

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от «16» сентября 2025 года № 01-15719)

по защите диссертации Назарова Александра Вячеславовича на тему «Развитие инструментов стейкхолдерского подхода к управлению образовательной организацией высшего образования», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент».

Диссертация «Развитие инструментов стейкхолдерского подхода к управлению образовательной организацией высшего образования», представленная на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент», выполнена на кафедре экономики и управления Уральского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от «16» сентября 2025 года № 01-15719.

Соискатель Назаров Александр Вячеславович, 1988 года рождения:

– в 2018 г. Александр Вячеславович окончил ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом с присвоением квалификации «Бакалавр», в 2020 году Александр Вячеславович ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» программу магистратуры «Управление и экономика персонала» по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом с присвоением квалификации «Магистр»;

– с 2020 по 2023 гг. обучался в очной аспирантуре Уральского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки 38.06.01 Экономика, направленности «Экономика и управление народным хозяйством». Назаровым Александром Вячеславовичем успешно сданы кандидатские экзамены: история и философия науки; иностранный язык; экономика и управление народным хозяйством, что отражено в дипломе об окончании аспирантуры (№ 107724 0599180, выдан 01 ноября 2023 года федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»). Приказ о зачислении в аспирантуру № 01-11267 от 27.10.2020; приказ об окончании аспирантуры № 01-31329 от 27.10.2023 г.;

– в настоящее время Назаров Александр Вячеславович является старшим преподавателем кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет».

Научный руководитель: Долженко Руслан Алексеевич, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета.

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, доцент, **Борисова Алена Александровна**, (заведующий кафедрой менеджмента ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»);

- доктор экономических наук, профессор **Нехода Евгения Владимировна**, (заведующий кафедрой стратегического менеджмента и маркетинга, ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»).

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

- **Председатель диссертационного совета** член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, доктор физико-математических наук, профессор Попов Евгений Васильевич, директор центра социально-экономических исследований Уральского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

- **Члены диссертационного совета:** доктор экономических наук, профессор Головина Татьяна Александровна, заведующий кафедрой менеджмента и управления персоналом Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», доктор экономических наук, доцент Усова Наталья Витальевна, профессор кафедры экономической теории Уральского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», доктор экономических наук, профессор Багирова Анна Петровна, профессор кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина», доктор экономических наук, профессор Лобова Светлана Владиславьевна, профессор кафедры экономики и эконометрики ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет».

Соискатель имеет по теме диссертации **26 печатных работ** общим объемом 18,32 п.л., опубликованных лично автором, включая:

А) Статьи в издании, индексируемом в международной базе цитирования:

1. Долженко С.Б., Долженко Р.А., Харченко В.С., Назаров А.В. Деятельность профессиональных экспертных сообществ: особенности мотивации участников и оценка их вовлеченности // Мониторинг

общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2021. №. 5. С. 345–373. DOI: 10.14515/monitoring.2021.5.1834 (авторских – 0,5 п.л.)

Б) Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России для опубликования основных научных результатов диссертации на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук:

2. Назаров А. В. Методика ранжирования стейкхолдеров образовательной организации // Вопросы управления. 2024. № 2. С. 65-80. EDN TVENWK. DOI: 10.22394/2304-3369-2024-2-65-80 (авторских – 1,5 п.л.)

3. Назаров А. В., Волкова М. Д. Параметрическая модель функционала центра карьеры образовательной организации // Развитие территорий. 2024. №2. С. 69–76. DOI: 10.32324/2412-8945-2024-2-69-76 (авторских – 0,6 п.л.)

4. Назаров А.В., Долженко Р.А. Подходы к определению значимости и результата согласованности интересов сторон в системе высшего образования // Власть и управление на Востоке России. 2023. № 4 (105). С. 151–165. <https://doi.org/10.22394/1818-4049-2023-105-4-151-165> (авторских – 0,5 п.л.)

5. Долженко Р.А., Долженко С.Б., Назаров А.В. Анализ спроса и предложения в секторе управление персоналом в РФ. // Вестник Томского государственного университета. Экономика. 2023. № 62. С. 85–110. (авторских – 0,5 п.л.)

6. Долженко Р.А., Назаров А.В. Социально-экономическое развитие страны в контексте санкционного давления / Р.А. Долженко, А.В. Назаров // Экономическое развитие России. 2023. №5. С. 8–18. (авторских – 0,42 п.л.)

