

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Слива Евгения Сергеевича
«Система высшего образования как канал рекрутирования политической
элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста»,
представленной на соискание ученой степени кандидата политических наук
по специальности 5.5.2 - Политические институты, процессы, технологии
(политические науки)

Актуальность темы диссертации «Система высшего образования как канал рекрутирования политической элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста» обусловлена её значимостью для понимания процессов формирования политической элиты в современной России, а также её практической применимостью для разработки государственной политики и стратегии развития высшего образования.

Высшее образование традиционно является важным каналом рекрутирования политической элиты. В современном мире, где знания и компетенции играют ключевую роль, университеты становятся не только центрами подготовки специалистов, но и площадками для формирования будущих лидеров. Несмотря на значительное количество исследований, посвящённых политическим элитам и системе высшего образования, механизмы рекрутирования элит в современной России остаются недостаточно изученными. Это создаёт поле для научного поиска и позволяет предложить новые подходы к анализу данной проблемы. В России, где исторически сильна роль государства в формировании элит, изучение механизмов рекрутирования через высшее образование позволяет выявить национальную специфику и сравнить её с мировыми трендами.

Таким образом, обращение к проблематике элитного рекрутирования оправдано, значимо и актуально. Как впрочем, и фокусировка автора на

региональном контексте как процесса рекрутирования, так и функционирования канала рекрутирования кадров политического управления.

Структура диссертационного исследования может быть признана удачной. Во введении четко формулируется авторская гипотеза, определяются цель и задачи исследования. В первой главе автор рассматривает теоретическую и методологическую проблематику политической элиты и процесса ее рекрутирования. Вторая глава посвящена исследованию влияния системы образования на политическую элиту, специфики высшего образования как канала рекрутирования. Третья глава раскрывает современный механизм рекрутирования политической элиты с учетом регионального контекста.

Диссертант провел серьезную исследовательскую работу и его выводы логичны и обоснованы. Научные исследования политической элиты нередко базируются на изучении ее отдельных признаков и свойств. И в этом контексте обращение Е.С. Слива к системному подходу позволяет расширить исследовательское поле, обратиться к анализу аспектов сущностного понимания политической элиты, не получивших ранее достаточного освещения в литературе. Положение, выносимое на защиту («Функционирование и воспроизводство политической элиты является отражением ее разнообразия, внутренней структуры, процессов развития, механизма коммуникации с внешней средой ...»), предлагает многомерный анализ функционирования и воспроизводства политической элиты, рассматривая её не только как однородную группу, но и как сложную систему с внутренней структурой, разнообразием и механизмами взаимодействия с внешней средой.

К положениям, отражающим научную новизну, также следует отнести разработанную автором структуру организационно-институционального механизма канала рекрутирования политико-административной элиты из системы высшего образования и сформированные рекомендации в части его аудита. Значимым вкладом автора в теорию политического рекрутирования является разработанная методика оценки риска дисфункциональности канала рекрутирования из системы высшего образования.

Стоит отметить актуальный политический контекст диссертации Е.С. Слива. Автор обращает внимание на риски и угрозы функционирования канала рекрутирования политической элиты из системы высшего образования: коррупция, непотизм, клиентелизм, лоббизм и их сетевые формы организации. Нельзя в этой связи не согласиться с выводом автора, что необходимы политические решения, направленные на устранение возможности извлекать рентные доходы в результате коррупции, непотизма, клиентелизма, лоббизма.

Исследование опирается на хорошо подобранный фактологический материал из официальных статистических источников, а также эмпирических данных, полученных в результате собственных социологических опросов. Собранные, обобщены, проанализированы результаты подготовки кадров политического управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС, проведена их математическая обработка, что позволило спрогнозировать риски функционирования соответствующего канала рекрутирования.

Наряду с высокой оценкой научного исследования, выполненного Е.С. Слива, необходимо отметить отдельные аспекты, имеющие дискуссионный характер, высказать замечания и пожелания в отношении разработанных автором моделей:

- развития профессиональных компетенций и управленческой компетентности рекрутируемой политической элиты из системы высшего образования;
- организационно-институционального механизма канала рекрутирования политико-административной элиты из системы высшего образования;
- оценки дисфункциональности канала рекрутирования из системы высшего образования.

В первой модели автор анализирует профессиональные компетенции, осваиваемые студентами в процессе получения высшего образования по направлению подготовки «Политология», изучает практику развития управленческой компетентности. Оценивая в целом положительно данный прием, в качестве замечания следует отметить, что усилить значимость получаемого в рамках диссертационного исследования промежуточного результата помогло бы включение дифференциации степени влияния каждой из компетенций на формирование заявленных ранее нормативных свойств политической элиты.

В модели организационно-институционального механизма канала рекрутирования политико-административной элиты из системы высшего образования следовало бы глубже обосновать встроенность программы подготовки резерва управленческих кадров из участников специальной военной операции.

В модели оценки дисфункциональности канала рекрутирования из системы высшего образования следует усилить доказательность универсальности предлагаемого подхода.

Приведенные выше замечания носят рекомендательный и дискуссионный характер, не снижают общей теоретической и практической значимости диссертационного исследования Е.С. Слива, имеют предпосылки для дальнейшего углубления и расширения изучаемой темы.

Определенные автором направления исследования, логика работы, состав решаемых задач, выводы и рекомендации, изложенные в диссертации, дают основание считать, что диссертация Е.С. Слива является законченным исследованием, которое имеет научную и практическую значимость, содержит решение актуальных и важных задач.

Вывод: Диссертация Слива Евгения Сергеевича «Система высшего образования как канал рекрутирования политической элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задач, имеющих важное значение для развития политической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Слива Евгений Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.2. – «Политические институты, процессы, технологии».

Член диссертационного совета РАНХиГС
Доктор исторических наук, профессор
Профессор кафедры политологии
и этнополитики ФГБОУ ВО
ЮРИУ-филиал РАНХиГС



С.А. Кислицын

«10» 06 2025 г.

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 70/54

Тел. 89045031386 e-mail: kislitsyn-sa@ranepa.ru

