

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (созданного приказом ректора РАНХиГС от 01 апреля 2021 г. № 01-3181) по защите диссертации Дины Николаевны Кодяковой на тему: «Автономизация подразделений предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Диссертация «Автономизация подразделений предприятия», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)», выполнена в Институте бизнеса и делового администрирования ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 01 апреля 2021 г. № 01-3181.

Соискатель Дина Николаевна Кодякова в 2011 году окончила с отличием бакалавриат Института бизнеса и делового администрирования ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению «Менеджмент» (диплом № ВБА 0669691). В 2013 году окончила с отличием магистратуру Института бизнеса и делового администрирования ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению «Менеджмент» (диплом № ОН 00536).

В период с 2013 по 2016 годы Кодякова Дина Николаевна училась в аспирантуре ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (приказ о зачислении №01-3871 от 28.08.2013) по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Научный руководитель – **Савельева Марина Владиславовна**, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента Института бизнеса и делового администрирования ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

На диссертацию Дины Николаевны Кодяковой дали отзывы официальные оппоненты:

Беляева Ирина Юрьевна, доктор экономических наук, профессор, научный руководитель Департамента корпоративных финансов и корпоративного управления ФГО БУВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» - отзыв положительный, содержит замечания относительно целесообразности использования дополнительных

методов исследования, помимо примененного в работе метода Case-study; недостаточного количества примеров внедрения автономизации в зарубежных организациях; целесообразности рассмотрения примеров неэффективного внедрения автономизации на предприятиях; целесообразности более полного рассмотрения условий трансформации автономизированного подразделения в независимую организацию.

Календжян Сергей Оганович, доктор экономических наук, профессор, декан факультета ВШКУ ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», – отзыв положительный, содержит замечания относительно отсутствия четкого алгоритма оценки эффективности; недостаточно полного исследования вопроса развития автономизации в условиях глобализации бизнеса; отсутствия исследования особенностей автономизации в условиях дистантной работы; недостаточно полного использования зарубежного опыта.

На диссертацию поступили положительные отзывы членов диссертационного совета:

Лапыгин Юрий Николаевич, председатель диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», – отзыв положительный, содержит замечания относительно отсутствия четко выделенных различий между управленческими и транзакционными издержками; необходимости исследования возможных рисков увеличения транзакционных издержек автономизированного подразделения; необходимости развития тезиса об «исходном слабом командном потенциале» в части идентификации типов личностей потенциальных участников, оценки эмоционального интеллекта; необходимости исследования вопроса о механизмах распространения инновационных решений автономизированного подразделения в рамках организации в целом; дополнительного исследования организационной структуры компании «АЛЕАН».

Алексейчева Елена Юрьевна, член диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, ученый секретарь, руководитель программы магистратуры «Социально-гуманитарные науки в цифровом образовании» ГАОУ ВО г. Москвы «Московский городской педагогический университет», – отзыв положительный, содержит замечания относительно отсутствия унифицированного алгоритма по внедрению автономизации на предприятиях; отсутствия качественных и количественных показателей исследуемых в работе организаций за период 2019-20 гг.; отсутствия четкого сформулированного метода оценки результативности автономизации, а также глоссария используемых терминов.

Юрьева Татьяна Владимировна, член диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор кафедры «Менеджмент спортивной и

туристской индустрии» Института финансов и устойчивого развития ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», – отзыв положительный, содержит замечания относительно недостаточного использования количественных методов анализа в работе; недостаточно полного раскрытия условий перехода подразделения от управленческой к полной автономизации; недостаточно полного исследования корреляции автономизации и глобализации бизнеса; отсутствия исследований крайней степени автономизации, при которой сотрудники автономии становятся независимыми привлеченными экспертами.

На диссертацию поступили внешние отзывы:

Старовойтов Владимир Гаврилович, директор Центра мониторинга и оценки экономической безопасности Института экономической политики и проблем экономической безопасности Департамента экономической безопасности и управления рисками Факультета экономики и бизнеса ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», доктор экономических наук, – отзыв положительный, содержит замечания относительно отсутствия четко выстроенного алгоритма автономизации подразделений организации, необходимости дополнительного исследования условий, при которых автономизированному подразделению было бы выгодно оставаться в структуре основной организации, а также перспектив развития данной практики в последующие 10-15 лет.

