

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,

Д. Э. Н. профессор

А. М. Марголин



2019 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Диссертация Орлова Владимира Анатольевича на тему: «Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии на Среднем Урале» выполнена на кафедре теории и социологии управления Уральского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В 2018 году Орлов В.А. был прикреплен к кафедре теории и социологии управления Уральского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» для подготовки диссертации (без освоения программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре).

Орлов В.А. в 1984 году окончил Нижнетагильский государственный педагогический институт по специальности «история и английский язык» с присвоением квалификации «учитель истории, обществоведения и английского языка».

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2019 году Уральским институтом управления – филиалом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Научный руководитель – доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры теории и социологии управления Кох Иван Адамович.

По результатам рассмотрения диссертации Орлова В.А. на тему: «Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии на Среднем Урале» принято следующее заключение.

Диссертация Орлова Владимира Анатольевича является результатом законченного научного исследования и представляет собой работу, в которой содержится решение научной проблемы, имеющий важное значение для развития социологического знания.

Актуальность исследования определяется следующими обстоятельствами:

- в настоящее время в горной промышленности Урала, всегда считавшейся одной из базовых в стране, наблюдается острый дефицит кадров, прежде всего, рабочих специальностей;
- молодежь неохотно приобретает горные профессии и молодые люди без желания поступают работать на горнопромышленные предприятия. При этом постоянно выбывают с этих предприятий работники старшего трудоспособного возраста, количество которых не восполняется молодыми рабочими и специалистами. Это приводит к заметному и все время нарастающему дефициту кадров в горнодобывающей отрасли. Возникает острое противоречие между потребностями экономики в кадрах горной профессии и дефицитом трудовых ресурсов на горнопромышленных предприятиях;
- причины возникшего дефицита кадров горной профессии неразрывно связаны с комплексом явных и латентных факторов. Во-первых, это

социальные последствия, порожденные переходными процессами и становлением рыночной экономики, что закономерно сопровождается сменой профессионально-ценностных ориентаций населения, прежде всего молодежи. Во-вторых, в настоящее время происходит смена технологического уклада в мировой экономике, становление информационного общества. Вследствие этого развиваются компьютерные технологии, возникают новые разнообразные профессии, которые привлекают молодежь при выборе профессионального самоопределения гораздо больше, чем традиционные. Горные профессии проигрывают по своей привлекательности новым профессиям. В-третьих, профессия горняка, шахтера по-прежнему остается опасной для здоровья и жизни, очень рискованной, часто требует больших физических усилий, но при этом непривлекательность и опасность горняцкой профессии не компенсируется соответствующими заработной платой и доходами работников;

- профориентационная работа, формирование профессионально-ценностных ориентаций молодежи, направленная на выбор горных профессий в регионе, сегодня проводится недостаточно;

- в социологической науке до настоящего времени вопросам социально-профессиональной ориентации молодежи на горные профессии уделяется недостаточное внимание.

Личный вклад соискателя состоит в разработке программы социологического исследования и ее реализации, непосредственном участии в сборе, обработке материала, анализе результатов исследования, их обобщении и апробации, подготовке научных публикаций по теме диссертации.

Достоверность полученных результатов обеспечивается охватом большого объема литературы и научных работ по теме исследования, а также совпадением результатов эмпирических исследований автора с данными зарубежных и отечественных ученых. Достоверность результатов диссертационного исследования подтверждается достаточным количеством

наблюдений, использованием современных методов исследования, которые соответствуют поставленным в работе целям и задачам. Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, подкреплены убедительными фактическими данными, наглядно представленными в приведенных таблицах и графиках. Подготовка, статистический анализ и интерпретация полученных результатов проведены с использованием современных методов обработки информации и статистического анализа.

Диссертация написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, которые развивают научные представления о проведении профориентационной работе в современной России, что свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку.

Диссертация соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842.

Основные научные результаты, полученные автором, и их новизна. Научная новизна диссертационной работы заключается в исследовании и разработке проблем профессиональной ориентации и профессионального самоопределения молодежи в области горных профессий, разработке рекомендаций по формированию профессионально-ценностных ориентаций и консультативной помощи молодежи при выборе горных профессий.

Результаты исследования, полученные лично автором, содержащие новизну, заключаются в следующем:

- 1) Раскрыта специфика социально-профессиональных ориентаций молодежи на горные профессии в условиях становления и утверждения рыночных отношений в горнопромышленных районах Среднего Урала, которая проявляется в необходимости учета опасности труда на горнодобывающих и горнопромышленных предприятиях; физическая тяжесть и неадекватно низкая оплата горняцкого труда способствует

возникновению чувства виктимности у горняков;

2) Определены особенности содержания и факторы формирования социально-профессиональных ориентаций молодежи при выборе горных профессий, обусловленные спецификой горного производства;

3) Выявлены существенные несоответствия между потребностями рынка труда Среднего Урала в квалифицированных кадрах для горной промышленности и наличием этих кадров, обусловленные недостаточной эффективностью системы социально-профессиональной ориентации с точки зрения выбора личностью жизненного и профессионального самоопределения, жизненных стратегий и притязаний молодежи в динамично изменяющемся российском обществе;

4) На основании эмпирических исследований раскрыта роль профессионально-ценностных ориентаций в профессиональном самоопределении молодежи, а также степень влияния различных факторов (родители, школа, окружение) на выбор профессии: 1) творческий характер труда, интересная работа, соответствующая склонностям (призвание); 2) популярность профессии, обеспечение ею высокого заработка, 3) поступление в вуз, получение профессии вне зависимости от конкретной специальности);

5) Выявлено влияние региональной идентичности горнопромышленного и горнозаводского Урала на выбор молодежью горных профессий.

Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что:

- раскрыто содержание понятия социально-профессиональной ориентации в рамках профессионально-личностного развития учащейся и работающей молодежи в условиях формирования рыночных отношений;

- исследованы условия, факторы формирования, ожидания и притязания учащейся и работающей молодежи в отношении будущей работы по горным профессиям в Уральском регионе;
- показана динамика изменений социально-профессиональных ориентаций учащейся и работающей молодежи в горнопромышленных городах Свердловской области.

Практическая значимость работы заключается в том, что результаты как теоретических, так и эмпирических исследований могут быть использованы в процессе разработки программ, направленных на формирование социально-профессиональных ориентаций молодежи на горные профессии, углубление профессиональных знаний в области подготовки учащейся и работающей молодежи к трудовой деятельности, формирование добросовестного отношения к учебе и труду, получению профессионального образования и работе по полученной горной профессии.

Предложены способы формирования социально-профессиональных ориентаций учащейся и работающей молодежи в процессе профессионально-личностного становления личности при выборе горных профессий. Материалы исследований будут полезны преподавателям школ, колледжей и вузов в профориентационной работе, службам управления персоналом для разработки программ переподготовки и повышения квалификации, организации наставничества, для вузов – формирование ответственного отношения к профессии.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Диссертационное исследование соответствует паспорту научной специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы», что выражается в реализации требований следующих пунктов:

«Области исследований:

26. Социальные функции системы общего образования; функциональность и дисфункциональность профессионального образования. Рынок труда и профессиональное образование.

30. Возрастные когорты в системах социально-структурных отношений. Молодежь на рынке труда, перспективы трудоустройства. Региональные особенности. Отрасль наук: социологические науки».

Диссертационное исследование включает разработку и введение необходимых понятий в понятийно-категориальный аппарат социологии профессий, в области профессиональной ориентации молодежи на основе освоения современных отечественных и западных концепций; выявление и анализ проблем профориентационной деятельности, требующих мер по ее совершенствованию.

Автором проведен теоретический анализ научных источников с учетом высказанных рецензентами замечаний. В работе использовано значительное количество иностранных источников при раскрытии темы.

Основное содержание диссертации отражено в 16 научных публикациях, опубликованных соискателем в 2004 – 2017 годах, в том числе в двух монографиях, из них 3 работы опубликованы в ведущих рецензируемых изданиях, Рекомендованных ВАК, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук. Основные из них:

1. Орлов В.А. Влияние занятости студентов на профессиональную подготовку специалистов // «Дискуссия». 2011, № 2-3. – С. 79 - 87. - 0,6 п.л.

2. Орлов В.А., Кох И.А. Профессиональная компетентность в структуре профессиональной подготовки рабочих. «Научный вестник», 2011, № 1 (14). – 0,6 п.л./ 0,4 п.л.

3. Орлов В.А., Кох И.А. Социально-профессиональные ориентации молодежи в промышленном регионе // Вестник Вятского государственного гуманитарного университета. Научный журнал, 2014, № 1. – С. 11-16. 0,5 п.л./0,3 п.л.

4. Орлов В.А., Алистратов А.С. Трудовая социализация молодежи в условиях современного рынка // Материалы Всероссийской конференции «XVII Уральские социологические чтения», УГТУ-УПИ. Екатеринбург. 2008. – 0,4 п.л./0,2 п.л.

5. Орлов В.А. Современный портрет студента – заочника, совмещающего работу с учебой // Сборник научных статей. Изд-во «УГТУ-УПИ». Екатеринбург, 2010. – 0,4 п.л.

6. Орлов В.А., Белоусов С.О. Социокультурный портрет шахтера через призму региональной идентичности // Общество. Культура. Человек. Материалы Всероссийской научно-практической конференции. УрФУ. Екатеринбург. 2012. – 0,6 п.л./ 0,4 п.л.

7. Орлов В.А. Социально-профессиональные ориентации молодежи Урала на профессию горняка (Монография). – Екатеринбург. Изд-во УрФУ, 2015. – 146 с. – 8,6 п.л.

8. Студент 1995-2016 гг.: динамика социокультурного развития студенчества Среднего Урала. (Монография) / Л. Н. Банникова [и др.]; под общей редакцией Ю.Р. Вишневого. Екатеринбург, УрФУ, 2017. – 904 с. – 40,55 п.л. / 0,5 п.л.

Ценность научных работ соискателя заключается в теоретической и практической новизне полученных результатов исследования.

В процессе работы над диссертацией Орлов В.А. проявил ответственность, работоспособность, продемонстрировал умение организовывать и проводить научные исследования, осуществлять анализ полученных результатов. Соискателем освоен и глубоко осмыслен большой объем научно-теоретического, эмпирического и прикладного социологического отечественного материала по теме исследования.

Диссертация Орлова Владимира Анатольевича на тему: «Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии на Среднем

Урале» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы».

Заключение принято на заседании кафедры теории и социологии управления Уральского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». Присутствовали на заседании 9 человек. Результаты голосования: «за» – 9, «против» – нет, «воздержались» – нет.

Протокол № 1 от 16.09.2019 г.

Заведующий кафедрой
теории и социологии управления
доктор социологических наук, доцент

А.С. Ваторопин

Подпись Ваторопина А.С.
удостоверяю начальник общего отдела

