 года № 01-01770/001)

по защите диссертации Глебова Глеба Евгеньевича на тему:
«Инструменты развития аспирантуры, распределенной в сети филиалов вуза»,
представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. – Менеджмент

Диссертация Глебова Глеба Евгеньевича на тему «Инструменты развития аспирантуры, распределенной в сети филиалов вуза», представленная на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент, выполнена на кафедре менеджмента Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа проректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 19 февраля 2026 года № 01-01770/001.

Соискатель – **Глебов Глеб Евгеньевич**, 1999 года рождения:

- в 2021 году окончил ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки бакалавриата 38.03.02 «Менеджмент», диплом бакалавра с отличием 107724 5826662, регистрационный номер 6682-111, выдан 12 июля 2021 года;

- в 2022 году Глебов Глеб Евгеньевич окончил ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки бакалавриата 40.03.01 «Юриспруденция», диплом бакалавра с отличием 107724 5826697, регистрационный номер 7194-111, выдан 24 июня 2022 года;

- в 2023 году Глебов Глеб Евгеньевич окончил ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки магистратуры 38.04.02 «Экономика», диплом магистра с отличием 107724 0562674, регистрационный номер 8513-111, выдан 7 июля 2023 года;

- в 2023 году поступил в аспирантуру ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки 5.2.6. – Менеджмент.

В настоящее время работает в должности старшего преподавателя кафедры менеджмента Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская

академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Научный руководитель диссертации – **Лапыгин Юрий Николаевич**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

На диссертацию Глебова Глеба Евгеньевича дали положительные отзывы официальные оппоненты:

Толстых Татьяна Олеговна, официальный оппонент, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры промышленного менеджмента ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Отзыв носит положительный характер и содержит отдельные дискуссионные замечания и рекомендации, касающиеся необходимости более системного представления разработанного инструментария стратегического развития аспирантуры, уточнения согласования целей стратегического развития и формирования экосистемы, раскрытия практической реакции руководства ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» на предложенные проекты нормативных документов, а также целесообразности расширения эмпирической базы исследования за счёт привлечения данных частных вузов.

Отмеченные замечания носят уточняющий и рекомендательный характер и не снижают научной новизны диссертации.

Старовойтов Владимир Гаврилович, официальный оппонент, доктор экономических наук, профессор кафедры экономической безопасности и управления рисками Факультета экономики и бизнеса ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

В отзыве дана положительная оценка диссертационного исследования. Вместе с тем содержатся отдельные дискуссионные вопросы и рекомендации, касающиеся уточнения логики направленного анализа факторов среды, возможности дополнения принципов стратегического развития аспирантуры, оценки потенциала распространения полученных результатов на иные организации с филиальной сетью, а также целесообразности более детального рассмотрения проблемы чрезмерной академической нагрузки аспирантов.

Отмеченные замечания носят дискуссионный и рекомендательный характер и не снижают теоретической и практической значимости полученных результатов.

На диссертацию поступили положительные отзывы Председателя и членов диссертационного совета:

Раевский Сергей Васильевич, Председатель диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАЕН, профессор кафедры менеджмента Института бизнеса и делового

администрирования ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В отзыве диссертационная работа оценена положительно. При этом сформулированы отдельные дискуссионные положения, требующие дополнительного разъяснения, связанные с уточнением специфики направленного анализа факторов внешней среды и его методологического отличия от традиционных аналитических процедур, с раскрытием механизмов проявления синергических эффектов экосистемной модели в контексте повышения результативности защит, с более чётким обоснованием филиальной специфики аспирантуры и её отражения в разработанном алгоритме стратегического управления. В качестве перспективного направления дальнейших исследований обозначена возможность использования инструментов искусственного интеллекта.

Замечания носят уточняющий характер и не снижают научной и практической значимости диссертационного исследования.

Гойхер Олег Лазаревич, член диссертационного совета, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В отзыве диссертационное исследование получило положительную оценку. Вместе с тем отмечены отдельные замечания и вопросы, касающиеся обеспечения сопоставимости экспертных процедур и снижения субъективности при выделении ключевых проблем аспирантуры в филиальной сети, механизмов встраивания предложенного инструментария в цикл управленческого планирования вуза и определения владельца процесса, предотвращения риска «подмены целей показателями», а также обеспечения реального роста результативности аспирантуры. В качестве перспективного направления рекомендовано проведение пилотного внедрения инструментария с последующей оценкой его эффективности.

Замечания носят уточняющий и рекомендательный характер и не снижают общей научной ценности диссертационной работы.

