

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
по диссертации Ло Шуая
«Новые формы занятости: социальные особенности и тенденции развития»
представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук
по специальности 5.4.2. Экономическая социология

Актуальность избранной темы диссертационного исследования.

Исследование новых форм занятости населения приобретает особую актуальность в условиях глобальных изменений, когда трансформация института занятости становится ключевым звеном взаимодействия государства, бизнеса и общества, а традиционные подходы к изучению социально-трудовой структуры требуют переосмысления. Особую значимость работа приобретает в контексте формирования новой цифровой экономической реальности, когда нестандартные формы занятости становятся важнейшими механизмами адаптации общества к стремительным изменениям. При этом сохраняется острый дефицит научных исследований, рассматривающих трансформацию рынка труда через призму современных теорий постиндустриального общества и экономики знаний с применением инновационных методик. Практическая ценность исследования обусловлена насущной потребностью в научно обоснованных решениях для повышения эффективности государственного регулирования занятости, совершенствования социально-трудовой политики и выстраивания продуктивного диалога между работниками, работодателями и государственными институтами в условиях социальной турбулентности. Таким образом, предлагаемая работа отвечает одновременно на теоретический вызов недостаточной изученности

феномена новых форм занятости в России и Китае и практический запрос на современные модели управления занятостью на национальном и межгосударственном уровне.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Теоретико-эмпирическая обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается следующим: логикой изложения теоретического и эмпирического материала; четкой последовательностью изложения содержания диссертации; непротиворечивостью полученных авторских выводов и сформулированных положений; соотнесенностью концептуальных основ исследования социальных особенностей и тенденций развития новых форм занятости.

Степень обоснованности положений, выносимых на защиту, обеспечивается комплексной системой доказательств, включающей теоретико-методологическую проработку проблемы и применение взаимодополняющих исследовательских методов (компаративного анализа, системно-структурного подхода, контент-анализа статистических данных).

Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Каждое положение подтверждено эмпирическими данными, собранными в ходе масштабного исследования (данные Национального бюро статистики КНР, Росстата, Международного бюро труда, социологических опросов ФОМ и ВЦИОМ), что обеспечивает репрезентативность и достоверность выводов. Стоит отметить, что практические выводы и достижения прошли апробацию в реальных условиях государственной политики регулирования рынка труда Китая, демонстрируя высокий уровень валидности и надежности полученных результатов. Особую убедительность придает сравнительный анализ двух стран (России и КНР), позволивший выявить устойчивые закономерности

трансформации рынка труда в условиях меняющейся социально-экономической реальности. Текст диссертации не содержит некорректных заимствований.

Научная новизна работы заключается в том, что на основе результатов сравнительного анализа применения новых форм занятости населения в России и в Китае, выявлены и охарактеризованы тенденции их трансформации в социально-экономических системах двух стран. Особую ценность работе придает то, что на основе использования опыта Китая автором разработаны практические рекомендации по совершенствованию регулирования занятости населения в России.

Личный вклад соискателя в разработку научной проблемы

Экспертиза замысла диссертационного исследования, сформулированных в нем гипотезы, объекта, предмета, целей и задач, а также самого исследовательского процесса, в ходе которого автор выявляет социальные особенности и тенденции развития новых форм занятости на основе сравнительного анализа развития рынков труда России и Китая, позволяет сделать положительный вывод о работе. Это дает возможность сформулировать обоснованное заключение о значительном и оригинальном личном вкладе диссертанта в приращение научного знания, касающегося исследования социально-профессиональной структуры.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации.

Результаты осуществленного Лю Шуая диссертационного исследования могут выступить в качестве серьезной теоретико-методологической основы для дальнейшего изучения особенностей процесса возникновения и трансформации новых форм занятости.

Результаты исследования вносят значительный вклад в совершенствование практических методов исследования отдельных факторов изменений в социальной структуре российского и китайского обществ

Полученные результаты и сделанные на их основе научные выводы могут быть использованы в учебном процессе вузов при подготовке базовых и

специальных учебных курсов по дисциплинам, в чью предметную область входит изучение феномена занятости.

Проблемное поле исследования

Несмотря на общую положительную оценку диссертации Ло Шуая, отметим ряд дискуссионных моментов, требующих пояснений.

1. На основе полученных автором данных о специфике аут-персонала и удалённых работников можно предложить создание системообразующей образовательной платформы для подготовки кадровых специалистов по работе с новыми формами занятости. Такая программа должна включать не только традиционные дисциплины, но и современные модули по цифровым технологиям, дистанционному управлению и виртуальным коммуникациям, дополненные практическими стажировками в успешных IT-компаниях и кадровых агентствах и институтом наставничества. Тем более, попытки внедрения подобных практик в КНР уже предпринимаются.

2. Особое внимание автору следует уделить разработке и внедрению новых прозрачных механизмов оценки качества нестандартной занятости с непосредственным участием профессиональных сообществ и объединений работодателей. Регулярные публичные отчёты с онлайн-трансляциями, система рейтингования онлайн-платформ занятости по ключевым показателям эффективности и открытые рейтинги агентств-посредников позволят создать объективную систему обратной связи.

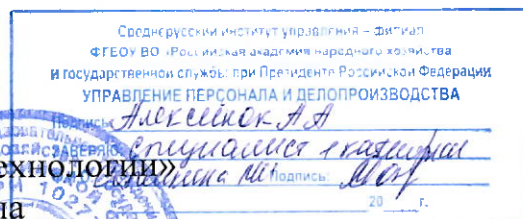
3. Логичным следствием полученных выводов в работе может стать запуск программы выявления и сопровождения перспективных самозанятых и фрилансеров в каждом регионе. Микрогрантовая поддержка, площадки для диалога с властью и медийное продвижение успешных практик помогут сформировать устойчивый слой экономически активных граждан, защищённых от прекариатизации. Одновременно автор может разработать специальный «этический кодекс цифровой занятости», содержащий чёткие алгоритмы действий в конфликтных и юридически нерегулируемых трудовых ситуациях.

Данные вопросы имеют уточняющий характер, нисколько не снижая научной и практической значимости проделанной автором исследовательской и прикладной работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертация Ло Шуая «Новые формы занятости: социальные особенности и тенденции развития» является научно-квалифицированной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Ло Шуая заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор социологических наук, профессор,
и.о. зав. кафедрой «Социология и социальные технологии»
Среднерусского института управления – филиала
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»



А.А. Алексеёнок

«22» мар 2026г.

302028, г. Орел, ул. Октябрьская, д. 12
тел.: +7(4862)25-50-39, электронная почта: alekseenok-aa@ranepa.ru