

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА**

на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (созданного приказом ректора РАНХиГС от 18 февраля 2021 г. № 01-1354) по защите диссертации Набиева Валерия Валерьевича на тему: «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 «Административное право; административный процесс»

Диссертация «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации», представленная на соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 «Административное право; административный процесс», выполнена на кафедре административной деятельности органов внутренних дел ФГКОУ ВО «Воронежский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 18 февраля 2021 г. № 01-1354.

Соискатель Набиев Валерий Валерьевич, гражданин Российской Федерации, в 2009 году окончил Воронежский институт МВД России (специалитет) по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист» (диплом с отличием ВСА № 0720676).

В настоящее время В.В. Набиев занимает должность преподавателя кафедры административной деятельности органов внутренних дел ФГКОУ ВО «Воронежский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации».

На диссертацию дали положительные отзывы **члены диссертационного совета — официальные оппоненты** по диссертации В.В. Набиева:

**Денисенко Виктор Васильевич**, доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры конституционного и административного права ФГКОУ ВО

«Краснодарский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации», - отзыв положительный, содержит замечания к описанию, использованных в диссертации методов диссертационного исследования; необходимости отдельного закрепления принципов формирования кадрового резерва в приказе МВД России; специфики несения службы участковых уполномоченных полиции и особенностей процедуры назначения на должность участкового уполномоченного полиции с использованием процедуры открытого конкурса.

**Щукина Татьяна Владимировна**, доктор юридических наук, доцент, ведущий научный сотрудник сектора административного права и административного процесса Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Институт государства и права Российской академии наук (ИГП РАН)», - отзыв положительный, содержит замечания относительно возможности широкого использования конкурсных начал при замещении полицейских должностей, включая руководящие должности на современном этапе государственного развития Российской Федерации; отсутствия в диссертации исследования правового положения федеральных государственных гражданских служащих, проходящих службу в органах внутренних дел; необходимости отдельного закрепления принципов формирования кадрового резерва в приказе МВД России.

На диссертацию поступили положительные **отзывы членов диссертационного совета:**

**Шмалий Оксана Васильевна**, председатель диссертационного совета, доктор юридических наук, доцент, заведующий кафедрой административного и информационного права юридического факультета им. М.М. Сперанского Института права и национальной безопасности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», - отзыв положительный, содержит замечания относительно механизма включения в состав

аттестационной комиссии гражданского специалиста и таких элементов данного механизма как: заключение контракта со специалистом, оплату его труда, организационно-правовой процедуры допуска указанного лица к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну; рассмотрения особенностей включения в кадровый резерв федеральных государственных гражданских служащих, проходящих службу в органах внутренних дел; стилистических погрешностей в тексте диссертации.

**Гречкина Ольга Владимировна**, член диссертационного совета, доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры административного и информационного права юридического факультета им. М.М. Сперанского Института права и национальной безопасности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», - отзыв положительный, содержит замечания относительно недостатков в аргументации прав сотрудников органов внутренних дел на самостоятельное выдвижение своей кандидатуры для участия в конкурсе на замещение руководящей должности в органах внутренних дел; уточнения принципов формирования кадрового резерва органов внутренних дел.

**Юсупов Виталий Андреевич**, член диссертационного совета, доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры административного и информационного права юридического факультета им. М.М. Сперанского Института права и национальной безопасности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», - отзыв положительный, содержит замечания относительно дублирования принципов формирования кадрового резерва органов внутренних дел в нормативных правовых актах; отсутствия сравнительного анализа кадрового резерва других правоохранительных органов Российской Федерации.

На диссертацию поступили положительные **отзывы внешних организаций:**

**Чмырев Сергей Николаевич**, кандидат юридических наук, доцент, профессор кафедры государственных и гражданско-правовых дисциплин ФГКОУ ВО «Краснодарский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации (Новороссийский филиал)», - отзыв положительный, содержит замечание относительно отсутствия конкретных предложений по организационно-правовой форме работы гражданского специалиста в качестве члена аттестационной комиссии.

**Шурухнова Диана Николаевна**, кандидат юридических наук, доцент, профессор кафедры административного права ФГКОУ ВО «Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации имени В.Я. Кикотя», - отзыв положительный, содержит замечания относительно возможности расширения перечня должностей органов внутренних дел, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса; выводов автора о научном и практическом интересе отечественного опыта работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации; не достаточной конкретизации в описании методологии диссертационного исследования.