Кисляков Алексей Николаевич, член диссертационного совета, доктор экономических наук, кандидат технических наук, доцент, профессор кафедры информационных технологий Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Отзыв положительный, включает дискуссионные замечания, касающиеся уточнения функциональных требований и архитектуры данных цифрового хаба экосистемы аспирантуры, обеспечения согласованности экспертных процедур и воспроизводимости дерева целей, разработки количественных подходов к оценке связности и синергического эффекта сети, а также углубления применения методов анализа сетевых взаимодействий. В качестве перспективного направления рекомендовано

развитие аналитического цифрового контура и пилотное тестирование его влияния на результативность подготовки аспирантов.

Отмеченные замечания носят уточняющий и рекомендательный характер и не снижают научной значимости работы.

Макаров Павел Юрьевич, член диссертационного совета, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Отзыв носит положительный характер, содержит отдельные дискуссионные вопросы, касающиеся уточнения системы показателей и механизмов мониторинга прогресса построения экосистемы аспирантуры, учёта неоднородности филиалов по ресурсам и научным школам в разработанном алгоритме стратегии, определения условий развития академической мобильности в сети аспирантур, а также целесообразности дополнения инструментария расчётно-аналитическим блоком для прогнозирования и сопоставления альтернативных сценариев развития.

Высказанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают научной и практической значимости диссертации.

Губернаторов Алексей Михайлович, член диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры бизнес-информатики и экономики ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени А.Г. и Н.Г. Столетовых».

Отзыв положительный, содержит отдельные дискуссионные вопросы, касающиеся регламента управления знаниями и разграничения доступа к базам данных диссертационных работ в экосистеме аспирантуры, механизмов интеграции управления цифровыми рисками и стандартизации платформ в алгоритм стратегии, а также подходов к портфельной приоритизации цифровых и организационных инициатив в условиях ограниченных ресурсов филиалов. В качестве перспективного направления рекомендована формализация системы показателей зрелости экосистемы и разработка диагностических процедур мониторинга.

Замечания носят уточняющий характер и не снижают научной значимости работы.

В отзывах отмечено, что диссертация Глебова Г.Е. выполнена самостоятельно, отличается актуальностью и содержит элементы научной новизны, а также обладает научно-теоретической, научно-методической и практической значимостью. При наличии отдельных дискуссионных положений авторы отзывов подчеркивают, что высказанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают научной значимости полученных результатов и обоснованности выводов, представленных к защите.

За период проведения диссертационного исследования соискателем опубликованы **26 печатных работ** общим объемом 35,65 п.л., включая:

Б. Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России.

1. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Управление развитием сети аспирантур филиалов вуза на базе экосистемного подхода // Вестник академии знаний. – 2024. – № 3. – С. 726-734. – EDN: MDZJFW.

2. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Образовательная экосистема аспирантуры // Муниципалитет: экономика и управления. – 2023. – № 4. – С. 22-32. – DOI: 10.22394/2304-3385-2023-4-22-32.

3. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Возможности развития аспирантуры в филиале вуза // Муниципальная академия. – 2024. – № 1. – С. 144-151. – DOI: 10.52176/2304831X_2024_01_144.

4. Глебов Г. Е., Полякова Н. Н. Университет как институциональная форма развития науки // Экономика и предпринимательство. – № 8. – 2024. – С. 1147-1149. DOI: 10.34925/EIP.2024.169.8.215.

5. Глебов Г. Е., Соколова М. В. Научное наставничество в системе высшего образования: результаты эмпирического исследования // Педагогика и просвещение. – 2024. – № 2. – С. 66-81. – DOI: 10.7256/2454-0676.2024.2.70880.

Г. Статьи в изданиях, рекомендованных Ученым советом Академии.

6. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Перспективы формирования образовательной экосистемы // Управленческое консультирование. – 2024. – № 2. – С. 148-159. – DOI: 10.22394/1726-1139-2024-2-148-159.

7. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Инструменты разработки стратегии развития образовательной экосистемы аспирантуры вуза // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. – 2024. – № 2. – С. 18-24. – DOI: 10.22394/2079-1690-2024-1-2-18-24. – EDN: QXTPKN.

8. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Формирование экосистемы подготовки научных кадров // Государственная служба. – 2025. – № 3 (155). – С. 111-118. – ISSN 2070-8378.

Д. Иные работы автора.

9. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Развитие аспирантуры как экосистемы: монография. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2024. – 257 с. – ISBN 978-5-907789-17-3.

10. Глебов Г. Е., Лапыгин Д. Ю., Лапыгин Ю. Н. Экосистемный подход к построению стратегии региона: монография. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2025. – 195 с. – ISBN 978-5-907789-36-4.

11. Глебов Г. Е., Каманин И. Е. Подготовка кадров в системе аспирантуры как стратегическое направление в формировании кадрового потенциала системы высшего образования и науки // Ученые записки. – 2022. – № 4. – С. 8–10. – ISSN 2409-6814.

