

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета

Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации на диссертацию Черкасовой
Оксаны Владиславовны «Принцип добросовестности в корпоративных
правоотношениях коммерческих юридических лиц», представленной на
соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности
5.1.3.– «Частно-правовые (цивилистические) науки»

Диссертационное исследование Черкасовой Оксаны Владиславовны оригинально по замыслу и способам его осуществления. Значимость исследуемой темы не вызывает сомнений. В 2013-2015 году в Российской Федерации произошла реформа гражданского законодательства. ГК РФ дополнен двумя новыми принципами - принципом добросовестности и связанным с ним принципом запрета действия в обход закона с противоправной целью. Основные изменения гражданского законодательства направлены также на обеспечение защиты прав и законных интересов в сфере корпоративных, обязательственных и иных отношений, развития и коммерческого использования новейших технологий. В связи с этим диссертационное исследование О.В. Черкасовой актуально, и отвечает современным запросам и реалиям в сфере права и экономики.

Безусловным достоинством работы является то, что соискатель предлагает способы совершенствования гражданского законодательства, направленные на адекватное правовое регулирование корпоративных отношений, базирующееся на принципе добросовестности, что, по мнению автора, должно гарантировать честность, порядочность, надежность, социальную ответственность коммерческих корпоративных юридических лиц,

обеспечить реализацию и защиту прав и интересов участников корпораций и их контрагентов, а также становление новых форм государственно-частного партнерства в контексте национального социально-экономического развития страны.

В диссертации решается ряд научных задач, в частности, выявляются предпосылки и этапы развития представление о правовой категории добросовестности и трансформации ее в правовой принцип, определяется юридическая природа корпоративных правоотношений в контексте применения к ним положений гражданского кодекса нравственно-этического содержания, устанавливаются поведенческие стандарты для субъектов корпоративных правоотношений.

Выделяя особенности применения гражданско-правовой категории добросовестности в корпоративных правоотношениях, диссертант делает основной вывод, о том, что добросовестность необходимо понимать, как объективно-субъективный феномен, состоящий с одной стороны из поведенческих стандартов субъектов корпоративных правоотношений, с другой стороны из их психического отношения.

Заслуживает внимание рассуждения О.В. Черкасовой об обоснованном интересе миноритарного участника корпорации и его соотношении с интересом корпорации в контексте реализации принципа добросовестности. Диссертант предлагает собственное определение обоснованного интереса миноритарного участника при реализации права на получение информации, и выделяет его признаки.

В диссертации представлен новый ракурс должного поведения руководителя коммерческой организации, в основе которого лежит модель, состоящая из его профессиональных и деловых качеств, рассмотренных через призму добросовестности и разумности.

Основные научные результаты диссертации опубликованы в статьях, рецензируемых ВАК, а также статьях, индексируемых в международных базах цитирования WOS и Scopus.

Структура работы представляется обоснованной, материал диссертации изложен последовательно. Достоверность выводов и положений, отраженных в диссертации, подтверждается обращением автора к значительному числу нормативных правовых актов, актов судебной практики, а также значительного количества отечественных и зарубежных доктринальных источников. В своем исследовании автор опирался на верно выбранную методологию.

С учетом изложенного можно сделать общий вывод о том, что диссертация О.В. Черкасовой представляет собой завершенное научное исследование, обладающие внутренним единством, содержащим выводы, совокупность которых можно рассматривать как концепцию реализации принципа добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц, обладает признаками новизны и представляет значительный вклад в науку гражданского права.

Личный вклад диссертанта в решение поставленных научных задач прослеживается по всем разделам текста диссертационного исследования, сформулированных автором выводов и предложений. Особо обращает на себя внимание третья глава диссертации, обладающая мощным практическим потенциалом, важные теоретические выводы в ней подкреплены ссылками на судебную практику.

Вместе с тем в отношении отдельных суждений, сделанных автором диссертации, можно высказать определенные дискуссионные положения, которые требуют разъяснения соискателем в ходе публичной защиты.

1. В п. 4 положений, выносимых на защиту, автор обосновывает необходимость исходить из понимания добросовестности как объективно-субъективного феномена, где добросовестность в корпоративных правоотношениях в субъективном смысле осуществляется исходя из следующего критерия: субъект корпоративного правоотношения «знал или должен был знать». Однако, формула «знал или должен был знать» скорее подходит к определению формы вины. Необходимо дополнительно

обосновать и аргументировать почему диссертантом применяется данная формулировка.

2. В п. 3 положений, выносимых на защиту, автором отстаивается тезис о том, что добросовестность, справедливость, разумность и недопущение злоупотребления правом – это правовые категории, которые необходимо рассматривать как систему взаимосвязанных и взаимообусловленных понятий. Однако, вызывает сомнение вывод о том, что разумность является частным проявлением и одним из признаков добросовестности, которая в свою очередь поглощается понятием справедливости. Поведение может быть неразумным, но оно может быть добросовестным. Или субъекты полагают, что поступают справедливо, но оказывается, что не вполне разумно. Данное положение требует дополнительного разъяснения и аргументации.

Вместе с тем, указанные вопросы носят дискуссионный характер, а положения, выносимые на защиту, безусловно претендуют на авторский подход и уникальность. В связи с чем можно заключить: диссертация О.В. Черкасовой заслуживает положительной оценки, она соответствует уровню развития юридической науки и отвечает потребностям практики.

Диссертация соответствует научной специальности 5.1.3. – «Частно-правовые (цивилистические) науки».

Вывод: Диссертация Черкасовой Оксаны Владиславовны «Принцип добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задач, имеющей важное значение для развития науки гражданского права и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 7 декабря 2021 года № 02-1336, а Черкасова Оксана Владиславовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата

юридических наук по специальности 5.1.3. – «Частно-правовые (цивилистические) науки»

Член Диссертационного совета РАНХиГС,
Заведующий кафедрой теории права
Поволжского института управления - филиала
Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации,
доктор юридических наук, профессор,
Заслуженный работник высшей школы РФ

О.И. Цыбулевская О.И. Цыбулевская

«28» апреля 2023 г.



Россия, 410031, г. Саратов, ул. Соборная, зд. 25, стр. 1
тел. (8-8452-65-35-88), <https://www.ranepa.ru/>
kafpravteor-piu@ranepa.ru,
olga77.54@mail.ru