

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

119571, г. Москва, вн. тер. г.
муниципальный округ Тропарево-
Никулино, пр-кт Вернадского, д. 82, стр. 1

ОТЗЫВ

на диссертацию Михалева Ильи Игоревича «Развитие организационной культуры промышленного предприятия в условиях цифровой трансформации» по специальности 5.2.6. Менеджмент, представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук, выполненную в Среднерусском институте управления – филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

Значимость организационной культуры предприятия увеличивается в процессе непрерывного развития. В настоящее время глобальное внедрение цифровизации влияет на большинство социально-экономических и управленческих процессов, в том числе и на развитие организационной культуры промышленных предприятий.

Роль организационной культуры в компании велика, это важный инструмент для достижения целей компании и её успешного функционирования. Она служит механизмом, который контролирует и влияет на отношения и поведение работников. Учитывая постоянный, непрерывный характер, цифровая трансформация требует организационной культуры, которая поддерживает инновации.

В условиях цифровизации возрастает вероятность сопротивления персонала происходящим изменениям, в связи с чем актуализируется потребность в трансформации организационной культуры предприятия

Вышеизложенное определяет актуальность темы диссертации Михалева И.И. «Развитие организационной культуры промышленного предприятия в условиях цифровой трансформации».

Достоверность и обоснованность положений, выводов и рекомендаций,

представленных в диссертации, обеспечиваются комплексным и системным методологическим подходом, включающим теоретический анализ, эмпирическую проверку и использование современных статистических методов. Теоретическая база исследования основана на интеграции современных концепций менеджмента, теорий системной координации, управления изменениями и цифровой трансформации, что придаёт научным положениям актуальность и методологическую обоснованность.

Эмпирическая часть опирается на сбор и анализ объективных данных с применением комплексных оценочных показателей, что позволяет выявить управленческие проблемы цифровой трансформации и определить направления развития организационной культуры. Практическая апробация разработанных моделей, методик и алгоритмов в деятельности промышленных предприятий подтверждает их адаптивность, надёжность и соответствие реальным условиям управления.

Логическая структура исследования выстроена последовательно, обеспечивая целостность и воспроизводимость результатов. Взаимосвязь между теоретическими положениями, диагностикой проблем и выработкой управленческих решений создаёт наглядное обоснование рекомендаций и повышает их прикладную значимость. Таким образом, достоверность и обоснованность диссертационных результатов гарантируют научную валидность, практическую применимость и способность эффективно способствовать развитию цифровой организационной культуры на промышленных предприятиях.

Научная новизна результатов диссертационного исследования состоит в разработке теоретико-методических и практических рекомендаций, направленных на развитие организационной культуры промышленных предприятий как ключевого стратегического ресурса цифровой трансформации бизнес – процессов и бизнес – модели в целом.

Основные научные достижения включают: уточнение сущности цифровой организационной культуры и ее роли в управлении цифровой трансформацией; методический подход к оценке уровня зрелости цифровой организационной культуры промышленного предприятия с учетом

исследования готовности промышленных предприятий Орловской области к цифровому развитию; структура цифровой компетентности персонала промышленного предприятия и выделенная группа компетенций цифровой трансформации с последующей оценкой их важности для решения задач цифрового развития; организационно-процедурный подход к обеспечению вовлеченности персонала промышленного предприятия в процессы цифровой трансформации; авторская модель интеграции цифровой организационной культуры в систему управления цифровой трансформацией промышленного предприятия и последующей разработкой рекомендаций по развитию цифровой организационной культуры для управления выделенными стимулами цифровой трансформации.

Данное исследование вносит существенный вклад в развитие теории и практики управления, предлагая комплексный, гибкий и инновационный подход к повышению эффективности процессов цифровизации на основе развития организационной культуры.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в разработке комплексного и системного теоретико-методического инструментария, который способствует углубленному пониманию и объяснению влияния организационной культуры на цифровизацию деятельности промышленных предприятий. Исследование интегрирует современные концепции менеджмента, системной координации и цифровой трансформации, расширяя тем самым теоретическую базу и аналитические возможности для развития промышленных предприятий.

Практическая значимость выражается в создании конкретных методик, моделей и рекомендаций, которые применимы в управлении промышленными предприятиями. Применение результатов исследования способствует повышению эффективности управления организационной культурой производственных систем.

В качестве замечания необходимо отметить следующее: в выделенных направлениях развития цифровой организационной культуры промышленного предприятия на рисунке 62 диссертации следовало бы пояснить содержание видимого, глубинного и внутреннего уровня цифровых изменений.

Вывод: Диссертация Михалева Ильи Игоревича «Развитие организационной культуры промышленного предприятия в условиях цифровой трансформации» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Михалев Илья Игоревич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры экономики и управления
ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет
имени академика И.Г. Петровского»,
доктор экономических наук, доцент



Бабич Оксана Викторовна

« 18 » 11 2025 г.



241036, г. Брянск, ул. Бежицкая, д. 14
Телефон: +7(4832)58-05-31, доб. 1256
Адрес сайта организации: <https://brgu.ru>
Электронная почта: babichoksana2210@mail.ru

