

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Кожяевой Евгении Андреевны
«Теория и практика ESG-трансформации системы управления группой
компаний полного цикла в индустриальном домостроении»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальностям 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика; 5.2.6.
Менеджмент

1. Актуальность темы

Тема диссертации Кожяевой Е.А. относится к числу тех, что находятся на пересечении нескольких важных направлений экономической науки: устойчивого развития, корпоративного управления, цифровизации и отраслевой экономики. Строительный комплекс — один из наиболее ресурсоёмких секторов, и вопросы его ESG-трансформации приобретают сегодня особую актуальность.

Автор справедливо указывает, что ESG-повестка в строительстве долгое время оставалась на периферии исследовательского внимания. В то время как банковский сектор, энергетика, сфера информационных технологий демонстрировали опережающую динамику в части интеграции ESG-факторов в корпоративные стратегии и операционную деятельность. Строительные холдинги, особенно группы полного цикла, только начинают системно осваивать эту область. Работа Кожяевой Е.А. восполняет этот пробел. Это делает её актуальной и своевременной.

2. Обоснованность положений и выводов

Диссертация выполнена на солидной теоретической базе. Автор опирается на классические работы по устойчивому развитию, современные исследования ESG, российскую и зарубежную практику.

Нормативно-правовая основа исследования представлена с высокой степенью детализации. В работе проводится не просто обзор, а многоаспектный анализ ключевых стратегических документов и стандартов, включая Климатическую доктрину Российской Федерации, Стратегию социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, национальную таксономию «зелёных» финансовых инструментов, а также международные стандарты отчётности в области устойчивого развития (GRI).

Эмпирическая часть исследования построена на данных ГК «Сибпромстрой» — строительного холдинга с 28 предприятиями в трёх регионах. Автор использует управленческую и финансовую отчётность, результаты социологических опросов, аналитические обзоры. Методы исследования соответствуют поставленным задачам: системный анализ, функционально-стоимостной анализ, стратегический анализ, экономико-математическое моделирование.

Отдельно отмечу регрессионный анализ, который использован в качестве инструмента для количественной оценки связи между цифровизацией и эффективностью ESG.

3. Научная новизна

Среди результатов, выносимых на защиту, следует выделить следующие:

Первый. Эмпирически обоснован вывод о доминировании внутренних стимулов ESG-трансформации над внешними в условиях российского строительного рынка. Репутационные соображения, стремление к операционной эффективности и кадровая политика имеют большее значение, чем требования регуляторов или экспортные ограничения; для западной практики такой результат нетипичен.

Второй. Создан инструментарий ESG-ABC-контроллинга, который позволяет оценивать вклад конкретного строительного изделия в ESG-результат через частные и интегральный ESG-коэффициент. Работоспособность подхода подтверждена на примере плиты ПК 60-15-8;

Третий. Доведена до практического алгоритма методология поэтапной ESG-трансформации: девять последовательных этапов с указанием сроков, ответственных и ожидаемых результатов формируют готовую дорожную карту для строительных предприятий.

Практическая значимость подтверждена актами о внедрении в семи организациях группы.

4. Замечания

По тексту рассматриваемого диссертационного исследования имеются следующие замечания:

1) Экономический эффект от предлагаемого сокращения численности бухгалтерских подразделений с 36 до 16 штатных единиц в диссертации обоснован, однако социальная составляющая решения раскрыта фрагментарно. Упоминание программы переобучения и готовности части сотрудников к обучению не заменяет полноценного плана сопровождения высвобождаемого персонала: не определены критерии отбора, сроки, источники финансирования, механизмы трудоустройства и мониторинга социальных рисков. Для социального блока ESG это ограничивает практическую ценность вывода.

2) Выборка для регрессионного анализа — 14 проектов автоматизации. Из них пять — данные «Сибпромстроя», девять — из открытых источников. Автор достигает статистической значимости, но репрезентативность выборки вызывает вопросы. В таблице 18а приведены данные, но методология сбора требует дополнительных пояснений.

3) В работе упоминается риск «зелёного камуфляжа», но системный анализ этого риска применительно к строительной отрасли отсутствует.

Учитывая, что тема нефинансовой отчётности сегодня активно обсуждается, этот аспект можно было бы раскрыть полнее.

Высказанные замечания не снижают общей положительной оценки работы. Они указывают на направления, которые автор может развить в дальнейшем.

5. Заключение

Диссертация Кожаевой Е.А. — самостоятельное, завершённое исследование. Автору удалось не только систематизировать теоретические подходы, но и довести решения до практического внедрения. Работа соответствует требованиям пп. 9–14 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, и Порядка присуждения учёной степени кандидата наук в РАНХиГС.

Считаю, что **Кожаева Евгения Андреевна** заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальностям 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» и 5.2.6 «Менеджмент».

Член диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой мировой экономики и управления
внешнеэкономической деятельностью
факультета государственного управления
Московского государственного
университета имени М.В. Ломоносова

В.С. Осипов

«14» октября 2026 г.

119991, Российская Федерация, Москва, Ленинские горы, д. 1,
+ 7 (495) 930-73-40, e-mail vs.ossipov@spa.msu.ru

Подпись

Зам. декана факультета

В.С. Осипов

