

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Российская академия народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»

А.М. Марголин

«01» сентября 2015 года



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»**

Диссертация «Принципы государственной гражданской службы: теоретико-методологические и организационно-правовые аспекты» выполнена на кафедре административного и служебного права Южно-Российского института управления — филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В период подготовки диссертации соискатель Королева Софья Владимировна с 2012 по 2014 годы проходила государственную гражданскую службу Ростовской области в органах исполнительной власти Ростовской области, имеет классный чин государственной гражданской службы. С 2014 года по настоящее время Королева Софья Владимировна

работает в Южно-Российском институте управления – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». С 2014 по 2020 годы работала экспертом отдела реализации программ личностного и профессионального развития управленческих кадров ЮРИУ – филиала РАНХиГС, с 2018 года работает в должности старшего преподавателя кафедры административного и служебного права ЮРИУ – филиала РАНХиГС.

В 2012 году Королева Софья Владимировна окончила Южно-Российский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по специальности Юриспруденция, диплом специалиста с отличием ВСА 0797252 регистрационный номер Ю-000132, выдан 03 июля 2012 года.

В 2012 году Королева Софья Владимировна поступила в аспирантуру Южно-Российского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», по специальности 12.00.14 «Административное право, административный процесс» (приказ о зачислении № 01-7119 от 29 октября 2012 года), справка об окончании аспирантуры № 1020 от 15 февраля 2017 года.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана Южно-Российским институтом управления – филиалом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» № 4 от 31 марта 2025 года.

Научный руководитель – Душакова Леся Анатольевна, доктор юридических наук, доцент, заведующий кафедрой административного и служебного права Южно-Российского института управления — филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Актуальность темы исследования. В условиях реформирования системы публичного управления последних лет принципы государственной гражданской службы должны стать тем организационно-правовым каркасом, который создаст условия для ее дальнейшего эффективного развития, направленного на то, чтобы противостоять внешним и внутренним вызовам, обеспечить безопасность личности, общества и государства, государственный суверенитет, защиту прав и законных интересов граждан и организаций во взаимодействии с органами публичной власти.

Несмотря на значительное число научных исследований по вопросам государственной службы, система принципов гражданской службы практически не рассматривалась в контексте конституционных поправок 2020 года и государственных политик в области национальной безопасности, сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей. Требуют системного анализа результаты реформирования законодательства о гражданской службе последних лет в аспекте регуляторных свойств принципов государственной службы, а также результаты активной цифровизации публичного управления. Кроме того, обновляется законодательство об административной ответственности, контрольно-надзорной и разрешительной деятельности, развивается административно-процедурное регулирование, что также связано с официальным позиционированием принципов государственной гражданской службы.

Принципы гражданской службы также призваны обеспечить безболезненное протекание нового этапа реформы этого вида государственно-служебной деятельности, который затронет весьма значительное число госслужащих, занятых в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти (порядка 400 тыс. человек, или более 0,5% занятых в российской экономике). Предстоящие, планируемые властью масштабные сокращения корпуса гражданских служащих обусловлены как цифровизацией публичного управления, так и общим вектором оптимизации института государственной службы. В этой связи остро сохраняется проблема эффективности профессиональной служебной деятельности.

В 2022 году совокупность законодательно закреплённых основных принципов построения и функционирования системы государственной службы была дополнена новым принципом – принципом защиты системы государственной службы и профессиональной служебной деятельности государственных служащих от иностранного влияния, предполагающей в том числе запрет на поступление на государственную службу и пребывание на ней иностранных агентов. В этой связи возрастает востребованность теоретико-методологического обоснования обновлённой, дополненной в контексте современных реалий системы принципов как всей государственной службы в целом, так и её отдельных видов.

Анализ норм действующего законодательства, непосредственно закрепляющих принципы государственной службы, а равно демонстрирующих их включённость в поле правового регулирования (развитие в конкретных положениях нормативных актов, регулирующих вопросы организации государственной службы), показал, что в правовом регулировании государственно-служебных отношений имеют место пробелы и неопределённость, в связи с чем было предложено внесение изменений дополнений в Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О

государственной гражданской службе Российской Федерации», а также в подзаконные правовые акты.

