

УТВЕРЖДАЮ:

ПРОРЕКТОР
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской
Федерации», д.э.н., профессор

А.М. Марголин

28 февраля 2023 года



ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»

Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук «Механизмы стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса» по специальности 5.2.6. – Менеджмент (пункт 14. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы) выполнена Розенковым Михаилом Алексеевичем на кафедре менеджмента Владимирского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В период подготовки диссертации (2019-2022 гг.) аспирант Розенков Михаил Алексеевич обучался в аспирантуре Владимирского филиала РАНХиГС и освоил программу аспирантской подготовки полностью.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Лапыгин Юрий Николаевич профессор кафедры менеджмента Владимирского филиала РАНХиГС.

Системность и актуальность работы обусловлена исследованием подходов к стратегическому планированию в регионе, а также получением результатов анализа факторов, влияющих на развитие социально-экономических систем региона, на базе которых построена системы инструментов, обеспечивающих формирование перспектив развития системы профессионального образования региона, а также предложены и апробированы процедуры построения образовательной политики региона на примере Владимирской области. Содержание работы соответствует направлению

исследований «Формирование механизмов устойчивого развития экономики промышленных отраслей, комплексов, предприятий» и «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления».

Научная новизна полученных результатов состоит в разработке методического обеспечения процедур построения механизмов стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса страны.

Наиболее существенные результаты, полученные лично соискателем, выполнившим самостоятельно весь объем работ, заключаются в следующем:

1. Определены и содержательно раскрыты элементы механизма управления, с учетом которых предложена авторская трактовка самого механизма как части общей системы управления организацией, состоящей из инструментов принятия и реализации решений, обеспечивающих воздействие субъекта управления на управляемые объекты для достижения поставленных целей. Отличительная особенность такого определения заключается в комплексном учете таких пяти блоков, характеризующих основное содержание механизма управления, как цель, воздействие, решения, инструменты и сама система управления. Показано, что в системе механизмов управления ресурсы циркулируют таким образом, что осуществляется связь между постановкой задачи, последующей процедурой формулирования целей, за которой следуют определение критериев достижения таких целей, факторов управления, а также определение методов воздействия и ресурсов, необходимых для реализации выбираемых методов управления и обеспечивающих достижение целей.

2. Построен алгоритм, включающий двенадцать взаимосвязанных блоков, характеризующих цикл реализации механизмов управления стратегическим развитием организации, причем алгоритм отличается сочетанием методов принятия решений, проектного подхода и стратегического управления как в части постановки задачи, определения ее решения и формирования целевой ориентации организации, так и в отношении подготовки к реализации выработанных решений и оценки полученных результатов. Установлено, что на поиск инновационных организационных форм и механизмов стратегически значимого управления предприятиями ОПК нацеливают решения государственного заказчика и динамичные изменения внешней среды, которые воспринимаются как дополнительные ресурсы для формирования стратегической траектории развития, в том числе в виде механизмов построения стратегических альянсов, представляющих собой объединения на основе партнерских обязательств по сотрудничеству участников цепочки создания ценности для достижения согласованных целей.

3. Сформирована модель построения перспектив развития организации ОПК, отличающаяся тем, что она базируется на сочетании таких категорий как метаорганизация, кластер и экосистема, содержание которых уточнено по результатам анализа определений, сформулированных отечественными и зарубежными исследователями. Причем модель устройства организации предложено рассматривать в качестве фрактала, самоподобие которого распространяется и на содержание ОПК в целом. Уточнено содержание

категории метаорганизация, под которой предлагается понимать организацию, обеспечивающую кооперацию самостоятельных участников-учредителей в реализации согласованных решений. Показано, что уточнение категории «кластер» заключается в том, что он представляет собой сеть организаций цепочки создания ценности, в которой управляющая компания обеспечивает реализацию кластерных эффектов на базе партнерских коммуникаций интегрированных участников. Обосновано корректировка категории «экосистема», которая специфична тем, что экосистема представляет собой особенный кластер, обеспечивающий коэволюцию участников, клиентов и внешней среды в процессе стратегического развития и партнерского взаимодействия участников. Показано, что государство, будучи потребителем продукции предприятий ОПК, является участником процесса стратегического планирования и формирует условия для построения экосистемы на базе организаций. Установлено, что экосистема как организационная форма представляет собой стадию развития, следующую за кластером, но в отличие от него включает в число участников и потребителя, и иные элементы внешней среды, что характерно для метаорганизации.

