

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Голевой Елены Васильевны
«Экономические основы организации труда профессорско-
преподавательского состава»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. — «Региональная и отраслевая экономика»

Актуальность темы диссертационного исследования обоснована
Е.В. Голевой во введении. В качестве наиболее весомого аргумента,
приведенного автором, стоит отметить необходимость совершенствования
систем организации труда профессорско-преподавательского состава,
обусловленного трансформацией деятельности преподавателей вузов в связи
с изменениями отечественного высшего образования.

Степень разработанности научной проблемы. Вопросам организации
труда работников, в том числе профессорско-преподавательского состава,
посвящены научные труды ряда отечественных и зарубежных авторов.
Перечень работ, рассмотренный диссертантом в процессе проведения
исследования, представлен во Введении. На основе проведенного анализа
автор обосновывает круг вопросов, которые были подробно изучены в работе.
Среди данных вопросов можно отметить формирование структуры норм труда
профессорско-преподавательского состава в соответствии с общепринятой
теорией нормирования труда, а также формирование предложений по
мотивации эффективной работы профессорско-преподавательского состава.

*Теоретической и методологической основой диссертационного
исследования* являются научные работы отечественных и зарубежных
авторов по вопросам организации труда работников, в том числе

профессорско-преподавательского состава, а также общенаучные методы и приемы проведения исследования, среди которых сравнение, анализ, синтез, обобщение, классификация и другие.

Степень обоснованности и достоверности положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании, подтверждается наличием публикаций автора в рецензируемых журналах и выступлениях на конференциях по исследуемой проблеме. Полученные автором результаты опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК по соответствующим наукам, а также входящим в перечень изданий, утвержденный Ученым советом РАНХиГС.

Представленная диссертация включает в себя совокупность *новых научных результатов и положений*, представленных ниже:

1. Типологизированы принципы организации труда профессорско-преподавательского состава: принципы, направленные на профессиональный аспект обучения: принципы компетентности и креативности; принципы, ориентированные на воспитательный аспект обучения: принципы этичности и экологичности.

2. Предложен состав и структура норм труда профессорско-преподавательского состава, а также уточнены формулы расчета отдельных норм.

3. Разработана методика расчета нормы годовой учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава, исходя из предложенной автором структуры норм труда.

4. Выявлена зависимость размера годовой учебной нагрузки преподавателей от числа дисциплин учебного плана, соотношения профессорско-преподавательского состава и студентов, размера контактной групповой и индивидуальной нагрузок; нормы числа дисциплин, читаемых преподавателем, работающим на 1,0 ставку.

5. Уточнены методы повышения мотивации научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава,

реализация которых, по мнению автора, с одной стороны позволит обеспечить взаимосвязь научной и образовательной деятельности как отдельных преподавателей или структурных подразделений так и вуза в целом, а с другой – будет способствовать росту заинтересованности коллектива в результатах труда.

6. Предложены направления развития организации труда профессорско-преподавательского состава, в том числе включающие: наличие процедуры модернизации трудовых процессов; выявление иерархии потребностей преподавателя вуза; переход от управления группами к групповой работе; наличие процедуры согласования решений; выделение научно-педагогического и инновационно-инвестиционного комплексов вуза; организация перманентного повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и др.

Теоретические и практические рекомендации, сделанные автором, аргументированы. Основные положения и выводы могут быть рекомендованы для использования в деятельности образовательных организаций высшего образования, а также органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере высшего образования.

Содержание и структура диссертации соответствует логике проводимого исследования и дают возможность раскрыть выбранную диссертантом тему.

Материалы проведенного исследования могут быть использованы образовательными организациями в образовательном процессе.

В ходе изучения диссертационного исследования возникли некоторые *вопросы и замечания:*

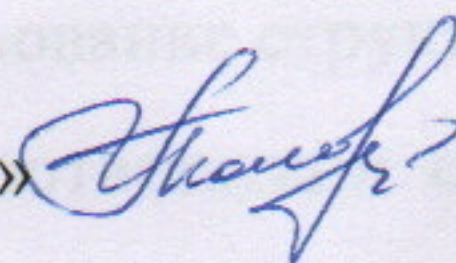
1. на странице 177 автором предлагается произвести расчет коэффициента участия, но самого расчёта этого коэффициента не представлено;

2. в работе сказано, что предложенные методы мотивации будут способствовать усилению взаимосвязи учебной и научно-исследовательской

деятельности каждого преподавателя, а также повышению коллективной заинтересованности в результатах труда. Возникает вопрос: как автор предлагает оценить усиление этой взаимосвязи и повышение коллективной заинтересованности?

Вывод: Диссертация Голевой Елены Васильевны «Экономические основы организации труда профессорско-преподавательского состава» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 07 декабря 2021 года № 02-1336, а Голева Елена Васильевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. — «Региональная и отраслевая экономика».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
Доктор экономических наук, доцент,
заместитель декана Факультета
государственного управления экономикой,
профессор кафедры экономики и финансов
общественного сектора Института
государственной службы и управления
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»



М.Г. Полозков

«02» марта 2022 г.

119571, г. Москва, проспект Вернадского
Телефон/факс: +7-985-271-62-57
Электронная почта: polozkov-mg@ranepa.ru



А В Е Р Я
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
К.К.Б.