

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА**  
на базе РАНХиГС при Президенте РФ  
(созданного приказом ректора РАНХиГС от 14 апреля 2026 года № 01-05099/001)

по защите диссертации Мерзликина Никиты Георгиевича на тему:  
«Методические аспекты применения сквозных цифровых иммерсивных технологий в целях повышения производительности труда на промышленных предприятиях», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Диссертация «Методические аспекты применения сквозных цифровых иммерсивных технологий в целях повышения производительности труда на промышленных предприятиях» выполнена в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС) на кафедре корпоративного управления факультета менеджмента и инноватики института управления РАНХиГС.

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора РАНХиГС от 14 апреля 2026 года № 01-05099/001.

**Соискатель** Мерзликин Никита Георгиевич, 1997 года рождения:

В 2019 году Мерзликин Никита Георгиевич, окончил бакалавриат в ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по специальности «Менеджмент», с отличием.

В 2021 году окончил магистратуру ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по специальности «Менеджмент», с отличием.

В 2024 г. окончил аспирантуру Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика», направленности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством».

С 2023 года Мерзликин Н.Г. осуществляет трудовую деятельность в унитарной некоммерческой организации «Московский фонд реновации жилой застройки» в должности эксперта.

**Научный руководитель** – Черкасов Виталий Васильевич, доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой управления фирмой факультета менеджмента и инноватики Института управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

**На диссертацию Мерзликина Никиты Георгиевича дали положительные отзывы официальные оппоненты:**

**Волков Андрей Тимофеевич**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управления инновациями и коммерциализации интеллектуальной собственности ФГБОУ ВО «Российская академия интеллектуальной собственности».

Отзыв положительный, содержит замечания относительно дополнения оценки развития человеческого капитала структурно-функциональными индикаторами, усилении опорной связи содержания диссертационного исследования с научными работами автора, вопросы охраны труда и интеллектуальной собственности при применении сквозных цифровых иммерсивных технологий.

Указанные дискуссионные положения не снижают общую положительную оценку диссертационного исследования.

**Райченко Александр Васильевич**, почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры теории и организации управления Института отраслевого менеджмента ФГБОУ ВО «Государственный университет управления».

Отзыв положительный, содержит замечания относительно степени дополнения и трансформации классических принципов нормирования и разделения труда, нелинейности организационных изменений и методологическое обеспечение постановки и проведения исследования.

Выделенные дискуссионные моменты не снижают итоговую положительную оценку диссертационного исследования.

**На диссертацию представлены положительные отзывы Председателя и членов диссертационного совета:**

**Жданов Дмитрий Алексеевич**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры корпоративного управления Института Управления РАНХиГС.

Отзыв положительный, содержит замечания относительно индикаторов производственной и технологической готовности предприятия к изменениям, использования показателей производительности труда с учетом эффектов цифровой трансформации, учета инновационных рисков.

Отмеченные замечания носят уточняющий характер и не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования.

**Головина Татьяна Александровна**, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента и управления персоналом Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС.

Отзыв положительный, содержит замечания относительно возможности диагностики цифровых компетенций персонала для определения глубины и формата взаимодействия человека и цифровых технологий, оценки инвестиционных рисков и накопления знаний.

Перечисленные недостатки и дискуссионные моменты не снижают научную ценность полученных результатов и выводов диссертационного исследования.

**Ермакова Светлана Эдуардовна**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управления проектами и предпринимательства Факультета менеджмента Института управления РАНХиГС.

Отзыв положительный, содержит замечания относительно взаимодополняемости и взаимоисключения сквозных цифровых иммерсивных технологий, масштабируемости рассматриваемых технологий при решении системных проблем и дискуссионный вопрос о предпосылках и вероятностях цифровизации всех действий работника, которые могли бы привести к отчуждению от результатов труда.

Перечисленные дискуссионные моменты не снижают научную ценность полученных результатов и выводов.

**Митенков Алексей Владимирович**, доктор экономических наук, доцент, Директор Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Отзыв положительный, содержит замечания относительно оценки стоимости разработки и поддержки мультимедийного и информационного контента, определения жизненного цикла контента, подходов к оценке психоэмоционального состояния сотрудников при внедрении цифровых технологий и потенциала адаптации предложенной методики к субъектам малого и среднего предпринимательства.

Указанные замечания носят преимущественно дискуссионный характер, открывают перспективы для дальнейших исследований и не снижают высокой научной и практической ценности работы.