Новеллы правового регулирования гражданской службы, предстоящие (планируемые) изменения в нем, правоприменительная практика по служебным спорам, дискуссионность многих аспектов организации и функционирования гражданской службы обуславливают необходимость комплексной научной разработки теоретико-методологических и организационно-правовых аспектов нормативного закрепления и реализации принципов гражданской службы в целях дальнейшего совершенствования служебного законодательства как одной из основ эффективной организации функционирования аппарата государственной власти в целом.

Положения, выносимые на защиту и имеющие научную новизну

1. Выявлены особенности использования приемов юридической техники, посредством которых законодатель устанавливает принципы государственной гражданской службы как в законодательстве о гражданской службе, так и в смежных с ним отраслях законодательства. Закрепление принципов происходит как непосредственно, так и опосредовано - путем включения отдельных принципов в содержание иных прямо закрепленных принципов (в частности, принцип ответственности гражданских служащих включён в содержание принципа профессионализма и компетентности гражданских служащих), что подтверждается правоприменительной практикой. В этой связи обоснована прямая зависимость между эффективностью правоприменительной практики и достижением конечных целей функционирования государственной гражданской службы, с одной стороны, и, с другой стороны, качеством закрепления принципов гражданской службы, которые оказывают влияние не только на институт гражданской службы, но и на иные публично-правовые институты (п. 2 и п. 30 паспорта научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки).

2. Выделены четыре направления регулирующего воздействия принципов государственной гражданской службы: на сам институт гражданской службы; на связывание различных элементов в структуре института государственной гражданской службы; на иные публично-правовые институты; на связи государственной гражданской службы с иными публично-правовыми институтами. Воздействие принципов гражданской службы происходит не только на институты в традиционном их научном понимании, о и на «сквозные» институты и процессы, имеющие комплексный характер (цифровизация, противодействие коррупции и проч.). Все условия и факторы влияния принципов гражданской службы на внутренние (в пределах института) и внешние (за рамками института) процессы и связи определяют их значение в формировании и последующем развитии концепции публичной службы в целом (п. 2 и п. 30 паспорта научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки).

3. Система принципов гражданской службы выступает подсистемой института гражданской службы и одновременно подсистемой системной совокупности принципов публичного управления и ее уровня – совокупности принципов функционирования исполнительной власти. Одним из базовых принципов этой триады является принцип эффективности. В этой связи обосновано, что системная реализация принципов государственной гражданской службы выступает в качестве базового условия эффективности публичного управления в целом.

Развитие принципов гражданской службы как подсистемы института гражданской службы стимулирует связь различных органов публичной власти, их процедурную, организационную и аксиологическую общность, внутреннее единство в контексте института публичной власти, что, в конечном итоге, обеспечивает эффективность публичного управления в целом посредством сочетания эффективности норм, составляющих данный

публично-правовой институт, и эффективности их соотношения, эффективности нормативного закрепления принципов гражданской службы и эффективности правоприменения (п. 2 и п. 30 паспорта научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки).

4. Правовые позиции, сформулированные органами судебной власти, отражают цельность и единство системы принципов гражданской службы. Правоприменительная практика по судебному разрешению государственно-служебных споров подтверждает связанность различных принципов гражданской службы не только друг с другом, но и с принципами регулирования трудовых отношений, принципами механизма противодействия коррупции.

Судебное правоприменение отражает систему принципов гражданской службы в их единстве и одновременно позволяет выстроить своего рода иерархию таких принципов, их соотношение друг с другом. Практика разрешения государственно-служебных споров свидетельствует о дуализме в применении целого ряда принципов гражданской службы, связанном с отражением ими зачастую противоположных тенденций в развитии гражданской службы (устойчивость и обновление, учет специфики и целостность) (п. 2 и п. 30 паспорта научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки).

