

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (созданного приказом ректора РАНХиГС от 21 апреля 2023 г. № 01–8503) по защите диссертации Розенкова Михаила Алексеевича на тему «Механизмы стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – «Менеджмент»

Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук «Механизмы стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса» выполнена во Владимирском филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС).

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора РАНХиГС 21 апреля 2023 г. № 01–8503.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Лапыгин Юрий Николаевич профессор кафедры менеджмента Владимирского филиала РАНХиГС.

В период подготовки диссертации (2019-2023 гг.) аспирант Розенков Михаил Алексеевич обучался в аспирантуре Владимирского филиала РАНХиГС и освоил программу аспирантской подготовки полностью.

На диссертацию Розенкова Михаила Алексеевича дали положительные отзывы официальные оппоненты:

Игнатова Татьяна Владимировна, Председатель диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономической теории и предпринимательства Южно-Российского института управления - филиала ФГБОУ ВО РАНХиГС.

Отзыв положительный, содержит замечания относительно поставленных вопросов:

По первому пункту новизны: в чем заключается основная модификация известного алгоритма принятия управленческих решений (что добавлено)?

Каковы механизмы разрешения противоречий, возникающих в деятельности метаорганизаций между учредителями?

О каких стратегических картах речь идет в третьем пункте новизны, когда формируются показатели функционирования экосистемы организации ОПК?

Почему при формировании необходимых компетенций автор ориентируется на образовательный стандарт, а не на компетенции, которые могут быть получены методом экспертных оценок руководителей проекта создания экосистемы организации ОПК?

При этом высказанные замечания не снижают научной ценности, а также практической значимости результатов, полученных автором, поэтому носят

рекомендательный характер. Выводы автора обоснованы, прошли научно-практическую апробацию и в достаточной мере отражены в печатных трудах автора.

Старовойтов Владимир Гаврилович, официальный оппонент, доктор экономических наук директор Центра мониторинга и оценки экономической безопасности Института экономической политики и проблем экономической безопасности Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Отзыв положительный, содержит замечания относительно таких вопросов:

Почему в модели бизнес-экосистемы организаций ОПК НИИ и КБ находятся во внешнем контуре?

Что лежит в основе предложения соискателя рассматривать сформированную модель бизнес-экосистемы отдельных организаций ОПК как фрактал (с. 17)?

На каком уровне зрелости находится ВНИИ «Сигнал», для которого автор разработал структуру экосистемы – единая методология, а впереди стадия бенчмаркинга и непрерывных улучшений?

В обзорной части диссертации (на с. 33) приведена схема связей организации ОПК, на которой нет такой рыночной структуры как конкуренты. Вопрос: конкуренция в системе ОПК отсутствует?

Вместе с тем, указанные замечания не снижают общей высокой теоретической ценности и практической значимости оппонируемой диссертации и носят рекомендательный и дискуссионный характер.

Толстых Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры промышленного Менеджмента НИТУ «МИСиС».

Отзыв положительный, содержит замечания в связи такими вопросами:

По первому пункту научной новизны необходимо задать вопрос: как согласуются цели в цепочке создания ценности в альянсе?

Какие качества альянса особенно ценны для формирования экосистемы?

В чем состоят особенности механизмов, наполняющих содержанием процесс построения экосистемы организаций ОПК?

Чем обусловлены рекомендации соискателя, связанные с переходом от холдинговых структур к построению бизнес-экосистем?

Приведенные замечания не носят принципиального характера и могут рассматриваться как рекомендательные в последующих исследованиях автора. В целом диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, имеющую теоретическое и практическое значение.

На диссертацию поступили положительные отзывы Председателя и членов диссертационного совета:

Гапоненко Александр Лукич, член диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента Института бизнеса и делового администрирования ФГБОУ ВО РАНХиГС.

Отзыв положительный, содержит замечания относительно того:

Каковы механизмы перехода от альянса к кластерной организации бизнеса?