Во всех отзывах отмечено, что диссертационная работа выполнена Д. Н. Кодяковой самостоятельно, характеризуется актуальностью, научной новизной, научно-теоретической, научно-практической и научно-методологической значимостью. При указании недостатков всеми авторами отзывов указано, что отмеченные замечания не снижают значимости диссертационного исследования в целом, научной ценности полученных результатов и положений, выносимых на защиту.

Основное содержание диссертации Д. Н. Кодяковой должным образом изложено в публикациях соискателя, отражающих результаты выполненного исследования. По результатам диссертационной работы опубликовано 18 научных статей, в том числе: 2 – в изданиях из перечня журналов, рекомендованных учёным советом РАНХиГС для публикации статей по экономике, 10 – из перечня ВАК Минобрнауки России (предыдущие 2 тоже в этом перечне), 2 научных статьи – в прочих изданиях, а также 6 статей опубликованы в материалах к научно-практическим конференциям по теме исследования автора.

Наиболее значимые научные публикации автора:

1. *Кодякова Д.Н.*, Автономизация как один из методов гибкого управления в менеджменте // Проблемы теории и практики управления. 2020. №3 (0,5 п.л.);

2. *Кодякова Д.Н.*, Автономизация подразделений и аутсорсинг как ключевые стратегии развития предприятия // Горизонты экономики. 2019. №6 (52) (0,5 п.л.);
3. *Николаева Д.Н.*, Адаптация компаний к изменениям с помощью автономизации их сервисных подразделений // Проблемы теории и практики управления. 2017. №2. С. 122-126 (0,4 п.л.).
4. *Николаева Д.Н.*, Компенсационный фонд предприятия как критерий оценки эффективности автономизации предприятия // Горизонты экономики. 2017. № 4 (37). С. 103-106 (0,4 п.л.);
5. *Николаева Д.Н.*, Влияние современной внешней среды на эффективность предприятия и его способы адаптации к изменениям с помощью автономизации сервисных подразделений на примерах реальных организаций // Экономика и предпринимательство. 2016. №3-2 (68-2). С.838-841 (0,4 п.л.);
6. *Николаева Д.Н.*, Инновационная практика внедрения автономизации на предприятии в качестве практического инструментария по повышению эффективности и адаптации к изменениям внешней среды // Экономика и предпринимательство. 2016. №5 (70). С. 552-558 (0,6 п.л.);
7. *Николаева Д.Н.*, Автономизация сервисных подразделений предприятия: теория и практика внедрения // Горизонты экономики. 2016. №3 (29). С. 88–92 (0,4 п.л.);
8. *Николаева Д.Н.*, Теория и практика внедрения автономизации сервисных подразделений на предприятии как инновационной практики менеджмента // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. 2016. № 6. С. 13-17 (0,6 п.л.).
9. *Николаева Д.Н.*, Автономизация сервисных подразделений как способ повышения эффективности предприятия // Экономика и предпринимательство. 2015. № 11-2 (64-2). С. 774-781 (0,6 п.л.);
10. *Николаева Д.Н.*, Автономизация сервисных подразделений предприятия и основные тенденции, способствовавшие развитию данной практики в современном менеджменте // Экономика и предпринимательство. 2015. № 12-1 (65-1). С. 649-651 (0,3 п.л.).

На основании исследования и обсуждения выполненной соискателем диссертации и излагающих ее основные результаты работ диссертационный совет установил следующее:

Научная новизна диссертационного исследования заключается в следующем:

- обоснованы основные преимущества автономизации подразделений предприятия, определяющие целесообразность применения данного метода для эффективного управления предприятием в динамичной среде (соответствует областям исследования 10.1);

- выявлены барьеры, ограничивающие внедрение автономизации на предприятии, а также предложены способы их преодоления (соответствует областям исследования 10.9);

- определены основные факторы выбора между автономизацией и аутсорсингом (соответствует областям исследования 10.9);

- установлены ключевые факторы гибкости автономных подразделений в условиях турбулентной внешней среды, позволяющие обосновать целесообразность применения автономизации в качестве простого и экономичного способа развития предприятия в условиях турбулентной внешней среды (соответствует областям исследования 10.1);

- обосновано, что автономизация способствует развитию практики менеджмента на предприятии, позволяя локально апробировать новые для данного предприятия практики и масштабировать полученные результаты с минимальными рисками (соответствует областям исследования 10.1).