**Васильев Антон Николаевич**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры менеджмента и инноваций Факультета управления ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

Отзыв положительный, содержит замечания относительно потенциала применения предложенной методики в строительстве, адаптации существующих стандартов ГОСТ/ISO к цифровым рабочим местам, реализации проектов по внедрению цифровых сквозных иммерсивных технологий с учетом возможных рисков.

Перечисленные дискуссионные моменты не снижают научную ценность полученных результатов и выводов диссертационного исследования.

**На диссертацию так же представлены внешние положительные отзывы:**

**Афанасьев Валентин Яковлевич**, заслуженный работник высшего образования, доктор экономических наук, профессор, Заведующий кафедрой экономики и управления в топливно-энергетическом комплексе ФГБОУ ВО «Государственный университет управления».

Отзыв положительный, содержит замечания относительно приоритетности выбора операций для внедрения рассматриваемых технологий в бизнес-процессы и вопросы отраслевого потенциала применения цифровых сквозных иммерсивных технологий в топливно-энергетическом комплексе для прогнозирования технического обслуживания и дополнения расчета производительности труда операционно-экологическими индикаторами, характерными для ТЭК.

Отмеченные замечания не снижают научную ценность диссертационного исследования.

**Уколов Владимир Федорович**, доктор экономических наук, профессор, Заведующий кафедрой управления цифровым предприятием Высшей школы управления ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы».

Отзыв положительный, содержит замечания относительно экономических и управленческих барьеров, ранее препятствующих промышленному применению иммерсивных технологий, способов адаптации предприятия к цифровой культуре производства и предложение к обсуждению потенциала сквозных цифровых иммерсивных технологий в качестве инструмента поддержки принятия решений.

Отмеченные замечания не снижают научную ценность диссертационного исследования.

**По теме диссертации опубликовано 10 работ общим объемом 2,7 п.л., включая:**

Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России для опубликования основных научных результатов диссертации на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук:

1. Мерзликин, Н.Г. Управление производительностью труда в контексте российской экономики: проблемы и перспективы / Н. Г. Мерзликин // Научно-аналитический журнал Финансовые рынки и банки. 2024;(8):32-38. <https://doi.org/10.24412/2658-3917-2024-8-32-38>;

2. Мерзликин Н.Г. Роль иммерсивных технологий в повышении производительности труда на примере использования дополненной и виртуальной реальности. Вестник университета. 2024;(5):78-85. <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2024-5-78-85>;

3. Мерзликин, Н.Г. Дополненная и виртуальная реальность в промышленности: история развития и особенности применения / Н. Г. Мерзликин // Вестник Российского нового университета Серия «Человек и общество», 2024;(3):47-56, <https://doi.org/10.18137/RNU.V9276.24.03.P.047>;

Статьи в научных изданиях, индексируемых в базах RSCI:

4. Мерзликин, Н.Г. Применение технологий дополненной и виртуальной реальности в обучении персонала на производстве / Н. Г. Мерзликин // Наука. Технологии. Инновации: Сборник научных трудов XVIII Всероссийской научной конференции молодых ученых. В 8-ми частях,

Новосибирск, 02–06 декабря 2024 года. – Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2025. – С. 347-351.;

5. Мерзликин, Н.Г. Технологии виртуальной и дополненной реальности в сфере промышленности как инструменты обеспечения экономического роста страны / Н.Г. Мерзликин // Современные тренды и приоритеты устойчивого развития регионов: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 300-летию Российской академии наук, Махачкала, 17 октября 2023 года. – Махачкала: Дагестанский федеральный исследовательский центр РАН, 2023. – С. 314-321.;

6. Технологии виртуальной и дополненной реальности в сфере промышленности как инструменты обеспечения экономического роста страны [Текст]: докл. к X Всероссийской научной конференции «Сперанские чтения. Социально-экономическое развитие России в условиях переформатирования мироустройства»; Российский государственный гуманитарный университет / Мерзликин Н.Г. / ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»;

7. Мерзликин, Н. Г. Применение иммерсивных технологий в бизнес-процессах как управленческая инновация / Н. Г. Мерзликин // Глобальные научные тенденции: интеграция и инновации: Сборник статей Международной научно-практической конференции, в 2 частях, Симферополь, 22 октября 2024 года. – Симферополь: Общество с ограниченной ответственностью «Издательство Типография «Ариал», 2025. – С. 414-419.