В чем специфика сформулированных соискателем основных категорий: метаорганизация, кластер и бизнес-экосистема? Чем отличаются альянсы от метаорганизаций?

Чем помогают ментальные карты в формировании заданий по проекту построения экосистемы?

Соискатель разработал алгоритм реализации механизмов управления стратегическим развитием организации ОПК, по которому есть вопрос относительно того, на сколько он универсален?

Высказанные замечания, в целом, не снижают обоснованности полученных автором результатов и носят уточняющий и рекомендательный характер.

Юрьева Татьяна Владимировна, член диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Менеджмент спортивной и туристской индустрии» Института финансов и устойчивого развития РАНХиГС.

Отзыв положительный, но содержит вопросы к соискателю:

Как сказывается участие потребителей в работе метаорганизации и в чем это проявляется?

Метод построения морфологических матриц известен со времен Фрица Цвики, но как этот метод использован в алгоритме построения экосистемы?

Кто может войти в состав проектной команды при формировании экосистемы организации ОПК: только работники самой организации или команда будет смешанной?

При рассмотрении принципов управления проектами (табл. 2 с.36) возникает вопрос: как они учтены в ваших рекомендациях при формировании бизнес-экосистемы организации ОПК?

Отмеченные выше замечания не снижают общую научную ценность и практическую значимость проведенного исследования и носят преимущественно рекомендательный характер для последующих исследований в данной области.

Во всех отзывах отмечено, что диссертационная работа Розенкова М.А. выполнена самостоятельно, характеризуется актуальностью, научной новизной, научно-теоретической, научно-практической и научно-методологической значимостью. При указании недостатков авторами отзывов отмечается, что имеющиеся замечания не снижают значимости диссертационного исследования в целом, научной ценности полученных результатов и положений, выносимых на защиту.

Основные положения диссертации опубликованы в 19 научных работах общим объемом 19,35 п.л. (17,85 п.л. авт.), в которых отражены основные результаты, из них 7 статей объемом 3,7 п.л. (3,2 п.л. авт.) - в научных изданиях, включённых в перечень рецензируемых изданий, рекомендуемых ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем.

А) Статьи в изданиях, входящих в перечень журналов, рекомендованных Ученым Советом РАНХиГС для публикаций статей по экономическим наукам

1. Розенков М.А. Модельный инструментарий стратегического планирования развития промышленного предприятия: методологический аспект // Управленческое консультирование. 2021. № 7. С. 97-106.

2. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Ментальные карты стратегических альянсов // Управленческое консультирование. 2022. № 6. - С. 79-87.

Б) Статьи в журналах, входящих в перечень рецензируемых изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций, установленный ВАК при Министерстве науки и высшего образования России

3. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Управление инновациями опытно-серийного производства с позиций проектного управления // Вестник Академии знаний. - 2021. - № 6 (36). - С. 313-316.

4. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Ментальная модель механизмов управления // Естественно-гуманитарные исследования. Международный журнал. - 2022 - № 1 (27). - С. 270-275.

5. Лапыгин Ю. Н., Розенков М. А. Компетенции команды на этапах реализации проектов // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2022. № 2. С. 29–34. <https://doi.org/10.22394/2079-1690-2022-1-2-29-34>.

6. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Стратегические альянсы: достоинства и недостатки // Муниципальная академия. - 2022 - № 1. - С. 132-137

7. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Модель экосистемы организации ОПК // Вестник Академии знаний. - 2022. - № 2 (38). - С. 303-307. - ISSN 2304-6139.

В) Монографии

8. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Механизмы управления: стратегические альянсы (монография). - Владимир: ВФ РАНХиГС, 2022. - 246 с. - ISBN 978-5-907389-47-2.

Г) Статьи в научных журналах, сборниках трудов и других источниках

9. Розенков М.А. Проблемы проектного управления в опытно-серийном производстве // Ученые записки: Научно-практический журнал. - 2021. - № 3 - С. 36-40.

