

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

на базе РАНХиГС при Президенте РФ

(созданного приказом ректора РАНХиГС от 21 октября 2022 г. № 01-29213)

по защите диссертации Ткалич Марии Алексеевны на тему: «Планирование в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 - «Социология управления»

Диссертация «Планирование в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности», представленная на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 - «Социология управления», выполнена на кафедре гуманитарных и социальных дисциплин ГБОУ ВО МО «Технологический университет».

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 21 октября 2022 г. № 01-29213.

Соискатель Ткалич Мария Алексеевна, 1989 года рождения:

- в 2011 году окончила Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Московской области «Королёвский институт управления, экономики и социологии» (в настоящее время - Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, лётчика-космонавта А.А. Леонова») по специальности «Экономика и управление на предприятии (машиностроение)»;

- в 2018 году освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 36.06.01 «Социологические науки» в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, лётчика-космонавта А.А. Леонова».

- с 2018 года является преподавателем (в настоящий момент – старшим преподавателем) кафедры гуманитарных и социальных дисциплин, а также работает в должности социолога учебно-научной лаборатории социологических исследований в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, лётчика-космонавта А.А. Леонова».

Научный руководитель диссертации – Кирилина Татьяна Юрьевна, доктор социологических наук, профессор, заведующая кафедрой

гуманитарных и социальных дисциплин ГБОУ ВО Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова».

Официальные оппоненты:

- д.социол.н., профессор **Фролова Елена Викторовна** (профессор факультета управления ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»);

- д.социол.н., доцент **Проказина Наталья Васильевна** (заведующий кафедрой психологии и социологии управления Алтайского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»).

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

- **Председатель диссертационного совета** - д.социол.н., профессор **Назарова Елена Александровна**, профессор кафедры социологии Московского государственного института международных отношений (университет) МИД Российской Федерации;

- **Члены диссертационного совета:**

- д.ист.н., профессор **Пономаренко Борис Тимофеевич**, профессор кафедры управления персоналом Института государственной службы и управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

- д.социол.н., профессор **Халиков Манир Саидович**, профессор кафедры управления персоналом Института государственной службы и управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Соискатель имеет по теме диссертации 20 печатных работ общим объёмом 10,1 п.л., опубликованных лично автором, включая:

А) Статьи в изданиях, входящих в «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций, установленный ВАК при Минобрнауки России»:

1. Ткалич М. А. Специфика прогнозирования социальных процессов на предприятии // «Social science». Общественные науки. – № 4. – 2016. – С. 266-278.

2. Ткалич М. А., Кирилина Т. Ю. Основные аспекты прогностического исследования социальных процессов на предприятии ракетно-космического комплекса (на примере АО "Корпорация "Тактическое Ракетное Вооружение") // «Социальная политика и социология», 2018. – Т. 17. – №3(128). – С. 16-25.

3. Ткалич М. А. Повышение квалификации кадров как часть планирование социальных процессов (на примере предприятий ракетно-космической отрасли) // «Социология образования». – №2. – 2018. – С. 12-22.

4. Ткалич М. А. Методология социального прогнозирования и планирования на предприятии // Alma mater (Вестник высшей школы). 2019. – № 9. – С. 50-54.

5. Ткалич М. А. Проблематика прогностического исследования социальных процессов на предприятии ракетно-космической промышленности // Alma mater (Вестник высшей школы). 2019. – № 7. – С. 77-82.

6. Ткалич М. А., Кирилина Т. Ю. Двухконтурная система социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности // Alma mater (Вестник высшей школы). 2019. – № 10. – С. 55-60.

7. Ткалич М. А. Социальное прогнозирование и планирование в ракетно-космической промышленности // Социально-гуманитарные знания. 2019. – №3. – С. 241-245.

8. Ткалич М. А. Планирование социальных процессов на предприятиях в рамках стратегических программ ракетно-космической промышленности // Среднерусский вестник общественных наук. – 2022. – Т. 17. – № 1. – С. 86-101.

Б) Прочие публикации:

9. Ткалич М. А. Прогнозирование социальных процессов на предприятиях // Развитие современной цивилизации: ответы на вызовы времени // Сборник трудов по материалам международной научно-практической конференции 26 ноября 2015 г. / Под общ. научн. ред. Смирнова В.А. – М.: Научный консультант, 2016. – С. 185-190.

10. Ткалич М. А., Кирилина Т. Ю. Методы и этапы прогнозирования социальных процессов на предприятии // Инновационные аспекты социально-экономического развития региона: сборник статей по материалам участников VI Ежегодной научной конференции аспирантов «МГОТУ» (17 декабря 2015 г., наукоград Королев) – М.: Издательство «Научный консультант», 2015. – С. 380-385.

11. Ткалич М. А. Методологические аспекты и основные показатели прогнозирования социальных процессов на предприятии // Научный журнал Социально-гуманитарные технологии, № 2 (2). – 2016. – С. 43-49.

