

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

экономический университет»

д-р экон. наук, доцент В.Е. Ковалев

« 19 » _____ 2024 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Уральский государственный экономический университет»
Министерства науки и высшего образования
Российской Федерации

Диссертация «Управление системой показателей и факторов
производительности труда на металлургических предприятиях» выполнена
Малышевым Дмитрием Сергеевичем на кафедре экономики труда и управления
персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет».

Малышев Дмитрий Сергеевич окончил «Уральский государственный
технический университет - УПИ» с получением квалификации «экономист-
менеджер» по специальности «Экономика и управление на предприятиях
машиностроения» в 2001 году.

В период подготовки научно-квалификационной работы (диссертации) с 2018
года по настоящее время соискатель прикреплен к кафедре Экономики труда и
управления персоналом Уральского государственного экономического

университета для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. С 2017 года по настоящее время является старшим преподавателем кафедры (внешнее совместительство). Соискатель работает по основному месту работы в ОАО «УГМК-Холдинг», что позволило ему апробировать научные разработки на практике, о чем свидетельствуют справки о внедрении.

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета Долженко Руслан Алексеевич.

По результатам рассмотрения диссертации «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» принято следующее заключение:

Оценка выполненной соискателем работы позволяет утверждать, что диссертация является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для экономики и заключающейся в развитии теоретических положений в сфере управления производительностью труда, а также разработке методического и прикладного инструментария по реализации мер, позволяющих повысить производительность труда, обеспечить увеличение организационной эффективности отечественных компаний.

Актуальность темы исследования обусловлена потребностью отечественных промышленных предприятий в повышении производительности труда за счет реализации комплекса мер по использованию всех возможных резервов, в том числе отказа от непрофильных функций, эффективной организации труда работников и др. Несмотря на постоянный интерес исследователей и практиков к теме производительности труда до сих пор существуют резервы ее повышения, особенно в условиях цифровизации экономики и производственных процессов. В этой связи необходима разработка системных мер, позволяющих оперативно оценивать показатели, влияющие на эффективность деятельности компании, учитывать все факторы, способные положительно повлиять на рост производительности труда. Кроме того, значительное санкционное давление на

отечественное производство определяет необходимость разработки отечественных методических подходов к повышению эффективности бизнеса, так как общепринятые зарубежные методики, такие как Lean, 6 Sigma, TOC и др. не позволяют в полной мере использовать все резервы и факторы роста производительности труда, имеют содержательные ограничения. В этой связи становится актуальной работа по аккумулярованию, использованию и трансляции в другие компании методических и прикладных разработок в области экономики труда и научной организации труда.

Обозначенные практические и теоретические проблемы требуют теоретического осмысления и эмпирической верификации в отдельных отраслях и компаниях, так как их уникальные особенности должны учитываться при реализации комплекса мер по повышению эффективности производства и их адаптации под потребности конкретных предприятий.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации

Автором изучены монографии, статьи, классические учебники отечественных и зарубежных учёных в области экономики труда и научной организации труда, управления производством, проектного менеджмента, цифровизации бизнеса и др. Применяются материалы исследований, научных публикаций экономистов по труду, экспертов по управлению на тему производительности труда и научной организации труда.

На основе исследования особенностей металлургической отрасли, изучения опыта успешных отечественных промышленных предприятий, оценки эффективности проектов организационного развития, которые в них реализуются, систематизации отечественного и зарубежного опыта в области повышения производительности труда, формирования концепции управления производительностью труда на предприятиях была предложена методика управления производительностью труда персонала металлургических предприятий через повышение организационной эффективности.

Соискателем была рассмотрена эволюция представлений о производительности труда, зафиксированы современные подходы к ее изучению, показано влияние цифровизации экономики на представления ученых и практиков в области управления и экономики труда. Через изучение факторов и ключевых показателей, влияющих на производительность труда, а также их оценку на примере предприятий металлургической отрасли были разработаны методические подходы к оценке и управлению производительностью труда.

Отдельный блок диссертационной работы был посвящен анализу системы показателей и факторов производительности труда на отечественных металлургических предприятиях, в том числе тех, которые проходят организационную трансформацию, призванную повысить эффективность деятельности компаний и их персонала. Через проведение комплексного исследования институциональных и организационных ограничений управления производительностью труда на предприятиях был сформулирован комплекс рекомендаций по их устранению. По итогам проведенного исследования была представлена концепция управления производительностью труда, в основе которой лежит авторская методика, позволяющая реализовывать проекты повышения организационной эффективности в текущих условиях, в том числе при отсутствии средств на техническое перевооружение.

Личный вклад автора подтверждается непосредственным участием в проведении исследования, получении и подготовке данных для анализа, разработке концепции и методики, их апробации на примере ряда металлургических предприятий Свердловской области, обсуждении и защите ключевых тезисов исследования на конференциях различного уровня, публикациями результатов исследования в рецензируемых научных журналах, в том числе изданиях, которое проиндексировано в базах Web of Science и Scopus.

