ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

на базе РАНХиГС при Президенте РФ

(созданного приказом проректора РАНХиГС от 7 октября 2026 года

№ 01-17843/001)

по защите диссертации Кононенко Надежды Александровны на тему: «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология

Диссертация «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы», представленная на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология, выполнена на кафедре психологии личности в системах управления Института «Высшая школа государственного управления» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа проректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 7 октября 2026 года № 01-17843/001.

Соискатель Кононенко Надежда Александровна, 1981 года рождения:

- в 2003 г. окончила Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный педагогический университет» по специальности 020400 «Психология.

Психология развития, социальная психология» (диплом специалиста БВС 0888928 от 24.06. 2003 г.);

- в 2022 – 2025 гг. обучалась в очной аспирантуре ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Институт «Высшая школа государственного управления», по группе научных специальностей 5.3. Психология, научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (диплом УАИД-2025-0039 от 10.12.2025);

- с 2022 г. Кононенко Н.А. является сотрудником института «Высшая школа государственного управления» ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», с октября 2026 года назначена на должность директора программы Центра «Школа андрагогики и образовательного дизайна».

Научный руководитель – доктор психологических наук, профессор Подольская Татьяна Афанасьевна.

Официальные оппоненты:

- доктор психологических наук, профессор, Ермолаева Марина Валерьевна (ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»;
- кандидат социологических наук Ананченкова Полина Игоревна, заведующий кафедрой экономики и социологии здравоохранения (ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н.А. Семашко») – дали положительные отзывы на диссертацию Кононенко Н.А.

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

- Председатель диссертационного совета доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры личности в системах управления Института «Высшая школа государственного управления» Селезнева Елена Владимировна (ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы»),

- Члены диссертационного совета:

- доктор психологических наук, профессор, профессор Кафедры психологии и развития человеческого капитала Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Пряжникова Елена Юрьевна (ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»);
- доктор психологических наук, доцент, профессор кафедры психологии, конфликтологии и бихевиористики факультета политических и социальных наук Кидинов Алексей Васильевич (ФГОБУ ВО «Российский государственный социальный университет);
- кандидат педагогических наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Андрюхина Ирина Юрьевна (Западный филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации);
- доктор педагогических наук, профессор, Кролевецкая Елена Николаевна, Заместитель декана общеакадемического факультета (ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы»).

На диссертационное исследование Кононенко Н.А. получены также положительные отзывы от доктора психологических наук, профессора кафедры психологии образования и педагогики факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова Погожиной Ирины Николаевны и от доктора психологических наук, профессора, Заслуженного деятеля наук РФ, старшего научного сотрудника лаборатории прикладной психологии и психотерапии ФНЦ психологических и междисциплинарных исследований Минобрнауки РФ Зазыкина Владимира Георгиевича.

Соискатель имеет по теме диссертации **7 печатных работ** общим объемом 7,5 п.л., включая:

I. Публикации в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

1. Кононенко Н.А. Профессиональная мобильность как предпосылка развития трансфессионализма у специалистов инженерных профессий // Актуальные проблемы психологического знания. – 2023. – № 2(63). – С. 62–70.1

2. Кононенко Н.А., Подольская Т.А. К проблеме профессиональной мобильности современных специалистов // Мир психологии. – 2023. – № 1(112). – С. 30–38.

3. Шебураков И.Б., Подольская Т.А., Кононенко Н.А. Социально-психологические факторы территориальной мобильности личности // Мир психологии. – 2025. – № 2(121). – С. 213–230.

4. Кононенко Н.А., Подольская Т.А., Самодерженков А.Н. Разработка, валидизация и стандартизация опросника «Диагностика мотивов территориальной мобильности личности» // Мир психологии. – 2026. – № 2(125). – С. 179–201.

II. Публикации в иных научных изданиях:

1. Кононенко Н.А., Подольская Т.А. Психологические предпосылки развития профессиональной мобильности // Личность в культуре и образовании: психологическое сопровождение, развитие, социализация: материалы международной научно-практической конференции. – Ростов-на-Дону, 2023. – № 11. – С. 61–67.

