

119571, г. Москва, проспект Вернадского, дом 82
в Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская
академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»

ОТЗЫВ

**члена Диссертационного совета Российской академии народного
хозяйства и государственной службы при Президенте Российской
Федерации доктора юридических наук, профессора**

Юсупова Виталия Андреевича

о диссертации Набиева Валерия Валерьевича на тему:

**«Административно-правовое регулирование формирования кадрового
резерва в органах внутренних дел Российской Федерации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических
наук по специальности 12.00.14 – административное право;
административный процесс.**

Соискатель достаточно четко обосновывает актуальность избранной проблематики исследования, показывает степень ее разработанности, обозначает объект, предмет, цель, задачи, научную новизну, методологическую и эмпирическую основы исследования, указывает его теоретическую и практическую значимость, формулирует выносимые на защиту основные положения и выводы.

Описание автором понятия, сущности, принципов и административно-правовых основ формирования кадрового резерва, проблем организационного и правового характера, возникающих при его формировании, дает основания полагать, что в данном случае действительно имеет место самостоятельно сформированное видение проблемы.

Соискателем исследованы и разграничены такие понятия как «кадровая политика» и «кадровая работа» в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации, сформулировано авторское определение понятия «кадровый резерв в системе МВД России».

Представляет значительный научный интерес сравнительный анализ отечественного и зарубежного опыта формирования кадрового резерва в

органах внутренних дел. Автор исследовал значительный объем документальных источников, раскрывающих особенности формирования кадрового потенциала и кадрового резерва Франции, Германии, Великобритании.

Вызывает интерес попытка соискателя расширить перечень руководящих должностей органов внутренних дел, назначение на которые осуществляется по итогам проведения конкурса. Автором классифицированы виды конкурсных процедур и сделан вывод о необходимости внедрения в системе МВД смешанной модели конкурса.

Хотелось бы отметить положительно попытку диссертанта конкретизировать исключительные случаи, дающие возможность замещения вакантных должностей руководителей из числа сотрудников органов внутренних дел, не состоящих в кадровом резерве.

Интересным представляется проведение соискателем комплексного научного анализа административной кадровой процедуры аттестации в § 2 главы 2, которое позволило определить существующие проблемы ее правового регулирования и организации, а также обосновать пути их решения, включая предложения по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики.

Положительно следует оценить попытку соискателя в § 3 главы 2 диссертационного исследования выработки на научной основе критериев и методики оценки сотрудников органов внутренних дел, предполагаемых к зачислению в резерв. Для повышения мотивации сотрудников к успешному и добросовестному исполнению служебных обязанностей как одному из элементов служебного роста Набиев В.В. предлагает ввести показатель «рейтинг служебно-личностной компетентности сотрудника органов внутренних дел». В тексте диссертации подробно описываются как основные критерии личных и деловых качеств сотрудника, подвергающиеся оценке, так и механизм проведения самой процедуры оценивания служебно-личностного рейтинга.

Положительным моментом является стремление автора исследовать кадровый резерв как административно-правовое средство противодействия коррупции в органах внутренних дел и внести ряд изменений в действующее нормативное правовое регулирование указанной сферы с целью предупреждения совершения сотрудниками правонарушений коррупционной направленности.

К числу спорных следует отнести предложение соискателя о закреплении в разделе I «Общие положения» приказа МВД России от 30 августа 2012 г. № 827 «Об утверждении порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений» принципов формирования кадрового резерва органов внутренних дел. Считаю, что данное предложение не представляет значительной научной ценности и является дискуссионным. В данном случае может произойти частичное дублирование положений ст. 75 Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Также хотелось бы отметить, что в диссертационном исследовании нет сравнительного анализа кадрового резерва других правоохранительных органов Российской Федерации.

В целом исследование Набиева В.В. представляется завершенным и соответствующим квалификационным критериям научной работы.

Публикации Набиева В.В. соответствуют теме диссертационного исследования.

Диссертационное исследование Валерия Валерьевича Набиева на тему: «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации» является научно-квалификационной работой, которая отвечает требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук в соответствии с Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018) и Порядком присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденным приказом от 20 сентября 2020 г. № 02-1049.

Таким образом, учитывая актуальность темы и ее научную новизну, глубокую проработанность, теоретическую и практическую значимость, диссертацию Валерия Валерьевича Набиева на тему: «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации» целесообразно допустить к защите на заседании Диссертационного совета Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, а ее автор – В.В. Набиев – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 – административное право; административный процесс.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
Профессор кафедры
административного и информационного права
юридического факультета им. М.М. Сперанского
Института права и национальной безопасности
ФГБОУ ВО «Российская Академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»,
доктор юридических наук,
профессор

Юсупов Виталий Андреевич

В. Юсупов

«22» февраля 2021 г.

Российская Федерация, 119571, г. Москва,
проспект Вернадского, д. 84, корп. 8
тел.: +7 (499) 956-06-23
e-mail: yusupov_va@ranepa.ru

