

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета

Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная
мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового
общества» по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные
институты и процессы

Актуальность избранной темы

Диссертация посвящена изучению особенностей карьерной мобильности поколения Миллениум в контексте цифровой трансформации общества. Тема работы является актуальной в силу комплексных изменений, происходящих на современном рынке труда: распространения удаленной занятости, развития платформенной экономики, усиления влияния цифровых технологий на профессиональные траектории и формирование новых моделей занятости.

Поколение Миллениум является наиболее активной и мобильной группой на рынке труда, определяющей его развитие и динамику. При этом именно эта когорта сталкивается с рядом вызовов — от нестабильности занятости и роста прекаризации до необходимости постоянного обновления компетенций. В связи с этим изучение их ценностных ориентаций, карьерных стратегий и особенностей адаптации к цифровым условиям становится важнейшей задачей как для науки, так и для практики управления персоналом.

Исследование Елизаветы Эдуардовны опирается на современные социологические теории и предлагает системное видение карьерной мобильности миллениалов, что делает его особенно значимым в условиях цифровой экономики и трансформации социальных институтов.

Степень обоснованности научных положений, сформулированных в диссертации, их достоверность и новизна

Представленные в работе научные положения аргументированы на основе комплексного теоретико-методологического анализа и оригинальной эмпирической базы: глубинных интервью, нарративных кейсов и социологического опроса более 500 респондентов. Достоверность выводов обеспечена корректным применением методов анализа и репрезентативной выборкой.

Научная новизна работы проявляется в ряде ключевых аспектов. В диссертации разработана авторская концептуальная модель карьерной мобильности миллениалов, включающая три взаимосвязанных уровня: запросы и вызовы цифрового общества, дизайн карьерных стратегий и карьерный портфель индивида. Введено и обосновано понятие «карьерный габитус», позволяющее комплексно описать совокупность ценностей, компетенций и поведенческих стратегий поколения Миллениум.

В ходе исследования эмпирически доказано, что ценностные ориентации оказывают прямое влияние на вариативность карьерных стратегий и их результативность на современном рынке труда. Кроме того, уточнено содержание понятия «карьерная мобильность» применительно к условиям цифровой экономики, с особым учетом нестандартных траекторий и гибридных форм занятости, характерных для миллениалов. В работе также представлены классификации карьерных стратегий представителей этого поколения и выявлены их конкурентные преимущества, наиболее востребованные в цифровой среде.

Таким образом, научные положения диссертации основаны на значительном массиве эмпирических данных и органично встроены в современный теоретический контекст, что обеспечивает их высокую достоверность и актуальность.

Теоретическая и практическая значимость результатов

Теоретическая значимость работы заключается в развитии социологического подхода к изучению карьерной мобильности молодежи в условиях цифровизации. Автор предложила целостную концептуальную модель, которая объединяет теорию поколений, концепцию социальных пространств и капиталов П. Бурдье, а также современные идеи о гибридных формах занятости. Введено и обосновано понятие «карьерный габитус», позволяющее глубже понять механизмы формирования профессиональных траекторий миллениалов. Исследование уточняет понятийный аппарат и расширяет теоретические представления о карьере как социальном процессе, протекающем в цифровом обществе.

Практическая значимость исследования состоит в возможности применения его результатов в молодежной политике, корпоративном управлении и образовательной сфере. Разработанные автором выводы и рекомендации могут быть использованы при проектировании программ занятости, формировании кадрового резерва, создании гибких карьерных маршрутов и программ наставничества. Результаты исследования также полезны для карьерных центров и вузов, разрабатывающих курсы по развитию компетенций и осознанному карьерному планированию.

Мнение о научной работе соискателя в целом и замечания к работе.

Работа производит впечатление глубоко проработанного и логически выстроенного исследования. Автору удалось объединить теоретический анализ, эмпирическую базу и практические рекомендации в целостную концепцию.

Вместе с тем можно отметить несколько несущественных замечаний:

1. В модели карьерной мобильности миллениалов можно было бы нагляднее отразить различия между факторами индивидуального и институционального уровня.
2. В практических рекомендациях стоило бы шире раскрыть аспекты региональной специфики, так как условия рынка труда в крупных городах и малых населенных пунктах могут различаться.

Эти замечания не снижают общего высокого качества диссертации.

Вывод: Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое, культурное или хозяйственное значение (для диссертации доктора наук); содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики (для диссертации кандидата наук), что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Олейникова Елизавета Эдуардовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Профессор кафедры политической
социологии и социальных технологий
Российского государственного гуманитарного
университета, доктор социологических наук

Сапрыка В.А.

«02» октябрь 2025 г.

125047, г. Москва, Миусская пл., д.6, к.5, каб. 514
тел. (495) 250-61-54, sapryka@icbeci.info

Подпись Саврыкин 
Заместитель директора Департамента
по управлению персоналом и социальным
вопросам

~~30 SEP 2025~~

ОЛСТЫХ