12. Глебов Г. Е., Каманин И. Е. Цифровая трансформация модели маркетингового продвижения образовательных услуг // Ученые записки. – 2023. – № 2. – С. 16–19. – ISSN 2409-6814.

13. Глебов Г. Е. Состояние кадрового потенциала системы высшего образования Владимирской области // Ученые записки. – 2023. – № 3. – С. 6–9. – ISSN 2409-6814.

14. Глебов Г. Е. Подготовка научно-педагогических кадров в системе аспирантуры и докторантуры во Владимирской области // Ученые записки. – 2023. – № 3. – С. 10-13. – ISSN 2409-6814. – EDN: BZJFRN.
15. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Ответственность за результат несет научный руководитель? // Ученые записки. – 2023. – № 4 – С. 18-24. – ISSN 2409-6814. – EDN: YFMTUO.
16. Глебов Г. Е. Научно-исследовательская деятельность глазами студентов // Ученые записки. – 2023. – № 4. – С. 11-17. – ISSN 2409-6814. – EDN: NGRHVP.
17. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н., Лапыгин Д. Ю. Результативность аспирантуры в условиях неопределенности // Стратегическое развитие в условиях неопределенности : XXI Межрегиональная научно-практическая конференция 17 ноября 2023 г. – Владимир : Владимирский филиал РАНХиГС, 2023. – 194 с. – С. 92–99. – ISBN 978-5-907789-03-6.
18. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Неопределенность поступления в аспирантуру: мотивы абитуриентов // Стратегическое развитие в условиях неопределенности : XXI Межрегиональная научно-практическая конференция 17 ноября 2023 г. – Владимир : Владимирский филиал РАНХиГС, 2023. – 194 с. – С. 83-91. – ISBN 978-5-907789-03-6.
19. Глебов Г. Е. Аспекты проектного подхода в диссертационных исследованиях // Актуальные вопросы управления персоналом : Сборник научных статей V Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции (МИРЭА – Российский технологический университет), часть II, 5-6 декабря 2023 г. — М. : Эдельвейс, 2023 — 253 с. – С. 64-68.
20. Глебов Г. Е. Развитие аспирантуры с позиций системного подхода // Ученые записки. – 2024. – № 1. – С. 10-13. – ISSN 2409-6814.
21. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Результативность обучения в аспирантуре: рефлексия выпускников // Ученые записки. – 2024. – № 1. – С. 22-25. – ISSN 2409-6814.
22. Глебов Г. Е. Подходы к обучению в аспирантуре // Вестник ВлГУ. Серия: Экономические науки. – 2024. – № 1 (39). – С. 12-17. – ISSN 2409-6210. URL: https://elibrary.ru/download/elibrary_54075229_96651589.pdf.
23. Глебов Г. Е., Туманова З. В. Динамика подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре филиала // Ученые записки. – 2024. – № 2. – С. 42-47. – ISSN 2409-6814.
24. Глебов Г. Е., Лапыгин Ю. Н. Орбиты образовательной экосистемы аспирантуры // Влияние трансформации внешних и внутренних рынков на развитие региона : Материалы XVII Межрегиональной научно-практической конференции (Гутманские чтения) 15 мая 2024 г. – Владимир : Владимирский филиал РАНХиГС, 2024. – 202 с. – С. 25-29. – ISBN 978-5-907789-16-6.
25. Глебов Г. Е., Лапыгин Д. Ю. Направленный анализ в разработке решений // Ученые записки. – 2025. – № 1. – С. 22-25. – ISSN 2409-6814.
26. Глебов Г. Е. Направления подготовки научно-педагогических кадров: экосистемный подход // Ученые записки. – 2025. – № 2. – С. 42-47. – ISSN 2409-6814.

Публикации в полной мере соответствует теме диссертационного исследования, отражают его результаты и детализируют ключевые положительные положения работы.

Научная новизна теоретических положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации Г.Е. Глебова, заключается в следующем:

1. Разработана концептуальная модель образовательной экосистемы аспирантуры, распределённой в сети филиалов вуза, представленная в форме структурированной ментальной карты из восьми взаимосвязанных блоков. Модель раскрывает институциональные, организационные и цифровые контуры взаимодействия участников, обосновывает возможность формирования индивидуальных исследовательских траекторий и синергетических эффектов в межфилиальной среде.

2. Предложена модификация стратегического анализа развития аспирантуры, основанная на управленческой логике «цели – проблемы – факторы – решения – цели», обеспечивающая переход от описательной диагностики к формированию воспроизводимого механизма стратегических решений. В отличие от традиционных подходов, в анализе системно учтена филиальная специфика: многоуровневость управления (головной вуз – филиалы – региональные партнёры), неоднородность ресурсной базы, различия научных школ и цифровой инфраструктуры. Данный подход позволяет адаптировать стратегические решения к вариативным условиям функционирования филиалов при сохранении общевузовской целевой согласованности.

