

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»  
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

## ОТЗЫВ

члена диссертационного совета  
Российской академии народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации  
на диссертацию Владимира Анатольевича Орлова  
на тему: **«Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии на Среднем Урале»**, представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Актуальность диссертационного исследования В.А. Орлова обусловлена преобладанием в российской экономике сырьевых отраслей, в том числе горнодобывающей промышленности. В связи с этим возникает необходимость подготовки квалифицированных кадров рабочих и специалистов горного дела. Между тем молодежь неохотно выбирает горные профессии, поскольку указанные профессии утратили свою материальную и моральную привлекательность, вследствие чего дефицит кадров в горнодобывающей промышленности становится все более острой проблемой. К тому же технологическая революция вызывает радикальную смену профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов. Появляются множество привлекательных для молодежи профессий, новые виды деятельности и форм занятости. Особую актуальность эти проблемы имеют для Урала – одного из важнейших регионов страны по добыче и переработке полезных ископаемых.

В диссертации рассматриваются причины возникшего дефицита кадров в горной промышленности. Особое внимание уделено изменению в России профессионально-ценностных ориентаций молодежи под влиянием развития рыночной экономики. В этих условиях возникает необходимость совершенствования работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе усиления деятельности по профессиональной ориентации на горные профессии и специальности.

Автор проанализировал работы отечественных и зарубежных авторов, посвященные социологическому исследованию проблем социализации молодежи, профессиональному самоопределению учащихся. В указанных работах нашли отражение проблемы выбора профессии, а также дан анализ факторов, влияющих на

выбор профессионального пути молодым человеком в современном обществе и на мотивацию трудовой деятельности.

Автор справедливо указывает, что профессиональная ориентация молодежи должна начинаться с формирования новой системы ценностей и профессионально-ценностных ориентаций подрастающего поколения с учетом характера и зрелости рыночного общества. Следует принимать во внимание и изменение профессиональных ценностей молодых людей под влиянием нового технологического уклада современной экономики, появления новых привлекательных профессий, связанных с компьютеризацией. Как показали исследования В.А. Орлова, ценностные ориентации молодежи по-прежнему имеют важное значение при выборе профессии.

Особое внимание автор уделит анализу особенностей социально-профессиональных ориентаций молодежи на горные профессии. Становление рыночных отношений, смена технологического уклада экономики и изменение ценностных ориентаций молодежи требует новых подходов к формированию отношения к профессии, к профессиональным качествам личности. Диссертант показывает, что необходимо учитывать сложные условия и опасность труда на горных предприятиях при определении величины оплаты горняцкого труда.

Совершенствование подготовки кадров горных профессий остается насущной проблемой для российской экономики. Необходима активная работа по профессиональной ориентации молодежи на горные профессии. Автор обосновывает целесообразность и необходимость восстановления системы профессионально-технических училищ, совершенствования программ и методики обучения в образовательных учреждениях горного профиля.

Достоинством рецензируемой диссертации является обстоятельная эмпирическая база проводимого исследования, его ориентация на актуальные проблемы подготовки кадров для горной промышленности. В то же время на примере исследуемой проблемы автор показывает широкий спектр вопросов обеспечения кадрами сырьевых отраслей российской экономики. Из диссертации становится понятно, что кадровый голод в добывающих отраслях будет нарастать, если не принять необходимых мер по перестройке системы профессиональной ориентации молодежи, с одной стороны, и изменения подхода к развитию данного сектора экономики, с другой. Молодежь естественным образом при выборе профессии или специальности рассматривает долгосрочные перспективы

приложения своего труда, сравнивает потенциал развития различных сфер деятельности и предпочитает те, которые имеют маркер современности – информационно-коммуникационные технологии, медицину, технические специальности, связанные с современным транспортом, возобновляемой энергетикой и т.п.

Также следует отметить, что диссертант подробно рассматривает сложившиеся профориентационные практики выбора профессии и профессионального самоопределения молодежи на Среднем Урале. Этот элемент диссертации имеет большую важность для развертывания профориентационной работы в системе российского образования, которой до последнего времени уделялось недостаточно внимания.

В целом диссертация представляет собой самостоятельное, целостное и практико-ориентированное исследование. В.А. Орлов показал себя вдумчивым и заинтересованным исследователем, который глубоко погружен в тему ориентации молодежи на горные профессии.

Вместе с тем диссертационная работа, к сожалению, не свободна от ряда недостатков и противоречий. Так, автор справедливо указывает, что интерес молодежи к горным профессиям падает в силу значимых объективных причин: это не только и не столько собственно рыночная экономика, а появление принципиально новых технологий, на основе которых формируются новые профессии и специальности. Эти профессии и специальности рассматриваются молодежью, как профессии будущего, а горное дело воспринимается молодыми людьми, как профессии (специальности), которые либо уже отмирают, либо отомрут в кратко- или среднесрочной перспективе. Поэтому связывать с этими профессиями свою судьбу молодежь не считает рациональным. Перебить эти настроения профориентационной работой вряд ли удастся. Даже существенный рост заработной платы может сыграть свою роль на ограниченном временном горизонте. Выход состоит в технологической трансформации самой горной промышленности, в ее осовременивании, что связано с развитием в этой отрасли принципиально новых технологий, тесно связанных с цифровыми технологиями. А это в свою очередь потребует перестройки всей системы подготовки кадров для данной сферы.

Тем не менее отмеченное противоречие не снижает общего положительного впечатления от работы.

**Вывод:** Диссертация В.А. Орлова на тему: «Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии на Среднем Урале» является научной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года № 02-1049, а В.А. Орлов заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Член диссертационного совета РАНХиГС,  
д.э.н.,  
директор Центра экономики непрерывного образования  
ИПЭИ РАНХиГС



Т.Л. Клячко

14 апреля 2021 г.

119571, г. Москва, проспект Вернадского, 82  
[тел. +7 \(903\) 103-78-30](tel:+79031037830), e-mail: [tlk@ranepa.ru](mailto:tlk@ranepa.ru)