

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Председателя диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации
на диссертацию Ткалич Марии Алексеевны «Планирование в системе
социального управления предприятий ракетно-космической
промышленности», представленную на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности 5.4.7 – «Социология управления»

1. Актуальность избранной темы диссертационного исследования

Актуальность избранной диссертантом темы не вызывает сомнений, так как в настоящее время деятельность и продукция предприятий ракетно-космической промышленности имеет большой технический и технологический потенциал развития, востребованный не только в смежных стратегических отраслях, но и в повседневной жизни общества. Особую актуальность приобретают вопросы планирования развития и координации деятельности предприятий РКП со смежными отраслями. В диссертационной работе Ткалич Марии Алексеевны вопросы повышения эффективности социального управления рассматриваются через призму анализа теоретико-методологической, методической и организационной базы социального планирования на предприятиях РКП.

Диссертационное исследование направлено на апробацию теоретико-методологической рамки социологического исследования вопросов планирования и прогнозирования социального управления на предприятиях предприятий ракетно-космической промышленности.

Автором изучены и критически анализируются научные работы и исследования, посвященные социальному планированию и социальному управлению.

Ткалич М.А. весьма подробно и квалифицированно проведен анализ степени научной разработки проблемной ситуации, что позволило ей сформировать теоретическую основу исследований современного состояния планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности. Автору удалось показать необходимость продолжения теоретической разработки вопросов, связанных с совершенствованием организации научно-исследовательских работ, моделей управления кадровым потенциалом, реорганизацией государственной социальной политики в соответствии с мировыми тенденциями.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Содержание диссертационного исследования Ткалич М.А. логично и последовательно раскрывает тему, отвечает цели и задачам исследования. Структура работы достаточно последовательна и полностью соответствует логике раскрытия темы.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обеспечивается глубоким теоретико-методологическим анализом литературы и научных источников, соответствующих теме диссертационного исследования; применением различных методов исследования (анкетный опрос, опрос экспертов, контент-анализ документов); репрезентативностью эмпирической базы исследования, применением методов математической статистики для обработки данных результатов исследования. Обработка полученных эмпирических данных проводилась с помощью программ Microsoft Excel, IBM Statistics SPSS 22.

3. Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность результатов диссертационного исследования Ткалич Марии Алексеевны обеспечивается анализом теоретических источников, отвечающих проблеме диссертационного исследования, грамотным синтезом количественных и качественных методов социологического исследования, репрезентативностью полученных результатов, лежащих в основе ключевых выводов и положений, выносимых на защиту, сопоставимостью полученных авторских результатов с выводами общероссийских исследований.

В первой главе «Теоретико-методологические основы социологического анализа планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности» анализируются понятие, сущность, функциями и основные концепции социального управления.

Автор представляет интерпретацию понятий: «социальное управление на предприятиях ракетно-космической промышленности», «прогнозирование социальных процессов на предприятиях ракетно-космической промышленности» и «социальное планирование на предприятиях ракетно-космической промышленности», сформулированные на основе теоретического анализа классических и современных концепций социального управления

Ткалич М.А. аргументированно определяет основные показатели социального планирования: кадровый потенциал предприятий; систему материального стимулирования; условия труда; внутреннее социальное обеспечение и содержание коллективных договоров; корпоративную культуру.

Во второй главе «Современное состояние и пути улучшения процесса планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности» раскрыта специфика социологического

исследования содержания процесса социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности. В соответствии с авторской концепцией обоснована необходимость включения социальных целевых показателей в документацию по социальному планированию предприятий ракетно-космической промышленности. На основе проведенного социологического анализа процесса планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности определены качественные и количественные параметры, характеризующие состояние социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности. Выявлена специфика социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности. Разработаны рекомендации по совершенствованию социального планирования, а также обозначена система социального управления на предприятиях РКП, в соответствии с которой взаимодействие между субъектом социального управления и объектом управления осуществляется по двухконтурной системе.

Диссертант делает вывод о том, что состояние социального планирования в системе социального управления предприятий РКП характеризуется определенными качественными и количественными параметрами (высокий кадровый потенциал, стабильный трудовой коллектив и поддержка молодых специалистов, эффективная система наставничества, несовершенная система материального стимулирования, хорошие условия труда и комфортная рабочая обстановка, высокий уровень корпоративной культуры, наличие трудовых династий). Также выявляет специфику социального планирования в системе социального управления предприятий РКП. По результатам диссертационного исследования сформулированы рекомендации по совершенствованию социального управления посредством выделения из субъекта управления субъекта социального управления и

предоставляя ему возможность заниматься процессом социального планирования на предприятиях РКП.

Важно отметить, что результаты диссертационного исследования были внедрены в деятельность АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и «Конструкторского бюро химического машиностроения имени А.М. Исаева» филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». Основные положения диссертационного исследования автора полностью отражены в 20 опубликованных работах (общий объём – 12,3 п.л., личный объём – 10,1 п.л.), в том числе 8 публикаций (объёмом 5,22 п.л.) в рецензируемых научных изданиях ВАК и изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете РАНХиГС.

