

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

на диссертацию Голевой Елены Васильевны
«Экономические основы организации труда профессорско-
преподавательского состава»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. — «Региональная и отраслевая экономика»

Представленная диссертация Елены Васильевны Голевой посвящена исследованию актуальной темы, касающейся организации труда профессорско-преподавательского состава. Данный вопрос находится в кругу интересов многих отечественных и зарубежных ученых. Труды некоторых из них были изучены автором при написании работы.

В диссертационном исследовании достаточно подробно проанализированы подходы к организации труда профессорско-преподавательского состава, на основании чего предложены рекомендации по ее совершенствованию.

В работе присутствуют элементы научной новизны, которая заключается в следующем: а) обоснованы подходы к организации труда профессорско-преподавательского состава; б) предложены инструменты роста эффективности труда, основанные на совершенствовании систем нормирования и мотивации труда преподавателей.

Представляется интересным подход автора к формированию принципов организации труда профессорско-преподавательского состава, в основе которого находится анализ подходов к принципам организации труда профессорско-преподавательского состава с учетом взаимосвязи уровня

развития высшего образования и социально-экономического развития государства. Исходя из этого, автором предлагаются следующие принципы организации труда профессорско-преподавательского состава: принципы, ориентированные на профессиональный аспект: принцип компетентности и принцип креативности; универсальные принципы, ориентированные на воспитательный аспект: принцип этичности, принцип экологичности.

Также в работе представлена примерная структура норм труда профессорско-преподавательского состава и приведена методика расчета норм трудоемкости лекций и практических занятий с учетом состава преподавателей, участвующих в их проведении.

Представленные автором методика расчета годовой учебной нагрузки и зависимость ее размера от числа дисциплин учебного плана имеют практическую значимость и могут быть применены образовательными организациями высшего образования при разработке образовательных программ и планировании численности преподавателей.

Предложенные автором инструменты мотивации труда профессорско-преподавательского состава имеют важное значение для вузов. В качестве примера хотелось бы отметить инструмент мотивации научно-исследовательской деятельности преподавателей, заключающийся в следующем: а) перераспределение аудиторной нагрузки между членами кафедры с получением ими компенсаций за счет премии из специального фонда кафедры; б) выделение этого фонда из общего премиального фонда вуза с учетом результатов научной деятельности кафедры.

Полученные автором выводы и научные результаты были апробированы посредством обсуждения на конференциях различного уровня и публикации в рецензируемых журналах.

В целом, положительно оценивая диссертационное исследование, хотелось бы отметить некоторые его недостатки, которые носят дискуссионный характер и не влияют на теоретическую и практическую значимость работы:

1. В качестве предложений при формировании учебного плана автор высказывает мнение о необходимости укрупнения и унификации дисциплин (с. 160). На наш взгляд, в работе следовало бы привести пример указанного инструмента и показать, что именно подразумевается под терминами «укрупнение» и «унификация».

2. На с. 102 автор делает следующий вывод: «чем меньшее количество дисциплин читает преподаватель, тем выше качество его преподавания». На наш взгляд, следует учесть, что один преподаватель может иметь в учебной нагрузке несколько похожих по содержанию, но отличных по названию дисциплин, в т.ч. реализуемых в рамках разных образовательных программ.

Таким образом, диссертация Голевой Елены Васильевны «Экономические основы организации труда профессорско-преподавательского состава» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 07 декабря 2021 года № 02-1336, а Голева Елена Васильевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. — «Региональная и отраслевая экономика».

Доктор экономических наук, профессор,
кафедры производственного и
финансового менеджмента ФГБОУ ВО «Российский
государственный геологоразведочный университет
имени Серго Орджоникидзе (МГРИ)

