

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Председателя диссертационного совета

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации на диссертацию
на диссертационную работу Шумкина Евгения Михайловича «Правовая
культура управленческих решений в предпринимательской деятельности»,
представленную на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по специальности 5.4.7. Социология управления

Актуальность избранной темы диссертационного исследования.

Диссертационное исследование Шумкина Евгения Михайловича «Правовая культура управленческих решений в предпринимательской деятельности» является актуальной и значимой научной работой. Это продиктовано необходимостью социологического осмысления того, как проявляется правовая культура в управленческих решениях в сфере предпринимательства. Актуальность исследования связана с необходимостью теоретического и эмпирического исследования реализации правовой культуры управленческих решений в предпринимательской деятельности, а также анализом последствий её игнорирования. Автор обоснованно утверждает, что предпринимательская деятельность является источником экономического и социального благосостояния, и что её устойчивость во многом определяется способностью субъектов предпринимательства действовать в правовом поле и оперативно адаптироваться к изменяющимся институциональным правилам. Постановка проблемы – неудовлетворительный уровень учёта правового аспекта при

принятии управленческих решений – соответствует реальным вызовам современной практики бизнеса и государственного регулирования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Работа опирается на междисциплинарный теоретико-методологический подход: системная и деятельностная концепции позволяют автору связать макроинституциональные условия с микроуровнем управленческого поведения. В теоретическом блоке корректно представлены ключевые источники по социологии управления, социологии предпринимательства, социологии права. Методологически исследование основано на сочетании количественных и качественных методов, что обеспечивает многогранность аналитической перспективы.

Диссертационная работа состоит введения, двух глав, заключения, списка, включающего 215 источников, трех приложений. В первой главе «Управленческие решения в предпринимательской деятельности: теоретико-методологические основы исследования» (с.15-79) автором выявляются особенности реализации правовой культуры управленческих решений в предпринимательской деятельности. Во второй главе «Анализ управленческих решений в предпринимательской деятельности в контексте соблюдения права» (с.80 -148) представлены результаты эмпирического исследования анализа правовой культуры управленческих решений в организациях предпринимателей, а также механизм развития правовой культуры управленческих решений в предпринимательской деятельности. В заключительной части работы подведены итоги исследования, сформулированы выводы, даны рекомендации, определяющие направления дальнейших исследований. В Приложении имеется дополнительный материал по результатам авторских эмпирических исследований.

Работа содержит обширный эмпирический материал, хорошо иллюстрирована. Написана хорошим научным языком.

Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, рекомендаций и выводов, сформулированных в диссертации

Достоверность результатов исследования обеспечена сочетанием методологической строгости и достаточной эмпирической базы. Автор применил системно-деятельностный подход, увязав при этом теоретические положения с эмпирической частью работы: количественный анкетный опрос (n=350), качественные экспертные интервью (N=20), а также анализ официальной статистики и правоприменительной практики. Межметодная верификация (триангуляция) повышают внутреннюю согласованность выводов и уменьшают вероятность систематической ошибки. Применение статистических процедур обработки (SPSS) и представление результатов в виде сопоставимых показателей способствует прослеживаемости аналитических выводов.

Отметим, что посредством эмпирической верификации Шумкиным Е.М. выявлены и ранжированы внешние и внутренние детерминанты правовой культуры, показано их двойственное положение как факторов влияния и как структурных элементов самого феномена, что уточняет причинно-функциональную структуру исследуемого процесса.

Таким образом, достоверность выводов поддерживается методологической комплексностью и эмпирической верификацией, а научная новизна заключается в концептуальном расширении предмета исследования, системно-уровневой модели формирования правовой культуры и прикладных инструментах, предложенных для практического внедрения.

Отметим также, что результаты диссертационного исследования Шумкиным Е.М. были апробированы на Всероссийских и международных научно-практических конференциях, а также в журналах ВАК РФ.

Научная новизна представленной работы включает в себя несколько аспектов. Автор концептуально обосновал феномен «правовая культура управленческих решений», трактуемый как самостоятельный объект исследования, включающий совокупность представлений, установок, знаний,

норм ответственности и профессиональных качеств, детерминирующих правовое поведение субъектов предпринимательства. Научно обосновано применение интегративной методологической схемы – сочетания системного и деятельностного подходов – для анализа взаимодействия предпринимателя как субъекта выбора с институциональной средой; это позволило выявить многоуровневые связи между макроинституциональными условиями и микродиспозициями управленца. Разработан оригинальный механизм формирования и развития правовой культуры управленческих решений, представленный в виде иерархической системы уровней (надсистемный – системный – подсистемный) и взаимосвязанных подсистем, включающих нормативно-институциональные, организационно-корпоративные и индивидуально-профессиональные компоненты.

Таким образом, представленные в диссертационном исследовании Евгения Михайловича положения научной новизны отличаются оригинальностью и актуальностью.

Релевантность публикаций автора теме исследования

Перечень опубликованных работ по теме диссертации, характер публикаций, их объём и содержание свидетельствуют о полноте изложения материалов диссертационного исследования. Достаточная степень апробации подтверждается выступлениями на международных и национальных научно-практических конференциях. Научные результаты и положения исследования опубликованы в 18 научных статьях, в том числе в ведущих рецензируемых научных журналах, установленных перечнем ВАК и рекомендованных РАНХиГС.

Проблемное поле исследования

Положительно оценивая диссертацию Шумкина Евгения Михайловича в целом, тем не менее отметим замечания, которые требуют уточнения, пояснения и доработки

1. Гипотеза диссертационного исследования «Правовая культура управленческих решений в организациях предпринимателей является неустойчивым феноменом, нуждающемся в сознательном и целенаправленном формировании» (с.7) нуждается в более глубокой проработке.

2. В исследовании представлены чаще всего линейные распределения. В связи с тем, что затронутая проблема останется актуальной в ближайшее время, считаем целесообразным продолжить исследования по данной проблематике с использованием многомерного анализа данных, в частности корреляционного анализа.

Высказанные замечания носят дискуссионный и отчасти рекомендательный характер, несколько не снижая научной и практической значимости проделанной автором исследовательской и прикладной работы, осуществленной в рамках социологии.

Факты и аргументы, приведенные выше, позволяют подтвердить целесообразность допуска диссертации до защиты на заседании диссертационного совета.

Заключение по диссертационной работе.

Диссертационная работа Шумкина Е.М. «Правовая культура управленческих решений в предпринимательской деятельности», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для социологической науки, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 14.09.2013 № 100/П.

Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Шумкин Евгений Михайлович заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления.

Председатель диссертационного совета
доктор социологических наук, профессор,
и.о. заведующего кафедрой «Социология и социальные технологии»
Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

«25» мая 2026 г.

А.А. Алексеёнок

Наименование организации:
Среднерусский институт управления – филиал
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
302028, г. Орел, улица Октябрьская, д. 12
тел.: +79192676939, электронная почта: alekseenok-aa@ranepa.ru,