3. Разработан алгоритм формирования стратегии развития аспирантуры в распределённой филиальной сети, основанный на последовательности процедур направленного анализа, экспертной верификации и структурного синтеза управленческих решений. Алгоритм включает сбор и обработку вторичной и первичной информации, идентификацию стратегически значимых проблем, построение морфологических матриц и матрицы «решения – цели», а также формирование интегрального дерева стратегических целей.

4. Обоснована система принципов стратегического развития аспирантуры в условиях распределённой филиальной сети, формирующая методологическую основу управления подготовкой научно-педагогических кадров. К числу таких принципов отнесены вертикально-сетевая согласованность, цифровая связность и интеграция данных, партнёрская интеграция с региональными субъектами научно-образовательной среды, коэволюционное развитие уровней управления, а также аспирантоцентричность как ориентация на персонализацию научной подготовки.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Глебова Г.Е. соответствует паспорту научной специальности 5.2.6. – Менеджмент, в т.ч. п. 14 «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы», п. 25 «Формирование,

подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров» и п. 32 «Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение)».

Теоретическая значимость работы заключается в развитии методического инструментария стратегического управления социально-экономическими системами распределённого типа на основе экосистемного подхода. В диссертации уточнено содержание и логика направленного стратегического анализа применительно к управлению аспирантурой как объектом многоуровневого управления, а также обоснована возможность интеграции экосистемной модели и алгоритма формирования стратегии. Полученные результаты расширяют теоретические представления о стратегическом управлении в организациях социальной сферы и формируют основу для дальнейших исследований сетевых и распределённых управленческих структур.

Практическая значимость состоит в разработке воспроизводимого алгоритма стратегического управления аспирантурой, распределённой в сети филиалов вуза, применимого для внедрения в управленческую практику. Предложенные инструменты (направленный анализ, морфологические матрицы, интегральное дерево целей, дорожная карта реализации) обеспечивают повышение согласованности управленческих решений, учёт филиальной специфики и усиление результативности подготовки научно-педагогических кадров. Результаты могут быть использованы при разработке стратегий вузов с филиальной сетью, а также при совершенствовании нормативного и организационного обеспечения аспирантуры.

Степень достоверности научных положений и результатов исследования обеспечивается опорой на действующее законодательство Российской Федерации, анализом значительного массива отечественных и зарубежных научных публикаций, а также использованием репрезентативной эмпирической базы. Обоснованность выводов подтверждается применением комплекса взаимодополняющих методов исследования – анализа и синтеза, экспертных процедур, принципов системного и экосистемного подходов, инструментов моделирования и структурирования управленческих решений.

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены и получили положительную оценку на **различных научно-практических конференциях и форумах**: XXI Межрегиональной научно-практической конференции «Стратегическое развитие в условиях неопределенности» (Владимир, 17 ноября 2023 г.), V Национальной научно-практической конференции «Актуальные вопросы управления персоналом» (МИРЭА – Российский технологический университет, 5-6 декабря 2023 г.), XVII Межрегиональной научно-практической конференции «Влияние трансформации внешних и внутренних рынков на развитие региона» (Владимир, 15 мая 2024 г.), XVIII Межрегиональной научно-практической

конференции «Устойчивое развитие региона в контексте современных вызовов: проблемы и перспективы» (Владимир, 16 мая 2025 г.).

На заседании «17» марта 2026 года диссертационный совет принял решение, что диссертация Глебова Глеба Евгеньевича «Инструменты развития аспирантуры, распределенной в сети филиалов вуза» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Глебов Глеб Евгеньевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

В голосовании приняли участие 5 (пять) членов диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» - ; «ПРОТИВ» - ; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - .

Председатель
диссертационного совета



С.В. Раевский

17 марта 2026 г.

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом проректора РАНХиГС
от 19 февраля 2026 года № 01-01770/001)

по защите диссертации Глебова Глеба Евгеньевича на тему: «Инструменты развития аспирантуры, распределенной в сети филиалов вуза», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

№ 1

от 17 марта 2026 г.

Состав диссертационного совета:

- 1) доктор экономических наук, профессор Раевский Сергей Васильевич – председатель Диссертационного совета;
- 2) доктор экономических наук, профессор Губернаторов Алексей Михайлович;
- 3) доктор экономических наук, доцент Гойхер Олег Лазаревич;
- 4) доктор экономических наук, кандидат технических наук, доцент Кисляков Алексей Николаевич;
- 5) доктор экономических наук, доцент Макаров Павел Юрьевич.

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Глебову Глебу Евгеньевичу ученой степени кандидата экономических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.
Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата экономических наук Глебову Глебу Евгеньевичу:

за - 5

против - нет

воздержались - нет

Председатель диссертационного совета



С.В. Раевский