

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

на диссертацию Беглярова Михаила Александровича «Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита на основе развития персонала» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика, представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук, выполненную на кафедре труда и социальной политики Института государственной службы и управления

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. Рынок судебно-экспертных услуг находится в точке структурной трансформации: с одной стороны, государство последовательно расширяет перечень экспертиз, доступных исключительно государственным учреждениям, с другой — цифровизация финансовых потоков и появление новых объектов исследования (криптовалюты, DeFi-протоколы, смарт-контракты) требуют от частных организаций принципиально иного уровня компетенций. Диссертант обоснованно смещает фокус с ценовой конкуренции на доказательную ценность заключений, что соответствует реальной логике принятия решений в арбитражных и уголовных процессах. Региональная специфика, в частности дефицит IT-компетенций в Южном федеральном округе (оценка 9,2 балла по 10-балльной шкале по данным опроса 47 экспертов), делает работу прикладной не только для научного сообщества, но и для регуляторов.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций. Методологический аппарат диссертации выстроен последовательно. Автор опирается на синтез ресурсно-ориентированного подхода (RBV), теории человеческого капитала и концепции динамических способностей, адаптируя их под процессуальную специфику судебного аудита. Эмпирическая база включает социологический опрос 47 экспертов из пяти организаций Краснодара и Москвы, анализ трёх кейс-организаций и массив финансовой отчётности. Весовые коэффициенты интегральной модели ($K = 0,4 \cdot K_{\text{кад}} + 0,2 \cdot K_{\text{тех}} + 0,2 \cdot K_{\text{реп}} + 0,1 \cdot K_{\text{фин}} + 0,1 \cdot K_{\text{станд}}$) определены через метод анализа иерархий Т. Саати и скорректированы на основе экспертных оценок по шкале Лайкерта. Такой двухэтапный подход повышает достоверность результатов.

Научная новизна и практическая значимость. Во-первых, уточнено понятие конкурентоспособности применительно к судебному аудиту через призму доказательной ценности заключений и процессуальной значимости выводов. Во-вторых, разработана интегральная модель, впервые объединяющая пять индексов (кадровый, технологический, репутационный, финансовой устойчивости, соответствия стандартам) в единую шкалу с адаптивной системой весовых коэффициентов. В-третьих, эмпирически подтверждено, что рост индекса кадрового потенциала на 20 % в ООО «Бюро Экспертиз» (г. Краснодар) привёл к увеличению доли принятых судом заключений с 82 % до 91 % и сокращению сроков подготовки отчётов на 25 %.

Практическая значимость работы подтверждается внедрением результатов в учебный процесс НП «СРО судебных экспертов» в Краснодарском крае (курсы «Экономический анализ судебных экспертиз» и «Цифровая трансформация в аудите»), а также апробацией модели в ООО «Бюро Экспертиз», ООО «КубаньЭкспертЦентр» и Союзе судебных экспертов и экспертных организаций (г. Москва). Рекомендации для регуляторов – дифференцированная аккредитация, упрощение допуска негосударственных организаций к отдельным видам уголовных дел, создание реестра эталонных экспертиз – имеют характер готовых управленческих решений.

К числу дискуссионных моментов относится следующее замечание: Эмпирическая проверка модели проведена на организациях Южного и Центрального федеральных округов. При этом структурные диспропорции рынка судебно-аудиторских услуг существенно различаются по макрорегионам: в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах концентрация частных экспертных центров ниже, а доля государственных СЭУ в общем объёме экспертиз превышает среднероссийские значения. Возникает вопрос о том, сохранит ли модель свою прогностическую силу при переносе в регионы с иной институциональной средой, где доминирование государственных структур выражено сильнее, а рынок частных услуг находится в зачаточном состоянии. Не потребует ли это пересмотра весовых коэффициентов, в частности увеличения доли индекса соответствия стандартам ($K_{\text{станд}}$) за счёт снижения веса репутационного потенциала ($K_{\text{реп}}$), который в условиях монополизации сегмента теряет часть объясняющей способности?

Ответ на данный вопрос мог бы быть включён в диссертацию в виде дополнительного параграфа или вынесен в перспективные направления исследования, однако его отсутствие не снижает общей ценности проделанной работы.

Заключение: Диссертация Беглярова Михаила Александровича «Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита на

основе развития персонала» является научно-квалификационной работой, в которой содержится *решение задачи, имеющей важное значение для развития отраслевой экономики и практики*, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а Бегляров Михаил Александрович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

Начальник кафедры уголовного процесса
Краснодарского университета МВД России
полковник полиции, кандидат юридических наук, доцент
Александр Сергеевич Данильян
«1» октября 2026 г.




Подпись *Данильян А.С.*
ПОДТВЕРЖДАЮ
Начальник отдела кадров

350005, Россия, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Ярославская, д. 128
Адрес электронной почты: press_krasnodar@mvd.gov.ru, телефон рабочий
(861) 258-32-68