

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»  
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82

## **ОТЗЫВ**

члена диссертационного совета  
Российской академии народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации  
по диссертации Ло Шуая

«Новые формы занятости: социальные особенности и тенденции развития»  
представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук  
по специальности 5.4.2. Экономическая социология

Исследование обладает тройной актуальностью — научной, практической и исторической, отвечая на вызовы времени и предлагая инновационные подходы к пониманию новых форм занятости в условиях фундаментальных трансформаций социально-экономического ландшафта. Занятость в действительности является ключевым звеном взаимодействия государства и общества, первой реагирует на вызовы современности (пандемии, санкции, экономические сдвиги), служит индикатором устойчивости социальной системы.

Соискатель восполняет критический пробел в науке: уровень исследования новых форм занятости традиционно рассматривался как «технический», вне контекста теорий постиндустриального общества и экономической социологии, отсутствовали комплексные модели, учитывающие психологические аспекты трудовой мотивации и профессиональной идентичности, влияние цифровой среды, кризисные факторы современности.

Представленная работа отвечает на конкретные запросы:

Со стороны власти: необходимость новых критериев оценки эффективности регулирования занятости, запрос на технологии адаптации к кризисам, потребность в системе подготовки кадров для управления нестандартными формами труда.

Со стороны общества: рост ожиданий от государства в сфере социальной защиты, требование стабильности и справедливости, запрос на персонализированное взаимодействие.

Со стороны научного сообщества: необходимость сбора эмпирических данных о трансформации социально-трудовой структуры, потребность в методологических инновациях.

Исследование проводится в переломный исторический момент, когда происходит сразу несколько значимых социально-экономических трансформаций: формирование новой экономической реальности (пост-ковидный мир, СВО, глобальные сдвиги), цифровая революция в сфере занятости, смена поколений работников (цифровые номады и аборигены, миллениалы), переосмысление роли социальной политики государства в условиях кризисов. Работа представляет собой убедительное основание для формирования практических решений для повышения эффективности политики занятости, улучшения коммуникации с населением, антикризисного управления.

Представленные в работе результаты бесспорно направлены на углубление научного понимания феномена новых форм занятости, практическое внедрение результатов исследования, создание инфраструктуры для дальнейших изысканий. Реализация этих предложений действительно позволит повысить эффективность государственного регулирования рынка труда, создать систему подготовки кадров нового поколения, укрепить научную школу российско-китайских исследований.

Эмпирическая часть исследования устанавливает новый стандарт в изучении трансформации занятости, сочетая научную строгость с практической ориентированностью. Комплексный подход к сбору и анализу данных обеспечивает беспрецедентную глубину понимания трансформации рынка труда в условиях современных вызовов.

Эмпирическая база исследования отличается уникальной полнотой охвата: многоуровневая система данных (микроуровень: статистика самозанятых, фрилансеров, удалённых работников; мезоуровень: сравнительный анализ

региональных и отраслевых рынков труда России и Китая; макроуровень: обобщающие тенденции по национальным экономикам и глобальному рынку труда).

Необходимо отметить также наглядность и доступность представления результатов (система визуализации включает в себя 15 аналитических таблиц, 16 инфографических схем). В целом, полученные результаты создали методологическую базу для межгосударственных и межрегиональных сравнений, лонгитюдных исследований и перспективных прикладных внедрений.

Отдельные замечания и рекомендации:

1. Дополняя комплексное рассмотрение новых форм занятости и их контекстуальной среды, в дальнейшем можно расширить анализ взаимодействия нестандартной занятости с системами социального страхования и коллективно-договорного регулирования.

2. В качестве рекомендаций для продолжения научных изысканий соискателя можно выделить следующие:

2.1. Разработать систему оценки эффективности мер поддержки новых форм занятости на основе результатов исследования.

2.2. Разработать программу адаптации работников к новым формам занятости с учётом выявленных кризисных тенденций.

2.3. Создать банк данных лучших практик регулирования и стимулирования самозанятости и удалённой работы в России и КНР.

2.4. Разработать учебный курс «Современные формы занятости: социологический анализ».

Вместе с тем, указанные рекомендации и замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Текст диссертации отвечает требованиям, установленным РАНХиГС к работам подобного рода.

**Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным положением о порядке присуждения ученых степеней.**

Диссертация Ло Шуая «Новые формы занятости: социальные особенности и тенденции развития» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической социологии и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Приказ № 02-763 от 30.04.2025; приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а соискатель Ло Шуай заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология.

Член диссертационного совета РАНХиГС  
доктор социологических наук, профессор,  
заведующий кафедрой экономической социологии  
и менеджмента социологического факультета  
Московского государственного  
университета имени М.В. Ломоносова



С.А. БАРКОВ

«20» мая 2026 г.

Подпись Баркова С.А. удостоверяю:

10.11.2025 Барков С.А. социологический факультет МГУ



119234, город Москва, тер Ленинские Горы, д. 1  
+79169313570  
barkserg@live.ru