2. Кононенко Н.А. Личностные детерминанты территориальной мобильности специалистов государственной службы // Социальная психология: вопросы теории и практики: материалы XI Международной

научно-практической конференции памяти М.Ю. Кондратьева (14–15 мая 2026 г.). – М.: ФГБОУ ВО МГППУ, 2026. – С. 431–433.

3. Кононенко Н.А., Подольская Т.А. Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей системы государственного управления // Социальная психология управления: проблемы, поиски, решения: коллективная монография / [Ю.К. Баркова и др.]; под общ. науч. ред. И.Б. Шебуракова. – М.: Народное образование, 2026. – Гл. 4. – С. 206–256.

Диссертационный совет отмечает, что полученные Н.А. Кононенко результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна теоретических положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации Н.А. Кононенко, заключается в следующем:

1. Обосновано, что территориальная мобильность представляет собой разновидность социальной мобильности, отражающую индивидуальную характеристику личности, проявляющуюся в количестве перемещений в другой регион на длительный срок для реализации трудовых, образовательных и других жизненных задач. Новизна состоит в разграничении территориальной мобильности как самостоятельного феномена и смежных понятий (пространственной, трудовой, академической мобильности), а также в определении трёх уровней её выраженности применительно к профессиональной группе государственных гражданских служащих: немобильные, единично мобильные (один-два переезда) и мобильные (три и более переезда).
2. Аргументировано, что сущностная содержательная и структурная характеристика территориальной мобильности обуславливается рядом социально-психологических факторов (социально-демографических, личностных, мотивационных) и определяется различными уровнями выраженности, каждый из которых связан с характерными для него

социально-психологическими факторами. Новизна состоит в разработке авторской структурной модели данного комплекса применительно к профессиональной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих — в отличие от существующих исследований, рассматривающих территориальную мобильность преимущественно как реакцию на внешние условия (безработица, уровень заработной платы), а не как характеристику субъекта профессиональной деятельности.

3. Доказано, что уровни выраженности территориальной мобильности государственных гражданских служащих связаны с социально-демографическими факторами. Новизна состоит в выявлении специфических паттернов этой связи: у мужчин территориальная мобильность монотонно возрастает с возрастом с разным темпом, тогда как у женщин носит дискретный характер и концентрируется в возрастных «пиках» 36–40 и 41–45 лет; наиболее высокий уровень мобильности характерен для лиц, занимающих высшие должностные позиции в системе государственной гражданской службы, тогда как семейное положение и наличие детей значимой связи с уровнем мобильности не обнаруживают. Последнее противоречит распространённому представлению о семье как барьере территориальной мобильности.
4. Доказано, что уровни выраженности территориальной мобильности государственных гражданских служащих связаны с личностными качествами. Новизна состоит в установлении дифференцированного характера этих связей: готовность к риску, самопринятие и интернальность значимо выше у высокомобильных по сравнению с немобильными и единично мобильными, тогда как лидерство обнаруживает устойчивую положительную динамику от уровня к уровню. При этом выявлена профессионально-гендерная специфика: у женщин — государственных гражданских и муниципальных служащих ни одно из исследованных качеств не является устойчивым предиктором

территориальной мобильности, что свидетельствует о качественно иной психологической структуре мобильного поведения у данной подгруппы и указывает на направление дальнейших исследований.

5. Выявлено, что высокий уровень территориальной мобильности государственных гражданских служащих связан с реально действующими мотивами профессионального развития и карьерного роста. Новизна состоит в обнаружении феномена расхождения между декларируемыми и реально действующими мотивами: территориально немобильные служащие нередко заявляют о наличии выраженных карьерных и личных мотивов к переезду, не реализуя их на практике; аналогичное расхождение зафиксировано у высокомобильных, что свидетельствует о недостаточности декларируемых мотивов как диагностических маркеров мобильности. Дополнительной новизной обладает разработанный авторский опросник диагностики мотивов территориальной мобильности, прошедший процедуры валидизации и стандартизации.

Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что:

- выявлены и проанализированы базовые социально-психологические факторы, определяющие уровень проявления территориальной мобильности у специалистов и руководителей в сфере государственной гражданской службы, что содержательно дополняет традиционные представления о феномене территориальной мобильности;

- проведен теоретический анализ подходов к исследованию территориальной мобильности, уточнено содержание понятия территориальная мобильность;

- систематизированы факторы, оказывающие влияние на территориальную мобильность личности.

Практическая значимость диссертационного исследования обусловлена возможностями прогноза влияния социально-демографических, мотивационных и личностных факторов на развитие территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной гражданской службы с целью оптимизации процесса решения кадровых проблем.

Результаты исследования позволяют определить комплекс социально-психологических факторов, способствующих развитию территориальной мобильности руководителей и специалистов.

Разработан авторский опросник оценки мотивационной готовности к проявлению территориальной мобильности. Применение авторского опросника в практике кадровой работы позволит оценить готовность персонала к проявлению территориальной мобильности в ситуациях, требующих фактической смены места жительства для решения служебных задач.

Степень достоверности положений и результатов проведённых исследований обеспечивалась использованием проверенных практикой теоретико-методологических подходов и принципов, применением комплекса теоретических и эмпирических приемов, релевантных цели, предмету и задачам исследования, репрезентативностью выборки, использованием методов статистической обработки результатов исследования, логикой построения и проверяемостью доказательств, сопоставимостью выявленных тенденций с данными других исследований.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Кононенко Н.А. соответствует п.2 «Изучение закономерностей общения и деятельности людей, обусловленных социальным, политическим и экономическим контекстами их взаимодействия в реальной и цифровой среде. Психология межкультурных коммуникаций; онлайн-коммуникаций. Психология принятия решений. Психология риска. Совместная деятельность»; п.17 «Изучение личностных и ситуационных, когнитивных и аффективных детерминант социального поведения; социально-психологических особенностей

презентации личности в реальной и виртуальной среде. Диспозиционная регуляция поведения» действующего Паспорта специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены и получили положительную оценку на различных международных научно-практических конференциях.

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается использованием опроса в качестве основного метода сбора первичной эмпирической информации в диссертационном исследовании, что во многом отражает сложившуюся практику эмпирических исследований. Использовалась валидизированная и психометрически проверенная методика личностно-профессиональной диагностики («Оценка управленческого потенциала»).

На заседании «18» ноября 2026 года диссертационный совет принял решение присудить Кононенко Н.А. ученую степень кандидата психологических наук по специальности: 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

В голосовании приняли участие 4 члена диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» 4; «ПРОТИВ» 0; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0.

Председатель
диссертационного совета _____ Е.В. Селезнева

Члены диссертационного совета:
Кидинов Алексей Васильевич _____
Кролевецкая Елена Николаевна _____

«18» ноября 2026 г.

Андрюхина И. Ю. присутствовала на заседании диссертационного совета в удаленном интерактивном режиме на основании п. 4.9. Положения о совете по защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук в РАНХиГС при Президенте Российской Федерации.

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ (созданного приказом проректора РАНХиГС от 7 октября 2026 года № 01-17843/001)

по защите диссертации Кононенко Надежды Александровны на тему: «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология

№ 1 от 18 ноября 2026 г.

Состав диссертационного совета:

1. д.пс.н. Селезнева Елена Владимировна – председатель Диссертационного совета;
2. д.пс.н. Пряжникова Елена Юрьевна;
3. д.пс.н. Кидинов Алексей Васильевич;
4. д.п.н. Кролевецкая Елена Николаевна;
5. к. п. н. Андрюхина Ирина Юрьевна.

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Кононенко Надежде Александровне ученой степени кандидата психологических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 4 члена совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата психологических наук Кононенко Надежде Александровне

за 4

против 0

воздержались 0

Председатель диссертационного совета Е.В. Селезнева

Члены диссертационного совета:

Кидинов Алексей Васильевич

Кролевецкая Елена Николаевна

Андрюхина И. Ю. голосовала на заседании диссертационного совета в удаленном интерактивном режиме на основании п. 5.7 Положения о совете по защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук в РАНХиГС при Президенте Российской Федерации.