4. Определены механизмы управления стратегическим развитием организаций в их новом распределении по алгоритму построения экосистемы организаций ОПК, который состоит в том, что вначале необходимо выполнить организационно-аналитический этап, включающий: постановку задания по проекту разработки экосистемы; определение факторов, влияющих на организацию; анализ первичной и вторичной информации в рамках выделенных факторов с ранжированием полученных результатов анализа, а также разработать решения на базе наиболее значимых результатов анализа факторов внешней и внутренней среды организации. Причем решения необходимо структурировать, что позволит определить стратегически важные направления формирования бизнес-экосистемы. Показано, что на следующем этапе развития решений в части построения дерева целей и задач, а также построения дорожной карты реализации проекта построения экосистемы, необходимо обеспечить наделение работников организации соответствующими компетенциями для реализации формируемого проекта с учетом уровня зрелости организации ОПК. Показано, что завершающий этап (реализации разработанных решений) предусматривает переход от сформулированных целей к ожидаемым результатам и показателям, позволяющим оценивать степень достижения указанных результатов при осуществлении функции контроля. Сами ожидаемые результаты открывают возможности по формированию сценария, отражающего моменты реализации проекта по формированию экосистемы организации. В итоге, определено содержание экосистемы организации, представляющее собой конфигуратора кластеров, производящих военную продукцию для потребления внутри страны и поставки на экспорт, а также кластера производящего продукцию гражданского назначения как для продвижения на отечественном, так и зарубежном рынках. При этом координацию деятельности кластеров осуществляет метаорганизация,

созданная участниками кластеров.

5. Обосновано, что процедуры построения экосистемы организации реализуются членами проектных команд, компетенции которых определены специальным образом. Новизна решения заключается в построении морфологической матрицы компетенций, заложенных в образовательном стандарте в отношении направления менеджмент и разнесенных по уровням зрелости организации. Показано, что полученные формулировки компетенций ориентируют организацию на преодоление ценностно-когнитивных ограничений в сознании персонала и формирование динамичных способностей к инновационной деятельности в рамках стратегического управления организациями ОПК.

Личное участие соискателя заключается в получении научных результатов, изложенных в диссертации и проявляется в разработке общего замысла работы, анализе результатов исследования общетеоретических источников и научных трудов в рамках избранной предметной области, в структурировании и интерпретации результатов применительно к задачам исследования фактического материала, касающегося механизмов стратегического развития организацией, чем подтверждается определяющая роль автора в разработке идей, обоснованности решений и научных рекомендаций, высказанных в диссертационной работе и апробированных на научно-практических конференциях.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и практических рекомендаций исследования обусловлена опорой на действующее законодательство РФ, использованием материалов научных исследований, участием автора в научно-практических конференциях и базируется на методах анализа и синтеза, принципах системного, проектного и кластерного подходов и моделирования, а также наличием системы логичных доказательств, которые базируются на использовании методов анализа и синтеза, принципов системного подхода и моделирования и аргументов.

Основные выводы диссертационного исследования опубликованы и докладывались на научных конференциях различных уровней.

Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в постановке и решении методических задач реализации механизмов управления стратегическим развитием организации и развития моделей построения бизнес-экосистем организации ОПК, что проявилось в разработке последовательности процедур выполнения организационно-аналитического этапа с последующим определением перспектив стратегического развития организации и процедурами завершения проекта по формированию экосистемы, а также в методическом обеспечении указанной разработки в части определения компетенций членов управленческих команд, осуществляющих реализацию проекта формирования бизнес-экосистемы организации.

Результаты исследования можно рассматривать как вклад в теорию стратегического развития организаций. А определяется возможностью применения результатов исследования в практике перехода организаций ОПК

от холдинговых структур к построению бизнес-экосистем, реализующих механизмы управления стратегическим развитием как организаций ОПК, так и самой системы оборонно-промышленного комплекса страны. Применение методических рекомендаций по формированию бизнес-экосистем ОПК обеспечит модернизацию системы оборонно-промышленного комплекса страны, а также позволит реализовать кластерные (системные) эффекты как в социальном, так и экономическом плане.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем.

А) Статьи в изданиях, входящих в перечень журналов, рекомендованных Ученым Советом РАНХиГС для публикаций статей по экономическим наукам

1. Розенков М.А. Модельный инструментарий стратегического планирования развития промышленного предприятия: методологический аспект // Управленческое консультирование. 2021. № 7. С. 97-106.

2. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Ментальные карты стратегических альянсов // Управленческое консультирование. 2022. № 6. - С. 79-87.

Б) Статьи в журналах, входящих в перечень рецензируемых изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций, установленный ВАК при Министерстве науки и высшего образования России

3. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Управление инновациями опытно-серийного производства с позиций проектного управления // Вестник Академии знаний. - 2021. - № 6 (36). – С. 313-316.

4. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Ментальная модель механизмов управления // Естественно-гуманитарные исследования. Международный журнал. – 2022 - № 1 (27). – С. 270-275.

5. Лапыгин Ю. Н., Розенков М. А. Компетенции команды на этапах реализации проектов // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2022. № 2. С. 29–34. <https://doi.org/10.22394/2079-1690-2022-1-2-29-34>.

6. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Стратегические альянсы: достоинства и недостатки // Муниципальная академия. – 2022 - № 1. – С. 132-137

7. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Модель экосистемы организации ОПК // Вестник Академии знаний. - 2022. - № 2 (38). – С. 303-307. – ISSN 2304-6139.

В) Монографии

8. Розенков М.А., Лапыгин Ю.Н. Механизмы управления: стратегические альянсы (монография). - Владимир: ВФ РАНХиГС, 2022. – 246 с. - ISBN 978-5-907389-47-2.