Во всех отзывах отмечено, что диссертация В.В. Набиева выполнена им самостоятельно, отличается высокой научно-теоретической и научно-практической актуальностью, научной новизной, ценностью и значением. В отношении недостатков авторы отзывов указали, что таковые не понижают научной новизны, ценности и значимости основных научных результатов диссертации и в целом всей работы.

Основные научные результаты и в целом содержание диссертации В.В. Набиева отражены в 27 публикациях (общим объемом 8,34 п.л.), 6 из которых опубликованы в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий и журналов, рекомендованных ВАК России (общим объемом 3,52 п.л.), в том числе в журналах, включенных в перечень изданий, утвержденных Ученым советом Академии. Также научные результаты

отражены в монографических исследованиях, в т.ч., в коллективных.

**Наиболее значимые научные публикации соискателя:**

1. Набиев, В.В. Проблемы правового регулирования проведения аттестации сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации [Текст] / Т.М. Занина, В.В. Набиев // Административное право и процесс. – Москва, 2016. – № 9. – С. 30–32. (0,4/0,2 п.л.).

2. Набиев, В.В. Проблемы правового регулирования формирования кадрового резерва органов внутренних дел Российской Федерации [Текст] / В.В. Набиев // Вестник Воронежского института МВД России. – 2016. – № 4. – С.104–109. (0,75 п.л.).

3. Набиев, В.В. Кадровый резерв как способ мотивации профессионального роста сотрудников полиции [Текст] / В.В. Набиев, А.С. Петранцов // Общество и право. – Краснодар, 2017. – № 3 (61). – С. 234–238. (0,5/0,25 п.л.).

4. Набиев, В.В. О зарубежном опыте приема на службу и аттестации государственных служащих [Текст] / В.В. Набиев // Вестник Воронежского института МВД России. – 2017. – № 3. – С.184–189. (0,75 п.л.).

5. Набиев, В.В. Отечественный и зарубежный опыт замещения должностей в органах внутренних дел по конкурсу [Текст] / В.В. Набиев // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: История и право. – 2017. – № 4 (25). – С. 68–73. (0,75 п.л.).

6. Набиев, В.В. О некоторых аспектах правового регулирования отбора кандидатов для формирования кадрового резерва органов внутренних дел Российской Федерации [Текст] / Т.М. Занина, В.В. Набиев // Вестник Воронежского института ФСИН России. — 2020. – № 1. – С.185–188. (0,375/0,187 п.л.).

**На основании рассмотрения и обсуждения выполненных В.В. Набиевым исследований диссертационный совет установил следующее.**

**Научная новизна диссертационного исследования В.В. Набиева заключается в следующем:**

– сформулированы авторские понятия «кадровая политика в системе МВД России», «кадровый резерв в системе МВД России», определено место данных институтов в качестве элементов «системы управления государственной службой»;

– исследованы административный правовой институт проведения аттестации и конкурсный порядок назначения на руководящие должности, как элементы государственной службы, а также сформулированы предложения по их совершенствованию;

– кадровый резерв в органах внутренних дел исследован как самостоятельный фактор, представляющий собой административно-правовое средство противодействия коррупции в системе МВД России;

– обосновывается необходимость конкретизации исключительных случаев, дающих возможность замещения вакантных должностей руководителей из числа сотрудников органов внутренних дел, не состоящих в кадровом резерве;

– обоснована необходимость разработки и введения «рейтинга служебно-личностной компетентности сотрудника органов внутренних дел».

**Теоретическая значимость диссертационного исследования** заключается в анализе и обобщении с позиций науки административного права, научных взглядов и представлений о деятельности органов внутренних дел как субъекта полномочий в сфере государственной службы, в том числе по формированию и использованию кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации, определению роли кадрового резерва в кадровой работе МВД России в целом, и влиянию на его формирование и использование кадровой политики МВД России.

Имеют высокое значение сформулированные в диссертации положения и выводы, раскрывающие роль и значение статуса субъектов административно-правовых отношений в сфере формирования кадрового резерва в органах внутренних дел.

**Практическая значимость диссертационного исследования**

**(значение полученных соискателем результатов исследования для практики)** состоит в следующем:

- в выработке конкретных предложений по совершенствованию административного законодательства в сфере формирования и использования кадрового резерва органов внутренних дел;

- в применении результатов проведенного исследования в образовательном процессе образовательных организаций системы МВД России при изучении дисциплин «Административное право», «Административная деятельность полиции», «Государственная служба в ОВД», а также в рамках переподготовки сотрудников, включенных в кадровый резерв МВД России.

