

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

официального оппонента

по диссертации Апаховой Валентины Максимовны
«Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений
уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях
воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп»,
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и
процессы, выполненной в Уральском институте управления – филиале
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»

Актуальность темы диссертационного исследования

Диссертационное исследование Апаховой Валентины Максимовны посвящено рассмотрению актуальной научной и общественно значимой проблемы, связанной с трудовой адаптацией сотрудников ФСИН в условиях воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп. Закрытая профессиональная группа сотрудников исправительных учреждений реализует социально-значимые функции в особых условиях функционирования тотального института, что обуславливает специфику адаптации новых сотрудников. Изучение этой специфики, этапов адаптации, факторов, на нее влияющих, выявление «группы риска» среди адаптантов, которая подрывает устойчивость закрытой профессиональной группы, – все это, безусловно, актуально и соответствует уровню диссертации на соискание ученой степени кандидата наук по социологическим наукам.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, определяется использованием в работе значительного количества актуальных источников. Литературный обзор по теме диссертации включает в себя такие направления

как социология профессий, теория трудовой адаптации, теория социальных институтов, включая тотальные институты. Эти направления достаточно полно охватывают предметную область заявленной темы. Автор опирался на конкретные теории профессиональных групп, в том числе закрытых; социальных институтов, включая концепции тотального института (Э. Гоффман, М. Фуко, Р. Руммель и др.); социальной адаптации, ее различных аспектов. Это позволило ему четко сформулировать предметное поле и логику изложения содержания своего исследования.

Теоретические положения, представленные в работе, подтверждены результатами проведенных автором эмпирических социологических исследований (как количественных, так и качественных). В целом, выводы и рекомендации, предложенные в диссертации, являются вполне валидными, достоверными и верифицируемыми.

Достоверность и новизна научных положений и выводов

Достоверность полученных результатов подтверждается многолетней научно-практической деятельностью соискателя (2016-2024 гг.), посвященной проблематике адаптации сотрудников исправительных учреждений, устойчивости закрытых профессиональных групп, которые осуществляют трудовую деятельность в условиях тотальных институтов. Основные научные положения диссертационного исследования были апробированы соискателем в процессе его выступлений на конференциях, в научных публикациях.

Научная новизна исследования, заявленная автором, находит свое подтверждение в теоретической и практической части работы. Среди основополагающих положений научной новизны стоит отметить теоретическое обоснование влияния специфики трудовой деятельности в тотальных институтах на формирование устойчивости закрытой профессиональной группы и эмпирическую верификацию влияния специфики трудовой деятельности на адаптацию нового сотрудника к условиям функционирования закрытой профессиональной группы на

уровнях субъекта адаптации, закрытой профессиональной группы и социального института.

Также соискателем обоснована необходимость обеспечения ассимилированного вхождения адаптанта в закрытую профессиональную группу для сохранения должного уровня устойчивости последней. Значительную роль в исследовании сыграла разработка методики для эмпирической верификации «группы риска» среди адаптантов исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы с последующим выявлением устойчивых характеристик членов данной группы.

Личный вклад соискателя в разработку научной проблемы

Соискателем лично обоснована теоретическая концепция исследования, подготовлена программа и инструментарий эмпирического социологического исследования. Личный вклад исследователя состоит в непосредственном участии в сборе и обработке материала, анализе результатов исследования, их обобщении и апробации, подготовке научных публикаций по теме диссертации и освещении результатов исследования в научном сообществе посредством участия в научных мероприятиях.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Теоретические результаты диссертационного исследования могут быть использованы для построения модели адаптационных процессов для членов закрытых профессиональных групп. Подчеркивается, что специфика адаптации в закрытых профессиональных группах субстантивно связана с поддержанием и развитием необходимого уровня устойчивости социальных структур.

Практические результаты диссертационного исследования могут быть использованы при корректировке кадровой политики уголовно-исполнительной системы, которая должна способствовать формированию

высокомотивированного персонала, способного осуществлять социально-значимые задачи на необходимом для общества уровне.

