

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Российская академия народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»



(Марголии А.М.)

Шоша 2026 года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»

Диссертация «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы» выполнена на кафедре психологии личности в системах управления факультета оценки и развития управленческих кадров Института «Высшая школа государственного управления» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В период подготовки диссертации соискатель Кононенко Надежда Александровна работала в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», институт «Высшая школа государственного управления» в должности академический руководитель специальных программ.

В 2003 году Кононенко Надежда Александровна окончила Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный педагогический университет» по специальности 020400 «Психология. Психология развития,

социальная психология», диплом специалиста БВС 0888928, выдан 24 июня 2003 года.

В 2025 году Кононенко Надежда Александровна окончила аспирантуру ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Институт «Высшая школа государственного управления», по группе научных специальностей 5.3. Психология, научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» № 12472-000-001-25 от 29 июля 2025 года.

По итогам обсуждения принято следующее заключение.

Актуальность темы исследования. Современный мир, преобразовавшийся за счет систем информационного обмена и постоянно развивающихся транспортных технологий, уже пережил так называемый «мобильный поворот», что привело к трансформации многих социальных структур и способов взаимодействия между ними. Данные изменения не являются окончательными, а, напротив, порождают дальнейшие постоянные изменения во всех сферах человеческой жизни, и процесс постоянных перемен стал «нормой» современности.

Сложившаяся ситуация приводит к неравномерности и несинхронизированной реализации масштабных задач, что особенно нежелательно в системе государственной гражданской службы. Реализуемые федеральные программы и проекты зачастую должны носить всеобщий характер, поскольку такая реализация обеспечивает синергетический эффект. Но подобная синхронизированная реализация возможна только при наличии квалифицированных кадров в органах государственной гражданской службы по всей территории страны.

В настоящее время в структуре госуправления реализуется значительное количество программ кадрового резерва, и функционируют различные варианты их интеграции для возможности закрытия возникающих позиций в различных регионах. Но при этом остается открытым вопрос о способности как системы, так и самих госслужащих к смене региона проживания для реализации рабочих задач.

На основании этого актуальным становится определение социально-психологических факторов, обеспечивающих территориальную мобильность специалистов и руководителей государственной гражданской службы.

Положения, выносимые на защиту и имеющие научную новизну:

1. Обосновано, что территориальная мобильность представляет собой разновидность социальной мобильности, отражающую индивидуальную характеристику личности, проявляющуюся в количестве перемещений в другой регион на длительный срок для реализации трудовых, образовательных и других жизненных задач. Новизна состоит в разграничении территориальной мобильности как самостоятельного феномена и смежных понятий (пространственной, трудовой, академической мобильности), а также в определении трёх уровней её выраженности применительно к профессиональной группе государственных гражданских служащих: немобильные, единично мобильные (один-два переезда) и мобильные (три и более переезда). (п.17, п.2 паспорта специальности).

2. Аргументировано, что сущностная содержательная и структурная характеристика территориальной мобильности обуславливается рядом социально-психологических факторов (социально-демографических, личностных, мотивационных) и определяется различными уровнями выраженности, каждый из которых связан с характерными для него социально-психологическими факторами. Новизна состоит в разработке авторской структурной модели данного комплекса применительно к профессиональной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих — в отличие от существующих исследований, рассматривающих территориальную мобильность преимущественно как реакцию на внешние условия (безработица, уровень заработной платы), а не как характеристику субъекта профессиональной деятельности (п.17, п.2 паспорта специальности).

3. Доказано, что уровни выраженности территориальной мобильности государственных гражданских служащих связаны с социально-демографическими факторами. Новизна состоит в выявлении специфических паттернов этой связи: у мужчин территориальная мобильность монотонно возрастает с возрастом с разным темпом, тогда как у женщин носит дискретный характер и концентрируется в возрастных «пиках» 36–40 и 41–45 лет; наиболее высокий уровень мобильности характерен для лиц, занимающих высшие должностные позиции в системе государственной гражданской службы, тогда как семейное положение и наличие детей значимой связи с уровнем мобильности не обнаруживают. Последнее противоречит распространённому представлению о семье как барьере территориальной мобильности (п.17 паспорта специальности).

4. Доказано, что уровни выраженности территориальной мобильности государственных гражданских служащих связаны с личностными качествами.

Новизна состоит в установлении дифференцированного характера этих связей: готовность к риску, самопринятие и интернальность значимо выше у высококомобильных по сравнению с немобильными и единично мобильными, тогда как лидерство обнаруживает устойчивую положительную динамику от уровня к уровню. При этом выявлена профессионально-гендерная специфика: у женщин — государственных гражданских и муниципальных служащих ни одно из исследованных качеств не является устойчивым предиктором территориальной мобильности, что свидетельствует о качественно иной психологической структуре мобильного поведения у данной подгруппы и указывает на направление дальнейших исследований (п.17 паспорта специальности).

