В Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Председателя диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Омелянской Ольги Васильевны
«Управление развитием современной научной организации: социологический подход», представленную
на соискание ученой степени кандидата социологических наук
по специальности 5.4.7. Социология управления

Представленное Омелянской О.В. диссертационное исследование является актуальным, поскольку посвящено проблеме рассогласования между формализованными требованиями к результативности деятельности современной научной организации и сложившимися неформальными практиками исследовательского взаимодействия, профессиональной коммуникации и самоорганизации научных сотрудников. Особый исследовательский интерес представляет зафиксированное в работе противоречие между административно задаваемыми нормами оценки научного труда и реальными социальными отношениями внутри научных коллективов, что ограничивает возможности согласованного социального, профессионального и организационного развития научных работников, а также повышения результативности научно-исследовательской деятельности.

Структура и содержание диссертации соответствуют цели и задачам исследования: работа состоит из введения, трех глав, девяти параграфов основной части, заключения, списка литературы и приложений. Исследование основывается на всестороннем анализе отечественной и зарубежной литературы, включающем 199 источников, и результатах собственных социологических исследований, выполненных лично автором

(три пилотных исследования, двухэтапное лонгитюдное исследование, а также структурированное интервью 44 руководителей структурных подразделений в государственных организациях, подведомственных Правительству Москвы). Помимо этого, эмпирическую базу составили статистические данные и отчеты о деятельности организации, на базе которой происходило внедрение результатов исследования, а также результаты вторичного анализа материалов социологических исследований.

Во введении О.В. Омелянская убедительно обосновала выбор темы исследования, отвечающей направлениям паспорта научной специальности 5.4.7. Социология управления, сформулировала цель, задачи, объект, предмет и научную гипотезу. Теоретико-методологическая база исследования выстроена основательно: автор обращается к классическим исследованиям теории и методологии социального управления организациями (Ф. Тейлор, А. Файоль, М. Вебер, Э. Мэйо, М. Фоллет, Г. Минцберг, Э. Дюркгейм, Т. Парсонс и др.), исследованиям современных подходов к организационному управлению (И. Чанг, М. Ролкова, В. Фаркашова, С. Ким, Т.Н. Батова и др.), исследованиям управления научными организациями как социальными институтами (М.А. Войтикова, О.А. Феоктистова, Н.А. Ершова, В.В. Комлева, Т.В. Скипетрова и др.), а также исследованиям управления научными организациями именно в системе здравоохранения (Д. Бонфим, Л. Белотти, С. Дэвис, А. Бьюкен, Б. Ахмад и др.). Заслуживает внимание опора автора на классические исследования, посвященные научной организации труда в СССР (А.К. Гастев, П. М. Керженцев, Н. А. Витке и др.), что усиливает теоретико-методологическую базу исследования и связывает его с отечественной научной традицией.

В первой главе «Теоретико-методологические основы исследования социального управления научной организацией» автор, опираясь на классические и современные исследования, убедительно доказывает, что управление научной организацией является особым типом социального взаимодействия, в котором управленческие механизмы выполняют не только

функцию административного контроля, но и функцию воспроизводства научных норм, легитимации знаний и согласования конкурирующих исследовательских логик. Концептуализация научной организации как социальной, институциональной и когнитивной системы, функционирующей в условиях усложняющейся исследовательской среды, представляется теоретически значимым результатом.

Ольга Васильевна уточнила теоретическую составляющую понятий «экосистема научной организации», «матричное управление», «партисипативное управление», а также доказала социальную комплементарность матричного и партисипативного управления как взаимодополняющих механизмов координации, контроля и вовлечения научных сотрудников, что расширяет предметное поле социологии управления.

Одним из ценных результатов автора является теоретическое обоснование и практическое создание экосистемы научной организации. Инструментализация матричного управления в виде «Матрицы задач» позволила автору сформировать условия для устойчивого внедрения элементов матричного и партисипативного управления.

Положительной стороной работы также является всестороння оценка результатов внедрения матрично-партисипативного подхода в управление научной организацией. В третьей главе автор приводит убедительные данные об изменении процессов научной организации, а также о социальных последствиях внедрения матрично-партисипативного управления. Внедрение стандартизированных, алгоритмизированных и обеспеченных цифровой поддержкой управленческих процедур позволило статистически значимо сократить длительность ключевых научных процессов. Одновременно зафиксирован устойчивый рост вовлеченности сотрудников и их мотивации к профессиональному развитию. Помимо этого, повысились информированность и психологический комфорт сотрудников, выросла их уверенность в достижении стратегических целей.

Необходимо отметить широкую апробацию результатов исследования: по теме диссертации опубликовано 6 научных статей, в том числе четыре в изданиях, рекомендованных ВАК; результаты докладывались на международных и всероссийских конференциях.

Вместе с тем считаю необходимым высказать ряд рекомендаций дискуссионного характера.

1. Положения, выносимые на защиту, в части результатов эмпирической апробации разработанного матрично-партисипативного механизма управления научной организацией, выиграли бы от указания конкретных количественных изменений длительности ключевых научных процессов.

2. Представляется целесообразным более подробно рассмотреть различия между матричным управлением как организационной структурой и цифровым инструментом управления «Матрица задач».

3. Было бы интересно более детально рассмотреть способность разработанного матрично-партисипативного механизма управления обеспечивать не только достижение заранее установленных показателей, но и своевременный пересмотр научных приоритетов при появлении новых знаний, технологий или внешних ограничений.

Высказанные рекомендации носят дискуссионный характер и не ставят под сомнение основные результаты диссертационного исследования. Цель работы достигнута, задачи выполнены, новизна и положения, вынесенные на защиту доказаны.

Вывод: Диссертация Омелянской Ольги Васильевны «Управление развитием современной научной организации: социологический подход» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой

степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а ее автор Омелянская Ольга Васильевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления.

Председатель диссертационного совета РАНХиГС,
доктор социологических наук,
профессор, заслуженный деятель науки
РФ, почетный работник высшего
профессионального образования РФ,
член Союза журналистов России,
заведующий кафедрой общественных
связей и медиаполитики, профессор
кафедры общественных связей и
медиаполитики РАНХиГС Ф.И. Шарков

«28» октября 2026г.

Почтовый адрес: 119571, г. Москва, просп. Вернадского, д. 82, стр. 1
Рабочий телефон: +7 999 -55-828-44
e-mail: sharkov_felix@mail.ru

ЗАВЕРЯЮ
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
К.Э.Н. К К БОЙ