Степень достоверности результатов, проведенных соискателем ученой степени исследований, определяется тем, что сформулированные в диссертации новые научные положения и авторские разработки согласованы с базовыми теоретическими и практическими положениями экономики труда и управления

персоналом. Все авторские идеи аргументированы и получены на основе анализа теоретических и методических подходов научной организации труда, а также проведенного анализа различных отечественных и зарубежных источников по вопросам производительности труда, цифровизации производства, повышения организационной эффективности, аналитических данных, опыта реализации проектов трансформации, локальных нормативных актов ряда промышленных предприятий страны.

Использование классических и современных подходов к экономике труда, экономических и социологических методов исследования, объединенных общей методологией, обеспечили достоверность полученных выводов и результатов исследования и аргументированную обоснованность практических рекомендаций.

Научная новизна результатов исследований соискателя заключается в следующем:

1. Уточнено значение производительности труда в условиях развития экономики и производственных отношений из-за усложнения и цифровизации производственных и обеспечивающих процессов через систематизацию подходов к исследованию, изучению, оценке, анализу производительности труда, а также факторов на нее влияющих, что развивает перспективные возможности использования прикладных разработок в области управления производительностью труда (п. 8.15 Паспорта научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика»).

2. Предложена многоуровневая комплексная классификация факторов, а также показателей их использования, определяющих рост производительности труда на металлургических предприятиях и систематизирующих возможности её оценки и управления в современных условиях (п. 8.15 Паспорта научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика»).

3. Разработана концепция управления производительностью труда, раскрывающая содержание и последовательность этапов управления производственными и обеспечивающими процессами в условиях реализации проектов операционной трансформации. Предложены методические подходы

к измерению производительности труда на различных уровнях, а также оценке факторов, которые оказывают влияние на различные экономические показатели (п. 8.15 Паспорта научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика»).

4. Разработана и апробирована методика повышения организационной эффективности предприятий, которая способна обеспечить рост производительности труда на металлургическом предприятии с помощью комплекса мер, повышающих экономическую эффективность использования значимых факторов и влияющих на ключевые показатели (п. 8.15 Паспорта научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика»).

Практическая значимость результатов исследования состоит в разработке концепции управления производительностью труда металлургического предприятия за счёт оптимизации производственных и обеспечивающих процессов, цифровой трансформации и комплексной балансировки факторов с помощью технологий искусственного интеллекта и машинного обучения, а также формировании комплексных рекомендаций по работе с факторами, влияющими на производительность труда предприятия на основе системного и процессного подходов, которые могут быть использованы непосредственно в практической деятельности отечественных металлургических предприятий для повышения производительности труда работников. Предложенные рекомендации отличаются от существующих комплексностью, учётом максимально возможного круга факторов, использованием современных технологий анализа данных, пригодностью для использования на металлургических предприятиях. Они представляют интерес для топ-менеджмента отечественных заводов, директоров по управлению персоналом, руководителей офисов цифровой трансформации. Результаты диссертационного исследования также будут в образовательном процессе в программах высшего и дополнительного профессионального образования по профилю «Экономика», «Менеджмент» и «Управление персоналом» в части предметов «Экономика человеческих ресурсов», «Экономика труда», «Анализ трудовых показателей», «Цифровая

трансформация бизнеса», а также подготовки специалистов по организационной трансформации.

Результаты исследования прошли обсуждение и апробацию на 7 международных конференциях: «Advances in Intelligent Systems and Computing» (2019 г., г. Прага), «Урал - XXI век: макрорегион неоиндустриального и инновационного развития» (2018 г., г. Екатеринбург), «XI Достойный труд - основа стабильного общества» (2019 г., г. Екатеринбург), «Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития» (IV международная научно-практическая конференция, 2019 г., г. Екатеринбург), «Цифровая трансформация промышленности: тенденции, управление, стратегии» (Международная научно-практическая конференция, 2019 г., г. Екатеринбург), «XIV Достойный труд - основа стабильного общества» (2022 г., г. Екатеринбург), «XV Достойный труд - основа стабильного общества» (2023 г., г. Екатеринбург); а также на пяти всероссийских и региональных конференциях (г. Москва, г. Омск, г. Новосибирск).

Результаты исследования и рекомендации обсуждались на заседаниях комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей (2018-2022 гг.), приняты к практическому внедрению Министерством промышленности и науки Свердловской области, АО «УГМК-Холдинг», АО «Уралэлектромедь», к использованию в учебном процессе ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и Уральском институте управления – филиале РАНХиГС.

Результаты исследования включены в отчет по гранту РФФИ, где автор является соисполнителем: «Перспективы использования цифровых технологий распределенных реестров и умных контрактов в системе социально-трудовых отношений № 19-010-00785» (2019–2020 гг.). Внедрение результатов исследования документально подтверждено актами и справками, прилагаемыми к диссертации.

Также результаты исследования были использованы для подачи заявки на грант по теме «Резервы и возможности повышения производительности труда на промышленных предприятиях Свердловской области № 24-28-20469», которая

поддержана РНФ 01.03.2024 в рамках конкурса 2024 года «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований малыми отдельными научными группами» (региональный конкурс). Малышев Д.С. вошел в состав научной группы по выполнению гранта.

