

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Председателя диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Малышева Дмитрия Сергеевича «Управление
системой показателей и факторов производительности труда на
металлургических предприятиях», представленную на соискание
учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3
Региональная и отраслевая экономика

Развитие общественных и экономических отношений, стимулирующее субъектов переходить к новым формам взаимодействия в рамках цифровой экономики, не может не сказаться на таком важном показателе как производительность труда. Он является универсальным мерилom эффективности производства, а его сопоставление в динамике, между разными организациями позволяет оценить прогресс, внедрение новых управленческих и производственных отношений, уровень автоматизации и цифровизации. При этом очевидно, что традиционные подходы к управлению производительностью труда и использованию разных факторов и резервов его роста перестают быть релевантны современным условиям ведения бизнеса из-за значительного ускорения процессов, глобальных потрясений и других «черных лебедей» в классификации Н. Талеба. Поэтому работа соискателя, в которой проблема производительности труда на предприятиях рассматривается через призму современных подходов, является актуальной.

Автор в работе анализирует большое количество различных источников (240 работ разного уровня), в том числе более 40 на английском языке, в том числе представляющих актуальные исследования за последние несколько лет. Особую ценность работе придает количественный анализ данных о производительности труда в металлургии за последние годы как на уровне отрасли, так и отдельных предприятий.

Заслуживает поддержки подробный анализ подходов к производительности труда, факторам и резервам ее роста, изложенный в 1 главе диссертации, итогом которого стала разработанная соискателем классификация. Именно она является отправной базой для поиска и идентификации ключевых резервов роста производительности труда на металлургических предприятиях.

Во 2 главе диссертации проведен подробный и разносторонний анализ различных аспектов и сторон проблемы производительности труда на уровне отдельных предприятий. Вызывает особый интерес сопоставление опыта российского и итальянского заводов, который показал, что несмотря на внедрение современных управленческих подходов и использование всех возможных резервов, отечественный бизнес находится в изначально худшем положении из-за факторов внешней среды, природных условий, излишнего нормативного регулирования и слабого уровня развития аутсорсинга.

3 глава включает в себя ключевые методические и прикладные разработки соискателя, концепцию, методику, анализ опыта их внедрения и апробации на примере ряда предприятий металлургии. Методика безусловно является интересной и эффективной разработкой с учетом того эффекта, который продемонстрировало ее внедрение в различных организациях.

В приложениях представлены дополнительные материалы и инструменты, которые иллюстрируют результаты диссертационного исследования, а также дополняют аргументы автора.

Анализ диссертационного исследования, проведенного Д.С. Малышевым, позволяет сделать вывод, что в работе представлены все положения, выносимые на защиту.

Вместе с тем, представляется возможным обратить внимание на ряд не вполне выверенных моментов, которые вызывают вопросы и могут потребовать пояснений в ходе публичной защиты, касающихся данных и потенциала учета современных подходов и теорий в экономике. В качестве замечаний и дискуссионных моментов могу отметить следующее:

1. К сожалению, данные, которые анализирует автор диссертации ограничены периодом до 2022 года, в то время как научному сообществу интересны актуальные цифры, т.к. они характеризуют текущие условия ведения бизнеса, санкционного давления, самостоятельного пути развития, который выбрала наша страна. Считаю, что актуализация данных по производительности труда по отечественным предприятиям включая цифры с 2022 по 2023 гг могла бы значительно повысить значимость работы.

2. Может ли автор оценить каков потенциал межфирменного платформенного взаимодействия металлургических предприятий, способного получить дополнительные прибавочные эффекты, снизить трансакционные издержки субъектов, как результат повысить эффективность деятельности участников платформ? На наш взгляд это одно из перспективных направлений развития взаимодействий субъектов, которые все чаще объединяются в рамках экосистем, холдингом, партнерских объединений.

3. Отдельные выводы по ходу диссертации требуют не в полной мере обоснованы. В частности, соискателем не

аргументировано создание ЦЭТ-Лаборатории (лаборатории цифровой экономики труда) на стр. 138 диссертации, что это даст предприятиям? И почему они должны заниматься вопросами цифровой экономики труда, а как же использование других резервов, в первую очередь за счет внедрения инструментов автоматизации производства?

Отмеченные вопросы не влияют на высокую оценку диссертации, которая представляет собой актуальное, самостоятельное и востребованное исследование. Несомненно, в ней представлены научная новизна и определены научные результаты.

Список научных трудов автора, в которых представлены результаты диссертационного исследования исчерпывающий, все пункты научной новизны отражены в публикациях автора, в том числе выполненных самостоятельно либо с высоким уровнем авторского вклада. Издания, в которых опубликованы работы Д.С. Малышева, соответствуют требованиям РАНХиГС и ВАК.

Общий вывод: Диссертация Малышева Дмитрия Сергеевича соискателя «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, в первую очередь в области экономики труда, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской

Федерации» (в редакции приказа от 28 февраля 2024 года № 02-0355),
а Малышев Дмитрий Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой
степени кандидата экономических наук 5.2.3 Региональная и
отраслевая экономика по новой номенклатуре.

Председатель диссертационного совета РАНХиГС
профессор, доктор экономических наук,
доктор физико-математических наук,
член-корреспондент РАН,
директор центра социально-экономических
исследований и экспертиз Уральского
Института управления – филиала
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»

Е.В. Попов

03 июня 2024 года

Адрес: 620144, Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 66

телефон: +7 912 212-02-80

e-mail: popov-ev@ranepa.ru



Подпись Е.В. Попова
удостоверено
Полномочия отдела
кадров *Мерверева А.Б.*