В Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Кононенко Надежды Александровны
«Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы»,
представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология

Сегодня, в условиях трансформации рынка труда и неравномерного распределения квалифицированных кадров по регионам страны, способность к смене места жительства становится ключевым личностным ресурсом для успешной жизненной и профессиональной самореализации. Более того, для государственной службы территориальная мобильность выступает одним из реальных способов преодоления так называемых «карьерных тупиков», возникающих на уровне отдельных организаций и регионов.

Насколько сегодня руководители и специалисты государственной службы готовы сменить место жительства ради решения служебных задач? Можно ли заранее определить, кто из сотрудников способен успешно реализовать себя на новом месте? Эти и многие другие вопросы сегодня волнуют не только исследователей, но и руководителей органов власти, кадровые службы, всех, кто занимается развитием человеческого капитала в системе государственного управления. Именно на поиск ответов на них направлено диссертационное исследование Н.А. Кононенко, что определяет его несомненную актуальность.

Не случайно автор начинает свою работу с анализа «мобильного поворота» (Дж. Урри), который привел к трансформации многих социальных структур и способов взаимодействия между ними. Еще П.А. Сорокин рассматривал мобильность как перемещение индивидов и групп в социальном пространстве, выделяя ее вертикальные и горизонтальные виды.

Работа выстроена логично и последовательно. Во введении четко сформулированы цель, объект, предмет, задачи и гипотезы исследования. В первой главе автор проводит обстоятельный анализ отечественных и зарубежных подходов к изучению мобильности (список литературы насчитывает 244 источника, из них 133 – на иностранных языках), уточняет содержание понятия «территориальная мобильность» и предлагает теоретическую структуру комплекса ее социально-психологических факторов,

Исследование проведено на значительной выборке – 1521 руководитель органов публичной власти, государственных корпораций и организаций. Автор использовал стандартизированный инструментарий (шкалы опросника «Оценка управленческого потенциала» Ю.В. Синягина), а также разработал собственный опросник «Диагностика мотивов территориальной мобильности личности», выделив в нем карьерные, профессиональные, финансовые и личностно-социальные мотивы. Отметим, что опросник прошел серьезную психометрическую проверку, что позволяет рекомендовать его для использования в практике кадровой работы.

Научная новизна исследования не вызывает сомнений. Впервые в отечественной социальной психологии территориальная мобильность изучена на выборке руководителей и специалистов государственной службы; выделены уровни территориальной мобильности; определена ее связь с полом, возрастом и должностной позицией; выявлены личностные качества, характерные для высокомобильных руководителей (лидерство, интернальность, самопринятие, склонность к риску); определены различия мотивационных особенностей у респондентов с разным уровнем мобильности.

Какие же они, территориально мобильные руководители, и чем отличаются от своих коллег? Результаты, полученные автором, во многом разрушают сложившиеся стереотипы. Так, семейное положение и наличие детей, вопреки распространенному мнению, не являются препятствием для переезда. Высокомобильные руководители не являются «некомандными» – способность к работе в команде выражена у них не меньше, чем у остальных. Наиболее мобильны руководители высшего звена, а также выпускники программ MBA/MPA. Особенно ценным представляется вывод о расхождении декларируемых и реально действующих мотивов: многие немобильные респонденты заявляют о готовности к переезду ради карьеры, но фактически ее не реализуют, тогда как для высокомобильных руководителей реально действующими мотивами являются профессиональное развитие и карьера.

Теоретическая значимость работы заключается в уточнении понятийного аппарата и систематизации социально-психологических факторов территориальной мобильности. Практическая значимость определяется возможностью использования полученных результатов и авторского опросника при формировании кадрового резерва, планировании перемещений руководителей между регионами, в программах профессионального развития и психологического сопровождения управленческих кадров.

Основные положения диссертации прошли апробацию на международных научно-практических конференциях и отражены в шести публикациях, в том числе в четырех статьях в журналах, рекомендованных ВАК, и главе коллективной монографии.

Вместе с тем по работе хотелось бы высказать следующее пожелание: Россия – многонациональная страна, и переезд руководителя из одного региона в другой нередко означает не просто смену места жительства, а погружение в иную национально-культурную среду со своими традициями, ценностями, нормами делового и повседневного общения. Насколько готов руководитель, всю жизнь проживший, например, в центральной России,

успешно реализовать себя в национальной республике Северного Кавказа, Поволжья или Сибири? Не случайно автор в первой главе обращается к работам К. Оберга, А. Фурнхама, С. Бочнера, посвящённым культурному шоку и межкультурной адаптации, и справедливо отмечает, что для каждой страны и культуры характерен свой уровень выраженности территориальной мобильности. Однако в эмпирической части работы регионы выбытия и прибытия респондентов между собой не различаются, и вопрос о том, как национально-культурные особенности региона влияют на готовность к переезду и успешность адаптации на новом месте, остаётся открытым. Хотелось бы, чтобы в дальнейших исследованиях автор учёл этнокультурный аспект территориальной мобильности и предложил рекомендации по межкультурной адаптации руководителей, переезжающих в регионы с иными национальными и культурными традициями.

Данное замечание носит дискуссионный характер и не снижает общей положительной оценки работы.

Подводя итог, отметим, что диссертация Н.А. Кононенко «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы» представляет собой самостоятельное, завершенное научное исследование, выполненное на актуальную тему и обладающее научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Вывод: Диссертация Кононенко Н.А. «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социальной психологии и практики кадровой работы в сфере государственной службы, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии

народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а Кононенко Н.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

Профессор Кафедры психологии и развития человеческого капитала
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
доктор психологических наук,
профессор Елена Юрьевна Пряжникова

125167, г. Москва, Ленинградский пр-т., 49/2
Телефон: +7(499) 700–8600, E-mail: eyupryazhnikova@fa.ru

Подпись Пряжниковой Е.Ю.
ЗАВЕРЯЮ
ый секретарь Ученого совета
нансового университета
Звягинцева В.В.
«03» ноября 2026 г.