

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

на диссертацию Солодкина Вадима Владимировича «Совершенствование стратегий стимулирования при управлении персоналом крупной компании» по специальности 5.2.6. - «Менеджмент», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук, выполненную в Среднерусском институте управления – филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

В современных условиях эффективность систем стимулирования персонала перестаёт быть второстепенной HR-задачей и превращается в стратегическое условие устойчивого управления крупной компанией. Адаптивные и дифференцированные стратегии стимулирования, согласующие индивидуальные цели сотрудников с целями бизнеса и учитывающие поколенческие и внешние факторы, повышают инновационность, гибкость и устойчивость организации. Следовательно, всестороннее научное исследование и совершенствование таких стратегий является необходимостью для обеспечения экономической эффективности, этичности и конкурентоспособности крупных компаний, что констатирует актуальность диссертации Солодкина В.В.

Достоверность и обоснованность приведенных в диссертации положений, выводов и рекомендаций подтверждается использованием современных методов исследования, анализом актуальной практической и теоретической информации, а также эмпирической проверкой предложенных подходов в крупных компаниях Российской Федерации. В диссертации применяются проверенные научные инструменты, статистические и

аналитические методы, что обеспечивает объективность и надежность полученных результатов. Все разделы диссертации характеризуются логической связностью и научной аргументацией полученных выводов и рекомендаций. Весь материал излагает в академическом стиле, в рамках академической традиции, с использованием научной терминологии и с опорой на классические труды в данной области знаний.

Научная новизна работы. Автором разработана структурно-логическая модель стратегического управления персоналом крупных компаний, адаптированной к современным социально-экономическим условиям и основанная на поколенческом подходе и авторском принципе «снизу-вверх», что является серьезным теоретическим вкладом в данной научной области исследований. Кроме того автором получены практико-методические результаты: 1) сформирован прикладной инструментарий (включая «триаду» методик и «треугольник» формирования стратегий) для оценки трёх укрупнённых групп факторов и разработки адаптивных стратегий стимулирования. 2) разработан поэтапный методический подход к формированию стратегий стимулирования, предусматривающий факторный отбор переменных, определение превалирующей группы факторов и генерацию пула стратегий по принципу «снизу-вверх». 3) создано и апробировано программное решение, формализующее процесс разработки стратегий, позволяющее оптимизировать набор инструментов стимулирования и оперативно адаптировать управленческие решения под изменения во внешней и внутренней среде.

Теоретическое и практическое значение исследования подтверждается уточнением и расширением теоретических положений по совершенствованию стратегий стимулирования персонала в крупных компаниях и разработкой прикладного методического инструментария и подхода для их внедрения. Модель процесса разработки стратегий и авторское программное решение формализуют принятие управленческих решений и демонстрируют прирост научных знаний в этой области.

Теоретико-методические положения автора и программный инструмент внедрены в практику управления персоналом крупной компании НК «Роснефть».

Все вышеизложенное позволяет сделать вывод, что представленная на защиту диссертация является законченным исследовательским трудом, написанным на актуальную тему, отражающим аргументированную оригинальную авторскую позицию. Теоретические и практические выводы, изложенные в диссертации, могут быть использованы в управлении персоналом крупных компаний.

В качестве замечания, следует отметить, что автор на стр. 39 указывает «Технология искусственного интеллекта могут применяться достаточно эффективно для оценки эффективности управления персоналом, а также эффективности работы персонала, поскольку многие сотрудники отмечают, что в процессе оценки проявляется предвзятость руководителей или тех, кто занимается непосредственно процессом контроля, при этом процент неудачных оценок снижается, убирая «субъективный фактор». На наш взгляд утверждение сильно преувеличено так как системы ИИ сами могут воспроизводить или усиливать скрытые предвзятости в данных и алгоритмах и без прозрачных метрик и человеческой интерпретации не устраняют, а лишь трансформируют «субъективный фактор».

Высказанное замечание не снижает общей высокой оценки результатов выполненного диссертационного исследования.

Вывод: Диссертация Солодкина Вадима Владимировича «Совершенствование стратегий стимулирования при управлении персоналом крупной компании» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития теории менеджмента и практики управления персоналом, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и

государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а Солодкин Вадим Владимирович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Проректор по науке и инновациям
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова»
доктор экономических наук, профессор

 С.С. Морковина

«12» 10 2026 г.

394087, город Воронеж, улица Тимирязева, дом 8
Телефон: тел. +7 (473) 253–84–11
Адрес сайта организации: [https:// vgltu.ru](https://vgltu.ru)
Электронная почта: vglta@vglta.vrn.ru





1210 20