Г) Статьи в научных журналах, сборниках трудов и других источниках

9. Розенков М.А. Проблемы проектного управления в опытно-серийном производстве // Ученые записки: Научно-практический журнал. – 2021. - № 3 – С. 36-40.

10. Розенков М.А. Принципиальные подходы к проектному управлению // Актуальные проблемы управления, экономики и права: сборник научных работ/

– Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2021. – 708 с. – С. 468-474.

11. Розенков М.А. Модель реализации механизмов управления // Ученые записки: Научно-практический журнал. – 2021. - № 4 –С. 67-75.

12. Розенков М.А. Системный подход к управлению опытно-серийным производством // Вестник ВлГУ. Серия: Экономические науки, № 3 (29), 2021, С. 18-22.

13. Розенков М.А. Инновационность стратегического управления. - Стратегический менеджмент как метод антикризисного управления муниципальным образованием: материалы XIX научно-практической конференции по проблемам стратегического управления 19 ноября 2021 года. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2022. – 140 с. – С. 96-100.

14. Розенков М.А. Проектный подход к внедрению новшеств. - Промышленное развитие России: проблемы, перспективы. XIX Международная научно-практическая конференция. (11 ноября 2021г.). – Нижний-Новгород: НГПУ. 2021. – 194 с. - С. 64-66.

15. Розенков М.А. Проектный подход в развитии организации / XV Межрегиональная научно-практическая конференция по проблемам региональной экономики (Гутманские чтения) «Роль муниципальных образований в стратегическом развитии региональной экономики»: (г. Владимир, 13 мая 2022 года) / под общ. ред. А. Е. Илларионова. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2022. – 250 с. – с. 230-233. - ISBN 978-5-907389-53-3.

16. Розенков М.А. Механизмы управления организациями оборонно-промышленного комплекса с позиций проектного подхода // Вестник ВлГУ. Серия: Экономические науки, № 4 (30), 2021, С. 85-92.

17. Розенков М.А. Концептуальные подходы к управлению организациями в цепочке создания ценности // Ученые записки: Научно-практический журнал. – 2022. - 2. С. 29–34. <https://doi.org/10.22394/2079-1690-2022-1-2-29-34>.

18. Розенков М.А. Целевой сценарий развития организации ОПК // Ученые записки: Научно-практический журнал. – 2022. - № 2 – С. 53-56. – ISSN 2409-6814.

19. Розенков М.А. Потребность в кластерах двойного назначения. - Актуальные проблемы развития отраслевых рынков: национальный и региональный уровень: сборник статей VI Международной научно-практической конференции (г. Воронеж, 7 апреля 2022 г.) / под ред. Т. Н. Гоголевой. – Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2022. – 146 с. С. 103-106. – ISBN 978-5- 4446-1663-5.

Основные положения диссертации опубликованы в 19 научных работах общим объёмом 19,35 п.л. (17,85 п.л. авт.), в которых отражены основные результаты, из них 7 статей объёмом 3,7 п.л. (3,2 п.л. авт.) - в научных изданиях, включённых в перечень рецензируемых изданий, рекомендуемых ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Теоретические аспекты и практические предложения, изложенные в диссертации, получили положительную оценку на следующих международных

научно-практических конференциях: «Стратегический менеджмент как метод антикризисного управления муниципальным образованием» (Владимир, 19 ноября 2021 г.), «Промышленное развитие России: проблемы, перспективы» (Нижний-Новгород, 11 ноября 2021г.), «Актуальные проблемы современного права и экономики России и зарубежных стран» (Владимир, 18-19 ноября 2021г.), «Актуальные проблемы развития отраслевых рынков: национальный и региональный уровень» (Воронеж, 7 апреля 2022г.).

Результаты исследований приняты к использованию:

- администрацией ВНИИ «Сигнал» при формировании плана развития организации до 2030 года (подтверждено справкой об использовании);
- в учебном процессе Владимирского филиала РАНХиГС при подготовке магистрантов по дисциплине «Стратегический менеджмент» (подтверждено справкой).

Диссертация обладает существенными признаками новизны и полезности, соответствует требованиям п. 8 и п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», основные положения диссертации опубликованы в печати, соответствуют теме диссертационного исследования и отражают его основные положения

Работа выполнена в соответствии с паспортом специальности 5.2.6. – Менеджмент (пункт 14).

На основании вышеизложенного диссертация на тему «Механизмы стратегического развития организаций оборонно-промышленного комплекса» Розенкова Михаила Алексеевича рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Заключение принято на заседании кафедры менеджмента Владимирского филиала РАНХиГС «28» июня 2022 года. Присутствовало на заседании 12 человек. Результаты голосования: «за» - 12 чел., «против» - нет, «воздержалось» - нет. Протокол № 12 от 28 июня 2022 г.

Председатель собрания,
зав. кафедрой «Менеджмент»
к. психол. н., доцент



Ж.А. Жилина

Директор Владимирского филиала
Российской академии народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте Российской Федерации,
к. ю. н., доцент



В.Ю. Картухин