4. Значимость результатов для науки и практики, полученных автором определяется расширением теоретико-методологических основ для дальнейших теоретических и практических разработок в области исследования специфики планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности. Результаты, полученные Ткалич Марии Алексеевны в ходе диссертационного исследования обладают теоретической и практической значимостью.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в решении значимой для соответствующей отрасли знаний научной задачи – выявлении специфики социального планирования в системе социального управления предприятий РКП Российской Федерации. Теоретически обоснованы методология, принципы и основные показатели социального планирования на предприятиях РКП. Проведённое исследование позволяет определить оптимальную методологию разработки социальных планов на предприятиях РКП. Полученные результаты отражают проблемы и перспективы планирования социальных процессов на предприятиях. Разработанная в диссертации двухконтурная система социального управления на предприятиях РКП может быть использована для

совершенствования системы социального управления на данных предприятиях.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности использования полученных автором эмпирических данных о качественных и количественных параметрах, характеризующих состояние социального планирования в системе социального управления предприятий РКП для его совершенствования. Основные выводы и рекомендации диссертационного исследования могут послужить материалом для дальнейшего изучения методологии планирования социальных процессов на предприятиях других отраслей, а также иметь практическое значение при подготовке текущих и стратегических планов развития предприятий РКП.

5. Общая оценка содержания диссертации, ее завершенности

Диссертация Ткалич М.А. является самостоятельным, законченным научным исследованием, обладающим научной новизной и практической значимостью. Чёткая постановка задач, добротная теоретическая база исследования, достаточный по объёму эмпирический материал и его глубокий анализ обеспечивают высокую степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов.

Отмечая несомненные достоинства диссертации Ткалич М.А., необходимо отметить некоторые аспекты, которые требуют, на наш взгляд, дополнительного пояснения.

В-первых, не так однозначно воспринимается утверждение автора о взаимозаменяемости понятий «планирования в системе социального управления» (тема диссертации) и «социального планирования на предприятиях ракетно-космической промышленности» (с. 18). Несмотря на то, что данный аспект отражает авторскую позицию, все же требуется более тщательная операционализация основных понятий и уточнение понятийно-категориального аппарата.

Во-вторых, не вызывает сомнения проработанность проведенного автором анализа вторичных данных, однако, исследования ВЦИОМ, ФОМ (с.

100-102), приведенные в диссертации не в полной мере отражают специфику рассматриваемой проблематики, тем самым трудно подтвердить их научную значимость в контексте данного диссертационного исследования.

В-третьих, насколько оправданы обозначенные в работе сроки предлагаемого стратегического планирования в 20-25 лет (с. 153), в нынешних условиях обострившихся системных кризисов и нарастающей неопределённости. Дискурс о сроках стратегического планирования периодически возникает в научном сообществе, однако однозначного ответа пока так и не получено.

В-четвертых, авторская двухконтурная система, хоть и была достаточно полно раскрыта в публикациях автора и диссертации (с. 152), подтверждая социо-проектный характер исследования выбранной проблематики (с. 159), тем не менее, требует аргументированного подтверждения результативность её внедрения в управленческую практику предприятий.

Высказанные замечания не изменяют общей положительной оценки диссертационного исследования Ткалич М.А., а некоторые из них могут рассматриваться в качестве возможных направлений работы в исследуемой предметной области.

6. Мнение о научной работе соискателя в целом

Диссертация Ткалич Марии Алексеевны является завершённым, в рамках поставленных задач, исследованием, выполненным на высоком теоретико-методологическом уровне на актуальную тему, значимую для совершенствования социального управления предприятий ракетно-космической промышленности. Структура диссертационного исследования адекватна поставленной цели и задачам. Цель и задачи диссертации достигнуты.

Диссертационное исследование подчинено единой логике изложения материала, базируется на достаточной эмпирической основе, свидетельствует о личном вкладе соискателя в развитие социологической науки.

Качество диссертационного исследования характеризует Ткалич М.А. как квалифицированного эксперта в выбранной сфере исследования.

7. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положениям о порядке присуждения ученых степеней

С учетом вышеизложенного, диссертация Ткалич Марии Алексеевны, представленная на соискание ученой степени кандидата социологических наук, является научно-квалификационной работой. В которой содержится решение задачи, имеющей значение для развитие социологической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка о присуждении ученых степеней, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 7 декабря 2021 года № 02-1336, а Ткалич Мария Алексеевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – «Социология управления».

Председатель диссертационного совета РАНХиГС,
доктор социологических наук, профессор,
профессор кафедры социологии
ФГАОУ ВО «Московский государственный
институт международных отношений
(университет) Министерства иностранных дел
Российской Федерации»

Е.А. Назарова

«14» ноября 2022 г.

Сведения о Председателе диссертационного совета:

Почтовый адрес: 119454, г. Москва, проспект Вернадского, д. 76

Телефон: +7 495 229-40-49

Электронная почта: e.nazarova@my.mgimo.ru

