

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации
на диссертацию Ткалич Марии Алексеевны «Планирование в системе
социального управления предприятий ракетно-космической
промышленности», представленной на соискание учёной степени кандидата
социологических наук по специальности 5.4.7 – «Социология управления»

1. Актуальность избранной темы

Диссертационное исследование Ткалич Марии Алексеевны посвящено социально значимой в настоящее время исследовательской проблеме планирования социальных процессов на предприятиях ракетно-космической промышленности, переживающих серьёзную модернизацию. Проблема модернизации ракетно-космической промышленности давно является первостепенной стратегической задачей Российской Федерации. Естественным кажется то, что назрела необходимость в централизации и объединении разрозненных предприятий, зачастую, дублирующих основные направления деятельности, в полноценный единый концерн.

Предприятия Госкорпорации «Роскосмос» представляют собой не только сложные технические, но и социальные системы, эффективное функционирование которых имеет серьёзное политическое значение для утверждения передовой роли России на мировой арене. При этом вопросами социального управления в рамках данной отрасли до последнего времени не уделялось должного внимания. В этом плане результаты диссертационного исследования Ткалич Марии Алексеевны могут быть действительно

востребованы соответствующими предприятиями ракетно-космической промышленности. Тем самым, представляется целесообразным решать обозначенную в диссертации проблему на предприятиях ракетно-космической промышленности.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании

В теоретической части диссертационного исследования представлен большой объем научных работ по заявленной проблематике, которые подвергаются серьезному анализу и обоснованной конструктивной критике. Все основные работы, на которые ссылается автор, детально анализируются в основном тексте диссертации.

Эмпирический базис диссертационного исследования составляют авторские материалы анкетного опроса сотрудников предприятий ракетно-космической промышленности, результаты авторского опроса экспертов руководителей разного уровня предприятий ракетно-космической промышленности, контент-анализ 70 сайтов, принадлежащих предприятиям ракетно-космической промышленности, а также вторичный анализ данных на основе исследований ФОМ и ВЦИОМ.

Полученные научные результаты в своей совокупности способствуют решению важной научной проблемы – выявлению специфики социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности.

В целом диссертация Ткалич Марии Алексеевны представляет собой логически выстроенную и завершенную работу, полностью отвечающую поставленным цели и задачам исследования, а также содержащую в себе выделенную специфику и актуальные рекомендации.

3. Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность и обоснованность результатов исследования обеспечиваются четкостью исходных методологических принципов; теоретически обоснованными положениями; комплексным использованием эмпирических методов социологии, адекватных объекту, предмету, цели, задачам и логике исследования; репрезентативностью исследуемой выборки сотрудников предприятий ракетно-космической промышленности и экспертов-руководителей предприятий Госкорпорации «Роскосмос». Результаты анализа проведенного эмпирического исследования соотнесены с известными экспериментальными данными отечественных ученых.

Аргументированность основных выводов и направлений совершенствования системы планирования социальных отношений в Госкорпорации «Роскосмос», сформулированных в диссертации, их научная достоверность достигнута:

- качественным анализом теоретических проблем развития социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности;
- системным подходом к анализу планирования в системе социального управления, позволившим разработать двухконтурную систему социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности;
- достаточной представительностью эмпирической базы исследования, включающей собственные авторские исследования, проведенные методами опроса (работников предприятий ракетно-космической промышленности и руководителей-экспертов) и контент-анализа.

Особо отмечается тот факт, что результаты диссертационного исследования были внедрены в деятельность АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и «Конструкторского бюро химического машиностроения имени А.М. Исаева» филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

Результаты диссертационного исследования прошли серьезную апробацию и представлены в 20 научных публикациях, 8 из которых – в рецензируемых научных изданиях ВАК и изданиях, рекомендованных для

защиты в диссертационном совете РАНХиГС. Общий объем авторских публикаций – 12,3 п.л.

В диссертации Ткалич Марии Алексеевны особый интерес представляет новизна исследования. Конкретизированы понятия «социальное управление на предприятиях ракетно-космической промышленности», «социальное планирование на предприятиях ракетно-космической промышленности». Автором выделены и описаны основные показатели социального планирования (состояние кадрового потенциала предприятий, состояние системы материального стимулирования, состояние условий труда, состояние внутреннего социального обеспечения и содержания коллективных договоров, состояние корпоративной культуры). Исследование процесса планирования в системе социального управления на предприятиях РКП структурно определено в виде логической последовательности целенаправленных управленческих действий по аналитическому раскрытию принципов, критериев и показателей социального планирования на предприятиях РКП.

