

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

официального оппонента, члена диссертационного совета

Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации на диссертацию Кодяковой Дины
Николаевны «Автономизация подразделений предприятия», представленной на
соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования

Необходимость создания новых методов управления в динамичной среде является приоритетной задачей для большинства современных организаций. В этой связи диссертационное исследование Кодяковой Д.Н. на тему: «Автономизация подразделений предприятия» можно считать современным и актуальным. В работе обосновывается использование автономизации подразделений в качестве эффективного способа повышения стратегической гибкости и адаптивности предприятия в условиях турбулентной внешней среды. Автор определяет и обосновывает основные преимущества автономизации, выявляет барьеры, ограничивающие внедрение данной управленческой практики на предприятии, определяет факторы гибкости автономных команд и возможности автономизации по развитию практики менеджмента на предприятии. Полученные результаты исследования можно использовать в качестве практического инструментария для повышения эффективности организаций в условиях турбулентной внешней среды.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Данное диссертационное исследование представляет собой логически выстроенную работу, соответствующую цели и задачам, определенным автором во введении. Степень обоснованности научных положений, выводов и предложений, изложенных в диссертации, не вызывает сомнения. Теоретические положения согласуются с полученными практическими результатами исследования. Используемый в работе метод Case-study позволяет оценить практические аспекты внедрения автономизации на предприятиях различного размера из различных отраслей.

Обоснованность теоретических и практических положений также основывается на анализе современных научных трудов отечественных и зарубежных ученых и практиков в области автономизации, управления профессиональными сервисными фирмами, talent-management, организационного дизайна, а также управления организациями в динамичной среде.

Сформулированная автором цель исследования, состоящая в «определении основных преимуществ и особенностей автономизации подразделений, а также разработке практических рекомендаций по ее применению на предприятиях в качестве способа адаптации к быстро меняющимся условиям внешней среды» полностью отвечает заявленной теме диссертационного исследования.

Для достижения поставленной цели автор обосновывает основные преимущества автономизации, выявляет барьеры, ограничивающие внедрение автономизации на предприятии, определяет основные факторы выбора между автономизацией и аутсорсингом, выявляет основные факторы гибкости автономных подразделений в условиях турбулентной внешней среды, а также определяет возможности автономизации по развитию практики менеджмента на предприятии.

Результаты проведенного исследования апробированы в ходе практической деятельности автора. Различные аспекты исследования изложены в 18 (восемнадцать) публикациях автора, в том числе в 10 (десяти) статьях в изданиях, входящих в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК РФ.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что полученные результаты исследования автономизации подразделений предприятия, включающие в себя научный анализ, оценку, разработку и рекомендации по внедрению данной управленческой практики, могут служить основой для дальнейших разработок в области управленческих инноваций и управления профессиональными микроорганизациями в условиях турбулентной внешней среды.

Практическая значимость исследования состоит в перечне конкретных рекомендаций по совершенствованию системы управления предприятием на основе автономизации его структурных подразделений. Результаты представленного исследования могут быть использованы различными коммерческими и некоммерческими организациями в качестве возможного способа повышения эффективности.

Новизна научных результатов, полученных в диссертационном исследовании.

В ходе исследования автором получены следующие новые научные результаты:

1. Сформулированы и обоснованы основные преимущества автономизации подразделений предприятия:
 - адаптация предприятия в динамично меняющихся условиях внешней среды;
 - возможность привлечение высококвалифицированного персонала;
 - создание уникальных программ talent-management и формирование многофункциональных проектных команд;
 - снижение управленческих и транзакционных издержек;
 - создание новых источников прибыли для предприятия.

2. Выявлены барьеры, ограничивающие внедрение автономизации на предприятии:

- избыточная формализация бизнес-процессов на предприятии, которая может привести к росту транзакционных издержек на предприятии;
- исходный слабый командный потенциал, который может усложнить существующие бизнес-процессы и не будет способствовать развитию предприятия;
- недостаточная информационная прозрачность компании, которая не будет способствовать эффективной работе автономизированных подразделений;
- сдерживающая политика топ-менеджмента компании, выраженная в нежелании делегировать полномочия, недоверии к сотрудникам и боязни потерять контроль над деятельностью подразделения.

В соответствии с каждым пунктом автором предложены способы преодоления данных барьеров в организациях.

3. Определены основные факторы выбора между автономизацией и аутсорсингом:

- развитость рынка аутсорсинговых услуг;
- относительный уровень транзакционных издержек при автономизации и аутсорсинге;
- риск утраты интеллектуальной собственности предприятия в случае аутсорсинга.

4. Выявлены основные факторы гибкости автономных подразделений в условиях турбулентной внешней среды:

- возможность выхода на рынок с собственными продуктами и услугами, что позволяет автономии получать актуальную информацию о текущих тенденциях и более качественно выполнять задачи для основного предприятия;
- самостоятельность в привлечении необходимых специалистов извне и получении новых знаний позволяет автономной команде постоянно изменяться и развиваться в соответствии с потребностями каждого клиента;

- постоянное развитие собственных управленческих процедур, направленных на внедрение инноваций внутри команды и на предприятии, с целью улучшения взаимодействия с клиентами и повышения качества предоставляемых услуг;
- развитие собственной корпоративной культуры, ориентированной на обучение и продуктивный обмен информацией внутри команды.

5. Выявлено, что автономизация способствует развитию практики менеджмента на предприятии. Полученный в результате автономизации опыт может быть масштабирован в рамках всего предприятия с минимальными рисками.

Дискуссионные положения и замечания по диссертации.

Положительно оценивая результаты исследования, вместе с тем по диссертации Кодяковой Д.Н. можно высказать следующие замечания:

1. В работе, к сожалению, отсутствует инструментальный и доведенный до четкой методики метод оценки эффективности автономизации. Такой метод мог бы дать ответ на вопрос о том, эффективна ли автономизация, или, возможно, следует вернуться к прежней схеме управления подразделением.

2. В диссертационном исследовании автор не в полной мере касается вопроса развития автономизации в условиях глобализации бизнеса. Было бы полезно ответить на вопрос о том, могут ли глобальные игроки рынка и в какой степени использовать автономизацию в качестве возможной стратегии развития.

3. В работе не исследован вопрос эффективности автономизации в условиях наращивания тенденции дистантной работы, в частности в условиях пандемии 2020 года.

4. В исследовании анализируется опыт автономизации в основном отечественных организаций. Более полное использование зарубежного опыта обогатило бы данное исследование.

Несмотря на отмеченные замечания, представленное диссертационное исследование является актуальным, логически выстроенным, имеет

теоретическую и практическую ценность. Обоснованность выносимых на защиту положений также дает основание считать данную работу самостоятельным завершенным научным исследованием. Публикации автора отражают основное содержание работы.

Заключение:

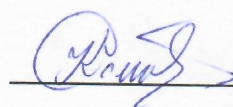
Диссертация Кодяковой Дины Николаевны «Автономизация подразделений предприятия», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года № 02-1049, а Кодякова Дина Николаевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Официальный оппонент,
член диссертационного совета
РАНХиГС,

доктор экономических наук, профессор,
декан факультета ВШКУ ФГБОУ ВО
«Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации».

Адрес: 119571, Россия, г. Москва, пр-т
Вернадского, д. 82
Телефон: +7 (495) 937-02-99
E-mail: sk@ranepa.ru

«5» апреля 2021г.



Календжян С.О.