5. Установлено, что последовательное и целенаправленное развитие института гражданской службы посредством совершенствования понятийного аппарата и процедурной оснащенности призвано обеспечить его системную целостность, обусловленную как самостоятельностью и спецификой данного вида публичной службы, так и ее органичной встроенностью в системы более высокого уровня (систему государственной службы, систему публичной службы, систему публичного управления). Новации в его регулировании подтверждают дуализм в закреплении и

реализации принципов гражданской службы, который выражается в сочетании направленности на достижение стабильности и устойчивости гражданской службы и стимулирования подвижности этого института, его способности к адаптации в конкретной историко-политической и организационно-правовой ситуации.

В этой связи, с учетом факторов национального политико-правового развития, обоснованы значимые, с точки зрения целеполагания и результативности, направления развития системы принципов государственной гражданской службы: усиление комплексности и межотраслевого характера; создание организационно-правовых инструментов, обеспечивающих способность оперативно реагировать на внешние и внутренние вызовы различной природы; согласованность с развитием конструкции эффективности системы публичного управления в целом; обеспечение способности воздействия на социальную активность как субъектов государственно-служебных отношений, так и иных субъектов, взаимодействующих с органами публичной власти (п. 2 и п. 30 паспорта научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки).

6. Развитие принципов государственной гражданской службы требует их последовательного уточнения в правовых нормах, опосредующих реализацию каждого конкретного принципа, в целях усиления их регуляторных возможностей и обеспечения практической применимости.

На основе проведенного исследования предложено дополнить положения Федерального закона 79-ФЗ статьей 62.1. «Наставничество на гражданской службе» следующего содержания:

«1. В целях профессионального и иного развития гражданского служащего, поступившего впервые на гражданскую службу в государственный орган, или гражданского служащего, имеющего стаж гражданской службы, впервые поступившего в данный государственный

орган, по решению представителя нанимателя устанавливается наставничество.

2. Наставничество на гражданской службе осуществляется лицами, имеющими значительный опыт работы в определенной сфере, в целях содействия профессиональному и иному развитию гражданских служащих, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.»

Так же высказаны предложения дополнить положения Федерального закона 79-ФЗ статьей 39.1. «Зачисление в распоряжение федерального органа исполнительной власти» следующего содержания:

«1. Гражданский служащий, признанный в установленном порядке незаконно уволенным со службы, освобожденным, отстраненным от должности или переведенным на другую должность, подлежит восстановлению в прежней должности.

2. Гражданский служащий, находившийся в распоряжении федерального органа исполнительной власти, его территориального органа или подразделения и признанный в установленном порядке незаконно уволенным со службы, подлежит восстановлению на службе и зачислению в распоряжение федерального органа исполнительной власти, его территориального органа или подразделения до решения вопроса об условиях дальнейшего прохождения службы или о ее прекращении по основаниям, предусмотренным настоящим Федеральным законом.»

Предложено дополнить положения статьи 59 Федерального закона 79-ФЗ «Служебная проверка» частью 12 следующего содержания:

«12. Результаты служебной проверки, проведенной с грубым нарушением требований к организации и осуществлению такой проверки, подлежат отмене органом, проводившим служебную проверку,

вышестоящим органом или судом, в том числе по представлению (заявлению) прокурора. В случае самостоятельного выявления грубых нарушений требований к организации и осуществлению служебной проверки уполномоченное должностное лицо органа, проводившего служебную проверку, принимает решение о признании результатов такой проверки недействительными».

Кроме того, сделаны предположения о необходимости на подзаконном уровне определить:

- понятие заслуг в профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;
- возможность учета сложности предоставления сведений о доходах супругов, с которыми гражданские служащие не проживают;
- величину несущественной (незначительной) разницы между суммой всех фактически полученных доходов и суммой доходов, указанных в Справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- обязательность ведомственных кодексов этики гражданских служащих (п. 2 и п. 30 паспорта научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки).

