

на правах рукописи

Малькова Светлана Викторовна

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ДОГОВОРЫ,
РЕГУЛИРУЮЩИЕ ОТНОШЕНИЯ,
СВЯЗАННЫЕ С СОЗДАНИЕМ СЛУЖЕБНОГО ИЗОБРЕТЕНИЯ

Специальность: 12.00.03 –
гражданское право; предпринимательское право; семейное право;
международное частное право

Аннотация

диссертация на соискание ученой степени
кандидата юридических наук

Научный руководитель:
Казанцев М.Ф.
д.ю.н., доцент

Екатеринбург – 2021

Актуальность темы исследования. Ежегодно в Роспатент поступает на рассмотрение около тридцати тысяч заявок на выдачу патентов на изобретения¹. Из них, «на долю служебных изобретений приходится, по отдельным оценкам, около 80% всех патентуемых объектов»². Особенностью служебного изобретения является его создание автором-работником организации в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя.

Задачей правового регулирования каждого государства является создание благоприятных условий для получения большего количества результатов интеллектуальной деятельности, в том числе служебных изобретений. Прогнозом научно-технологического развития Российской Федерации до 2030 года развитие Российской Федерации в области инноваций определено Президентом и Правительством Российской Федерации как одно из важных направлений³. Как точно отмечено В.Д. Переваловым и Д.В. Грибановым: «От степени интенсивности выработки и внедрения новых интеллектуальных продуктов, от того полезного эффекта, который достигается в результате их коммерциализации, зависит сегодня конкурентоспособность как отдельных субъектов хозяйственной деятельности, так и целых обществ»⁴.

Российским законодательством предусмотрены особенности правового регулирования отношений, возникающих в связи с созданием служебного изобретения. Но следует констатировать недостаточность урегулирования на законодательном уровне таких отношений. Нормативно отношения в связи с созданием служебного изобретения в законодательстве Российской Федерации в первую очередь регулируются нормами части четвертой ГК РФ, особенно специальной статьей, посвященной служебным изобретениям

¹ URL: <https://www1.fips.ru/news/rospatent-v-cifrah-2019-01> (дата обращения 24.01.2020).

² Гаврилов Э.П. Инновации и патентное право // Патенты и лицензии. 2011. № 3. С. 56.

³ Прогноз научно-технологического развития России: 2030 / под ред. Л.М. Гохберга. – Москва: Министерство образования и науки Российской Федерации, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2014. С. 12.

⁴ Перевалов В.Д., Грибанов Д.В. Экономические и правовые основания инноваций: проблемы соотношения // Государство и право. 2011. № 12. С. 48.

(статья 1370 ГК РФ), Правилами выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, рядом других нормативных актов, действующих в части, не противоречащей ГК РФ⁵. В основном законодатель регулирует отношения между работодателем и работником в отсутствие заключенных между ними договоров в связи с созданием служебного изобретения. Условия о договоре, который подлежит заключению для выплаты вознаграждения автору служебного изобретения, содержатся только в одной статье ГК РФ, но эти условия не содержат конкретики. На факт недостаточности правового регулирования указывает также наличие большого количества дел в судах о спорах между работодателями и авторами служебных изобретений: о признании изобретения служебным или неслужебным, о признании соавтором или о непризнании соавтором, о признании патента недействительным, о выплате вознаграждения или о размере выплачиваемого вознаграждения за создание или использование служебного изобретения и т.п.

При недостаточном законодательном регулировании отношений, возникающих в связи с созданием служебного изобретения, актуальным является возможность договорного регулирования этих отношений.

И авторы служебных изобретений, и работодатели заинтересованы в соблюдении своих интересов, защите прав. Авторы заинтересованы в получении достойного вознаграждения за созданное изобретение, работодатели заинтересованы в получении изобретения, в получении прибыли от использования изобретения, его охране, возможности коммерциализации. В современном законодательстве Российской Федерации только с помощью

⁵ Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть четвертая: Федеральный закон Российской Федерации от 18 декабря 2006 года № 230-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – № 52, ч.1, ст. 5496; О введении в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 18 декабря 2006 года № 231-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – № 52, ч.1, ст. 5497; Об изобретениях в СССР: Закон СССР от 31 мая 1991 // Ведомости СССР. – 1991. – № 25, ст. 703; Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы: утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2020 года № 1848 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2020. – № 47, ст. 7548.

договоров возможно регулирование баланса интересов участников отношений, связанных созданием служебного изобретения.