Иные работы автора:

8. Мерзликин Н.Г., Арзуманян, М.А, Котов Г.В. Рынок труда в России и цифровая трансформация / Н. Г. Мерзликин, М. А. Арзуманян, Г. В. Котов // Вызовы менеджмента. – 2019. – № 1. – С. 5-9. – EDN RIBYLM. (авт. 0,08 п.л.);

9. Мерзликин, Н.Г. Дополненная и виртуальная реальность как инструмент развития производственной системы и практики развития людей / Н. Г. Мерзликин // Вызовы менеджмента. – 2018 – № 4. – С. 74-79.;

10. Бородулин, А.Л, Мерзликин Н.Г. Управление талантами как важнейшая составляющая программы развертывания и развития производственной системы / А. Л. Бородулин, Н. Г. Мерзликин // Вызовы менеджмента. – 2017. – № 2. – С. 17-21. – EDN XZADBJ. (авт. 0,12 п.л.);

**Публикации полностью соответствуют теме диссертационного исследования, отражают результаты и раскрывают его основные положения.**

**На основании рассмотрения и обсуждения итогов диссертационного исследования, выполненного соискателем, диссертационный совет установил следующее:**

**I. Научная новизна положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертационном исследовании Мерзликина Никиты Георгиевича, заключается в достижении следующих результатов:**

1. Выявлены актуальные способы управления производительностью труда среди которых, наряду с традиционными интенсивными и экстенсивными способами, категорическим императивом в условиях четвертой промышленной революции и новой промышленной политики Российской Федерации, для ускорения экономического роста, достижения национальных целей и решения стратегических задач развития, становится применение сквозных цифровых технологий, включающих: большие данные; нейротехнологии и искусственный интеллект; системы распределенного реестра; квантовые технологии; новые (кастомизированные) производственные технологии; промышленный интернет вещей; компоненты робототехники и сенсорику; технологии беспроводной связи; иммерсивные технологии виртуальной и дополненной реальности. Обосновано, что имплементация сквозных цифровых технологий обеспечивает рост конкурентоспособности, уменьшение ресурсопотребления и увеличение производительности труда в зависимости от выбора технологических альтернатив и наличия научно разработанной методики внедрения. Определено, что значительным потенциалом в контексте задачи управления ростом производительности труда обладают иммерсивные технологии виртуальной и дополненной реальности, которые представляют собой инновационные средства визуализации и дополнения реального мира цифровыми объектами для обеспечения возможности изменения управления путем переноса пользователей в искусственно смоделированные сценарии. Эти технологии эволюционируют от автоматизации процессов к когнитивной интеграции человека и машины, где жесты и взгляды служат естественными интерфейсами для управления. Иммерсивные технологии имманентны «человекоцентричности» (технологии усиливают, а не заменяют человека) - приоритетному принципу следующего этапа развития промышленного производства, промышленной политики и нового технологического уклада. (п. 4. Паспорта научной специальности ВАК 5.2.6. «Менеджмент»);

2. Автором разработана и представлена операционализация применения сквозных цифровых иммерсивных технологий дополненной и виртуальной реальности предприятиями промышленных отраслей, позволяющая определить и конкретизировать области их целесообразного использования. Представлена классификация функций, ролей и возможностей применения сквозных цифровых иммерсивных технологий дополненной и виртуальной реальности в рамках бизнес-процессов для повышения производительности труда, включающая моделирование производственного окружения, контроля качества выполнения операций, развития человеческого капитала, визуализации информации и развития процессов. Сформулированы и систематизированы способы промышленного применения виртуальной и дополненной реальности, обоснована целесообразность интеграции указанных технологий на уровне бизнес-процессов. (п. 17. Паспорта научной специальности ВАК 5.2.6. «Менеджмент»);

3. Разработана авторская методика внедрения сквозных цифровых иммерсивных технологий дополненной и виртуальной реальности в бизнес-

процессы предприятий, направленная на повышение операционной эффективности и устойчивости производственных систем через интеграцию комплементарных технологий. Методика представляет собой обеспечивающий системный подход шестиэтапный итеративный процесс: (1) оценка уровня производительности труда, инноваций и вовлеченности персонала, включающая анализ текущего состояния бизнес-процессов на основе операционных метрик; (2) диагностическая идентификация дисфункций и кодификация стратегических операций в производственном потоке, фокусирующаяся на выявлении критических зон (техническое обслуживание, логистика и др.) с применением методов анализа потоков создания ценности; (3) формирование структурной схемы внедрения траекторий дополненной и виртуальной реальности, предусматривающее также разработку плана улучшений с количественной оценкой резервов производительности; (4) операционализация траекторий AR/VR в бизнес-процессе, обеспечивающая мониторинг временных рамок и исполнения изменений; (5) имплементация методики процедурного контроля за качеством внедрения технологий AR/VR, направленная на верификацию реализации улучшений с использованием поствнедренческих данных; (6) оценка уровня влияния на высвобождение резервов производительности труда.