Ценность научных работ соискателя ученой степени, полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем

Опубликованные авторские работы имеют высокую научную ценность и полностью соответствуют теме диссертационного исследования. В них изложены научно обоснованные положения, рекомендации, методические разработки, которые вносят вклад в решение задачи повышения производительности труда на металлургических предприятиях. Кроме того, представлены новые инструменты и подходы, в том числе концепция управления производительностью труда на металлургических предприятиях, которая включает набор инструментов по повышению их организационной эффективности, устранению потерь и ликвидации действий, не создающих ценность для производственного процесса. Изложенные в работах соискателя положения, затрагивающие вопросы управления производительностью труда обладают научной ценностью и расширяют возможности применения наработок в прикладной деятельности.

Основные положения диссертационной работы изложены в следующих ключевых научных работах в изданиях из перечня ВАК, а также индексируемых в Web of Science и Scopus:

1. Малышев Д.С. Эффективность труда персонала организации: сущность, актуальность, подходы к оценке // Казанская наука. 2017. № 12. С. 39-41. – 0,4 п.л. (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
2. Малышев Д.С. Производительность труда на промышленных предприятиях Урала: факторы и направления роста // Экономика труда. 2018. Т. 5. № 4. С. 1277-1284. – 0,5 п.л. (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)

3. Долженко С.Б., Малышев Д.С. Оценка производительности труда на предприятиях в России и Италии // Известия Уральского государственного экономического университета. 2019. Т. 20. № 1. С. 95-111. – 1 п.л. (авторских – 0,5 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
4. Malyshev D. IT-technologies and automation as factors in increasing labor productivity at industrial enterprises // Advances in Intelligent Systems and Computing. 2019. Т. 1046. С. 333-340. – 0,5 п.л. (статья в издании из перечней Web of Science и Scopus)
5. Долженко Р.А., Малышев Д.С. Развитие подходов к производительности труда и ее оценке // Экономика труда. 2021. Том 8. № 12. doi: 10.18334/et.8.12.113989 – 0,4 п.л. (авторских – 0,2 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
6. Долженко С.Б., Малышев Д.С. Анализ уровня и динамики производительности труда металлургических предприятий // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2022. Т. 20. № 4. С. 48-63. – 0,8 п.л. (авторских – 0,4 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
7. Долженко Р.А., Долженко С.Б., Малышев Д.С. Методика повышения организационной эффективности предприятия // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2023. Т. 14. № 1. С. 76-93. – 0,7 п.л. (авторских – 0,25 п.л.) (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)
8. Малышев Д.С. Как повысить организационную эффективность бизнеса? // Проблемы теории и практики управления. 2023. №7. – С. 215-231. – 0,7 п.л. (статья в журнале из перечня ведущих периодических изданий ВАК)

Соответствие диссертации требованиям, установленным п. 14 Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ № 842 от 24.09.2013)

Соискатель ученой степени в работе ссылается на авторов и (или) источники заимствования материалов или отдельных результатов.

В диссертационном исследовании использованы результаты научных работ, выполненных соискателем ученой степени лично и (или) в соавторстве.

Работа не содержит призывов к экстремизму, терроризму, ненормативной лексики, в работе отсутствуют сведения ограниченного доступа или составляющие государственную тайну.

Научная специальность, которой соответствует диссертация

Диссертация «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» соответствует научной специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика.

Работа выполнена в соответствии с направлением исследования (по специализации) «Экономика народонаселения и экономика труда» (п. 8), в частности: п. 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем ученой степени

Основные положения и научные результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в опубликованных соискателем работах. Автором по теме исследования подготовлено и опубликовано 13 работ общим объемом 6,76 п.л. (из них 4,7 п.л. авторский вклад соискателя), в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК РФ («Экономика труда», «Кадровик», «Известия Уральского государственного экономического университета», «Вестник НГУЭУ», «Вестник Омского государственного университета», «МИР (Модернизация. Инновации. Развитие)», «Проблемы теории и практики управления»), 1 публикация в издании, индексируемом в базе Web of Science и Scopus («Advances in Intelligent Systems and Computing»).

Диссертация ««Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» Малышева Дмитрия Сергеевича **рекомендуется** к защите на соискание ученой степени

кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика.

Заключение принято на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» с учетом обсуждения результатов дополнительной экспертизы диссертации Д.С. Малышева.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Присутствовали на заседании 32 из 45 НПР кафедры, в т.ч. доктора по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (согласно действовавшей до 2021 года номенклатуры научных специальностей с учетом рекомендации Президиума ВАК от 10.12.2021 №32/1-НС о сопряжении научных специальностей) – 5 чел. Результаты голосования: «за» - 32 чел., «против» - 0 чел., «воздержались» - 1 чел., протокол №7 от 11 марта 2024 г.

Заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом, к.э.н., доцент

С.Б. Долженко

Профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, д.э.н., профессор

В.С. Половинко

Подписи удостоверяю:

Ученый секретарь ученого совета
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»

Е.А. Надеина