Установлена высокая степень апробации и внедрения результатов диссертационного исследования В.В. Набиева, которые были опубликованы в установленном порядке, докладывались на научно-практических конференциях и иных научных мероприятиях, а также используются в учебном процессе.

**Достоверность полученных соискателем В.В. Набиевым научных результатов диссертационного исследования** обеспечена:

- формированием ясной и логически выверенной исходной исследовательской концепции, демонстрацией исследовательских векторов и алгоритмов, обеспечением и демонстрированием чёткой логики исследования;

- обращением в качестве отправных исходных позиций и проверочного средства к работам и выраженным в них подходам известных правоведов-административистов и теоретиков административно-правовой части науки в области государственной службы;

- отработкой обширных массивов первоисточников (с обеспечением репрезентативности выборки, адекватности и точности авторских переводов);

- использованием множества общеизвестных научно-исследовательских, прикладных аналитических и науковедческих методов и инструментов;

- скрупулёзной отработкой ссыльно-сносочного аппарата

диссертации;

- проведением апробации и практическим внедрением ряда полученных в ходе диссертационного исследования результатов.

**Личный вклад соискателя В.В. Набиева в работе над диссертацией** состоит в единоличном самостоятельном, непосредственном участии на всех этапах, во всех составных частях проектирования и проведения исследований в рамках диссертации:

- изначальный замысел и формирование исходной исследовательской концепции, постановка научных гипотез, отбор научно-исследовательской методологии;

- формирование исходной и основной нормативной, эмпирической и иной источниковой базы, исследовательская обработка и обобщение данных, актов и документов;

- проведение собственно научных исследований в рамках диссертации, изложение и представление полученных результатов, формулирование выносимых на защиту положений;

- подготовка и опубликование научных статей и монографий;

- участие в организации апробации и внедрения полученных результатов;

- проверка и подтверждение достоверности, релевантности, адекватности полученных результатов.

Диссертационный совет пришел к выводу о том, что диссертация Набиева Валерия Валерьевича является комплексной и цельной, завершённой, обладающей высокими научными новизной, ценностью и значимостью научно-квалификационной работой, в которой содержится решение целого ряда задач, объективно имеющих самое существенное значение для развития соответствующей отрасли знаний (науки административного права, а равно юридической науки в целом), в которой также изложены новые и релевантные научно-обоснованные решения и разработки, имеющие существенное значение для развития страны (сферы государственной службы). Всё это

свидетельствует об исключительном личном существенном вкладе соискателя В.В. Набиева в науку административного права.

Диссертационный совет обоснованно считает, что диссертация В.В. Набиева соответствует требованиям Порядка присуждения учёной степени кандидата наук, учёной степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утверждённого Приказом от 20.09.2019 №02-1049 (ред. от 24.04.2020 №02-367), а также Положения о присуждения учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 (ред. от 01.10.2018), предъявляемым к кандидатским диссертациям. Соответственно, Диссертационный совет пришёл к выводу, что автор диссертации – Набиев Валерий Валерьевич - заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 «Административное право; административный процесс».

На заседании 18 марта 2021 г. диссертационный совет **принял решение присудить Набиеву Валерию Валерьевичу учёную степень кандидата юридических наук по указанной специальности.**

При проведении голосования диссертационный совет в составе пяти человек проголосовал: за - 5 человек, против - нет, воздержавшихся - нет.

18 марта 2021 года

Председатель диссертационного совета,

доктор юридических наук, доцент, заведующий кафедрой административного и информационного права юридического факультета им. М.М. Сперанского Института права и национальной безопасности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»»



Шмалий Оксана Васильевна

Протокол об итогах голосования  
диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ  
(созданного приказом ректора РАНХиГС от 18 февраля 2021 г. № 01-1354)

по защите диссертации Набиева Валерия Валерьевича на тему:  
«Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва  
в органах внутренних дел Российской Федерации», представленной на  
соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности  
12.00.14 «Административное право, административный процесс»

№ 1

от 18 марта 2021 г.

Состав диссертационного совета:

1. Д.ю.н. Шмалий Оксана Васильевна – председатель Диссертационного  
совета
2. д.ю.н. Гречкина Ольга Владимировна
3. д.ю.н. Денисенко Виктор Васильевич
4. д.ю.н. Щукина Татьяна Владимировна
5. д.ю.н. Юсупов Виталий Андреевич

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении  
Набиеву Валерию Валерьевичу ученой степени кандидата юридических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени  
кандидата юридических наук Набиеву Валерию Валерьевичу:

за 5

против нет

воздержались нет

Председатель  
диссертационного совета



О.В. Шмалий