

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

О Т З Ы В

на диссертацию Владимира Анатольевича Орлова

на тему: **«Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии на Среднем Урале»**, представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Тенденции развития российской экономики показывают, что сырьевые отрасли, в том числе горнодобывающая промышленность, в прогнозируемой перспективе будут по-прежнему преобладать. Это обуславливает большое значение подготовки кадров рабочих и специалистов горного дела. Актуальность диссертационного исследования связана с тем обстоятельством, что горные профессии утрачивают свою привлекательность и дефицит кадров в горнодобывающей промышленности становится все более острой проблемой. Как верно указывает автор, технологическая революция ведет к коренной смене профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов, возникновению множества привлекательных для молодежи профессий, появлению гибридных профессий, сочетающих черты традиционных и новых нарождающихся способов деятельности и форм занятости. Молодежь все реже рассматривает горное дело как сферу своей будущей профессиональной деятельности. Особую актуальность эти проблемы имеют для Урала – важнейшем регионе страны по добыче и переработке полезных ископаемых.

Автор анализирует причины возникшего дефицита кадров горной профессии, рассматривает влияние рыночных факторов на занятость населения в сырьевых отраслях экономики и социальные последствия, порожденные переходными процессами и становлением рыночной экономики в стране. Верно отмечается, что эти процессы закономерно сопровождаются сменой профессионально-ценностных ориентаций молодежи. Эти обстоятельства вызывают необходимость совершенствования профориентационной работы с молодежью, прежде всего усиления деятельности по профессиональной ориентации на горные профессии

школьников и молодых рабочих в соответствии с потребностями развивающейся горнодобывающей промышленности.

Автор проанализировал работы отечественных и зарубежных авторов, посвященные социологическому исследованию проблем организации и методов профессиональной ориентации учащейся и рабочей молодежи, в том числе на Урале. Верно отмечено, что профориентационная работа должна начинаться с формирования новых ценностей и профессионально-ценностных ориентаций подрастающего поколения, учитывать реалии рыночного общества и изменения технологического уклада экономики. Ценностные ориентации молодежи имеют приоритетное значение для выбора профессии и мотивации трудовой деятельности

В диссертации раскрыта специфика социально-профессиональных ориентаций молодежи на горные профессии в условиях становления и утверждения рыночных отношений. Автор считает, что необходимо учитывать сложные условия и опасность труда на горнодобывающих и горнопромышленных предприятиях при определении оплаты горняцкого труда. Определены особенности содержания и факторы формирования социально-профессиональных ориентаций молодежи при выборе горных профессий, обусловленные спецификой горного производства

Для успешной подготовки кадров по горному делу насущной проблемой остается подбор учащихся и работников, склонных и способных трудиться на горнопромышленных предприятиях страны, для чего необходима активная работа по профессиональной ориентации молодежи на горные профессии. В диссертации обоснована целесообразность и необходимость восстановления системы профессионально-технических училищ, совершенствования содержания и методики обучения в колледжах, укрепления материальной базы образовательных учреждений горного профиля.

В качестве замечания следует отметить, что автор по существу считает, что основная ответственность за работу по профессиональной ориентации лежит на образовательных учреждениях, в то время как профориентацией должны заниматься и другие государственные, муниципальные и общественные организации: служба трудоустройства, центры занятости, специализированные муниципальные центры по профориентации и развитию

творчества школьников, молодежи и др. Деятельность таких учреждений по сути оказалась за рамками исследования.

Вышеизложенное дает основание считать, что диссертационная работа является самостоятельным исследованием, автор показал умение использовать социологические методы для изучения и решения сложных социальных проблем.

Вывод: Диссертация В.А. Орлова на тему: «Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии на Среднем Урале» является научной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года № 02-1049, а В.А. Орлов заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Кандидат социологических наук, доцент,
доцент кафедры государственного и муниципального
управления Уральского государственного
экономического университета

Д.В. Резниченко

12 апреля 2021 года

620144, Свердловская область, Екатеринбург,
ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45,
Телефон: (343) 283-11-07 Факс: (343) 283-13-25
E-mail: reznichenkod@mail.ru

*Подпись Резниченко
М.А. Резниченко
с персоналом*



*Д.В. Резниченко
Ю.А. Светская*