

В диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации» 119571, г. Москва,
вн.тер.г. муниципальный округ Тропарево-
Никулино, пр-кт Вернадского, 82, стр.1

ОТЗЫВ

официального оппонента, члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации,
доктора социологических наук, профессора,
Кирилиной Татьяны Юрьевны на диссертацию
Олейниковой Елизаветы Эдуардовны
на тему: «Карьерная мобильность поколения Миллениум
в условиях формирования цифрового общества»,
представленную на соискание ученой степени
кандидата социологических наук
по специальности 5.4.4 Социальная структура, социальные институты и
процессы

Актуальность избранной темы диссертационного исследования

Современные трансформации рынка труда, обусловленные цифровизацией, глобализацией и изменением социально-экономических условий, требуют глубокого осмысления новых форм карьерной мобильности. Особый интерес в этом контексте представляет поколение Миллениум, которое не только составляет значительную часть рабочей силы, но и демонстрирует принципиально иные подходы к построению карьеры. В условиях формирования цифрового общества и усложняющейся социальной реальности (BANI- и SHIVA-мир) изучение карьерных стратегий миллениалов становится ключевым для разработки эффективных управленческих решений в сфере HR, молодежной политики и образовательных программ. В этой связи диссертационное исследование Олейниковой Елизаветы Эдуардовны посвящено крайне актуальной и востребованной теме, раскрывающей

особенности карьерной мобильности поколения Миллениум в контексте цифровой трансформации.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

В теоретической части диссертационного исследования представлен глубокий анализ классических и современных социологических теорий, включая теорию поколений (Н. Ховэ, У. Страусс), теорию социального пространства П. Бурдье, концепции карьерного капитала и габитуса (В. Майрхофер), а также подходы к изучению мобильности (Дж. Урри). Автор умело интегрирует разнообразные теоретические перспективы, что позволяет создать комплексную методологическую основу для эмпирического исследования.

Эмпирический базис диссертации включает результаты качественных (нарративные и полуструктурированные интервью) и количественных (онлайн-опрос) исследований, проведенных автором в период с 2017 по 2022 гг. Данные исследования органично дополняются вторичным анализом материалов международных компаний (Deloitte, PwC) и российских аналитических агентств (HeadHunter). Такой комплексный подход обеспечивает репрезентативность и достоверность полученных результатов.

Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность и обоснованность результатов обеспечиваются: четкой методологической позицией, сочетающей интерпретативный и количественный подходы; репрезентативной выборкой качественных и количественных исследований; корректным применением методов тематического анализа и статистической обработки данных; согласованностью эмпирических данных с теоретическими построениями.

Научная новизна результатов исследования, полученная лично автором, состоит в следующем:

- обоснован выбор методологического подхода к анализу карьерной мобильности как социального процесса, на основе которого дана социологическая интерпретация понятия «карьерная мобильность поколения Миллениум»;
- на основании социологического анализа описаны особенности карьерной мобильности поколения миллениум в цифровом обществе, такие как нелинейность развития, акцентированность на личностном и профессиональном опыте, технологическая и информационная обусловленность навыков и умений, гибкое сочетание реальной и виртуальной жизни и т.д.;
- посредством количественных и качественных исследований, проведенных автором, представлены и классифицированы ценностные ориентации молодого поколения как основы формирования карьерной мобильности поколения Миллениум;
- эмпирически доказано, что ценностные ориентации и поведенческие характеристики поколения Миллениум формируют ядро дизайна и обуславливают вариабельность карьерной стратегии в цифровом обществе в виде востребованного карьерного портфеля миллениалов, который в свою очередь определяет успешность этого поколения на рынке труда;
- разработана авторская концептуальная модель карьерной мобильности поколения Миллениум в цифровом обществе, выявлены ее основные параметры, позволяющие описать механизм построения успешных индивидуальных траекторий карьерной мобильности.

Эмпирическую базу исследования составили материалы, собранные автором в 2017–2022 гг. В 2017 г. проведены 17 полуструктурированных глубинных офлайн-интервью с миллениалами, имеющими опыт работы.