7. Долженко Р.А., Назаров А.В. Спрос и предложение HR-специалистов на рынке труда РФ и Уральского федерального округа в зеркале данных HeadHunter // Вестник ЮУрГУ. Серия: Экономика и менеджмент. 2019. №1. С. 41–52. (авторских – 0,55 п.л.)

8. Долженко С.Б., Патутин С.Ю., Назаров А.В. Оптимизация процессов содействия трудоустройству и взаимодействия с работодателями. Часть 1. Кадровик. 2020. № 6. С. 66-77 (авторских – 0,24 п.л.)

9. Долженко С.Б., Патутин С.Ю., Назаров А.В. Оптимизация процессов содействия трудоустройству и взаимодействия с работодателями. Часть 2. Кадровик. 2020. № 5. С. 64-75 (авторских – 0,24 п.л.)

В) Прочие публикации:

10. Долженко Р.А., Долженко С.Б., Назаров А.В. Сколько HR-менеджеров в стране: предварительные результаты мониторинга рынка труда в секторе управления персоналом // Мотивация и оплата труда. 2023. Т. 1. С. 48-57. (авторских – 0,2 п.л.)

11. Долженко Р.А., Калабина Е.Г., Назаров А.В. Проблемы оценки значимости источников привлечения кандидатов на основе «больших данных» // КАДРОВИК. 2019. №5. С. 96-115. (авторских – 0,4 п.л.)

12. Пеша А.В., Назаров А.В. Надпрофессиональные навыки и вовлеченность в высшем учебном заведении // АНИ: педагогика и психология. 2021. №2 (35). С. 224–228. (авторских – 0,42 п.л.)

13. Назаров А.В. Ретрансляция ценностей стейкхолдерского взаимодействия в медиаполе центра карьеры // Инвестиции, градостроительство, технологии как драйверы социально-экономического развития территории и повышения качества жизни населения : материалы XIV Международной научно-практической конференции, 12–14 марта 2024 г. В 2 частях / под ред. Т.Ю. Овсянниковой. Томск : Изд-во Том. гос. архит.-строит. ун-та, 2024. 740 с. Ч. 2. 366 с. Текст : непосредственный. С. 685–692. (авторских – 0,4 п.л.)

14. Назаров А.В. Систематизация навыков и компетенций в программах высшего образования // Достойный труд основа стабильного общества : материалы XIII Международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 14–18 ноября 2023 г.) / ответственный за выпуск

С. Б. Долженко ; ответственный редактор Е. Е. Лагутина. Екатеринбург : УрГЭУ, 2023 (авторских – 0,23 п.л.)

15. Назаров А.В. Значение бизнес-процессов центра карьеры вуза в экономике страны // Опыт и проблемы реформирования системы менеджмента на современном предприятии: тактика и стратегия: сборник статей XXII Международной научно-практической конференции / Министерство науки и высшего образования РФ, Финансовый университет при правительстве Российской Федерации (Пензенский филиал) [и др.]; под ред. Удалова Ф.Е., Бондаренко В.В. Пенза: Пензен. гос. аграр. ун-т, 2023. 676 с. URL: https://mnis.pgau.ru/file/doc/konferencii/2023/Сборник_МК-11-23.pdf. Текст: электронный. С. 445-449. (авторских – 0,4 п.л.)

16. Назаров А.В. Источники роста производительности труда и эффективности ресурсов внутренних стейкхолдеров вуза в разрезе запросов на инновации // Достойный труд основа стабильного общества : материалы XIII Международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 26–30 октября 2021 г.) / ответственный за выпуск С. Б. Долженко ; ответственный редактор Е. Е. Лагутина. Екатеринбург : УрГЭУ, 2021. С. 66-69. (авторских – 0,22 п.л.)

17. Назаров А.В. Постановка целей развития претендентов на руководящие роли в сфере ИТ // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами: Сборник научных статей IX Международной научно-практической конференции (МИРЭА Российский технологический университет), часть I, 19-21 марта 2024 г./ отв. за вып. д.э.н., профессор Данилина Е.И.; ред. кол. :т Денисова Ж.А., Суров Д.Н. Москва : изд. «Эдельвейс», 2024. 224 с. С. 114–118. (авторских – 0,21 п.л.)