Отличительной особенностью авторской методики от существующих подходов является системное устранение игнорирования принципа комплементарности, когда AR/VR рассматривались как изолированные инструменты, что существенно снижало синергетический эффект. Методика позволяет выявлять, и классифицировать проблемные зоны на предприятии, что помогает сосредоточиться на ключевых производственных участках и бизнес-процессах, требующих оптимизации и внедрения цифровых иммерсивных технологий, осуществлять глубокий многоуровневый анализ.

Научная новизна в области управления проектами, обеспечиваемая разработанной методикой, заключается в ее способности преодолевать фрагментарность традиционных подходов к внедрению сквозных цифровых технологий. В отличие от распространенной практики, где AR/VR-решения рассматриваются как изолированные ИТ-проекты или инструменты автоматизации, предложенная автором шестиэтапная методика представляет собой целостный проектно-процессный подход к управлению проектами. Она системно связывает стратегические цели повышения производительности труда (макроуровень) с тактическими задачами операционализации технологий в конкретных бизнес-процессах (микроуровень). Новизна проявляется в интеграции методологий управления изменениями (на этапах 1, 3, 6), риск-менеджмента инноваций (этап 2) и непрерывного улучшения (PDCA-цикл, заложенный в итеративность этапов 4-5) в единый управленческий контур (п.16., п. 19 Паспорта научной специальности ВАК 5.2.6. «Менеджмент»);

4. Разработан организационно-экономический механизм и проведена апробация трансформации системы управления проектами и организационной структуры управления организации при внедрении иммерсивных технологий.

Разработанный автором механизм включает: (1) институциональную адаптацию структуры управления, интегрирующую комплементарные AR/VR-траектории в существующие бизнес-процессы (оценка производительности, диагностика дисфункций); (2) оперативные процедуры мониторинга и процедурного контроля, синхронизированные с этапами операционализации и верификации улучшений; (3) финансовую модель, основанную на расчетах ROI и экономической эффективности.

В рамках разработки организационно-экономического механизма автором обоснована необходимость и предложена модель создания специализированного проектного офиса (ПО) с расширенным функционалом, выступающего ключевым элементом трансформации системы управления. В отличие от классического проектного офиса, фокусирующегося на координации и методологии, предложенная модель наделена стратегической и интеграционной ролью. Ее ключевые функции включают: (1) управление портфелем AR/VR-инициатив на основе их вклада в стратегические KPI производительности; (2) координацию междисциплинарной экосистемы проекта, синхронизацию действий внутренних подразделений (производство, ИТ, HR, охрана труда) и внешних партнеров (интеграторы, вендоры); (3) сопровождение полного цикла внедрения согласно предложенной шестиэтапной методике — от диагностики до оценки влияния; (4) централизованное управление знаниями и компетенциями, включая разработку программ адаптации, обучение и формирование внутренних экспертиз по иммерсивным технологиям. Данный проектный офис выступает институциональным ядром, обеспечивающим устойчивость, масштабируемость и системный учет рисков при интеграции иммерсивных технологий в бизнес-процессы, превращая разрозненные инновационные проекты в управляемую программу цифровой трансформации (п. 6, п. 26. Паспорта научной специальности ВАК 5.2.6. «Менеджмент»).

**II. Теоретическая значимость результатов** заключается в развитии теории управления эффективностью бизнес-деятельности предприятий и повышения производительности труда посредством использования цифровых технологий. Систематизированы факторы, сдерживающие и стимулирующие рост производительности (ресурсные ограничения, качество человеческого капитала, уровень цифровой зрелости), а также разработана классификация резервов эффективности для промышленных предприятий. Теоретический и научный вклад заключается в теоретическом обосновании AR/VR как инструмента повышения эффективности управления производственными циклами, включая модели их взаимодействия с традиционными управленческими практиками.

**III. Практическая значимость результатов исследования** заключается в решении проблемы фрагментарного внедрения AR/VR, предлагая переход от точечных решений к комплексной трансформации операционного менеджмента. Результаты проведенного исследования позволяют внедрять AR/VR в промышленности для оптимизации обучения персонала, контроля качества и моделирования процессов; использовать

универсальные сценарии интеграции иммерсивных технологий в бизнес-процессы в целях повышения производительности труда; адаптировать предложенные рекомендации к специфике предприятий, включая оценку их влияния на ключевые показатели.