В 2021 г. проведены 20 нарративных онлайн-интервью (карьерных нарративов) с миллениалами – 9 мужчинами и 11 женщинами, гражданами России. В 2022 г. осуществлен интернет-опрос по авторской анкете из 8 вопросов, распространенной через социальные сети и профессиональные сообщества. В опросе приняли участие 502 респондента из числа миллениалов – граждан России, проживающих в различных городах. При проведении исследования также использовались вторичные данные – результаты исследований организационного поведения поколения Миллениум, выполненных компанией Deloitte в 2013–2023 гг., и аналитические материалы по современному российскому рынку труда, подготовленные компанией HeadHunter в 2022–2024 гг.

Значимость результатов для науки и практики, полученных автором.

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии междисциплинарного подхода к изучению карьерной мобильности, интеграции теорий поколений, социального пространства и карьерного капитала.

Практическая значимость исследования заключается в возможности применения его выводов в следующих сферах:

- разработка HR-стратегий, ориентированных на привлечение и удержание миллениалов;
- формирование молодежной политики и программ карьерной социализации;
- адаптация корпоративных культур и систем мотивации к ценностям нового поколения;
- проектирование образовательных программ, направленных на развитие гибких навыков и цифровых компетенций.

Предложенная автором модель карьерной мобильности может служить основой для дальнейших исследований в области социологии труда, управления персоналом и молодежной политики.

Общая оценка содержания диссертации, ее завершенности

Диссертация Олейниковой Е.Э. представляет собой логически завершенное и методологически выверенное исследование, полностью соответствующее поставленным целям и задачам. Работа отличается глубиной анализа, системностью изложения и убедительной аргументацией. Структура диссертации четко организована, теоретическая и эмпирическая части взаимодополняют друг друга.

При общей положительной оценке, представленная диссертация все же имеет ряд недостатков, которые являются несущественными и не снижают ее значимости как интересной и глубокой научной работы.

Отмечая безусловную новизну, научную и практическую значимость диссертации Е.Э. Олейниковой, в качестве замечаний можно отметить следующее:

Во-первых, в работе автором обоснованы ключевые ценности поколения Миллениум, которые влияют на формирование карьерной мобильности миллениалов в цифровом обществе, но следовало бы провести более детальный анализ различий между российскими и зарубежными миллениалами, учитывающий специфику национального контекста.

Во-вторых, в исследовании затронута важная, но недостаточно раскрытая тема потенциала преемственности ценностей между поколениями Миллениум (Y) и Z. В тексте справедливо отмечается, что выводы о карьерном поведении миллениалов могут быть использованы для дальнейших исследований данной проблемы. Однако сам анализ ограничивается лишь констатацией этого факта, без углубления в конкретные механизмы, каналы и противоречия такой преемственности в условиях цифрового общества.

В-третьих, в диссертации автором достаточно подробно проанализированы особенности карьерной мобильности поколения Миллениум. Тем не менее, важным остается анализ роли цифровых платформ и искусственного интеллекта в трансформации карьерных траекторий.

Вместе с тем указанные замечания и недостатки не снижают общую значимость выполненного исследования, в котором соискатель сумел сформулировать задачу и предложить практическое решение, имеющее в настоящее время чрезвычайно важное значение для системы образования.

Мнение о научной работе соискателя в целом

Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны является значимым вкладом в современную социологию труда, социологию молодежи и цифровую социологию. Автор демонстрирует зрелость научного мышления, владение широким спектром методов исследования и способность к комплексному анализу сложных социальных явлений. Работа соответствует критериям оригинальности, актуальности и практической значимости. Цель и задачи исследования достигнуты, полученные результаты обладают высокой научной и прикладной ценностью.

В целом, диссертация Олейникова Елизавета Эдуардовна полностью соответствует поставленной цели, решает все задачи исследования, содержащие новые актуальные подходы и может быть допущено к защите на заседании диссертационного совета.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года, № 842 (в текущей редакции) и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при

Доктор социологических наук,
профессор, профессор кафедры гуманитарных и
социальных дисциплин «Технологический
университет имени дважды Героя Советского
Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова» -
филиал федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский
государственный университет геодезии
и картографии»

«20» октября 2025 года

141074, Московская область, г. Королев, ул. Гагарина, д. 42

Подпись Кирилиной Т.Ю. удостоверяю.

Первый заместитель директора
ТУ им. А.А. Леонова (филиал) МИИТ Н.А. Круглов