Принципиальную значимость в диссертации представляют результаты авторских социологических исследований, отражающие реальное состояние и перспективы развития ракетно-космической промышленности. На основе полученных в ходе исследования данных была описана специфика социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности, и представлены рекомендации по совершенствованию социального планирования.

В особенности представляет интерес разработанная автором двухконтурная система, специфика которой заключается в том, что она позволяет внедрять социальные технологии для конкретизации и корректировки социальных целевых характеристик с целью оптимизации планирования и организации труда на предприятии, а также совершенствовать деятельность по реализации стратегических, тактических и оперативных целей предприятия.

4. Значимость результатов для науки и практики, полученных автором

Значимость результатов диссертационного исследования Ткалич Марии Алексеевны отражена в теоретических выводах и полученных практических результатах авторских социологических исследований.

Полученные научные результаты в своей совокупности способствуют решению важной научной проблемы – выявлению специфики социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности Российской Федерации. Немаловажным является тот факт, что теоретически обоснованы методология, принципы и основные показатели социального планирования на предприятиях ракетно-космической промышленности, а проведённые исследования позволяют определить оптимальную методологию разработки социальных планов на предприятиях ракетно-космической промышленности. Особый научный интерес представляет разработанная в диссертации двухконтурная система социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности, которая может быть использована для совершенствования системы социального управления на данных предприятиях.

В диссертационном исследовании практическую значимость представляют авторские эмпирические данные о качественных и количественных параметрах, характеризующих состояние социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности для его совершенствования. Представленные на основе специфики рекомендации диссертационного исследования способны послужить материалом для дальнейшего изучения методологии планирования социальных процессов на предприятии, а также иметь практическое значение при подготовке текущих и стратегических планов развития предприятий ракетно-космической промышленности.

5. Общая оценка содержания диссертации, ее завершенности

При общей положительной оценке, представленная диссертация все же имеет ряд недостатков, которые являются несущественными и не снижают ее значимости как интересной и глубокой научной работы.

Во-первых, крайне кратко и в целом схематично изложена специфика социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности. Из 95 страниц теоретической части этой теме посвящены только 12 страниц. Понятно, что (как и указывает соискатель) преобладающая часть показателей закрыта от свободного доступа, но все-таки этот момент следовало бы расширить.

Во-вторых, преобладающее в теоретической части цитирование широко известных и ставших классическими трудов в области управления (в том числе и социального) безотносительно специфики изучаемого объекта уводит в сторону от исследуемой проблематики и снижает интерес к содержанию работы.

В-третьих, вторая глава, построенная на материалах эмпирических исследований, страдает избытком таблиц, большая часть которых ограничивается описанием, без соответствующего анализа и последующих выводов. Создается впечатление, что автор «торопится не успеть» показать все обилие социологического материала, а это, как следствие, отражается на качестве изложения материала диссертации.

Вместе с тем указанные замечания и недостатки не снижают общую значимость выполненного исследования, в котором соискатель сумел сформулировать задачу и предложить практическое решение, имеющее в настоящее время чрезвычайно важное значение для ракетно-космической отрасли и для страны в целом.

6. Мнение о научной работе соискателя в целом

Диссертация Ткалич Марии Алексеевны хорошо структурирована, а ее содержание отличается глубиной проработки рассматриваемых вопросов и достаточно убедительной аргументацией выдвигаемых положений.

Следует отметить использование автором широкого комплекса социологических методов для подкрепления приводимых рекомендаций и выявления специфики социального планирования на предприятиях ракетно-космической промышленности, что характеризует автора как цельного сложившегося ученого.

Все исследовательские элементы: объект, предмет, цель, проблема, задачи – сформулированы адекватно, соответствуют друг другу и направлены на достижение научно обоснованного знания в ходе исследования.

В целом, диссертационное исследование Ткалич Марии Алексеевны полностью отвечает поставленной цели и раскрывает задачи исследования, содержащие новые актуальные подходы.

7. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным для присуждения учёных степеней

Диссертация Ткалич Марии Алексеевны «Планирование в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значения как для развития социологической науки, так и для ракетно-космической промышленности, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 7 декабря 2021 года № 02-1336, а Ткалич Мария Алексеевна

заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – «Социология управления».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор социологических наук, профессор,
профессор кафедры управления персоналом
Института государственной службы и управления
ФГБОУ ВО «Российская Академия
народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»

М.С. Халиков

« 22 » ноября 2022 г.