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что научный анализ, оценка, разработка и рекомендации по внедрению автономизации на предприятиях как способа повышения эффективности и адаптации к быстро меняющимся условиям внешней среды могут служить основой для дальнейшего исследования в области управленческих инноваций.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что оно доведено до конкретных рекомендаций по совершенствованию системы управления предприятием на основе создания автономизированных подразделений. Его результаты могут быть использованы различными коммерческими и некоммерческими организациями в процессе разработки стратегических планов развития, создания организационной культуры, внедрения управленческих инноваций и мероприятий по повышению эффективности деятельности. Результаты данного исследования также обладают практической значимостью для организаций, рассматривающих автономизацию в качестве возможного способа повышения эффективности.

Достоверность полученных научных результатов диссертационного исследования подтверждается сопоставлением данных, полученных в работе с применением соответствующих логике исследования экономико-статистических методов, с результатами научных исследований других отечественных и зарубежных авторов, обсуждением результатов на международных, всероссийских, региональных научно-практических конференциях, публикациями в рецензируемых научных изданиях.

Личный вклад соискателя состоит в:

1. постановке цели диссертационного исследования, а именно в определении основных преимуществ и особенностей автономизации подразделений, а также разработке практических рекомендаций по ее применению на предприятиях в качестве способа адаптации к быстро меняющимся условиям внешней среды;

2. постановке ключевых задач диссертационного исследования, а именно в обосновании основных преимуществ автономизации подразделений предприятия, выявлении барьеров, ограничивающих внедрение данной практики на предприятии, определении основных факторов выбора между автономизацией и аутсорсингом, выявлении основных факторов гибкости автономных подразделений в условиях турбулентной внешней среды и возможностей автономизации по развитию практики менеджмента на предприятии;
3. формулировке и доказательстве научных выводов и рекомендаций по теме исследования;
4. апробации основных результатов исследования в процессе подготовки публикаций и материалов для научно-практических конференций по соответствующей теме.

Диссертационный совет пришел к выводу о том, что диссертация Дины Николаевны Кодяковой является цельной, завершённой, научно-квалификационной работой, обладающей научной новизной, теоретической и практической ценностью, в которой содержится значимое для развития экономической науки решение задачи по автономизации подразделений предприятия, изложены новые научно обоснованные рекомендации, имеющие важное значение для предприятий, вынужденных осуществлять свою деятельность в условиях динамичной внешней среды, и свидетельствует о существенном личном вкладе соискателя в экономическую науку.

На заседании «21» апреля 2021 года диссертационный совет принял решение присудить Кодяковой Дине Николаевне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

В голосовании приняли участие 5 (пять) членов диссертационного совета. Проголосовали: за – «5», против – «0», воздержались – «0».

Председатель диссертационного
совета

Ю.Н. Лапыгин

«21» 04 2021 г.

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ (созданного приказом ректора РАНХиГС от 01 апреля 2021 г. № 01-3181) по защите диссертации Кодяковой Дины Николаевны на тему: «Автономизация подразделений предприятия», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)» от 21 апреля 2021г.

Состав диссертационного совета:

д.э.н. Лапыгин Юрий Николаевич – председатель совета
д.э.н. Алексейчева Елена Юрьевна
д.э.н. Беляева Ирина Юрьевна
д.э.н. Календжян Сергей Оганович
д.э.н. Юрева Татьяна Владимировна

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Кодяковой Дине Николаевне ученой степени кандидата экономических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 члена совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата экономических наук Кодяковой Дине Николаевне:

За - 5 (пять)

против - нет

воздержался - нет

Председатель диссертационного совета



Лапыгин Ю.Н.