

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

119571, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный
округ Тропарево-Никулино, пр-кт Вернадского,
д. 82, стр. 1

ОТЗЫВ

на диссертацию Ланской Дарьи Владимировны «Управление организацией на основе модели интеграции нематериальных активов в условиях цифровой трансформации экономики», по специальности 5.2.6. Менеджмент, представленную на соискание учёной степени доктора экономических наук, выполненную в Среднерусском институте управления – филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

Актуальность темы исследования. Цифровая трансформация экономики и переход к новому технологическому укладу требуют фундаментального пересмотра теоретико-методологических основ управления организацией. В условиях, когда традиционные модели, ориентированные на максимизацию эффективности использования материальных ресурсов, исчерпали свой потенциал, на первый план выходит проблема интеграции нематериальных активов (НМА) – знаний, компетенций, данных, цифровых платформ. Однако существующие подходы к управлению НМА носят фрагментарный характер и не предлагают целостной методологии их системной интеграции. Диссертационное исследование Ланской Д.В., направленное на разработку такой методологии, является безусловно актуальным и своевременным.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций. Работа опирается на солидный теоретический фундамент, включающий труды классиков менеджмента, экономической теории и теории систем. Методологическая база исследования является оригинальной и внутренне непротиворечивой. Автором корректно применены методы системного и сравнительного анализа, экономико-математического моделирования, экспертных оценок, а также современные инструменты искусственного интеллекта (система «Эйдос++», нейросетевые модели). Достоверность результатов подтверждается их апробацией на репрезентативной выборке организаций, в том числе в группе компаний «ТМЮ», а также верификацией моделей с использованием количественных метрик.

Научная новизна диссертационного исследования носит методологический характер и заключается в разработке целостной теоретико-методологической платформы управления организацией на основе интеграции НМА. Наиболее существенными результатами, обладающими научной новизной, являются:

1. Разработка комбинированной методологической платформы управления. Автором впервые осуществлён синтез модульной версии системного подхода (МВСП) и теории экономической интеграции применительно к микроуровню – управлению организацией (п. 2.3). МВСП задаёт статическую архитектуру организации как системы модулей, обладающих НМА, а теория экономической интеграции описывает динамические процессы их соединения. Такой синтез позволяет перейти от фрагментарного управления отдельными активами к целостному проектированию интеграционных связей, что составляет ядро методологической новизны диссертации.

2. Концептуализация интегрированного совокупного нематериального актива организации (ИС НМАО) как сложной, открытой, динамической системы, обладающей эмерджентными свойствами (вариативность, полифункциональность, кумулятивность, синергетичность). Автором теоретически обоснованы атрибутивные свойства ИС НМАО и введён новый операционализирующий концепт – «притертость» активов, характеризующий качество их совместного функционирования (п. 2.1-2.2).

3. Создание методического инструментария формирования гармоничных конфигураций НМА. В главе 3 диссертации представлен стратегический подход к управлению формированием ИС НМАО, включающий:

- матрицу типовых стратегий развития ИС НМАО (агрессивная, балансирующая, защитная, адаптивная);
- капиталограмму как стратегический инструмент визуализации и диагностики конфигурации активов;
- методику фрактального подхода (с использованием множества Мандельброта) для отражения самоподобной структуры и выявления скрытых закономерностей.

4. Методика оценки системной гармонии ИС НМАО с использованием системно-когнитивного анализа в интеллектуальной системе «Эйдос++» (Приложения L, M, Q). Автором предложена трехуровневая шкала оценки уровня гармонии (низкий, средний, высокий) и доказана корреляция этого показателя с объективными рыночными результатами деятельности организации.

Теоретическая значимость диссертации определяется её вкладом в развитие методологии управления. Во-первых, обоснована необходимость перехода от линейных, редукционистских моделей к системно-интеграционной парадигме, учитывающей нелинейный, синергетический характер взаимодействия активов. Во-вторых, разработана оригинальная комбинированная методологическая платформа (МВСП + теория интеграции), которая может служить базисом для дальнейших исследований в области управления сложными организационными системами. В-третьих, введённые

автором концепты («капиталограмма», «притертость», «интегральный показатель системной гармонии») обогащают понятийный аппарат теории менеджмента и могут быть использованы в учебных курсах по стратегическому управлению и управлению знаниями.

Практическая значимость работы заключается в создании конкретного методического инструментария, готового к внедрению в деятельность организаций различных отраслей. Разработанные автором:

- алгоритм оценки потенциала развития организации на основе ИС НМАО (Приложение Т);
- методики оценки ценности НМА (сциентный подход, Приложение Р) и синергетических эффектов их интеграции (Приложение N);
- нейросетевая модель прогнозирования эффективности (Приложение V);
- код на Python для фрактальной визуализации и расчёта когерентности (Приложения R, S)

могут быть непосредственно использованы менеджментом для обоснования инвестиций в развитие нематериальных активов, оптимизации организационной структуры и повышения адаптивности к изменениям внешней среды.

Замечание по работе. В диссертации убедительно продемонстрирована применимость предложенной методологии для анализа ИС НМАО на примере организаций IT-сектора и телекоммуникаций. Однако хотелось бы видеть более развёрнутое обсуждение ограничений предложенной методологической платформы. В частности, остаётся открытым вопрос о том, в какой степени модульная версия системного подхода и теория экономической интеграции применимы к анализу организаций с сетевой структурой с низкой формализацией отношений. Уточнение границ применимости разработанной методологии могло бы стать предметом дальнейших исследований. Данное замечание не снижает общей высокой оценки работы, а лишь указывает на перспективные направления её развития.

Вывод: Диссертация Ланской Дарьи Владимировны «Управление организацией на основе модели интеграции нематериальных активов в условиях цифровой трансформации экономики» является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований разработаны положения, совокупность которых можно квалифицировать как решение научной проблемы, имеющей важное управленческое, социально-экономическое и хозяйственное значение, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие страны, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от

17.09.2025), а Ланская Дарья Владимировна заслуживает присуждения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6.- «Менеджмент».

Профессор кафедры «Информационные и
вычислительные системы»
ФГБОУ ВО «Петербургский государственный
университет путей сообщения
Императора Александра I»,
доктор экономических наук, доцент

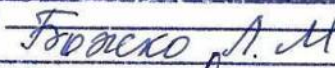
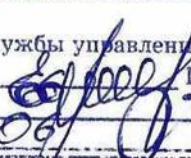


Божко Леся Михайловна

«18» июня 2026 г.

190031, Санкт-Петербург, Московский пр., 9
Телефон: (812) 457-80-23
Адрес сайта организации: <https://www.pgups.ru>
Электронная почта: ivs@pgups.ru



Подпись руки	
удостоверяю.	
Начальник Службы управления персоналом университета	 Г.Е. Егоров
18	06 2026 г.