Гражданско-правовое договорное регулирование отношений между работником и работодателем в связи с созданием служебного изобретения не ограничивается заключением договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения в соответствии со статьей 1370 ГК РФ. В большинстве случаев соавторами работников, создаваемых изобретения как служебные, являются иные физические лица, и работодателю необходимо решить вопрос правомерного получения патента от иных физических лиц, не являющихся его работниками. Особенностью создания изобретения в соавторстве является разный творческий потенциал физических лиц, а, следовательно, разный творческий вклад соавторов в создание изобретения, от величины которого зависит и размер получаемого каждым соавтором вознаграждения.

Таким образом, актуальным представляется рассмотрение не только гражданско-правового договора, регулирующего отношения между работником и работодателем в связи с созданием служебного изобретения, а группы договоров, регулирующих отношения всех участников, задействованных в создании служебного изобретения.

Особую актуальность теме работы придает мало изученность гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения в связи с созданием служебного изобретения, а также отсутствие в юридической литературе их подробного анализа.

Четкое понимание и соавторами, и работодателями какими договорами они смогут обеспечить защиту своих прав в связи с созданием служебных изобретений позволит значительно снять социальную напряженность между работниками и работодателями, что, в свою очередь, приведет к увеличению количества создаваемых служебных изобретений.

Цель исследования. Целью исследования является выявление гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения, связанные с

созданием служебного изобретения, изучение свойств таких договоров и их комплексная научная разработка.

В соответствии с указанной целью в диссертации ставились и решались следующие задачи:

1) выявить группу гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения, выделить основные из них;

2) детально исследовать основные договоры, регулирующие отношения, связанные с созданием служебного изобретения, и, прежде всего, с точки зрения их правовой природы;

3) выработать доктринальные определения основных договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения.

Объект исследования. Объектом исследования являются отношения между различными субъектами, возникающие в связи с созданием служебного изобретения: отношения между соавторами служебного изобретения, между работником-автором служебного изобретения и работодателем, между автором изобретения и правопреемником в части их возможного регулирования гражданско-правовыми договорами в соответствии с законодательством Российской Федерации, международным правом.

Предмет исследования. Предметом исследования являются гражданско-правовые договоры, заключаемые в связи с созданием служебного изобретения: между работником-автором служебного изобретения и работодателем, между автором изобретения и правопреемником, а также между соавторами. Структура предмета исследования включает в себя законодательство Российской Федерации, некоторых зарубежных стран, регулирующее отношения в связи с созданием служебного изобретения, международное законодательство, соответствующая судебная практика, труды специалистов по вопросам гражданско-правового договорного регулирования отношений и по вопросам осуществления интеллектуальных прав.

Теоретико-методическая основа диссертационного исследования.

Методологической основой диссертационного исследования являются общенаучные методы: исторический, логический, анализа, синтеза, аналогии, системного подхода; частнонаучные методы: специально-юридический метод и метод сравнительного правоведения.

Научные результаты, полученные автором, и их новизна.

Диссертация является первым научным монографическим исследованием гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения. В работе выявлена группа гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения. Предложены доктринальные определения основных договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения. Анализ указанных договоров проведен по единой схеме, в рамках которой рассматриваются правовая природа, юридическая конструкция, субъектный состав, содержание, форма, порядок заключения, порядок изменения и расторжения договора, исполнение договора, ответственность за его нарушение.

Научную новизну составляют следующие **положения, выносимые на защиту**:

1. Впервые выявлена группа гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения, в том числе основные из них:

- 1) договор о выплате вознаграждения автору служебного изобретения;
- 2) договор об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение;
- 3) договор о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения.

2. В результате анализа правовой природы и правового режима договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения сделан

вывод о том, что он является самостоятельным типом гражданско-правового договора. Поскольку обязанность выплатить вознаграждение за созданное служебное изобретение возникает у работодателя в силу закона, заключение между работодателем и автором служебного изобретения договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения не является юридически обязательным. Незаклучение договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения не препятствует выплате вознаграждения автору, но заключение такого договора следует признать целесообразным, поскольку повышает степень определенности обязанности работодателя выплатить вознаграждение автору служебного изобретения.

Выявлена и обоснована юридическая конструкция договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения. Установлено, что юридическая конструкция договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения вариативна в зависимости от наличия или отсутствия в договоре условия об обязанности работодателя выплатить вознаграждение автору служебного изобретения.

Юридическая конструкция договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения, предусматривающего обязанность работодателя выплатить вознаграждение автору служебного изобретения (первый вариант), состоит из трех элементов содержания договора, предусматривающих:

- 1) обязанность уплатить вознаграждение;
- 2) размер выплаты вознаграждения;
- 3) порядок выплаты вознаграждения.

Юридическая конструкция договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения, предусматривающего только параметры выплаты вознаграждения (второй вариант), состоит из двух элементов содержания договора, предусматривающих:

- 1) размер выплаты вознаграждения;
- 2) порядок выплаты вознаграждения.

