В Диссертационный совет
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

на диссертацию Кононенко Надежды Александровны «Социально-психологические факторы социальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы»,
представленной на соискание ученой
степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5
Социальная психология, политическая и экономическая психология

Диссертация Кононенко Н.А. представляет собой самостоятельное законченное научное квалификационное исследование, связанное с решением масштабной научной и практической задачи. Диссертация отличается актуальностью темы, научной новизной и высокой значимостью полученных научных и практических результатов. Диссертация Кононенко Н.А. является наглядным свидетельством того, что решенная научная и практическая задача имеет большую ценность для социальной психологии и практики управления.

Актуальность диссертации Кононенко Н.А. обусловливается как запросами практики, так и логикой развития социальной психологии, ее выходом на новые объекты и предметные сферы, каковыми является проблема социальной мобильности руководителей и специалистов Государственной службы. Сущность проблемы состоит в том, что в системе государственной гражданской службы особенно на региональном уровне отмечена неравномерность уровня профессионализма

управленческих кадров, что существенно затрудняет выполнение управленческих функций, снижает его качество, существенно затрудняет выполнение государственных программ и проектов. Проблема может быть решена за счет релокации государственных служащих, их перемещения и ротации в разные региональные системы управления. При этом необходима именно такая релокация, которая даст только положительный эффект. Однако такой способ решения требует глубокого научного обоснования, в частности, всестороннего изучения значимых социально-психологических факторов, способствующих позитивной территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы.

Следует отметить недостаточную психологическую разработанность проблемы психологических факторов территориальной мобильности у представителей различных профессий и разного уровня в иерархической системе управления особенно государственных служащих. В результате в практике управления возникли противоречия, требующие научного психологического разрешения, что и было успешно решено в диссертационном исследовании Н.А. Кононенко.

Диссертационное исследование в содержательном отношении состояло из глубокого и всестороннего теоретико-методологического анализа проблемы и непосредственно эмпирического исследования на объемной базе (выборка: 1521 человек – это руководители различного уровня региональных органов управления, государственных корпораций и пр.), что позволило доказать правильность выдвинутых гипотез, обосновать обобщения и разработать конструктивные научно-практические рекомендации. Методический инструментарий диссертационного исследования отличается обоснованностью решаемым задачам и эффективностью (особенно опросник «Оценка управленческого потенциала», опросник «Сколько раз Вы меняли место жительства» и др.). Следует отметить авторский опросник оценки территориальной мобильности и результативность применения.

Математическая обработка результатов эмпирического исследования осуществлена корректно и информативно, что обогащает психологическую интерпретацию результатов исследования. Полученные научные результаты отличаются достоверностью и надежностью.

При проведении диссертационного исследования был получен ряд новых научных результатов, имеющих большое научное и практическое значение.

Научная новизна и теоретическая значимость полученных результатов состоит в том, что впервые феномен территориальной мобильности изучался у руководителей и специалистов региональной государственной гражданской службы, было определено психологическое содержание и уровни территориальной мобильности, ее гендерные отличия, влияние личностных свойств, особенностей мотивации.

Практическая значимость научных результатов, полученных в диссертационном исследовании, обусловлена возможностями прогнозирования влияния социально-демографических характеристик, мотивационной специфики и личностных качеств на развитие территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной гражданской службы, возможностью оптимизации решения кадровых проблем.

Теоретические обобщения полученных новых научных результатов придают диссертации характер фундаментальности.

В целом диссертационное исследование Н.А.Кононенко выполнено на высоком научном и методическом уровне. В нем гармонично сочетаются теоретические, эмпирические и прикладные психологические исследования. Диссертация прошла необходимую апробацию.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, двух глав, включающих семь параграфов, заключения, списка литературы (244

наименования, в том числе 133 источника на иностранных языках) и приложений. Объём основного текста диссертации составляет 143 страницы.

Диссертационное исследование Н.А.Кононенко «Социально-психологические факторы социальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы» имеет хорошую научную перспективу.

Проведенный анализ позволяет утверждать, что диссертация Н.А.Кононенко «Социально-психологические факторы социальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы», соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология. Автор заслуживает присуждения искомой ученой степени.

В публикациях Кононенко Н.А. отражено основное содержание диссертации.

Доктор психологических наук, профессор
Заслуженный деятель наук РФ, старший научный
сотрудник лаборатории прикладной
психологии и психотерапии ФНЦ
психологических и междисциплинарных
исследований Минобрнауки РФ В.Г.Зазыкин

02.11.2026г.

Подпись В.Г.Зазыкина
ЗАВЕРЯЮ
ИНСПЕКТОР ПО КАДРАМ
А.Ю.Жуков