

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Беглярова Михаила Александровича
«Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита
на основе развития персонала»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

Актуальность темы исследования. Диссертационное исследование М.А. Беглярова посвящено решению важнейшей научно-практической задачи — формированию инструментария оценки и повышения конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита в условиях беспрецедентной цифровой трансформации экономики и ужесточения регуляторной среды.

Под влиянием новых факторов традиционные финансово-ориентированные модели не могут не меняться. Ключевым активом и источником конкурентного преимущества сегодня выступает уже не цена услуги, а её доказательная ценность, безупречная репутация и, что наиболее важно, кадры, имеющие широкие компетенции. Нельзя не согласиться с автором, что сегодня высококвалифицированные кадры, подтверждённая экспертиза в судебно-финансовых расследованиях и безупречная деловая репутация являются стратегическими приоритетами для устойчивого конкурентного преимущества в данной сфере.

Исследование М.А. Беглярова своевременно, поскольку оно не только диагностирует системные проблемы отрасли (дефицит IT-компетенций, региональные диспропорции, усиление государственной монополизации), но

и предлагает научно обоснованный, адаптивный механизм преодоления этих барьеров. Привязка модели к специфике Южного федерального округа придает работе выраженную региональную направленность, что полностью соответствует паспорту специальности 5.2.3.

Научная новизна и достоверность результатов. Научная новизна работы не вызывает сомнений и заключается в следующих положениях:

1. Уточнено понятие конкурентоспособность судебно-экспертной деятельности. Доказано, что конкурентоспособность в данном секторе формируется через призму процессуальной значимости и доверия судебных инстанций, а не через ценовую конкуренцию.

2. Впервые разработана интегральная модель оценки конкурентоспособности судебно-аудиторских организаций, синтезирующая пять разнородных факторов: кадровый (Ккад), технологический (Ктех), репутационный (Креп), финансовый (Кфин) потенциалы и соответствие стандартам (Кстанд).

3. Обоснована методология калибровки весовых коэффициентов с использованием метода анализа иерархий (АИР) Т. Саати, скорректированного на основе репрезентативной выборки (опрос 47 экспертов), что позволило преодолеть субъективизм традиционных экспертных оценок и подтвердить ведущую значимость репутационного и технологического сегментов при оценке конкурентоспособности организаций судебного аудита.

4. Предложена модель непрерывного профессионального развития как основа повышения конкурентоспособности организаций судебного аудита, позволяющая организациям не только выявлять слабые места, но и формировать стратегии роста. Она включает: индивидуальные планы обучения, адаптированные под специфику экспертной деятельности; использование цифровых платформ для повышения квалификации и сертификации экспертов; регулярную верификацию компетенций с применением оценочных центров и симуляций реальных ситуаций.

Теоретико-методологический аппарат исследования автора является достаточно широким и включает сочетание как классических, так и современных представлений, опирающихся на нормативно-правовую базу судебно-экспертной деятельности.

Практическая значимость. Особого внимания заслуживает эмпирическая база и практическая апробация результатов. Достоверность выводов подтверждена не только математическим моделированием, апробированием выводов исследования в реальных организациях (ООО «Бюро Экспертиз», ООО «КубаньЭкспертЦентр», Союз Судебных Экспертов). Предложенные механизмы развития персонала и цифровизации позволили достичь измеримых экономических и операционных эффектов. Индекс кадрового потенциала вырос на 20%, сроки подготовки заключений сократились на 25%, а доля заключений, принимаемых судами без замечаний, повысилась с 78% до 92%. Эти данные свидетельствуют о том, что разработанная модель может являться полноценным инструментом стратегического управления для руководителей экспертных организаций.

В работе убедительно показана роль междисциплинарных команд (экономисты + юристы + IT-специалисты) для повышения качества экспертиз. Однако в условиях стремительного развития искусственного интеллекта и появления специализированных ИИ-решений для анализа финансовых данных, считаю перспективным направлением для дальнейших исследований — разработку методик оценки не только текущей квалификации экспертов в области ИИ, но и их способности адаптироваться к смене технологических парадигм. Это пожелание не снижает общей высокой оценки работы, а указывает на возможный вектор ее развития в будущем.

Замечания и рекомендации. Вместе с тем, рецензируемая работа, обладая высокой степенью завершенности, допускает возможность для дальнейшей научной дискуссии.

1. Автор справедливо отмечает важность технологического фактора в повышении конкурентоспособности организаций судебного аудита.. Однако массовое внедрение нейросетей уже в ближайшие 3-5 лет может радикально снизить порог входа в базовый финансовый анализ. В связи с этим, перспективным направлением дальнейших исследований видится разработка модуля прогнозирования изменения весовых коэффициентов модели (Ктех и Ккад) в зависимости от уровня зрелости ИИ-инструментов на рынке.

2. В работе убедительно показана роль междисциплинарных команд (экономисты + юристы + IT-специалисты) для повышения качества экспертиз. Однако в условиях стремительного развития искусственного интеллекта и появления специализированных ИИ-решений для анализа финансовых данных, следовало бы более подробно оценить не только текущую квалификацию экспертов в области ИИ, но и их способность адаптироваться к смене технологических укладов.

3. Работа бы существенно выиграла, если бы автору удалось показать, каким образом предложенная модель, апробированная в ЮФО, может быть использована в других регионах. Хотелось бы пожелать автору в будущем проверить гипотезу о том, как изменится структура весовых коэффициентов для организаций, обслуживающих, например, мегапроекты в Арктической зоне или на Дальнем Востоке, где фактор географической удаленности и специфика местных экономических кластеров могут усилить вес репутационного и финансового блоков.

Диссертация Беглярова Михаила Александровича «Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита на основе развития персонала» является научно-квалификационной работой, в которой содержится *решение задачи, имеющей важное значение для развития отраслевой экономики и практики*, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой

степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а Бегляров Михаил Александрович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
Доктор экономических наук, профессор,
Заведующий кафедрой экономики и
управления в космической отрасли
факультета космических исследований
МГУ имени М.В. Ломоносова



И.Н. Мысляева

«25» 09 2026г.

119991, г. Москва, Ленинские горы, д.1, стр.52
тел. (985)-997-18-90
Mysliaeva@cosmos.msu.ru



22.09.2026

Начальник отдела кадров
ФКИ МГУ Савчук А.И.