12. Ткалич М. А. Основные методологические аспекты и показатели прогнозирования социальных процессов на предприятии // Российское социологическое сообщество: история, современность, место в мировой науке / Материалы научной конференции к 100-летию Русского социологического общества имени М.М. Ковалевского 10-12 ноября 2016 года. / Отв. Редактор: Ю.В. Асочаков. СПб.: Скифия-принт, 2016. – С. 1377-1379.

13. Ткалич М. А., Кирилина Т. Ю. Основные проблемы прогнозирования социальных процессов на предприятии ракетно-космического комплекса // Инновационные аспекты социально-экономического развития региона: сборник статей по материалам участников VII Ежегодной научной конференции аспирантов «МГОТУ» (15 декабря 2016

г., наукоград Королев) – М.: Издательство «Научный консультант», 2016. – С. 577-585.

14. Ткалич М. А. Проблемы и перспективы прогнозирования социальных процессов на предприятиях ракетно-космического комплекса // Россия в системе современной социальной реальности: материалы выступлений участников V Всероссийского социологического конгресса (Москва, 14-15 ноября 2016 г.): сб. / отв. Ред. И сост. Д.К. Танатова, Т.Н. Юдина. – М.: Издательство РГСУ, 2017. – С. 566-568.

15. Ткалич М. А. Актуальные проблемы прогнозирования социальных процессов на предприятии ракетно-космического комплекса (на примере АО «Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение») // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2017» / Отв. Ред. И.А. Алешковский, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов. [Электронный ресурс] – М.: МАКС Пресс, 2017. ISBN 978-5-317-05504-2.

16. Ткалич М. А. Проблемы планирования социальных процессов на предприятиях РПК // Русский космизм: история и современность Сборник трудов по материалам III Всероссийской научно-практической конференции 16 ноября 2017 г. Часть 1. – 2018. – С. 243-246.

17. Ткалич М. А. Планирование социальных процессов как неотъемлемая часть социальной политики предприятия // Научный журнал Социально-гуманитарные технологии, № 1 (5). 2018. - С. 32-36.

18. Ткалич М. А. Основные задачи и перспективы планирования социальных процессов на предприятии // Глобальные социальные трансформации XX – начала XXI вв. (к 100-летию Русской революции) / Материалы научной конференции XI Ковалевские чтения 9-11 ноября 2017 года. / Отв. редактор: Ю.В. Асочаков. СПб.: Скифия-принт, 2017. – С. 1354-1355.

19. Ткалич М. А., Кирилина Т. Ю. Модель повышения эффективности планирования социальными процессами на предприятиях ракетно-космической промышленности // Инновационные аспекты социально-экономического развития региона: сборник статей по материалам участников VIII Ежегодной научной конференция аспирантов «МГОТУ» (17 мая 2018 г., наукоград Королёв). – М.: Издательство «Научный консультант», 2018. – С. 366-375.

20. Ткалич М. А. Состояние процессов социального планирования и прогнозирования в ракетно-космической промышленности: экспертный опрос // Научный журнал Социально-гуманитарные технологии. 2018. – № 4 (8). – С. 48-54.

Диссертационный совет отмечает, что полученные М.А. Ткалич результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна теоретических положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации М.А. Ткалич, заключается в том, что на основе грамотно и обстоятельно выполненного исследования:

- разработана авторская интерпретация понятий: *социальное управление на предприятиях ракетно-космической промышленности* – система воздействий, направленных на улучшение условий труда, быта и отдыха сотрудников предприятий РКП, развития их кадрового потенциала и духовно-нравственных качеств; обеспечение жизнеспособности предприятий в условиях неопределённости и риска; *социальное планирование на предприятиях ракетно-космической промышленности* – совокупность научно-обоснованных принципов, инструментов, показателей социального развития всех структурных элементов (кадрового потенциала, профессионализма сотрудников; условий труда, быта и отдыха сотрудников; социальной инфраструктуры; организационной культуры), необходимых для принятия управленческих решений по определению оперативных, тактических, стратегических целей и задач социального развития предприятий, и их последующей оценки; *прогнозирование социальных процессов на предприятиях ракетно-космической промышленности* – технология научно обоснованного предположения о возможных вариантах состояния и развития социальных процессов данной стратегически важной и наукоёмкой отрасли, а также выступающая как часть общего прогноза и, в дальнейшем, планирования на предприятиях РКП.

- определены основные показатели социального планирования: *кадровый потенциал предприятий; система материального стимулирования; условия труда; внутреннее социальное обеспечение и содержание коллективных договоров; корпоративная культура.*

- раскрыта методологическая специфика социологического исследования процесса социального планирования в системе социального управления предприятиями РКП, предложены целевые социальные показатели для документации по социальному планированию предприятий РКП.

- исследование процесса планирования в системе социального управления на предприятиях РКП структурно определено в виде логической последовательности целенаправленных управленческих действий по аналитическому раскрытию принципов, критериев и показателей социального планирования на предприятиях РКП. Отмечена необходимость создания на предприятиях РКП специализированной информационно-аналитической структуры, способной осуществлять планирование и прогнозирование социальных процессов, а в документацию по социальному планированию предложено включать социальные целевые показатели.

