

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

**члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная
мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового
общества» по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные
институты и процессы**

Диссертационное исследование Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества» представляет собой обстоятельную и целостную научно-квалификационную работу, посвященную одной из наиболее актуальных проблем современной социологии - трансформации карьерных стратегий и мобильности молодежных когорт в условиях ускоренной цифровизации и изменяющейся структуры рынка труда. Уже на этапе постановки проблемы автор демонстрирует глубокое понимание ее значимости: формирование цифрового общества, технологическая революция и новые формы занятости объективно требуют переосмысления классических теорий социальной и карьерной мобильности, а также выработки новых аналитических моделей, учитывающих специфику поколения миллениалов.

Особого внимания заслуживает то, что автор не ограничивается традиционным обращением к категориям «актуальности» и «новизны», а предлагает оригинальные исследовательские решения, обогащающие современную социологическую теорию. В работе убедительно показано, что поколение Миллениум, являясь «первым цифровым поколением», формирует уникальные карьерные траектории, основанные на ценностных ориентациях, отличающихся от предшествующих когорт. Среди них — стремление к балансу «работа – жизнь», ценность времени как ресурса, готовность к постоянному обучению, значимость командного взаимодействия и ориентация на социально значимые проекты. На основе этих характеристик автор выделяет и описывает феномен карьерного габитуса миллениалов, под которым понимается совокупность диспозиций, навыков и ценностей, определяющих их профессиональное поведение в цифровом обществе.

Одним из наиболее значимых достижений исследования является введение в научный оборот понятия «карьерный портфель миллениалов» (стр. 107). Автор рассматривает его как ядро дизайна карьерных стратегий, включающее в себя цифровые компетенции, гибкие навыки, систему ценностей и индивидуальные траектории профессионального развития. Подобный подход позволяет не только зафиксировать новые тенденции в карьерных стратегиях, но и предложить практический инструментарий для прогнозирования конкурентоспособности данной возрастной когорты на рынке труда. Важно подчеркнуть, что предложенная конструкция не является умозрительной: она опирается на богатую эмпирическую базу - серию глубинных интервью, нарративных кейсов и онлайн-опрос, а также на сопоставление с международными исследованиями, проводимыми ведущими консалтинговыми компаниями.

Новаторский характер работы проявляется и в разработке авторской концептуальной модели карьерной мобильности поколения Миллениум

(стр. 121). Она строится как многослойная структура, включающая три взаимосвязанных компонента: внешние запросы и вызовы цифрового общества, дизайн карьерных стратегий и внутренний карьерный портфель. Подобная модель отражает синхронность взаимодействия макро-, мезо- и микроуровней анализа, позволяя показать, каким образом индивидуальные траектории встраиваются в динамику глобальных трансформаций. Автор демонстрирует, что эффективность карьерной мобильности зависит от согласованности этих элементов: чем выше их соответствие, тем более успешными оказываются адаптационные стратегии миллениалов. Такая трактовка не только расширяет понятийный аппарат социологии карьеры, но и открывает перспективы практического применения модели - как в государственной молодежной политике, так и в корпоративном управлении персоналом.

Заслуживает положительной оценки и междисциплинарный характер исследования. Диссертация опирается на широкий спектр социологических и смежных теорий: от классических подходов П. Сорокина и М. Вебера до концепции социального пространства П. Бурдье и современных теорий множественных мобильностей Дж. Урри. При этом автор не ограничивается простым обзором, а предлагает собственную методологическую комбинацию, объединяющую теорию поколений Н. Ховэ и У. Страусса (стр. 36), концепцию карьерного капитала В. Майрхофера (стр. 29) и идеи социологии мобильностей (стр. 79). Сочетание этих подходов позволяет более глубоко раскрыть специфику карьерной мобильности миллениалов и тем самым вносит вклад в развитие социологической теории (стр. 152-153).

Работа характеризуется высоким уровнем эмпирической обоснованности. В исследовании использован комплекс качественных и количественных методов: глубинные интервью, нарративные интервью, интернет-опрос, охвативший более пятисот респондентов. Такой дизайн позволяет сопоставить индивидуальные

биографические нарративы с массовыми тенденциями и выявить закономерности карьерного поведения. Важно отметить, что выбор методов адекватен заявленной проблематике, поскольку феномен карьерной мобильности в цифровом обществе требует учета как субъективных смыслов и ценностей, так и объективных структурных факторов. В целом эмпирическая база представляется репрезентативной и достаточной для подтверждения гипотезы исследования.

Практическая значимость диссертации очевидна. Выводы автора могут быть использованы при разработке молодежной политики, в частности в программах карьерного консультирования и формирования кадрового резерва; в деятельности HR-подразделений коммерческих компаний для проектирования гибких условий труда и стимулирующих программ; в образовательной сфере при создании тренингов по развитию цифровых и мягких навыков. Таким образом, работа обладает прикладной ценностью, выходящей далеко за рамки академического сообщества.

Вместе с тем, при всей положительной оценке, исследование не лишено отдельных спорных моментов.

Во-первых, региональный аспект карьерной мобильности миллениалов остается недостаточно раскрытым. Автор справедливо подчеркивает общенациональные тенденции, но специфика столичных и региональных рынков труда в России могла бы продемонстрировать дополнительные вариации карьерных стратегий.

Во-вторых, заслуживает большего внимания гендерное измерение карьерной мобильности. Хотя в работе упоминается влияние семейных обстоятельств, целостного анализа женских и мужских карьерных траекторий в цифровом обществе не представлено, что снижает аналитическую глубину.

В-третьих, при разработке концептуальной модели карьерной мобильности миллениалов автор убедительно показал взаимосвязь макро-, мезо- и

микроуровней, однако сама модель носит преимущественно теоретический характер. Было бы полезно дополнить её более прикладной операционализацией: выделить конкретные индикаторы и измерители «карьерного портфеля» (например, цифровых компетенций, гибких навыков, карьерных ожиданий). Это усилило бы аналитический потенциал модели и упростило её использование в практических исследованиях.

И наконец, следует отметить методологическое ограничение, связанное с использованием онлайн-опроса через социальные сети, что могло привести к определенному смещению выборки в сторону более цифрово активных групп миллениалов. Учет этих факторов в перспективе позволит расширить и углубить предложенную модель.

Несмотря на указанные замечания, которые носят дискуссионный характер и не снижают общей ценности исследования, диссертация Е.Э. Олейниковой производит впечатление зрелой научной работы, отличающейся концептуальной целостностью, богатством эмпирического материала и высоким уровнем теоретического анализа. Автор не только убедительно доказывает актуальность заявленной темы, но и предлагает оригинальные исследовательские решения, вносящие весомый вклад в развитие социологии молодежи и социологии карьеры.

Заключение: Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики. Диссертация соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Олейникова Елизавета Эдуардовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Доктор социологических наук, доцент,
главный научный сотрудник Института
демографических исследований
Федерального научно-исследовательского
социологического центра Российской
академии наук, ученый секретарь
ИДИ ФНИСЦ РАН



В.Ю. Леденева

«09» октября 2025 г.

117218, г. Москва, ул. Кржижановского, 24/35, корп. 5
Телефон: +7 499 530 28 84,
vy.ledeneva@yandex.ru

Подпись

ЗАВЕРЯЮ

Леденева В.Ю.

Верднеев Александр
по поручению
Самоев Н.В.