18. Назаров А.В. Нормативное обеспечение исследования вовлеченности в университете //Достойный труд – основа стабильного общества. 2019. С. 116–121. (0,49 п.л.)

19. Панькова А.А., Назаров А.В. Телезанятость как форма нестандартной занятости //Социально-экономические и демографические

аспекты реализации национальных проектов в регионе. Том I. Екатеринбург. 2019. С. 282-288. (авторских – 0,17 п.л.)

20. Перевалов А. Г., Назаров А. В. Проблемы цифровизации трудовых отношений в малом бизнесе // Достойный труд основа стабильного общества. 2022. С. 225-227. (авторских – 0,07 п.л.)

21. Назаров А. В. Состав и структура кадровых агентств Екатеринбурга в 2018 году // Human Progress. 2019. Т. 5. №. 6. С. 6. (авторских – 0,81 п.л.)

22. Назаров А.В. Исследование возможностей big data в on-line рекрутменте персонала (практики федеральной компании–ритейлера). // Международная молодежная конференция по HR-аналитике. Выпуск 1. С. 134-137 (авторских – 0,23 п.л.)

23. Назаров А.В. Постчеловеческие перспективы организации труда // Достойный труд-основа стабильного общества. 2020. С. 178-181 (авторских – 0,15 п.л.)

24. Назаров А.В. Программы стажировок для обучающихся в вузах как инструмент управления вовлеченностью в профессиональную деятельность и ответ на вынужденный переход на дистанционное взаимодействие // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами. 2020. С. 330-341. (авторских – 0,47 п.л.)

25. Назаров А.В. Трудоустройство студентов и взаимодействие с работодателями: контроль цифровой среды, оптимизация коммуникаций и процессов ответственного подразделения вуза // Россия-Азия-Африка-Латинская Америка: экономика взаимного доверия. 2019. С. 111-115. (авторских – 0,19 п.л.)

26. Dolzhenko S.B., Dolzhenko R.A., Nazarov A.V. Monitoring of the Presence of Professional Expert Communities in the Russian Federation and Assessment of their Participation in the Development of the National Competence System. // Sustainable Development of Regions 2020 XVI International Scientific and Practical Conference «State. Politics. Society» Ekaterinburg, Russia, November

25-28, 2020, M.B. Voroshilova and A.I. Suetina (Eds.) DOI: <https://doi.org/10.1051/shsconf/20219401002> (авторских – 0,2 п.л.)

Диссертационный совет отмечает, что полученные А.В Назаровым результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна теоретических положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации А.В. Назарова, заключается в следующем:

1. Разработана авторская группировка инструментов и методов, определяемых как применимые в стейкхолдер-менеджменте применительно к образовательным организациям высшего образования. Весь инструментарий, основываясь на направленности его применения, предложено распределить в три группы: определения, воздействия и обеспечения. Таким образом, каждая группа включает несколько смежных по смыслу направлений взаимодействия (специализации), в свою очередь раскрывающихся путем применения одного или нескольких аналогичных инструментов и методов.

Оригинальность и новизна группировки позволяет исключить применение дублирующих инструментов или неактуальных на конкретной стадии взаимоотношений и обогатить управление стейкхолдерами на уровне развития фокусов инструментария применительно к образовательным организациям высшего образования (п. 14. «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы»; п. 16. «Теория и методология управления проектами. Процессы, методы, модели и инструменты управления проектами и программами. Управление рисками (риск-менеджмент)» паспорта специальности).

2. Обособлена группа структурно-управленческих инноваций в целях управления реализацией и развитием «третьей миссии» (социальной) образовательных организаций высшего образования, раскрываемых через

устойчивые блоки запросов на конкретные инновации по видам: структурные, управленческие, социальные, экономические, маркетинговые.

Оригинальность и новизна классификации определяется тем, что данные инновации могут касаться самой структуры изменяемой системы, принципов ее функционирования, форм и методов управления системой, подходов к воздействию на вовлеченные в систему субъекты и экономическую модель системы, т.е. определяющих и корректирующих принципов построения и функционирования системы в более глобальной по отношению к ней общественной системе (п. 9. «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие»; п. 32. «Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение)» паспорта специальности).

3. Предложен структурный методический подход к развитию взаимодействия со стейкхолдерами, учитывающий характеристики отношений с образовательной организацией и параметры интеграции интересов заинтересованных сторон. В его рамках представлена авторская методика анализа вовлеченности заинтересованных сторон для построения алгоритма взаимодействия образовательной организации с ними, сформирована матрица структурного влияния и разработан принцип ранжирования стейкхолдеров по интенсивности и балансу связей.

