

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Ключко Марии Викторовны на тему «Модель экосистемного
взаимодействия организаций в здравоохранении при цифровизации»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»

Представленная диссертация Марии Викторовны Ключко посвящена исследованию актуальной темы, касающейся разработки современных механизмов и форм взаимодействия организаций в сфере здравоохранения на основе экосистемного подхода в условиях цифровой трансформации. Данный вопрос является социально-значимым с учетом стратегических национальных целей Российской Федерации по сбережению здоровья населения, управления демографическими показателями и необходимости повышения эффективности отрасли в условиях ограниченных ресурсов, а также стремительной нарастающих процессов цифровизации и цифровой трансформации сферы здравоохранения.

В диссертационном исследовании достаточно подробно проанализированы и систематизированы подходы к особенностям функционирования и формам экономического взаимодействия организаций здравоохранения, в первую очередь для крупных государственных клинических центров, в контексте цифровизации.

В работе присутствуют элементы научной новизны, которая заключается в следующем:

а) Обоснована и разработана модель экосистемного взаимодействия организаций в здравоохранении, адаптированная для крупных бюджетных медицинских учреждений (на примере больницы системы ФМБА России) в условиях цифровой среды, основанная на выявлении взаимодополняющих компетенций и областей совместного стратегического интереса;

б) Предложена оригинальная методика определения уровня цифровой зрелости экосистемного взаимодействия, позволяющая оценивать

технологическую готовность и более эффективно использовать ресурсы (материальные, временные, финансовые) при реализации совместных проектов в здравоохранении.

в) Представляется интересным подход автора к формированию поэтапного алгоритма построения экосистемного взаимодействия и практико-ориентированных рекомендаций по его реализации в ключевых направлениях («Стратегия и координация», «Интеграция данных и цифровизация» и др.). В работе предлагается научно обоснованный механизм синергетического объединения ресурсной базы (научного, кадрового, материально-технического, информационного) крупной медицинской организации с компетенциями внешних партнеров (консалтинговых, IT-компаний и др.) для решения приоритетных задач отрасли.

Кроме того, в работе представлен детальный анализ факторов, включая демографическую ситуацию, особенно в аспекте сбережения здоровья женского населения, определяющих необходимость развития новых форм взаимодействия в здравоохранении. Проведенные расчеты и апробация модели на базе ФГБУЗ КБ №85 ФМБА России, демонстрирующие рациональное использование ресурсов и повышение эффективности совместной работы, представляют значительный интерес для развития представлений об управлении медицинскими организациями и могут быть использованы при совершенствовании подходов к процессам управления в системе здравоохранения.

Предложенные автором модель, алгоритм и методика оценки цифровой зрелости взаимодействия представляют интерес как инструмент реализации задач Национального проекта «Здравоохранение» и «Стратегии развития Здравоохранения до 2030 года» в части создания цифрового контура и повышения эффективности функционирования организаций отрасли.

Полученные автором выводы и научные результаты были апробированы посредством обсуждения на научных мероприятиях и опубликованы в рецензируемых журналах, в том числе входящих в перечень ВАК.

В целом, положительно оценивая диссертационное исследование, хотелось бы отметить некоторые его недостатки, которые носят дискуссионный характер и не влияют на теоретическую и практическую значимость работы:

Апробация модели экосистемного взаимодействия проведена на базе крупного медицинского федерального центра (КБ №85 ФМБА России). Целесообразным представляется дальнейшее тестирование предложенного подхода в других государственных центрах разного масштаба и

специализации для оценки его универсальности, а также выявления возможной специфики.

В работе недостаточно подробно рассмотрены потенциальные нормативно-правовые барьеры, которые могут возникнуть при реализации экосистемного взаимодействия между организациями различной ведомственной принадлежности и форм собственности в рамках действующего законодательства РФ.

Вывод: Диссертация Ключко Марии Викторовны «Модель экосистемного взаимодействия организаций в здравоохранении при цифровизации» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития отрасли науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Ключко Мария Викторовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры промышленного
менеджмента Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Национальный
исследовательский технологический
университет «МИСИС»

Татьяна Олеговна Толстых

03.09.2025 г.

119949, г. Москва, Ленинский проспект, д.4, стр.1
тел. +7 (499) 955-00-32, kancela@misis.ru



Подпись: *Масленникова И.В.* заверяю.
Начальник отдела кадров НИТУ МИСИС
Масленникова И.В.
03.09.2025.