

119571, г. Москва, проспект Вернадского, дом 82
в Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

ОТЗЫВ

на диссертацию Набиева Валерия Валерьевича на тему «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации», представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 – административное право; административный процесс.

Прежде всего, следует согласиться с обоснованием актуальности темы диссертационного исследования Набиева Валерия Валерьевича. Эффективность реализации задач, возложенных на органы внутренних дел, включая полицию, имея в виду повышение результативности их работы, в решающей степени зависит от личных качеств, профессионализма и компетентности кадров, прежде всего – кадров руководящих. Для их отбора, подготовки и правильной расстановки в современных условиях требуются новые, отвечающие реалиям общественной жизни, подходы к работе по формированию и использованию кадровых резервов. В частности, как справедливо указывает автор исследования, требуется дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы, включая закрепление действующих положений о том, что продвижение по службе, особенно если речь идет о назначениях на руководящие должности старшего, и тем более, высшего начальствующего состава, осуществляется на основе всесторонней оценки профессиональных, личностных и деловых качеств сотрудников, их навыков и умений, продемонстрированных в процессе осуществления служебной деятельности, главным образом в тот период, когда они пребывают в кадровом резерве.

Диссертация представляет собой солидное научное произведение творческого плана, содержит новые выводы, которые развивают и обогащают юридическую науку. Диссертационное исследование имеет основательный теоретический уровень, аргументы в пользу новых, выдвинутых автором положений обоснованы, убедительны, критические позиции против точек зрения других авторов понятны и в основном

приемлемы. Следует отметить умение диссертанта вести научную полемику по наиболее острым проблемным вопросам административно-правовой теории, проявляя при этом необходимый уровень научной этики и высокую степень корректности, и в то же время убедительность в отстаивании своей точки зрения.

Заслуживают внимания рассуждения автора о расширении возможностей использования конкурсных начал при назначении на руководящие должности в органах внутренних дел. Диссертантом также аргументирована необходимость внедрения в практическую деятельность органов внутренних дел смешанной модели конкурсных процедур.

Следует положительно отметить предложение о внедрении рейтинга служебно-личностной компетентности сотрудника органов внутренних дел. Автором выделены основные характеристики служебно-личностного рейтинга, обоснована необходимость создания и работы на постоянной основе в структурных подразделениях органов внутренних дел комиссий по служебно-рейтинговой оценке сотрудников. Диссертант предлагает при определении правового механизма работы данной комиссии строить его по аналогии с работой аттестационной комиссии. Внедрение указанного рейтинга будет способствовать повышению профессионализма и компетентности кадрового состава органов внутренних дел.

В качестве недостатка считаю необходимым отметить то, что в случае отсутствия в территориальном органе на районном уровне в штатном расписании должности сотрудника правового подразделения диссертант предлагает включать в состав аттестационной комиссии гражданского специалиста, с учетом соблюдения сохранности сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну. Данное предложение представляет определенный научный интерес. Однако автором не были сформулированы конкретные предложения по организационно-правовой процедуре работы указанного лица в качестве члена аттестационной комиссии. Данное положение требует уточнения.

Диссертация В.В. Набиева соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018), и Порядку присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20

сентября 2019 года № 02-1049.

Вывод: Диссертационное исследование Набиева Валерия Валерьевича на тему: «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации» отвечает требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук, свидетельствует о существенном личном вкладе автора в юридическую науку.

Диссертацию В.В. Набиева целесообразно допустить к защите на заседании Диссертационного совета Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. В.В. Набиев заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 - административное право; административный процесс.

Начальник кафедры государственных
и гражданско-правовых дисциплин
ФГКОУ ВО «Краснодарский университет
министерства внутренних дел
Российской Федерации (Новороссийский филиал)»
полковник полиции
кандидат юридических наук,
доцент

Чмырёв Сергей Николаевич

Российская Федерация, 353911, г. Новороссийск,
Сухумское шоссе, 12 км
тел.: +7 (905) 419-23-33
e-mail: chmyrevsn@mail.ru

Подпись Чмырёва С.Н. «Заверяю»

Заместитель начальника филиала

по учебной и научной работе

Новороссийского филиала

Краснодарского университета МВД России

подполковник полиции

кандидат юридических наук

С.П. Бондарев

«20» февраля 2021 г.