Оригинальность и новизна выражается в разработке принципа ранжирования заинтересованных сторон по интенсивности и балансу взаимодействия между группами, характеризующих их взаимное влияние. Данный подход к распределению стейкхолдеров позволяет уточнить основания и содержание стратегий взаимодействия и программ взаимодействия с заинтересованными сторонами (п. 14. «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы»; п. 32. «Управление организациями

социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение)» паспорта специальности).

4. Разработан организационный алгоритм ценностно-целевой модели стейкхолдерского развития взаимодействия на основе карты свойств заинтересованных сторон с учетом предпочтительных аксиологических основ их взаимодействия с образовательной организацией. Представлена модель реализации ценностно-целевой стратегической программы и сформирован вариант стратегической программы под реализацию в конкретной ООВО.

Теоретическая значимость определяется результатами группировки, обособления и развития инструментов стейкхолдерского подхода к управлению образовательной организацией, теоретическим обоснованием и методическим обеспечением влияния эффективности стейкхолдерской системы образовательной организации на социально-экономический потенциал региона, а также развитием теории управления образовательной организацией в виде разработки оригинального научно-методического подхода к стейкхолдерскому развитию взаимодействия в образовательной системе.

Практическая значимость заключается в разработке методического инструментария, применение которого позволяет оценивать, моделировать и прогнозировать результативность стейкхолдерского взаимодействия образовательной организации с заинтересованными сторонами, а также комплексно решать задачи повышения эффективности программ в образовательной системе и принципов разработки стратегических программ. Результаты исследования могут применяться образовательными организациями высшего образования в рамках дисциплин «Менеджмент», «Управление персоналом», «Управление проектами».

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Назарова А.В. соответствует п. 9. «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие»; п. 14. «Стратегический менеджмент, методы и

формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы»; п. 16. «Теория и методология управления проектами. Процессы, методы, модели и инструменты управления проектами и программами. Управление рисками (риск-менеджмент)»; п. 32. «Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение)» действующего Паспорта специальности 5.2.6. «Менеджмент».

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены и получили положительную оценку на международных и всероссийских научно-практических конференциях, прошли апробацию в ведущих рецензируемых отечественных научных журналах.

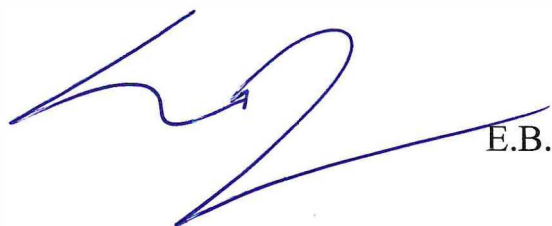
Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается как использованием современных методов научного познания, так и их апробацией, разнообразием источниковой базы, авторским анализом научной литературы по теме диссертационного исследования.

На заседании «08» октября 2025 года диссертационный совет принял решение присудить Назарову Александру Вячеславовичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности: 5.2.6. «Менеджмент».

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек. Присутствовало на заседании 5 членов диссертационного совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата экономических наук Назарову Александру Вячеславовичу: «ЗА» – 5; «ПРОТИВ» – 0; «ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» – 0.

Председатель
диссертационного совета



Е.В. Попов

«08» октября 2025 г.

Протокол об итогах голосования
заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС
от «16» сентября 2025 года № 01-15719)

по защите диссертации Назарова Александра Вячеславовича «Развитие инструментов стейкхолдерского подхода к управлению образовательной организацией высшего образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

№ 1

от 08 октября 2025 г.

Состав диссертационного совета:

д.экон.н. Попов Евгений Васильевич;
д.экон.н. Головина Татьяна Александровна;
д.экон.н. Усова Наталья Витальевна;
д.экон.н. Багирова Анна Петровна;
д.экон.н. Лобова Светлана Владиславьевна.

Официальные оппоненты:

д.экон.н. Борисова Алена Александровна;
д.экон.н. Нехода Евгения Владимировна.

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Назарову Александру Вячеславовичу ученой степени кандидата экономических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата экономических наук Назарову Александру Вячеславовичу:

за 5

против -

воздержались -

Председатель
диссертационного совета



Е.В Попов