

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

по диссертации Беглярова Михаила Александровича «Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита на основе развития персонала» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика, представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук, выполненную на кафедре труда и социальной политики Института государственной службы и управления

Актуальность темы исследования определяется необходимостью преодоления институциональных и кадровых дисбалансов на рынке судебно-аудиторских услуг. Диссертант верно отмечает, что в условиях, когда государство усиливает свою роль в этой сфере (введение перечня «монопольных» экспертиз), главным конкурентным преимуществом для частных организаций становится не цена, а безупречная репутация и высокий профессионализм персонала. Особую актуальность работа приобретает в региональном разрезе, где проблема дефицита IT-экспертов и устаревших компетенций стоит наиболее остро. Предложенное автором решение, учитывающее эти региональные особенности, делает диссертацию востребованной не только в научном, но и в практическом плане для субъектов Южного федерального округа и других регионов страны.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций. Теоретические выводы работы базируются на солидном фундаменте классических и современных теорий конкуренции, человеческого капитала и ресурсного подхода. Автор демонстрирует глубокое знание отечественной и зарубежной научной литературы. Методологически работа выстроена корректно: используется системный анализ, метод экспертных оценок, метод анализа иерархий (АНР), а также методы экономической

статистики. Ключевые положения и выводы полностью обоснованы. Например, гипотеза о доминирующей роли кадрового потенциала аргументирована не только теоретически, но и эмпирически, через опрос практикующих экспертов, что делает выводы объективными и достоверными. Связь между развитием персонала и ключевыми показателями эффективности (ростом выручки, принятием заключений судами) убедительно доказана на конкретных кейсах.

Научная новизна и практическая значимость. Несомненным вкладом автора в науку является переосмысление сущности конкурентоспособности применительно к сфере судебного аудита. Работа отходит от устаревших финансовых моделей и предлагает новый, междисциплинарный подход. Разработанная интегральная модель и механизм ее внедрения представляют собой законченное научное решение.

Наибольшую практическую значимость, на наш взгляд, имеют следующие результаты:

1. Инструментарий для оценки слабых мест. Модель позволяет любой организации провести «диагностику» и объективно выявить свои узкие места: будь то дефицит IT-компетенций (Ктех) или недостаточная репутация (Креп).
2. Стратегия развития для регионов. Автор предлагает конкретные и реализуемые меры для Южного ФО: создание межрегиональных центров повышения квалификации («Эксперт-Юг») и субсидирование сертификации экспертов. Это не абстрактные рекомендации, а готовые к внедрению управленческие решения.
3. Обоснование инвестиций. Работа убедительно показывает, что затраты на обучение и развитие персонала – это не статья расходов, а высокодоходные инвестиции. Рост Ккад на 20% коррелирует с ростом доли рынка на 6,5%, что является прямым доказательством экономической эффективности предложенного подхода.

Замечания и вопросы по работе. К числу дискуссионных моментов можно отнести следующее:

1. В работе предлагается дифференцировать весовые коэффициенты для уголовных, гражданских и арбитражных дел. Насколько это усложняет практическое применение модели для организаций, работающих с разными типами, дел одновременно, и не приводит ли это к потере объективности при сравнении таких организаций друг с другом?

2. Автор делает акцент на развитии IT-компетенций экспертов. Однако, учитывая стремительное развитие технологий (в частности, ИИ), не считает ли он, что в перспективе 5–10 лет ключевым фактором конкурентоспособности станет не столько квалификация отдельных экспертов, сколько качество используемых аналитических алгоритмов и платформ, и как это должно отразиться на модели?

3. В работе рассматривается внедрение системы повышения квалификации в рамках конкретных организаций. Считаете ли Вы возможным и необходимым создание единой межрегиональной платформы (цифрового хаба) для обмена опытом и повышения квалификации, которая могла бы нивелировать региональный дефицит знаний быстрее, чем создание локальных центров?

Высказанные замечания носят характер пожеланий и не снижают общей высокой оценки проделанной работы.

Заключение: Диссертация Беглярова Михаила Александровича «Повышение конкурентоспособности организаций сферы судебного аудита на основе развития персонала» является научно-квалификационной работой, в которой содержится *решение задачи, имеющей важное значение для развития отраслевой экономики и практики*, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной

службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а Бегляров Михаил Александрович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

Заведующий кафедрой экономики и внешнеэкономической деятельности
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет
имени И.Т. Трубилина», доктор экономических наук, профессор
Александр Борисович Мельников
8 октября 2026 г.



350044, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Калинина, 13
8 (918) 355-43-90 e-mail melnikovpro56@mail.ru