- определены *качественные* (уровень кадрового потенциала, уровень системы наставничества, уровень комфортности рабочей обстановки, уровень корпоративной культуры) и *количественные* (уровень поддержки молодых специалистов, уровень текучести кадров, уровень материального

стимулирования) *параметры*, характеризующие состояние социального планирования в системе социального управления предприятий РКП.

- раскрыта специфика социального планирования в системе социального управления предприятий РКП, которая заключается в следующем: социальное планирование базируется, в первую очередь, на документах федерального уровня, тем самым, представляется необходимой конкретизация целевых показателей социального развития предприятий РКП. Поскольку на предприятиях РКП аккумулирован весьма ценный кадровый потенциал, обладающий уникальными технологиями, это обуславливает необходимость: его сохранения и приумножения; привлечения молодых талантливых специалистов; поддержания преемственности поколений. Режимность предприятий диктует необходимость создания определённой структуры, выполняющей информационные и аналитические функции.

- разработаны рекомендации по совершенствованию социального планирования, а также предложена система социального управления на предприятиях РКП, в соответствии с которой взаимодействие между субъектом социального управления и объектом управления осуществляется по *двухконтурной системе*. Система социального управления на предприятиях РКП представляет собой взаимодействие между субъектом социального управления и объектом управления осуществляется по *двухконтурной системе*. Специфика такой системы заключается в том, что она позволяет внедрять социальные технологии для конкретизации и корректировки социальных целевых характеристик с целью оптимизации планирования и организации труда на предприятии и совершенствовать деятельность по реализации стратегических, тактических и оперативных целей предприятия. В *общий контур* включены: субъект управления, объект управления, информационно-аналитический центр, а также прямая и обратная связь: информация о целевых и реальных значениях показателей. Тогда как к *специальному социальному контуру* относятся: субъект социального управления, объект управления, информационно-аналитический центр, особая прямая и особая обратная связь: информация о целевых и реальных значениях социальных характеристик. Двухконтурная система частично внедрена в деятельность отдела кадров предприятий АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и «Конструкторского бюро химического машиностроения имени А.М. Исаева» филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

Теоретическая значимость исследования. Автором решена весьма значимая научная задача – раскрыта специфика социального планирования в системе социального управления предприятий РКП. Приведено авторское обоснование принципов и основных показателей социального планирования на предприятиях отрасли. Предложена оригинальная методология разработки социальных планов на предприятиях РКП. Раскрыты проблемы и определены перспективы планирования социальных процессов на предприятиях.

Разработанная в диссертации двухконтурная система социального управления может быть использована для совершенствования системы управления на предприятиях отрасли.

Практическая значимость диссертации. Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности использования полученных автором результатов в процессе совершенствования системы социального управления предприятий РКП. Материалы диссертационного исследования могут быть полезны в учебном процессе вузов при подготовке кадров по образовательным программам «Социология прогнозирования и проектирования», «Социология управления», «Социология организаций», «Экономика и социология труда», «Социология социальной сферы». Основные выводы и рекомендации диссертационного полезны при изучении методологии планирования социальных процессов на предприятии, а также разработке текущих и стратегических планов развития предприятий РКП.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Ткалич М.А. соответствует п.3 «Проблемы взаимодействия субъектов и объектов управления», п.5 «Социальное управление. Социальный менеджмент. Социальная политика», п.9 «Социальные проблемы управления предприятиями и организациями», п.15 «Проблемы социального прогнозирования, социального планирования и социального проектирования в условиях изменяющейся реальности» и п.23 «Социологическая методология исследования управленческих процессов и структур» действующего Паспорта специальности 5.4.7 – «Социология управления».

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта прошли апробацию и получили положительную оценку на международных научно-практических конференциях и форумах.

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается как использованием современных методов научного познания, так и их апробацией.

На заседании «14» декабря 2022 года диссертационный совет принял решение присудить Ткалич М.А. учёную степень кандидата социологических наук по специальности: 5.4.7 – «Социология управления».

В голосовании приняли участие 5 (пять) членов диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» 5 (пять); «ПРОТИВ» – нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» – нет.

Председатель
диссертационного совета
«14» декабря 2022 г.



Е.А. Назарова

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ (созданного приказом ректора РАНХиГС от 21 октября 2022 г. № 01-29213) по защите диссертации Ткалич Марии Алексеевны на тему: «Планирование в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 - «Социология управления»

№ 1

от 14 декабря 2022 г.

Состав диссертационного совета:

1. д.социол.н., профессор Назарова Елена Александровна – председатель Диссертационного совета;
2. д.социол.н., профессор Фролова Елена Викторовна;
3. д.социол.н., доцент Проказина Наталья Васильевна;
4. д.ист.н., профессор Пономаренко Борис Тимофеевич;
5. д.социол.н., профессор Халиков Манир Саидович.

Подсчёт голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Ткалич Марии Алексеевне учёной степени кандидата социологических наук.

Состав диссертационного совета утверждён в количестве 5 (пять) человек.

Присутствовало на заседании 5 (пять) членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении учёной степени кандидата социологических наук Ткалич Марии Алексеевне:

«ЗА» – 5 (пять)

«ПРОТИВ» – нет

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» – нет

Председатель диссертационного совета

Е.А. Назарова