5. Выявлено, что высокий уровень территориальной мобильности государственных гражданских служащих связан с реально действующими мотивами профессионального развития и карьерного роста. Новизна состоит в обнаружении феномена расхождения между декларируемыми и реально действующими мотивами: территориально немобильные служащие нередко заявляют о наличии выраженных карьерных и личных мотивов к переезду, не реализуя их на практике; аналогичное расхождение зафиксировано у высококомобильных, что свидетельствует о недостаточности декларируемых мотивов как диагностических маркеров мобильности. Дополнительной новизной обладает разработанный авторский опросник диагностики мотивов территориальной мобильности, прошедший процедуры валидизации и стандартизации (п.17 паспорта специальности).

Значение результатов исследования для теории и практики состоит в том, что выявлены социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы (социально-демографические характеристики, мотивационные ориентиры и личностные качества); выявлена связь уровней территориальной мобильности с социально-демографическими характеристиками, личностными качествами и спецификой мотивации; разработан авторский опросник оценки мотивационной готовности к проявлению территориальной мобильности.

Практическая значимость диссертационного исследования обусловлена возможностями прогноза влияния социально-демографических, мотивационных и личностных факторов на развитие территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной гражданской службы с целью оптимизации процесса решения кадровых проблем.

Результаты исследования позволяют определить комплекс социально-психологических факторов, способствующих развитию территориальной мобильности руководителей и специалистов.

Разработан авторский опросник оценки мотивационной готовности к проявлению территориальной мобильности. Применение авторского опросника в практике кадровой работы позволит оценить готовность персонала к проявлению территориальной мобильности в ситуациях, требующих фактической смены места жительства для решения служебных задач.

Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что:

- выявлены и проанализированы базовые социально-психологические факторы, определяющие уровень проявления территориальной мобильности у специалистов и руководителей в сфере государственной гражданской службы, что содержательно дополняет традиционные представления о феномене территориальной мобильности;
- проведен теоретический анализ подходов к исследованию территориальной мобильности, уточнено содержание понятия территориальная мобильность;
- систематизированы факторы, оказывающие влияние на территориальную мобильность личности.

Степень достоверности положений и результатов проведённых исследований обеспечивалась использованием проверенных практикой теоретико-методологических подходов и принципов, применением комплекса теоретических и эмпирических приемов, релевантных цели, предмету и задачам исследования, репрезентативностью выборки, использованием методов статистической обработки результатов исследования, логикой построения и проверяемостью доказательств, сопоставимостью выявленных тенденций с данными других исследований.

Достоверность результатов исследования также обусловлена использованием опроса в качестве основного метода сбора первичной эмпирической информации в диссертационном исследовании, что во многом отражает сложившуюся практику эмпирических исследований как в России, так и за рубежом. Использовались валидизированные и психометрически проверенные методики личностно-профессиональной диагностики («Оценка управленческого потенциала» и Пятифакторный личностный опросник «Большая пятерка»).

Апробация результатов диссертации. По теме диссертации опубликовано семь работ общим объемом 4,7 п.л.

Материалы диссертации, опубликованные автором, включают:

Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России для опубликования основных научных результатов диссертации на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук:

1. Кононенко Н. А. К проблеме профессиональной мобильности современных специалистов / Н. А. Кононенко, Т. А. Подольская // Мир психологии. — 2023. — № 1 (112). — С. 30–38. — 0,3 п. л.
2. Кононенко Н. А. Профессиональная мобильность как предпосылка развития трансфессионализма у специалистов инженерных профессий // Актуальные проблемы психологического знания. — 2023. — № 2 (63). — С. 62–70. — 0,4 п. л.
3. Кононенко, Н. А. Разработка, валидизация и стандартизация опросника «Диагностика мотивов территориальной мобильности личности» / Н. А. Кононенко, Т. А. Подольская, А. Н. Самодерженков // Мир психологии. — 2026. — № 2 (125). — С. 138–157. — 0,8 п. л.
4. Кононенко Н. А. Социально-психологические факторы территориальной мобильности личности / И. Б. Шебураков, Т. А. Подольская, Н. А. Кононенко // Мир психологии. — 2025. — № 2 (121). — С. 213–230. — 0,8 п. л.