Значение результатов исследования для теории и практики состоит в том, что автором впервые на монографическом уровне предложена организационно-правовая модель принципов государственной гражданской службы, позиционирующая их как необходимое условие для повышения качества правового регулирования государственной гражданской службы, а равно практики его реализации в современных условиях развития государственного строительства. В том числе:

- *представлено авторское понимание принципов государственной гражданской службы, их системы и особенностей, предложена их классификация;*

- раскрыты особенности правового регулирования принципов государственной гражданской службы в Российской Федерации в современных условиях;

- обоснована роль принципов в развитии института государственной гражданской службы и иных публично-правовых институтов;

- представлена реализация принципов государственной гражданской службы как условие эффективности публичного управления;

- выявлены особенности отражения принципов государственной гражданской службы в актах правосудия;

- обоснованы направления развития системы принципов в организации государственной гражданской службы в современных условиях

- в целях развития принципов государственной гражданской службы, усиления их регуляторных возможностей и обеспечения практической применимости сделаны конкретные предложения по их последовательному уточнению в правовых нормах, опосредующих реализацию каждого конкретного принципа.

Практическая значимость диссертационного исследования определяется его научно-прикладным характером и состоит в том, что высказанные автором предложения и рекомендации могут быть использованы в учебном процессе в рамках реализации образовательных программ бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, специалитета 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности и 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность при разработке курсов лекций и практических занятий по таким учебным дисциплинам, как «Административное право», «Административный процесс», «Административная ответственность», «Служебное право», «Правовые и организационные основы государственной службы» и другим.

Результаты исследования могут быть использованы в правотворческой и правоприменительной деятельности органов публичной власти, в практической деятельности государственных служащих.

Результаты исследования также могут быть использованы при проведении научно-исследовательских и экспертно-аналитических работ по тематике организации публичной власти и публичного управления в целом и государственной и муниципальной службы, в частности.

Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в следующем:

- *обоснованы* положения, расширяющие представления о публично-правовом институте гражданской службы;
- *выделены* критерии классификации системы принципов государственной гражданской службы;
- *раскрыты* теоретические и практические проблемы нормативно-правового закрепления и реализации принципов государственной гражданской службы;
- *обоснованы* варианты теоретико-правового соотношения принципов государственной гражданской службы с иными составляющими института государственной гражданской службы, иными публично-правовыми институтами и процессами;
- *сформированы* научные подходы к пониманию реализации принципов государственной гражданской службы как условия эффективности публичного управления;
- *сформированы* подходы к оценке отражения принципов государственной гражданской службы в актах правосудия;
- *сделаны* конкретные предложения по направлениям развития системы принципов в организации государственной гражданской службы в современных условиях.

Степень достоверности положений и результатов проведенных исследований обеспечена четкостью исходных теоретико-методологических позиций. Определение объекта и предмета исследования содержит обусловленную зависимость общего и частного. Методология исследования соответствует требованиям и адекватная поставленным задачам. Основные положения, выводы и рекомендации, полученные в результате исследования, обеспечиваются системной логикой исследования, базируются на методах и технологиях научного познания, основываются на источниках нормативного, правоприменительного и доктринального характера и соответствуют поставленным целям, задачам.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается их апробацией. Основные положения и выводы отражены в научных публикациях автора в ведущих периодических изданиях и выступлениях на международных и всероссийских научно-практических конференциях и иных научных мероприятиях.

Апробация результатов диссертации. По теме диссертации опубликовано 17 работ общим объемом 7 п.л.

Материалы диссертации, опубликованные автором, включают:

А. Статьи в изданиях, индексируемых международными базами данных.

1. Koroleva S.V., Ryabova M.V., Tutinas E.V., Zavgorodnyay L.V., Millerov E.V., Kavelina O.G. Legal Support for Assessing the Civil Servants professionalism in the Context of Modern Socio-Economic development // International Journal of Economics and Business Administration // ISSN 2241-4754. Volume VIII. Issue 4. 2020. 657-666.