**IV. Степень обоснованности и достоверности положений и результатов диссертационного исследования** подтверждается анализом и корректным использованием официальной статистической информации, собираемой, верифицированной и опубликованной в государственных статистических и информационных системах, тщательным обзором научной литературы отечественных и зарубежных ученых по теме исследования, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, полнотой анализа теоретических и практических разработок, эмпирическими данными, достоверность которых обеспечивается посредством верифицируемости, применением валидных научных и методологических методов исследования, достаточным информационным обеспечением, критическим анализом проблем и препятствий управления производительностью труда и корректным обобщением полученных результатов.

Теоретические и научные положения, выводы и практические рекомендации, выдвинутые соискателем, подкреплены аналитическими таблицами и графическими иллюстрациями, релевантными целями и задачами исследования.

Экономическая эффективность, обоснованность и достоверность разработанных методических аспектов, включая операционализацию способов применения, методику внедрения иммерсивных цифровых технологий, подтверждена их апробацией и практическим внедрением в УНО «Московский фонд реновации жилой застройки» для сокращения сроков проектирования объектов капитального строительства, визуализации архитектурно-планировочных и архитектурно-градостроительных решений, при проверке проектной и рабочей документации, поступающей от генеральных проектировщиков и генеральных подрядчиков.

Применение технологий дополненной и виртуальной реальности в УНО «Московский Фонд реновации жилой застройки» позволило сократить сроки проектирования и проверки поступающей документации на 14%, повысить операционную эффективность и производительность труда проектных команд на 8%, осуществить перераспределение трудовой нагрузки и высвободить 3 ч. в мес. полезного рабочего времени сотрудников.

**V. Личный вклад соискателя** состоит в разработке общего замысла работы, постановке цели и задач исследования, сборе и обработке информации, а также в разработке новых теоретических и практических положений и их апробации. Выносимые на защиту положения диссертации опубликованы в рецензируемых научных журналах, одобренных Ученым советом РАНХиГС и ВАК при Минобрнауки России.

Диссертационный совет пришел к выводу о том, что Диссертация Мерзликина Никиты Георгиевича «Методические аспекты применения

сквозных цифровых иммерсивных технологий в целях повышения производительности труда на промышленных предприятиях» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Мерзликин Никита Георгиевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Мерзликина Никиты Георгиевича по целям и задачам, а также выводам и научной новизне, полностью соответствует паспорту научной специальности 5.2.6 Менеджмент по направлениям исследований п. 4. «Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Теория и методология управления изменениями в экономических системах»; п. 6. «Методы и критерии оценки эффективности систем управления. Управление по результатам»; п. 16. «Теория и методология управления проектами. Процессы, методы, модели и инструменты управления проектами и программами. Управление рисками (риск-менеджмент)»; п. 17. «Управление операциями. Управление производственными системами. Управление операционной эффективностью предприятия и организации»; п. 19. «Управление инновациями. Инновационные способности фирмы. Управление организационными и технологическими инновациями. Межорганизационные формы управления инновациями»; п.26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса».

На заседании от 29 мая 2026 года диссертационный совет принял решение присудить Мерзликину Никите Георгиевичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.4 Менеджмент.

В голосовании приняли участие 5 членов диссертационного совета.

Проголосовали: «ЗА» – 5, «ПРОТИВ» – 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» – 0.

Председатель диссертационного совета

Д.А. Жданов

29 мая 2026 года

## Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ (созданного приказом ректора РАНХиГС от 14 апреля 2026 года № 01-05099/001) по защите диссертации Мерзликина Никиты Георгиевича на тему: «Методические аспекты применения сквозных цифровых иммерсивных технологий в целях повышения производительности труда на промышленных предприятиях», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 Менеджмент

№ 1

от 29 мая 2026 г.

Состав диссертационного совета:

1. д.э.н. Жданов Дмитрий Алексеевич – председатель Диссертационного совета
2. д.э.н. Васильев Антон Николаевич
3. д.э.н. Головина Татьяна Александровна
4. д.э.н. Ермакова Светлана Эдуардовна
5. д.э.н. Митенков Алексей Владимирович

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Мерзликину Никите Георгиевичу ученой степени кандидата экономических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата экономических наук Мерзликину Никите Георгиевичу:

За – 5; против – 0; воздержались – 0.

Председатель диссертационного совета



Д.А. Жданов