Статьи в изданиях, рекомендованных Ученым советом Академии:

1. Кононенко Н. А. К проблеме профессиональной мобильности современных специалистов / Н. А. Кононенко, Т. А. Подольская // Мир психологии. — 2023. — № 1 (112). — С. 30–38. — 0,3 п. л.
2. Кононенко Н. А. Социально-психологические факторы территориальной мобильности личности // И. Б. Шебураков, Т. А. Подольская, Н. А. Кононенко // Мир психологии. — 2025. — № 2 (121). — С. 213–230. — 0,8 п. л.
3. Кононенко, Н. А. Разработка, валидизация и стандартизация опросника «Диагностика мотивов территориальной мобильности личности» / Н. А. Кононенко, Т. А. Подольская, А. Н. Самодерженков // Мир психологии. — 2026. — № 2 (125). — С. 138–157. — 0,8 п. л.

Иные работы автора:

1. Кононенко Н. А. Психологические предпосылки развития профессиональной мобильности / Н. А. Кононенко Т. А. Подольская //

Личность в культуре и образовании: психологическое сопровождение, развитие, социализация: материалы Международной научно-практической конференции. — Ростов-на-Дону, 2023. — № 11. — С. 61–67. — 0,2 п. л.

2. Кононенко Н. А. Личностные детерминанты территориальной мобильности специалистов государственной службы // Социальная психология: вопросы теории и практики : материалы XI Международной научно-практической конференции памяти М. Ю. Кондратьева (14–15 мая 2026 г.). — М. : ФГБОУ ВО МГППУ, 2026. — С. 431–433. — 0,2 п. л.
3. Кононенко Н. А. Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей системы государственного управления // Социальная психология управления: проблемы, поиски, решения : коллективная монография / Ю. К. Баркова [и др.] ; под общ. науч. ред. И. Б. Шебуракова. — М. : Народное образование, 2026. — С. 206–256. — 2 п. л.

Работа выполнена лично автором. В теоретической части диссертации автором проведен анализ методологических подходов к определению территориальной мобильности. В работе уточнено понятие территориальной мобильности, определены и кластеризованы социально-психологические факторы территориальной мобильности и обоснована взаимосвязь уровня территориальной мобильности управленческих кадров и специалистов в области государственной гражданской службы с социально-демографическими факторами, личностными качествами и спецификой мотивации.

В эмпирической части исследования автором самостоятельно проведено исследование, а также статистический анализ данных личностно-профессиональной диагностики (опроса) двух групп респондентов: руководителей и специалистов системы государственного управления.

Рекомендации по использованию результатов исследования.

Результаты данного диссертационного исследования могут использоваться в дальнейших психологических исследованиях для определения и развития социально-психологических характеристик и личностных качеств, влияющих на уровень территориальной мобильности.

Также результаты данного диссертационного исследования могут использоваться на практике для выработки кадровых решений за счет прогнозирования вероятности и качества территориальной мобильности на основании социально-демографических, мотивационных факторов и

личностных качеств руководителей различного уровня и специалистов в области государственной службы; определения и реализации программ развития территориальной мобильности у сотрудников госорганов для развития кадрового потенциала организаций.

Применение авторского опросника в практике кадровой работы позволит оценить готовность кандидатов к проявлению территориальной мобильности в ситуациях, требующих закрытия вакансий организаций, находящихся в других регионах, также для выработки решений о релокации самих организаций и их структурных подразделений на основании прогнозирования доли сохранения имеющего штата сотрудников.

Результаты исследования позволяют определить комплекс социально-психологических факторов, способствующих развитию территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной гражданской службы с целью оптимизации процесса решения кадровых проблем.

Диссертация «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы» соискателя Кононенко Надежды Александровны соответствует **паспорту научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология:**

– п.2 «Изучение закономерностей общения и деятельности людей, обусловленных социальным, политическим и экономическим контекстами их взаимодействия в реальной и цифровой среде. Психология межкультурных коммуникаций; онлайн-коммуникаций. Психология принятия решений. Психология риска. Совместная деятельность»;

– п.17 «Изучение личностных и ситуационных, когнитивных и аффективных детерминант социального поведения; социально-психологических особенностей презентации личности в реальной и виртуальной среде. Диспозиционная регуляция поведения».

Диссертация «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы» соискателя Кононенко Надежды Александровны *рекомендуется* к защите на соискание учёной степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

Заключение принято на заседании кафедры психологии личности психологии личности в системах управления факультета оценки и развития управленческих кадров Института «Высшая школа государственного управления» Федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Присутствовало на заседании 8 человек. Результаты голосования: «за» – 8 человек, «против» – 0 человек. Протокол № 9 от 28 мая 2026 года.

Заместитель заведующего кафедрой
психологии личности в системах управления
факультета оценки и
развития управленческих кадров
Института «Высшая школа
государственного управления»



Переверзина О.Ю.

Декан факультета оценки и
развития управленческих кадров
Института «Высшая школа
государственного управления»



Чирковская Е.Г.