Б. Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России для опубликования основных научных

результатов диссертации на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук.

1. Королева С.В. Реализация принципов государственной гражданской службы в правовом механизме эффективности государственного управления // Пролог: журнал о праве. 2025. № 1. С. 63–70.

2. Королева С.В. Принципы государственной службы в решениях Конституционного Суда Российской Федерации // Северо-Кавказский юридический вестник. 2024. № 4. С. 94–101.

3. Королева С.В. Правовое обеспечение оценки личностного и профессионального развития государственных гражданских служащих // Северо-Кавказский юридический вестник. 2020. № 1. С. 88–91.

4. Королева С.В. Правовые проблемы повышения престижа государственной гражданской службы // Пробелы в российском законодательстве. 2013. № 5. С. 256–258.

В. Иные работы автора.

1. Королева С.В. Актуальные проблемы совершенствования правового регулирования кадровой политики на государственной гражданской службе // Совершенствование публичной власти и развитие гражданского правосознания как факторы достижения национальных целей и стратегических задач: исследования и разработки молодых ученых в интересах органов публичной власти: сборник научных статей. Книга вторая / отв. ред. О.В. Шмалый. М.: Издательство «Проспект». 2023. С. 159–164.

2. Трансформация системы органов публичной власти: учебно-методическое пособие / Королева С.В., Медякова Е.М., Душакова Л.А., Подольская Т.В., Ажогина Н.Н., Аширова М.Н., Бабанов А.Б., Кислицкая Н.А., Литвинова С.А., Малиненко Э.В., Морозова А.И., Никоненко Н.Д., Ревягина Н.Г., Шадиан М.Г., Волобуев Я.И. Ростов н/Д: Изд-во ЮРИУ РАНХиГС. 2022. 288 с.

3. Королева С.В. Цифровые технологии в механизме обеспечения открытости государственной гражданской службы // Политика и право, государство и экономика в условиях глобальных трансформаций: сборник докладов II Всероссийской научно практической конференции / Под ред. Черкасовой Т.П., Ивановой Л.Л. Ростов-на-Дону, 21 ноября 2024 г. Ростов н/Д: Изд-во ЮРИУ РАНХиГС. 2025. С. 257 – 262.

4. Королева С.В. Актуальные проблемы правового регулирования личностной и профессиональной оценки государственных гражданских служащих // Личность: ресурсы и потенциал. 2020. № 4 (8). С. 89 – 94.

5. Королева С.В. Оценка эффективности деятельности государственного гражданского служащего // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2013. № 7 (38). С. 47–51.

6. Королева С.В. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих как разновидность административного принуждения // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2013. № 11 (42). С. 52–57.

7. Королева С.В. Совершенствование правового регулирования цифровой экономики в механизме эффективности государственного управления / С.В. Королева, А.В. Крячек // Вопросы формирования и проблемы реализации национальной технологической инициативы в регионах: сборник докладов участников I международной научно-практической конференции, Ростов-на-Дону, 27 сентября 2019 года. Ростов-на-Дону: ЮРИУ РАНХиГС. 2019. – С. 327–329.

8. Королева С.В. Политико-правовые аспекты контроля аккаунтов в социальных сетях представителей публичной власти / С.В. Королева, Д.Е. Шевченко, А.В. Осипов // Роль гражданского общества в противодействии терроризму: сборник материалов-статей участников научно-практической

конференции, проведенной в рамках Вторых ежегодных Воронцовских чтений, Ростов-на-Дону, 23–26 июня 2023 года. Ростов-на-Дону: РАНХиГС. 2023. С. 205–208.

9. Королева С.В. Политико-правовые проблемы реализации публичного управления в условиях цифровизации / С. В. Королева, Д.Е. Шевченко, Е.А. Попова, О.А. Волконская // Государство, политика, право и экономика в условиях цифровой трансформации: Сборник докладов II Всероссийской (Национальной) научно-практической конференции, г. Ростов-на-Дону, 16 марта 2023 года / Под редакцией Т.П. Черкасовой, Л.Л. Ивановой. Ростов-на-Дону: ЮРИУ РАНХиГС. 2023. С. 358–361.