Применительно к договору о выплате вознаграждения автору

служебного изобретения, предусматривающему обязанность работодателя выплатить вознаграждение, эта обязанность работодателя является законодоговорной. Применительно к договору о выплате вознаграждения автору служебного изобретения, предусматривающему только параметры выплаты вознаграждения, обязанность работодателя выплатить вознаграждение автору служебного изобретения является законной.

3. Предложено следующее доктринальное определение договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения.

Договор о выплате вознаграждения автору служебного изобретения – это тип гражданско-правового договора, по которому одна сторона (работодатель) обязуется выплатить или выплачивает другой стороне (работнику – автору служебного изобретения) вознаграждение за служебное изобретение в размере и порядке, согласованных сторонами.

4. В результате анализа правовой природы и правового режима договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение сделан вывод о том, что такой договор является видом такого типа договора, как договор об отчуждении права на получение патента на изобретение.

Выявлена и обоснована юридическая конструкция договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение. Юридическая конструкция договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение вариативна в зависимости от его возмездности или безвозмездности.

Юридическая конструкция возмездного договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение (первый вариант) включает два элемента содержания договора, предусматривающих:

- 1) переход права на получение патента на служебное изобретение к правопреемнику;
- 2) уплату правопреемником стоимости права на получение патента на служебное изобретение.

Юридическая конструкция безвозмездного договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение (второй вариант) включает один элемент содержания договора, предусматривающий переход права на получение патента на служебное изобретение к правопреемнику.

5. Предложено следующее доктринальное определение договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение.

Договор об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение – это вид договора об отчуждении права на получение патента на изобретение, по которому одна сторона (автор служебного изобретения) отчуждает возмездно или безвозмездно другой стороне (правопреемнику) право получить патент на служебное изобретение на свое имя.

В работе также предложено доктринальное определение понятия договора об отчуждении права на получение патента на изобретение, которое является родовым понятием по отношению к понятию договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение.

Договор об отчуждении права на получение патента на изобретение – это тип гражданско-правового договора, по которому одна сторона (автор изобретения) отчуждает возмездно или безвозмездно другой стороне (правопреемнику) право получить патент на изобретение на свое имя.

6. В результате анализа правовой природы договора о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения, его правового режима сделан вывод о том, что такой договор является нетипизированным (непоименованным) договором и, следовательно, не относится к какому-либо типу договора. Договор о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения обычно предусматривает только условие об определении размеров творческих вкладов участников. Такой договор не содержит условий о правах и обязанностях соавторов. В этом случае по договору о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения у сторон договора не возникает обязанностей, следовательно, этот договор не относится к обязательственным договорам (в диссертации обосновывается возможность

существования договоров, не относящихся к обязательственным).

Выявлена и обоснована юридическая конструкция обычно заключаемых на практике договоров о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения, состоящая из элементов содержания договора, предусматривающих размеры творческих вкладов соавторов служебного изобретения.

7. Предложено следующее доктринальное определение договора о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения.

Договор о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения – это нетипизированный гражданско-правовой договор, по которому двое или несколько лиц (соавторы служебного изобретения) определяют размеры своих творческих вкладов в служебном изобретении.

Теоретическая значимость работы. Теоретическая значимость работы заключается в том, что она может служить основой для более углубленного и детального изучения гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения. Предложенный подробный анализ договоров и их доктринальные определения могут быть использованы в дальнейшей научно-исследовательской деятельности, направленной на развитие института патентного права.

Практическая значимость работы. Практическая значимость исследования состоит в том, что результаты работы могут быть использованы в правотворческой и правореализационной деятельности, а также в преподавании гражданско-правовых учебных дисциплин. Предложенные в работе образцы договоров могут быть использованы в договорной работе организациями. Представленные в работе образцы уведомления и рекомендации могут быть включены в локальные акты организаций. Использование документов и рекомендаций, предложенных в работе, позволит обеспечить защиту применяемых в организациях технологий от

требований третьих лиц о нарушении их исключительных прав, а также защиту прав авторов служебных изобретений.

Практическое применение работы выразилось в использовании образцов договоров, уведомления работодателя о создании результата, в отношении которого возможна правовая охрана, приведенных в настоящей работе, в качестве типовых в Публичном акционерном обществе «Магнитогорский металлургический комбинат», включение рекомендаций, изложенных в работе, в локальные нормативные акты Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат».

Использование в качестве типовых приведенных в настоящей работе образцов договоров, уведомления и рекомендаций возможно в любой российской организации, в которой создаются результаты интеллектуальной деятельности.

Тема исследования соответствует паспорту специальности 12.00.03 – «Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право».



Малькова С.В.

