

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Беглярова Михаила Александровича «Повышение
конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита на основе
развития персонала»
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

Актуальность темы исследования. Значимость диссертационного исследования Беглярова М.А. определяется, в первую очередь, его методологической строгостью и корректностью примененного инструментария. В условиях, когда многие работы в области судебного аудита носят описательный характер, данная диссертация предлагает верифицируемую и воспроизводимую модель оценки конкурентоспособности, что является существенным шагом вперед для развития прикладной экономической теории в этой узкой, но чрезвычайно важной сфере. Автор справедливо отмечает, что традиционные модели оценки конкурентоспособности (BSC, PIMS) неэффективны в этой сфере, поскольку они ориентированы на финансовые показатели, тогда как в судебном аудите решающую роль играют доверие судов, качество экспертных заключений и профессионализм персонала. Разработанная автором интегральная модель заполняет этот теоретический пробел, что определяет высокую актуальность диссертационного исследования.

Научная новизна и достоверность результатов. Методологически работа выстроена безупречно. Автор последовательно применяет системный анализ, метод анализа иерархий (АНР), методы экономической статистики и

социологического опроса. Весовые коэффициенты модели, определенные через АНР и скорректированные на основе опроса 47 практикующих экспертов, обеспечивают высокую степень достоверности и объективности. Особого внимания заслуживает тот факт, что автор не ограничивается теоретическими построениями, а проводит эмпирическую апробацию модели в трех организациях с разным профилем деятельности, подтверждая ее практическую применимость.

Замечания и вопросы по работе.

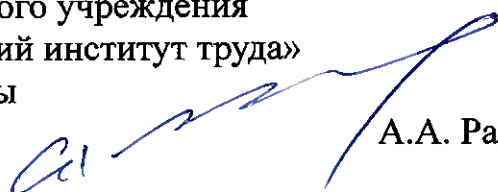
1. В модели значительный вес имеет показатель «уровень принятия заключений судом». Однако этот показатель может варьироваться не только из-за качества экспертизы, но и из-за процессуальных особенностей дел (сложность, объем доказательств). Как учитывается это влияние в модели, и не приводит ли это к искажению оценки качества работы экспертов?

2. При расчете индекса кадрового потенциала (*Ккад*) используются как количественные (стаж, сертификации), так и качественные (этическая безукоризненность) показатели. Однако качественные показатели, как правило, сложнее формализовать. Какова процедура оценки «этической безукоризненности» в рамках Вашей модели, и не является ли она слишком субъективной?

Диссертация Беглярова Михаила Александровича «Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита на основе развития персонала» является научно-квалификационной работой, в которой содержится *решение задачи, имеющей важное значение для развития отраслевой экономики и практики*, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а Бегляров Михаил Александрович заслуживает присуждения ему/ей ученой степени кандидата /доктора (отрасль) наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор экономических наук, профессор,
советник генерального директора
федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации


А.А. Разумов

«25» 08 2026 г.

ВЕРНО: Клименченко А.А.
начальник службы
кадрового обеспечения



119571, г. Москва, проспект Вернадского, 82
тел. 8(925)6517125, aarazumov@mail.ru