10. Розенков М.А. Принципиальные подходы к проектному управлению // Актуальные проблемы управления, экономики и права: сборник научных работ / - Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2021. - 708 с. - С. 468-474.

11. Розенков М.А. Модель реализации механизмов управления // Ученые записки: Научно-практический журнал. - 2021. - № 4 - С. 67-75.

12. Розенков М.А. Системный подход к управлению опытно-серийным производством // Вестник ВлГУ. Серия: Экономические науки, № 3 (29), 2021, С. 18-22.

13. Розенков М.А. Инновационность стратегического управления. -

Стратегический менеджмент как метод антикризисного управления муниципальным образованием: материалы XIX научно-практической конференции по проблемам стратегического управления 19 ноября 2021 года. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2022. – 140 с. – С. 96-100.

14. Розенков М.А. Проектный подход к внедрению новшеств. - Промышленное развитие России: проблемы, перспективы. XIX Международная научно-практическая конференция. (11 ноября 2021г.). – Нижний-Новгород: НГПУ. 2021. – 194 с. - С. 64-66.

15. Розенков М.А. Проектный подход в развитии организации / XV Межрегиональная научно-практическая конференция по проблемам региональной экономики (Гутманские чтения) «Роль муниципальных образований в стратегическом развитии региональной экономики»: (г. Владимир, 13 мая 2022 года) / под общ. ред. А. Е. Илларионова. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2022. – 250 с. – с. 230-233. - ISBN 978-5-907389-53-3.

16. Розенков М.А. Механизмы управления организациями оборонно-промышленного комплекса с позиций проектного подхода // Вестник ВлГУ. Серия: Экономические науки, № 4 (30), 2021, С. 85-92.

17. Розенков М.А. Концептуальные подходы к управлению организациями в цепочке создания ценности // Ученые записки: Научно-практический журнал. – 2022. - 2. С. 29–34. <https://doi.org/10.22394/2079-1690-2022-1-2-29-34>.

18. Розенков М.А. Целевой сценарий развития организации ОПК // Ученые записки: Научно-практический журнал. – 2022. - № 2 – С. 53-56. – ISSN 2409-6814.

19. Розенков М.А. Потребность в кластерах двойного назначения. - Актуальные проблемы развития отраслевых рынков: национальный и региональный уровень: сборник статей VI Международной научно-практической конференции (г. Воронеж, 7 апреля 2022 г.) / под ред. Т. Н. Гоголевой. – Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2022. – 146 с. С. 103-106. – ISBN 978-5- 4446-1663-5.

Публикации полностью соответствуют теме диссертационного исследования, отражают результаты и раскрывают его основные положения.

На основании рассмотрения и обсуждения итогов диссертационного исследования, выполненного соискателем, диссертационный совет установил, что наиболее существенные результаты, полученные лично соискателем, заключаются в следующем.

1. Научная новизна состоит в совершенствовании методического обеспечения процедур разработки механизмов стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса страны. Новые научные результаты, полученные в исследовании лично автором, состоят в следующем.

Построен алгоритм, включающий двенадцать взаимосвязанных блоков, характеризующих цикл реализации механизмов управления стратегическим развитием организации, причем алгоритм отличается сочетанием методов принятия решений, проектного подхода и стратегического

управления как в части постановки задачи, определения ее решения и формирования целевой ориентации организации, так и в отношении подготовки к реализации выработанных решений и оценки полученных результатов. Установлено, что на поиск инновационных организационных форм и механизмов стратегически значимого управления предприятиями ОПК нацеливают решения государственного заказчика и динамичные изменения внешней среды, которые воспринимаются как дополнительные ресурсы для формирования стратегической траектории развития, в том числе в виде механизмов построения стратегических альянсов, представляющих собой объединения на основе партнерских обязательств по сотрудничеству участников цепочки создания ценности для достижения согласованных целей.

