

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Апаховой Валентины Максимовны
«Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений
уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях
воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп»,
представленную на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и
процессы

Актуальность темы диссертации В.М. Апаховой определяется потребностью российского общества в повышении устойчивости и эффективности социальных институтов в условиях социальной турбулентности. К таким институтам относятся институты социального контроля, действующие в системе публичной власти и представленные, в частности, исправительными учреждениями уголовно-исполнительной системы Российской Федерации. Проблема низкого уровня устойчивости профессиональной группы работников названных учреждений, усиливает необходимость обращения к социологическому изучению специфики трудовой адаптации новых сотрудников исправительных учреждений.

Помимо социальных причин, необходимо выделить и научные предпосылки актуализации темы диссертации В.М. Апаховой. Они заключаются в потребности социологической науки в теоретическом знании и эмпирических данных о воспроизводстве закрытых профессиональных групп, выполняющих очень специфические и важные задачи в системе публичного управления. Адаптация новых сотрудников системы исполнения наказаний, проявляющаяся не только в освоении профессиональных компетенций, но и в глубокой интериоризации нравственных и ценностных оснований профессии, нормативных моделей профессионального поведения, представляет собой мало изученный социальный процесс – и в силу закрытости системы для научного изучения и общественного контроля, и в силу снижения внимания к «человеческому» измерению функционирования институтов социального контроля.

Проблема и цель диссертационного исследования сформулированы чётко, и эта чёткость задала логическую структуру диссертации и основных научных результатов, изложенных в ней. Поставив цель выявления особенностей трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений, обеспечивающих устойчивость данной закрытой профессиональной группы, автор последовательно реализовала её в теоретической части своей работы и эмпирическом исследовании. Это позволило проверить гипотезу о наличии в структуре рассматриваемой профессиональной общности группы риска, характер деятельности которой оказывают негативное влияние и на процессы адаптации новых сотрудников, и в целом на устойчивость, воспроизводство, качество профессиональной группы.

Диссертационное исследование выполнено с опорой на фундаментальные социологические теории социальных институтов и профессиональных групп, что в полной мере подтверждает соответствие работы научной специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы. Теоретический анализ включил в себя рассмотрение специфики функционирования закрытых профессиональных групп в тотальных институтах, специфики трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений в тотальном институте, а также выделение системы детерминации трудовой адаптации новых сотрудников.

Несмотря на то, что тема трудовой мотивации – довольно разработанная в теории и социологии управления, В.М. Апахова получила интересные и новые научные результаты на уровне теоретической разработки темы в социологическом ракурсе. Эти результаты нашли отражение в первых трех положениях, выносимых на защиту. Во-первых, были выявлены ключевые принципы организации трудовой деятельности в закрытой профессиональной группы в условиях тотального института и определены условия, при которых новые сотрудники органично интегрируются в группу и при этом не оказывают на неё «возмущающего» деструктивного влияния. Во-вторых, обоснованы специфические требования к процессу адаптации новых сотрудников, обеспечивающие устойчивое воспроизводство профессиональной группы в тотальном институте. При этом доказана значительная роль системы ведомственной образовательной подготовки в обеспечении эффективности преадаптационного этапа. В-третьих, диссертант не только систематизировал факторы, детерминирующие процесс адаптации, но и теоретически и эмпирически операционализировал их, связав, таким образом, теоретический и эмпирический уровень своего анализа проблемы.

На наш взгляд, В.М. Апаховой удалось успешно реализовать задачи эмпирического исследования, что позволило верифицировать результаты теоретического анализа и подтвердить гипотезы диссертационного исследования. В соответствии с логикой теоретического анализа во второй главе диссертации представлены результаты изучения факторов и этапов адаптации новых сотрудников исправительных учреждений Свердловской

области, дана оценка эффективности процесса трудовой адаптации представителей изучаемой профессиональной группы, выявлены особенности группы риска, подтверждающие её негативное влияние на устойчивость закрытой профессиональной общности.

Отметим, достаточность и качество эмпирической базы диссертации. Она включает в себя данные статистики по работникам учреждений исправительных учреждений, что, безусловно, обогащает эмпирический арсенал современной российской социологии. Наряду с объективным срезом проблемы, обеспеченным анализом статистики, в работе дан и субъективный её срез, поскольку были проведены два опроса представителей системы исполнения наказаний (экспертный опрос и анкетирование).

Дизайн и качество методической стратегии, разработанной диссертантом, соответствуют цели, задачам, гипотезам и релевантны специфике социологического исследования проблемы. Корректно обозначены некоторые ограничения исследования, обусловленные закрытым характером и системы исполнения наказаний, и профессиональной группы сотрудников исправительных учреждений. В этом плане необходимо отметить не только соблюдение требований к профессиональной деятельности социолога, но и вклад В.М. Апаховой в получение уникального знания о трудно доступной социальной группе и системе публичного управления.

Положения, выносимые на защиту, а также пункты научной новизны в полной мере отражают содержание и результаты диссертации. В оценке диссертации также представляется важным отметить наличие практических рекомендаций для руководителей исправительных учреждений, сформулированных В.М. Апаховой в соответствии с противоречиями, выявленными в процессе трудовой адаптации новых сотрудников. Тем самым, автор подтвердил практическую значимость своего исследования.

Признавая состоятельность, завершенность диссертационного исследования В.М. Апаховой, теоретическую и практическую значимость полученных в его рамках научных результатов, сформулируем несколько вопросов-замечаний:

1. Из текста диссертации неясно, существует ли в рамках уголовно-исполнительной системы чёткая процедура выявления и увольнения сотрудника, который не сумел успешно адаптироваться к условиям работы в учреждении Федеральной службы исполнения наказаний. Есть ли у автора предложения по поводу данной процедуры?

2. При чтении текста не очень понятно, что конкретно предлагается для снижения влияния на новых сотрудников негативного (пугающего) имиджа службы в уголовно-исполнительной системе, который препятствует их успешной адаптации. Может ли диссертант сформулировать эти рекомендации?

3. Рекомендации автора, касающиеся привлечения выпускников ведомственных образовательных учреждений для работы в системе

исполнения наказаний, носят довольно абстрактный характер. Какие конкретные меры для решения этой проблемы могут быть предложены?

Вывод: Диссертация Апаховой Валентины Максимовны «Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Апахова Валентина Максимовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор социологических наук, доцент,
профессор кафедры социологии и технологий
государственного и муниципального управления
Института экономики и управления
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный
университет имени первого
Президента России Б.Н. Ельцина»



П.А. Амбарова

« 25 » сентября 2025 г.

Подпись Амбаровской Полины Анатольевны, д-ра социол. наук, профессора кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления Института экономики и управления (Школа государственного управления и предпринимательства УрФУ) заверяю

Помощник директора ИнЭУ

Н.В. Стукова

620000, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 13Б
тел. +7(343)375-48-22, borges75@mail.ru