Оценка содержания диссертации

Диссертационное исследование Апаховой Валентины Максимовны имеет теоретическое и практическое значение. Автором проведен подробный теоретический анализ специфики закрытых профессиональных групп, функционирующих в условиях тотального института, который позволил раскрыть особенности адаптации новых сотрудников. Особую роль автор уделяет детерминантам адаптации, которые отличаются в закрытых и открытых профессиональных группах. Все это нашло свое отражение в практической части в рамках анализа структуры и функционирования закрытой профессиональной группы сотрудников уголовно-исполнительной системы, причин текучести кадров и неуспешности трудовой адаптации определенной части этих сотрудников.

Для проведения исследования автором была разработана собственная методология, которая позволила обобщить теоретические аспекты исследования специфики закрытых профессиональных групп. В эмпирической части диссертационного исследования корректно обосновывается необходимость двух видов сбора и анализа социологической информации по двум целевым группам. Корректно разработано и проведено экспертное интервью, обоснована выборка массового опроса. Качественно проведен анализ собранного эмпирического материала.

Релевантность публикаций автора теме исследования

Публикация основных материалов и результатов диссертации отражены в 33 научных публикациях (в том числе в 4 публикациях в изданиях, рекомендованных ВАК и из перечня РАНХиГС). Объем публикаций автора по теме исследования – 11,41 п.л. Научные публикации в полной мере отражают содержание диссертации, представляя все аспекты проведенного исследования.

Проблемное поле диссертационного исследования

Несмотря на то, что диссертация Апаховой Валентины Максимовны является завершенным оригинальным исследованием, стоит отметить некоторые недостатки, которые требуют дальнейшего осмысления и доработки:

1. В теоретической части исследования проводится параллель открытых и закрытых профессиональных групп, но не формулируется более или менее однозначный вывод о том, по каким критериям можно отличить открытую и закрытую профессиональную группу. Четкий вывод мог бы быть представлен в виде таблицы со сравнительным анализом, который бы логично завершал теоретическую часть исследования.

2. Во введении (с. 5) автор указывает «Новый член профессиональной группы должен обладать особым набором профессионально-важных качеств, которые позволят ему функционировать в особой закрытой социальной структуре...», соответственно, логично было бы представить компетентностный профиль сотрудника до и после адаптации, чтобы, во-первых, можно было говорить о специфичности знаний, умений, навыков и потребности в адаптации с учетом «норм и правил тотального института», с другой, говорить о неэффективности имеющейся системы адаптации, указав на разрыв между требуемым состоянием и применяемыми инструментами.

3. Рассматривая аспекты трудовой адаптации как элемента тотального социального института, автор не раскрывает институциональные ловушки и институциональные дисфункции. Указание на их особенности в рамках системы ФСИН позволили бы уточнить их специфику в ходе эмпирического исследования и сформулировать более рациональные рекомендации по трансформации трудовой адаптации сотрудников ФСИН для повышения устойчивости и эффективности института. С точки зрения теории и практики, данный анализ позволил бы сформировать как универсальные, так и узконаправленные рекомендации для системы ФСИН с учетом интерспецифичности ресурсов.

4. В практической части не проведено исследование адаптантов, которые успешно завершили процесс адаптации и продолжили службу в учреждениях ФСИН. Анализ успешной адаптации позволил бы расширить выводы исследования и подтвердить результаты экспертного интервью, в котором упоминались факторы успешной трудовой адаптации персонала уголовно-исполнительной системы.

5. В диссертации упоминаются гендерные особенности трудовой адаптации, однако в ходе теоретического изучения и эмпирического исследования автор не рассматривает данные особенности, не указывает на наличие различий в адаптации с учетом гендерных различий.

В качестве рекомендации можно было бы предложить провести подробный анализ компетентностного профиля и мотивации труда сотрудников ФСИН с целью повышения уровня устойчивости рассматриваемых закрытых профессиональных групп.

В целом, однако, сделанные замечания не снижают научной и практической значимости представленного к защите исследования.

Заключение: Диссертация Апаховой Валентины Максимовны «Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-

763), а Апахова Валентина Максимовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

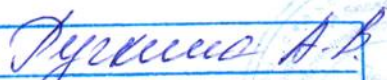
Официальный оппонент,
кандидат социологических наук, доцент,
доцент кафедры менеджмента
и экономической теории
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
аграрный университет»



А.В. Ручкин

«17» 09 2025г.

Подпись



Заверяю:

Заместитель начальника
по общим вопросам




620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Тургенева, д. 23
тел. +7(343)295-61-45, alexeyruchkin87@gmail.com