Сформирована модель построения перспектив развития организации ОПК, отличающаяся тем, что она базируется на сочетании таких категорий как метаорганизация, кластер и экосистема, содержание которых уточнено по результатам анализа определений, сформулированных отечественными и зарубежными исследователями. Причем модель устройства организации предложено рассматривать в качестве фрактала, самоподобие которого распространяется и на содержание ОПК в целом. Уточнено содержание категории метаорганизация, под которой предлагается понимать организацию, обеспечивающую кооперацию самостоятельных участников-учредителей в реализации согласованных решений. Показано, что уточнение категории «кластер» заключается в том, что он представляет собой сеть организаций цепочки создания ценности, в которой управляющая компания обеспечивает реализацию кластерных эффектов на базе партнерских коммуникаций интегрированных участников. Обосновано корректировка категории «экосистема», которая специфична тем, что экосистема представляет собой особенный кластер, обеспечивающий коэволюцию участников, клиентов и внешней среды в процессе стратегического развития и партнерского взаимодействия участников. Показано, что государство, будучи потребителем продукции предприятий ОПК, является участником процесса стратегического планирования и формирует условия для построения экосистемы на базе организаций. Установлено, что экосистема как организационная форма представляет собой стадию развития, следующую за кластером, но в отличие от него включает в число участников и потребителя, и иные элементы внешней среды, что характерно для метаорганизации.

Определены механизмы управления стратегическим развитием организаций в их новом распределении по алгоритму построения экосистемы организаций ОПК, который состоит в том, что вначале необходимо выполнить организационно-аналитический этап, включающий: постановку задания по проекту разработки экосистемы; определение факторов, влияющих на организацию; анализ первичной и вторичной информации в рамках выделенных факторов с ранжированием полученных результатов анализа, а также разработать решения на базе наиболее значимых результатов анализа факторов внешней и внутренней среды организации. Причем решения

необходимо структурировать, что позволит определить стратегически важные направления формирования бизнес-экосистемы. Показано, что на следующем этапе развития решений в части построения дерева целей и задач, а также построения дорожной карты реализации проекта построения экосистемы, необходимо обеспечить наделение работников организации соответствующими компетенциями для реализации формируемого проекта с учетом уровня зрелости организации ОПК. Показано, что завершающий этап (реализации разработанных решений) предусматривает переход от сформулированных целей к ожидаемым результатам и показателям, позволяющим оценивать степень достижения указанных результатов при осуществлении функции контроля. Сами ожидаемые результаты открывают возможности по формированию сценария, отражающего моменты реализации проекта по построению экосистемы организации. В итоге, определено содержание экосистемы организации, представляющее собой конфигурацию кластеров, производящих военную продукцию для потребления внутри страны и поставки на экспорт, а также кластера производящего продукцию гражданского назначения как для продвижения на отечественном, так и зарубежном рынках. При этом координацию деятельности кластеров осуществляет метаорганизация, созданная участниками кластеров.

Обосновано, что процедуры построения экосистемы организации реализуются членами проектных команд, компетенции которых определены специальным образом. Новизна решения заключается в построении морфологической матрицы компетенций, заложенных в образовательном стандарте в отношении направления менеджмент и разнесенных по уровням зрелости организации. Показано, что полученные формулировки компетенций ориентируют организацию на преодоление ценностно-когнитивных ограничений в сознании персонала и формирование динамичных способностей к инновационной деятельности в рамках стратегического управления организациями ОПК.

2. Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в постановке и решении методических задач реализации механизмов управления стратегическим развитием организации и развития моделей построения бизнес-экосистем организации ОПК, что проявилось в разработке последовательности процедур выполнения организационно-аналитического этапа с последующим определением перспектив стратегического развития организации и процедурами завершения проекта по формированию экосистемы, а также в методическом обеспечении указанной разработки в части определения компетенций членов управленческих команд, осуществляющих реализацию проекта формирования бизнес-экосистемы организации.