10. Королева С.В. Правовое обеспечение цифровой экономики в Российской Федерации / А. В. Крячек, С. В. Королева // Актуальные проблемы развития современной экономики : Сборник статей VIII межвузовской научно-теоретической конференции, Ростов-на-Дону, 21 ноября 2019 года. Ростов-на-Дону: ЮРИУ РАНХиГС. 2019. С. 159-162.

11. Королева С.В. Правовое обеспечение эффективности прохождения государственной гражданской службы // Сборник Правительства Ростовской области «Институт исследователей Ростовской области». 2012. Вып. 3. С. 9–11.

12. Королева С.В. Административное принуждение как эффективное средство предупреждения коррупции на государственной гражданской службе // Сборник по итогам межрегиональной научно-практической конференции «Формирование антикоррупционного сознания в молодежной среде: роль государства и научного общества». Ростов-на-Дону: ЮРИУ РАНХиГС. 2013. С. 27–30.

Работа выполнена лично автором. Диссертационное исследование Королевой Софьи Владимировны является научно-квалификационной работой, в которой на основании сформулированных автором научных выводов самостоятельно разработаны теоретические и практические

положения, совокупность которых можно квалифицировать как новое, научно обоснованное решение задач, имеющих существенное значение для юридической науки.

Представленная диссертационная работа является самостоятельным научным исследованием, в котором сформулированы теоретико-методологические положения, направленные на совершенствование законодательства и правоприменительной практики в области организации государственной гражданской службы Российской Федерации, что определяет актуальность и научную значимость темы диссертационного исследования.

Соискатель самостоятельно, с использованием методов научного познания исследовал концептуальные и формально-юридические аспекты конструкции принципов организации государственной гражданской службы Российской Федерации.

Личный вклад соискателя состоит в самостоятельном отборе, систематизации и исследовании научных источников, нормативных актов и актов толкования права; в достижении результативности исследования, получившей своё выражение в обосновании положений и выводов, представленных в виде предложений, направленных на развитие науки административного права, соответствующей сферы законодательства и правоприменительной практики; в подготовке научных публикаций и участии в научных мероприятиях по тематике исследования.

Рекомендации по использованию результатов исследования.

Диссертация «Принципы государственной гражданской службы: теоретико-методологические и организационно-правовые аспекты» соискателя Королевой Софьи Владимировны соответствует **паспорту научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки:**

– п. 2 «Правовая природа и принципы публичной власти, правовое регулирование ее осуществления. Система публичной власти. Организация публичной власти и публичного управления. Институты публичной власти и публичного управления. Публичная власть и гражданское общество»;

– п. 30 «Государственная и муниципальная служба».

Диссертация на тему: «Принципы государственной гражданской службы: теоретико-методологические и организационно-правовые аспекты» соискателя Королевой Софьи Владимировны рекомендуется к защите на соискание учёной степени кандидата юридических наук по научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки.

Заключение принято на заседании кафедры административного и служебного права Южно-Российского института управления — филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Присутствовало на заседании 11 человек. Результаты голосования: «за» – 11 человек, «против» – 0 человек. Протокол № 7 от «28» марта 2025 года.

Заведующий кафедрой
административного и служебного
права Южно-Российского института
управления - филиала РАНХиГС,
доктор юридических наук, доцент



Л.А. Душакова

Директор Южно-Российского
института управления – филиала
РАНХиГС, кандидат экономических
наук, доцент



В.В. Рудой

Подпись	<i>Рудой В.В.</i>	Ф.И.О.	<i>Рудой В.В.</i>
Заверяю	<i>Душакова Л.А.</i>	Ф.И.О.	<i>Душакова Л.А.</i>
Начальник отдела кадров Южно-Российского института управления - филиала РАНХиГС			