Результаты исследования можно рассматривать как вклад в теорию стратегического развития организаций. А определяется возможностью применения результатов исследования в практике перехода организаций ОПК от холдинговых структур к построению бизнес-экосистем, реализующих механизмы управления стратегическим развитием как организаций ОПК, так и

самой системы оборонно-промышленного комплекса страны. Применение методических рекомендаций по формированию бизнес-экосистем ОПК обеспечит модернизацию системы оборонно-промышленного комплекса страны, а также позволит реализовать кластерные (системные) эффекты как в социальном, так и экономическом плане.

Теоретические аспекты и практические предложения, изложенные в диссертации, получили положительную оценку на следующих международных научно-практических конференциях: «Стратегический менеджмент как метод антикризисного управления муниципальным образованием» (Владимир, 19 ноября 2021 г.), «Промышленное развитие России: проблемы, перспективы» (Нижний-Новгород, 11 ноября 2021г.), «Актуальные проблемы современного права и экономики России и зарубежных стран» (Владимир, 18-19 ноября 2021г.), «Актуальные проблемы развития отраслевых рынков: национальный и региональный уровень» (Воронеж, 7 апреля 2022г.).

Результаты исследований приняты к использованию:

- администрацией ВНИИ «Сигнал» при формировании плана развития организации до 2030 года (подтверждено справкой об использовании);
- в учебном процессе Владимирского филиала РАНХиГС при подготовке магистрантов по дисциплине «Стратегический менеджмент» (подтверждено справкой).

3. Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и практических рекомендаций исследования обусловлена опорой на действующее законодательство РФ, использованием материалов научных исследований, участием автора в научно-практических конференциях и базируется на методах анализа и синтеза, принципах системного, проектного и кластерного подходов и моделирования, а также наличием системы логичных доказательств, которые базируются на использовании методов анализа и синтеза, принципов системного подхода и моделирования и аргументов.

4. Личное участие соискателя заключается в получении научных результатов, изложенных в диссертации и проявляется в разработке общего замысла работы, анализе результатов исследования общетеоретических источников и научных трудов в рамках избранной предметной области, в структурировании и интерпретации результатов применительно к задачам исследования фактического материала, касающегося механизмов стратегического развития организацией, чем подтверждается определяющая роль автора в разработке идей, обоснованности решений и научных рекомендаций, высказанных в диссертационной работе и апробированных на научно-практических конференциях. Основные выводы диссертационного исследования опубликованы и докладывались на научных конференциях различных уровней.

Диссертационный совет пришел к выводу о том, что диссертация Розенкова Михаила Алексеевича «Механизмы стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса» является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором

исследований разработаны теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как решение научной задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук (доктора наук) в РАНХиГС, утвержденного приказом ректора РАНХиГС от 07 декабря 2021 года № 02-1336, а Розенков Михаил Алексеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – «Менеджмент».

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Розенкова Михаила Алексеевича соответствует пункту 14 «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы» паспорта специальности 5.2.6. – «Менеджмент».

На заседании 22 июня 2023 года диссертационный совет принял решение присудить Розенкову Михаилу Алексеевичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – «Менеджмент».

В голосовании приняли участие 4 членов диссертационного совета. Проголосовали: ЗА – «4», ПРОТИВ «нет», ВОЗДЕРЖАЛИСЬ «нет».

Председатель диссертационного совета  Т.В. Игнатова
22 июня 2023 г.

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ (созданного приказом ректора РАНХиГС 21 апреля 2023 г. № 01–8503) по защите диссертации Розенкова Михаила Алексеевича на тему «Механизмы стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – «Менеджмент»

от 22 июня 2023 г.

Состав диссертационного совета:

1. Игнатова Татьяна Владимировна
2. Гапоненко Александр Лукич
3. Старовойтов Владимир Гаврилович
4. Толстых Татьяна Олеговна
5. Юрьева Татьяна Владимировна

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Розенкову Михаилу Алексеевичу учёной степени кандидата экономических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

6. Присутствовало на заседании 4 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата экономических наук Розенкову Михаилу Алексеевичу:

за - 4

против - нет

воздержались - нет

Председатель диссертационного совета



Т.В. Игнатова